

# 新形势下国有煤炭企业经济管理创新发展思考

张晓红

陕西双龙煤业开发有限责任公司 陕西 延安 727306

**摘要:** 在我国的经济体系中, 国有煤矿公司占据着主要的主体位置, 尽管最近几年, 我们更加注重节约能源和实现绿色环保, 但是对于煤矿企业而言, 它依然是国家经济体系中的一个重要组成部分。为了跟上时代的发展步伐, 国有煤炭企业正面对着企业转型、技术创新等更多的问题。它们既要面对着产业内的激烈竞争, 又要面对着来自外界的巨大压力, 以及未来对非再生能源的有效使用。为此, 创新企业理念, 借鉴先进科技, 对我国国有煤炭企业进行可持续发展具有重要意义。针对这一现状, 文章就我国国有煤矿企业在新的条件下如何进行经济管理的创新与发展作了一些探讨。

**关键词:** 新形势; 国有煤炭企业; 经济管理; 创新发展

伴随着国家经济的发展, 煤炭企业的发展也有了很大的提高, 然而, 国家的市场经济体制正在发生着巨大的变革, 这既促进了煤炭企业的发展, 又对其提出了新的要求。面对日益严峻的竞争环境, 我国煤炭行业又该如何应对? 对煤炭企业进行内部管理创新对其发展有利, 开展一项科学、高效的经济管理工作, 能够从根源上解决当前煤炭企业发展中存在的问题, 开展经济管理工作还能减少煤炭企业的发展成本, 对提高煤炭企业的核心竞争力起到积极作用。目前, 尽管国内的煤矿企业在发展中仍然面对着种种问题, 但相关工作人员应当对这些问题进行了剖析, 并给出了对策。

## 1 国有煤炭企业经济管理创新的意义

在目前的社会、经济新常态的时代发展背景下, 国有煤炭企业的发展情况并不是很乐观, 其面对的市场竞争越来越激烈, 而所要承担的竞争压力也会越来越大。因此, 在解决好相关单位的内部管理问题的过程中, 还必须对国有煤炭企业的经济管理形式进行合理的创新, 尽量提高企业的核心竞争力和凝聚力, 降低企业的成本费用, 以一种良好的状态来应对经济新常态带来的各种挑战和要求。所以, 无论在什么样的环境下, 我国的煤炭企业都必须要进行改革和创新<sup>[1]</sup>。当前, 我国大多数的企业也都建立起了相对完善的经济管理制度, 然而, 在各种不同的市场条件下, 影响企业发展的因素较为复杂, 并且其发展因素与市场环境的差别也比较显著。传统的经济管理方式已经不能适应目前企业的发展需要, 需要对其进行创新的管理, 进行管理方式的调整, 加强和创新企业管理的组织架构和管理战略, 从而显著提高自己的发展能力, 更好地防范风险, 加强企业的可持续发展能力。

## 2 国有煤炭企业经济管理现状

### 2.1 管理理念落后

管理思想是管理活动的精髓。在先进科学的管理思想指导下, 企业经营管理活动往往具有较强的灵活性和实用性, 从而使企业经营管理活动更加符合企业的需求, 并收到较好的成效。但是, 目前我国部分煤矿企业并未与市场经济同步发展, 在经济管理中还停留在“国有”管理的传统方式。企业管理观念比较陈旧, 管理目的、管理方式比较粗放型, 与新时代企业管理方式有较大差距<sup>[2]</sup>。在这种陈旧的管理观念下, 煤炭企业的管理方式和制度很难进行有效的改革, 也很难与市场发展相融合, 很难取得理想的管理成果, 这对相关单位的管理和长期发展不利。

### 2.2 缺乏完善的管理体系

在全球经济一体化的大背景下, 煤炭企业之间的竞争越来越激烈, 很多煤炭企业把更多的精力集中在了发展生产和研究上, 因而忽视了对经济管理工作的关注, 这就使得各种管理制度虽然已经被构建并得到了持续的改进, 但是其可操作性却比较差, 一些制度在实践中没有发挥出应有的效果, 当发生问题时, 也没有办法得到及时的解决, 这就使得煤炭企业的管理落后, 也不能最大限度地利用煤炭企业的资源, 从而制约了其更好更快地发展<sup>[3]</sup>。一是, 在煤矿的生产与发展过程中, 必然会遇到各种问题, 如果不能很好地解决, 那么就会对煤矿的管理与发展造成很大的影响, 从而对煤矿的长远发展不利。二是在我国煤炭企业的发展中, 缺乏对其管理活动的创造性的认识, 忽略了其管理体制上的缺陷, 致使其管理活动中的管理效益急剧下降, 并未达到其管理效益的最优水平。

### 2.3 人才理念不足, 缺乏实践性

在我国煤矿行业, 由于缺乏实际的经营管理经验,

导致了煤矿行业在管理活动中频频发生的管理问题，其主要原因在于：一是煤矿行业中的管理管理人员缺乏经营管理的经验，相应的经营管理队伍的整体素质较低，缺乏“复合型”高级经营管理人才，致使煤矿行业管理效益难以提高。二是在煤炭企业的管理过程中，忽略了对单位内人才的有效管理，造成了企业的管理与发展不同步，企业管理中缺乏专业的管理人才，管理机构不平衡，管理效益低下，对企业的发展造成了很大的冲击。

#### 2.4 无法寻找到适合的经济管理模式

煤矿企业的经营管理是煤矿企业发展的一个关键环节，它既是煤矿企业发展的动力，又是煤矿企业管理决策的科学依据。然而，许多煤矿企业并没有对此给予充分的关注，也没有把经济管理融入到煤矿企业的发展策略中去，缺少了创新精神，缺少了信息化的应用，与那些正在兴起的行业相比，他们的管理理念和模式都比较滞后，员工的质量也呈现出两极分化，总体的综合质量也比较差，无法与日益加剧的市场竞争相匹配。目前，多数煤矿员工仅以经济效益为第一要务，而对煤矿经济管理的认识还不到位，忽视了煤矿经济管理的信息化，导致煤矿经济管理的信息化程度不高，并且还出现了人力资源配置不科学的情况。与经济管理有关的工作都成了摆设，并没有发挥出实际的管理功能，这就造成了煤矿企业的管理信息化建设的质量低下，长期下去，势必会对煤矿企业建立一个良好的煤炭企业品牌形象造成不利的影响，进而对煤矿企业的发展造成了很大的制约。

我国目前还没有形成一种精确的、适合于我国国情的煤炭生产管理方式。在历史上，国有煤矿企业既肩负着推动国民经济发展的重任，又肩负着维护社会安定的重任，这与我们的基础条件密不可分。在计划经济时期，保证本单位的发展和存活一直是我国国有煤矿公司的管理和发展思想，然而，在市场经济的发展过程中，这种管理方式已不能满足市场的需求。同时，由于一味地引入西方的经济管理方式，与国内许多的市场规律和产业发展存在着冲突，因此目前，国有煤炭企业的经济管理方式仍处于探索阶段。

#### 2.5 缺少良好的风险防范意识

煤炭企业管理中最重要的一个问题就是企业没有很好的风险防范意识，没有认识到经济管理风险对煤炭企业发展的影响，经常会发生诸如：应收账款激增、资金流不足、煤炭资源地不断减少、井下地质环境的恶劣等一系列问题，制约着煤炭企业的发展。在煤矿企业的管理活动中，必须要对各类的风险展开预报，而最难以预防的就是煤矿企业的潜在风险，这些风险通常不易被察

觉，若不能得到及时的识别和处理，将会对煤矿企业的长期发展产生不容忽视的影响。而且在招揽到了人才之后，还要重视对他们的后续培训工作。

### 3 煤炭企业经济管理模式的创新策略

#### 3.1 更新管理理念

在这种新的形式背景下，煤炭企业需要对经济管理观念进行革新，这样就可以根据现实条件来进行经济管理，从而可以有效地减少企业的运营和发展费用，达到经济效益的最大化，同时还可以极大地提高相关单位的核心竞争力，实现相关煤炭企业一直保持在竞争中的有利位置。在新时代的背景下，煤炭企业应该对经济新常态、能源市场发展等有一个更为清楚和准确的认识，并学习、研究、尝试和应用精细化管理等先进理念，抛弃以往的粗放型的管理观念，将经济管理与公司运营和管理的各个环节结合起来，使经济管理的效果最大化。首先，煤矿企业的领导者要起到带头的作用，从上到下进行思想工作，加强对职工的宣传和教育，提高职工的经济管理意识，让职工们都能主动地参与到经济管理工作中来。其次，相关单位的财务人员要树立起全面、全过程的管理观念，认识到新时代下的经济管理具有重要意义，加强对精细化管理以及创新管理的认识，全面保证管理工作的科学性和高效性。

#### 3.2 健全经济管理体系

在新的经济条件下，要在煤炭企业中推行创新的经济管理体系，首先要从两个方面着手：一是，根据当前企业的经济管理和运行情况，把创新的经济管理方式运用到企业的管理中，不断地改进企业的现行的经济管理工作，使其更好地服务于企业的经济发展，保证煤炭企业的持续、健康运行。二是，推行一种革新的经济管理制度，使煤矿企业能够更好地提高员工的工作效率，使员工的潜力得到最大程度的开发，为煤矿企业的发展做出更大的努力。

#### 3.3 加大管理人才培养力度

在新的时代背景下，煤矿企业在进行经济管理方面的改革时，必须要有一支高质量的财务人员队伍作为保证，不然的话，改革的进程和结果都很难得到理想的结果。所以，企业有必要对财务管理人员进行培训，这样才能为今后的发展提供更多的资源保障。在对经济管理模式进行调整的时候，要从人才这个角度出发，并与其自身的发展特点和实际发展状况相联系，从而制订出一套更为系统、更为完美的人才培养计划，进而对人才进行更好地进行培养。通过这种方式，可以有效地提升员工的综合素质，提升员工的专业水平，使员工更好地适

应工作需要。同时,要重视对优秀的管理人员的引入,要将现有的人才引入到工作中来,比如说,我们熟悉的网上招聘,或是利用电视、广播、电子显示屏来做广告的宣传。这是为了招揽更多的人才,在招揽到了人才之后,还要重视对他们的后续训练工作。

在煤矿企业中,所有的经济管理工作都是由管理人员来进行的,所以,一定要提升他们的整体素质。在这一方面,要构建一个对人才的吸引机制,可以采用招聘等方法来引进一部分优秀的人才。在另外一个方面,要构建一个与之相适应的激励体系,将他们的工作热情发挥到最大程度,使他们的经济管理工作得到更大程度的发展。要想提升管理人员的专业素养,提升他们的整体能力,就必须要有完整的培训方案,要与他们所处的职位要求相匹配,对相应的管理人员展开专业的训练,可以采用外派、网上学习等形式,还可以开展轮岗实践,保证经理们可以对企业的实际发展情况有一个清晰的认识,从而使自己的整体能力得到提升。所以,煤矿企业要加大投资力度,健全培训体系,为其职工提供一个好的发展、进步空间,从而使目前煤矿企业的经济管理工作变得更为规范。煤矿企业要以自身的实际发展需求和市场发展前景为依据,对财务人才的素质进行合理设定,从而制定出一套科学、高效的人才培养目标。以此为依据,煤矿企业应该对财务人员的评估内容及指标进行合理的设定,从专业知识、专业技能、工作经验、创新能力、信息技术、职业道德等多个角度来评估,并对没有通过考核的工作人员展开有针对性的培训。与此同时,要创建一个优秀的煤矿公司,使职工有一种归属感,防止职工的流失。开展一系列的慰问和各种活动,来加强煤矿企业内部员工的向心力和凝聚力,确保他们可以在自己的岗位上做好自己的本职工作,也可以让他们更好地发挥出自己的作用,从而降低经济管理工作的阻力。

### 3.4 吸引非正式组织参与创新工作

在我国煤炭企业中,应充分利用非正式组织的创造性,推动我国煤炭企业的经济管理改革。此外,煤矿企业的管理者还应学习倾听煤矿企业各层级员工的意见,并采取有效的意见以此来推动煤矿企业的可持续、健康发展。在开展企业管理活动前,应明确企业管理活动的目标及相应措施,以便让企业职工及更多的非正式组织主动投入到企业管理活动中。与此同时,在实施创新工作的时候,要注重与之相关的问题的落实,将相关的工作做好,促进矛盾的互相转换,减少在创新的经济管理工作中遇到的种种阻碍,保证各类创新的方法可以被有效地运用到实际工作中。最终,要完全相信非政府组织的领导者,对他们进行合理的权力分配,运用他们的权威力量,保证他们在煤矿企业中的经济管理创新工作可以进行。此外,国有煤炭企业也可以与其它产业进行协作,以此来达到资源共享、优势互补的目的,从而提升企业的综合竞争能力。或者是在我国对外贸易日益扩大,自贸区逐步建立的背景下,国有煤炭企业可以主动地走向国门,拓展国际市场。这一举措不但对国有煤炭企业的发展、创新有利,而且对推动能源国际化也是大有裨益。

结束语:目前,国有煤炭企业的经济发展情况并不乐观,相关单位应该在新形式下,加速企业经济管理方式的改革、完善和发展,解决好企业在经济管理中所遇到的各种问题。企业要适时地改变当前人管管理理念落后、管理体制落后、人才缺乏的局面,进行经济管理体制的创新,认识到自己企业的缺陷,并采取相应的措施,从而使其朝着健康化的方向发展。

### 参考文献

- [1]宋靖.经济新常态下国有煤炭企业经济管理创新发展的思考[J].现代工业经济和信息化,2022,12(10):178-179.
- [2]党洁.新形势下国有煤炭企业管理创新发展的思考[J].内蒙古煤炭经济,2021(14):103-104.
- [3]周忠武.新形势下国有煤炭企业管理创新发展的思考[J].中外企业家,2020(21):66.