

# 煤矿企业行政管理的几点问题及对策

张慎风 李丛波 刘丙震 陈富军  
山东良庄矿业有限公司 山东 泰安 271219

**摘要:** 众所周知, 煤矿企业行政管理是确保煤矿安全、高效运营和可持续发展的重要方面。然而, 这一领域存在着一些关键问题, 影响着企业的整体管理水平和发 展态势。基于此, 本篇先探讨了煤矿企业行政管理的重要性, 接着探讨了煤矿企业行政管理中的几个主要问题, 最后针对这些问题提出了相应的对策。

**关键词:** 煤矿企业行政管理; 问题及对策; 探讨

## 引言

煤矿能源是我国最为重要的基础矿物资源之一, 作为生产加工制造业的主要生产原料, 为国民经济各产业发展提供了最为原始的动力原料, 因此煤矿产业在国有经济中占据一定重要结构位置<sup>[1]</sup>。但是, 随着煤矿能源经济增长和资源保护建设供需之间的矛盾问题产生, 加之电力行业电力短缺的需求存在, 都进一步为煤矿安全生产与行政管理工作执行带来了较大工作压力。所以针对煤矿企业行政管理的问题及对策的探讨是非常有必要的。

### 1 煤矿企业行政管理的重要性

首先, 煤矿企业行政管理对于确保生产安全至关重要。煤矿作为一种特殊的生产环境, 存在着诸多潜在的安全风险, 如瓦斯爆炸、矿山塌陷等。通过行政管理, 可以制定并强制执行相关的安全规章制度和操作流程, 确保员工遵守安全操作规范, 从而预防和减少事故的发生。此外, 行政管理还可以推动煤矿企业加强安全培训与教育, 提高员工的安全意识和应急反应能力。其次, 煤矿企业行政管理对于优化资源配置和提高生产效率具有重要意义。煤矿企业需要合理规划和调配人力、物力和财力等资源, 以确保生产运营的顺利进行。行政管理通过制定合理的组织架构和人员分工, 明确职责权限, 提高资源利用效率。同时, 行政管理还推动企业内部各个环节之间的协作, 加强沟通和信息共享, 提高生产效率和运营效益。第三, 煤矿企业行政管理对于保护环境和推动可持续发展至关重要。矿山开采活动会对周围的生态环境产生一定影响, 如土地破坏、水源污染等。行政管理可以制定和执行相关的环境保护政策和措施, 对煤矿企业的环境影响进行有效监管和管理。此外, 行政管理还可以推动煤矿企业进行绿色技术创新, 提高能源利用效率和减少环境污染, 实现煤矿企业的可持续发展。最后, 煤矿企业行政管理对于维护社会稳定和促进员工福利具有重要作用。煤矿企业是我国重要的就业提

供者之一, 较大规模的矿区往往直接或间接支撑着当地的经济和社会发展。通过行政管理, 可以建立健全的劳动关系和福利制度, 保障员工的合法权益, 维护社会稳定。

## 2 煤矿企业行政管理的问题

### 2.1 人员管理问题

在煤矿企业的行政管理中, 人员管理问题是一个关键的方面。其中, 人员管理不规范可能会导致一系列问题。以下是关于人员管理不规范中的三个具体问题: 用工管理不规范、员工培训和发展不足以及绩效考核机制不健全。1) 用工管理不规范。第一, 用工政策不明确。缺乏明确的招聘标准和条件可能导致招聘过程缺乏公正性和透明度, 招聘到不适合岗位的员工<sup>[2]</sup>。第二, 招聘流程不完善。没有明确岗位需求和招聘计划会导致招聘过程的混乱和不公平, 缺乏明确的目标和方向。2) 员工培训和发展不足。第一, 培训计划缺失。缺乏培训计划将无法 满足员工在工作中所需的专业技能和知识, 影响生产效率和质 量。第二, 职业晋升途径不清晰。缺乏明确的晋升途径会导致员工对未来的发展缺乏动力, 影响绩效和工作积极性。3) 绩效考核机制不健全。第一, 绩效指标不明确, 模糊的绩效指标难以客观、公正地评估员工的工作表现, 影响员工的工作积极性和满意度。第二, 绩效评估方式不科学。仅依靠主管的主观评价或简单的数量指标来评估绩效可能忽略员工的潜在能力和个人贡献, 导致评价结果不公平和不准确。

### 2.2 安全生产管理问题

1) 安全责任落实不到位。员工缺乏安全意识可能忽视安全规程和操作流程, 增加事故发生的风险。第二, 安全责任不明确。没有明确规定和界定的安全责任会导致责任模糊不清, 无法形成有效的安全管理机制。2) 安全教育和培训不充分。如果培训内容不全面, 如果培训内容不充分, 员工对安全操作规程和事故应急处理方法的理 解不够深入。第二, 培训频率不够。安全培训需要

是持续性的过程,如果培训频率不够,员工可能逐渐丧失对安全知识和技能的关注。3)应急预案和演练不完备。第一,应急预案缺乏实操性。缺乏实操性的应急预案可能导致应急响应效果不佳。第二,应急演练不经常进行。缺乏经常性的应急演练可能使员工遗忘应急处理流程和技能,影响应急响应效果。

### 2.3 资源管理问题

1)设备维护和更新不及时。第一,缺乏定期检修计划:没有定期检修计划会增加设备故障率,无法及时发现和解决潜在问题,影响生产效率和安全性。第二,设备更新周期过长。未按时更新设备可能导致技术落后、效率低下等问题,增加能源消耗和维护成本,并提高生产事故的风险。2)能源消耗管理不规范。第一,能源浪费现象普遍。缺乏有效的能源消耗管理可能导致能源浪费现象普遍存在。第二,缺乏能源消耗记录和分析。无法及时了解能源使用情况和效率状况,阻碍制定合理的节能措施,降低能源消耗并提高资源利用效率<sup>[3]</sup>。3)原材料采购和库存控制不合理。第一,采购流程不透明。缺乏透明的采购流程可能导致供应商选择不合理、价格不公正或质量可靠性问题,影响生产效率和产品质量。第二,库存管理混乱。库存管理混乱可能导致原材料过剩或不足,造成资源浪费或生产中断。过期物资和损耗也会增加企业成本。

### 2.4 理信息化水平问题

首先,数据采集和整理不及时是管理信息化水平问题的一个主要方面。信息采集滞后或流程繁琐,导致数据获取和整理耗时费力。难以及时分析和利用数据,限制了管理决策的精准性和灵活性。其次,决策支持系统建设不完善也是一个问题。煤矿企业中决策支持系统的建设不够完善,可能缺乏针对性的数据分析功能,或者对决策过程的支持不够全面。这使得管理者在决策时缺乏全面的信息和科学的依据,容易受到主观意识和个人经验的影响。另外,内部沟通和协作不畅。信息共享和沟通在管理工作中扮演着重要的角色,但由于缺乏有效的沟通渠道和协同工具,各部门之间的沟通和协作存在困难。这导致信息孤岛的形成,信息流动受限,难以形成整体优势和集体智慧,影响了决策的全面性和准确性。

## 3 煤矿企业行政管理对策

### 3.1 加强人员管理

1)完善用工政策和招聘流程。为提高员工素质和能力,煤矿企业需要制定合理的用工政策和招聘流程。首先,企业应明确用工政策,包括员工待遇、福利、劳动保护等方面的规定。确保员工享受公平、合理的薪酬,

并提供良好的工作环境和福利待遇,以激励员工积极性和归属感。其次,招聘流程应科学、公正、透明。企业应制定标准化的岗位要求和职位描述,以便能够准确找到适合的人才。招聘流程中,采用多元化的招聘渠道,如在线招聘平台、校园招聘和专业人才市场等,以吸引各类优秀人才。同时,通过面试和测评等环节,评估候选人的技能、经验和符合性,以选择最适合的人才。

2)设立培训计划和晋升体系。为提高员工的技术水平和管理能力,煤矿企业需要建立完善的培训计划和晋升体系。首先,制定全面的培训计划。企业应根据岗位需求和员工发展需求,制定详细的培训计划,包括新员工入职培训、技术培训、安全培训和管理培训等方面的内容。通过系统的培训,提升员工的专业知识和技能,增强他们在工作中的表现和自信心<sup>[4]</sup>。其次,建立公正的晋升体系。企业应根据员工的绩效、能力和潜力,设立明确的晋升路径和条件。通过定期评估和考核,识别并培养潜力员工,为他们提供晋升机会。同时,要保证晋升过程的公平性和透明度,避免出现腐败和不公正的情况。

### 3.2 强化安全生产管理

在煤矿企业的行政管理中,安全生产管理是至关重要的一环。以下是加强煤矿企业安全生产管理的两个对策:明确安全责任与安全意识教育,以及定期开展应急演练。1)明确安全责任与安全意识教育。为了加强煤矿企业的安全生产管理,需要明确各级管理人员和员工的安全责任,并将其落实到实际操作中。具体做法包括:第一,建立完善的安全管理制度和流程,明确每个岗位的安全责任和职责,确保各级管理人员和员工了解自己在安全生产中的角色和义务。第二,加强安全意识教育,通过组织安全培训、宣传教育和安全知识考试等方式,提高员工对安全生产的认识和重视程度。第三,鼓励员工积极参与安全管理工作,建立员工安全参与机制,如设立安全委员会或安全小组,让员工参与安全问题的讨论和决策,共同维护安全生产。2)定期开展应急演练。为了提高煤矿企业员工的安全意识和应对突发事件的能力,需要定期进行应急演练。模拟各种突发情况,如火灾、爆炸、逃生等,让员工熟悉应急程序和逃生路线,提高应对突发事件的应变能力。

### 3.3 改进资源管理

1)制定设备维护计划和能源管理策略。为确保设备运行的高效性和安全性,煤矿企业应制定科学合理的设备维护计划。首先,建立定期设备维护计划。确定设备的维护周期、维护项目和维护方法,以及负责维护工作的人员和部门。定期维护可以帮助发现潜在故障,并及

时进行修复,以减少停工时间并延长设备寿命。其次,加强设备更新策略。根据设备的使用寿命和技术更新的需求,制定合理的设备更新计划。适时更换老化设备,引入先进技术,提高生产效率和安全性,并降低能源消耗。另外,煤矿企业还应制定能源管理策略,以降低能源消耗和浪费。首先,加强能源监测和记录。建立能源消耗的监测系统,对能源使用情况进行实时监测和记录。通过数据分析,发现能源消耗异常和浪费现象,及时采取措施进行调整。其次,推行节能措施。制定节能目标和计划,并促进员工意识到节能的重要性。鼓励员工在设备使用、操作过程中提出改进建议,改进工艺流程以降低能源消耗。2) 建立规范的采购和库存控制流程。为确保原材料采购的合理性和库存管理的有效性,煤矿企业应建立规范的采购和库存控制流程<sup>[5]</sup>。首先,优化采购流程。建立透明、公正的供应商选择机制,制定明确的采购程序和合同管理制度。加强与供应商的沟通,确保采购过程具有高效性和可追溯性。其次,加强库存管理。建立科学的库存控制策略,包括定期盘点、库存监控和物资损耗控制等。通过建立合理的库存警戒线和补充机制,避免库存过多或过少的问题,提高资源利用效率。

### 3.4 提升管理信息化水平

1) 引入先进的数据采集和分析工具。为了提升管理信息化水平,煤矿企业可以引入先进的数据采集和分析工具。具体做法包括。第一,采用物联网技术,通过传感器、监控设备等实时采集和监测煤矿生产过程中的关键数据,如温度、湿度、气体浓度等,实现对生产环境的实时监控。第二,建立信息化数据平台,将采集到的数据进行存储、处理和分析,形成有价值的管理信息,并为决策提供准确的依据。第三,应用数据挖掘和人工智能技术,对大量的数据进行深度分析和模式识别,发现潜在的风险和问题,并提供预警和预测功能,以帮助

管理人员及时作出决策。第四,通过引入先进的数据采集和分析工具,煤矿企业可以更加准确地了解生产过程中的各项指标和风险,从而提高管理水平和决策质量。

2) 建设决策支持系统和加强内部沟通。具体做法如下:第一,开发决策支持系统,通过数据分析和模拟计算等方法,对不同决策方案进行评估和优化,帮助管理人员制定科学的决策,并预测决策结果的影响。第二,加强内部沟通和协作,借助信息化平台提供实时的沟通工具和数据共享功能,促进各部门之间的信息交流和协同工作,提高企业内部的效率和协调性。

### 结束语

总而言之,对于煤矿企业而言,行政管理举足轻重。煤矿企业行政管理中的问题涵盖了人员管理、安全生产管理、资源管理和信息水平等方面<sup>[6]</sup>。这些问题对于企业的安全运营和发展至关重要。通过探寻问题的根本原因,制定出相应的对策,加强人员管理、强化安全生产管理、改进资源管理和提升管理信息化水平,相信可以帮助煤矿企业有效解决这些问题,并取得更好的发展。

### 参考文献

- [1]毛宁宁,罗坚,胡玉雄.煤矿企业行政管理存在的问题与对策探讨[J].煤炭科学技术,2018,46(4): 102-104.
- [2]陈海东.煤矿企业行政管理问题及对策研究[J].西部探矿工程,2019,31(6): 48-50.
- [3]高晓瑞,梅彦春,肖忠良.煤矿企业安全生产管理问题及对策[J].安全与环境学报,2020,20(2): 211-214.
- [4]张红霞,邓凡,赵雪.煤矿企业管理信息化水平问题及对策[J].南京工程学院学报,2021,32(2): 40-43.
- [5]李小龙.煤矿企业行政管理问题调查及对策研究[J].煤炭经济,2020(5): 111-112.
- [6]韩芳,王红.煤矿企业行政管理存在的问题及对策[J].能源与环境,2019(06): 141-142.