

建筑工程企业全面预算管理优化探讨

刘 娜

中建八局浙江建设有限公司 浙江 杭州 315000

摘要: 建筑工程企业的全面预算管理是保证企业长期、可持续发展的关键。本文从建筑工程企业全面预算管理的重要性入手,探讨了建筑企业全面预算管理现状和存在的问题,并提出了一些有效的优化措施,以提高企业预算管理效率,实现项目成本控制和风险管理的目标。

关键词: 建筑工程企业; 全面预算; 管理

引言

建筑工程企业面临着日益复杂的市场环境和激烈的竞争,有效的预算管理对于企业的可持续发展至关重要。然而,在实际操作中,很多企业仍存在预算管理不规范、信息不准确等问题,导致项目成本超支和风险无法有效控制。因此,建筑工程企业迫切需要一套科学有效的预算管理优化方案来提高管理水平,降低成本风险。

1 建筑工程企业全面预算管理的重要性

建筑工程企业全面预算管理在企业运营中扮演着至关重要的角色。全面预算管理能够有效地协调企业的各种资源,对其进行有效地分配,以支持企业的战略目标。它不仅对控制成本、提高项目效率有重要作用,而且有助于企业更有效地管理风险,提升决策能力。第一,全面预算管理对于控制成本和平衡损益至关重要。建筑工程企业在项目实施过程中,面临着诸多变动因素,如市场价格变动、施工环境变化等,这些因素都会对项目的成本产生影响。通过全面预算,企业可以预先评估这些因素,并在项目开始前就对成本进行有效地控制和平衡。同时,全面预算也可以帮助企业发现和降低无效的成本,提高项目的利润率。第二,全面预算管理可以提高项目效率。通过预算,企业可以明确各项任务的目标和时间表,制定详细的工作计划,这不仅可以避免资源的浪费,而且可以确保项目按照预定的时间表顺利完成。此外,全面预算也可以帮助企业发现和预测项目实施过程中的问题,及时调整策略,避免延误和返工。第三,全面预算管理有助于企业更有效地管理风险。建筑工程企业的项目周期往往较长,面临着各种不确定因素,如政策变动、自然灾害等。通过全面预算,企业可以预先评估这些风险,制定应对策略,降低风险对项目的影响。此外,全面预算也可以帮助企业发现并改善其风险管理能力,提高企业的整体抗风险能力。第四,全面预算管理还可以帮助建筑工程企业更好地实现

战略目标。通过对企业内外部环境的了解和分析,企业可以合理规划和执行企业战略,提高企业的竞争力和市场份额。

2 建筑企业全面预算管理现状和存在的问题

过去,建筑企业在编制预算时,往往凭借经验估算,缺乏科学性。随着建筑行业的竞争加剧,建筑企业对全面预算管理的重视逐渐增强。越来越多的建筑企业开始设立专门的全面预算管理机构,负责预算的编制、执行、调整和考核等各个环节,以期提高企业的管理水平和经营效益^[1]。因此,建筑企业的全面预算管理是保证企业经营有效性和风险防控的关键,同时也是实现企业战略目标的基础。然而,目前在一些建筑企业的预算管理中,仍存在一些问题和挑战。

2.1 各部门之间的协调不到位

建筑企业在实施全面预算管理的过程中,各部门之间协调不到位是一种较为普遍的现象。这在很大程度上归因于建筑企业的组织结构复杂,各部门之间权责划分不明,沟通协作不够顺畅。首先,缺乏全局性的预算观念。建筑企业各部门往往只从自身的角度出发制定预算,缺乏对整个企业战略目标的考虑。这种局部性的预算观念,导致了预算之间的冲突和统筹难度的加大。因此,建筑企业需要高度重视战略目标,制定全局性的预算观念,从整个企业的发展角度,协调各个部门的预算编制。其次,信息沟通不畅。由于建筑企业的组织结构复杂,各个部门之间的信息流通不畅,导致预算编制的不准确和不及时。因此,建筑企业需要建立有效的信息共享机制,具体操作包括:定期开会和沟通,建立信息平台 and 共享工具,制定信息流程标准等。最后,缺乏协调机构。建筑企业由于其组织结构复杂,缺乏一个全面协调的机构,使得预算管理的统筹性难以体现,导致各部门之间预算管理的协调难度加大。因此,建筑企业需要建立一个协调机构,专门负责全面预算管理的统筹和

协调,使得各部门之间的预算编制和执行能够互相配合,并按照全局性的预算目标进行管理。

2.2 预算编制与实际情况不符

建筑企业作为建筑行业的重要组成部分,对于项目预算管理的重视程度直接影响着企业的经营效果和市场竞争力。然而,建筑企业全面预算管理中存在预算编制与实际情况不符的问题,严重威胁着企业的效益和生存发展。一方面,预算编制与实际情况不符的问题表现为预算指标过度乐观和缺乏科学的评估。例如,在预算编制过程中,由于核算标准不够科学,缺乏足够的历史数据分析和市场预测,导致预算过度乐观,对企业在运行过程中的税收和差错风险增加了很大的压力。另一方面,这一问题的主要成因在于企业缺少科学的预算管理方法和实际情况监控机制。具体来讲,预算编制主要受到管理体制、技术手段和人员素质等问题的限制。例如,企业预算管理过程中信息化程度较低、管理模式偏传统,无法对运营过程中的实际情况进行实时追踪和控制,导致预算与实际情况不符。同时,企业内部管理机制和人员素质方面的短板也是造成预算问题的因素之一。

3 建筑企业全面预算管理优化对策

3.1 制定科学的全面预算管理体系

建筑企业在进行全面预算管理优化时,需要制定科学的全面预算管理体系。这个管理体系应该是全过程、全方位、全员参与的,并且涉及企业经营的各个环节。同时,为了确保科学的全面预算管理体系能够顺利实施,建筑企业需要明确预算编制的责任部门和人员。每个部门和人员都应对自己负责的预算项目进行具体细致的规划和控制,并确保与其他部门的预算协调一致。另外,建筑企业还应加强对预算编制的规范和标准化。制定明确的预算编制流程和指引,统一预算数据的收集和处理方法,确保预算数据的准确性和可靠性。并且,建立健全的预算审核机制,对各项预算进行审查和评估,确保预算计划符合企业发展战略和目标。除此之外,建筑企业还应注重预算执行和控制。通过制定有效的预算执行计划和控制措施,实施预算分解和责任追踪,确保预算资金的合理使用和控制,防止预算超支和浪费现象的发生。最后,建要注重全面预算管理工作的评估。通过建立有效的预算管理评估机制,对预算执行、预算编制和预算监督等方面进行评估,及时发现和解决问题,切实提高全面预算管理的质量和效率。因此,建筑企业应定期或不定期地对预算管理的效果和实施情况进行检查和评估,发现不足及时整改,并持之以恒地管理和维护预算管理工作。

3.2 夯实数据基础,加大管控力度

在当前建筑行业高速发展的背景下,全面预算管理变得越来越重要。而对于优化全面预算管理,夯实数据基础和加大预算管控力度都是至关重要的措施。一方面,数据是全面预算管理的基础,采集和整理系统是其基础设施。建筑企业应设立专门的预算管理部门,由专业人士负责防止因任何原因导致数据丢失、数据不准确,以及数据管理混乱等。此外,建筑企业应该采用最先进的数据管理和分析工具,以精确验证和确认预算准确性并发现潜在问题。只有充分夯实的数据基础,全面预算管理才能知道方向,洞察信息,更高效地进行事务管理。另一方面,建筑企业需要建立完备的预算管控机制,确保执行预算的准确性和有效性。系统地落实预算,如明确预算的编制模板、编制梳理、财务分析、预算评估等方面的标准和规范。有效性实施预算,要求建筑企业根据现实的执行情况制定明确合理、科学合法的调整方案,保证企业的资本、人员、管理和资源都达到预算目标^[2]。同时,加强预算汇总和管理监督,保证预算执行和管理的合法性和规范性,全面发挥预算管理的作用。

3.3 完善企业全面预算执行的监督、考核

想要提高会计核算的质量,就必须将会计信息作为监督预算执行的重要依据,这可以通过加强内部控制和规范会计操作来实现。企业应建立健全的会计制度和流程,确保原始数据的收集与整理工作得到有效管理。其中,严格执行预算审批程序是完善预算执行监督的关键环节。企业应明确预算的编制、审核、批准和调整流程,并建立相应的审批机制。只有经过正式的审批程序批准的预算方可执行,避免超预算和超权限的发生。若发生超预算或超权限情况,应及时向相关部门反馈,并追究责任,以确保预算执行的合法性和规范性^[3]。同时,企业还可以根据预算的实施情况,对预算确定的指标进行考核,并实施合理的奖惩制度。例如,企业可以设立绩效考核体系,定期评估各部门和个人的预算执行情况。对于达到或超过预算目标的部门和个人,给予奖励和激励,以鼓励他们的工作表现;对于未能达到预算目标的部门和个人,要进行分析,并提供必要的培训和支持,帮助他们改进工作方法和提高绩效。最后,还可以建立跨部门的沟通协作机制,加强各部门之间的合作与协调,促进预算的有效执行。通过定期召开会议、交流经验、分享成功案例等方式,推动各部门之间的信息共享和互相学习,从而提高整体的预算执行质量。

3.4 提高管理人员的管理水平

在建筑企业中,管理人员的管理水平直接关系到企

业的发展和成功。因此,提高管理人员的管理水平,同时也可以提高企业整体的效益和市场竞争能力。第一,进行专业技能培训。建筑企业应提供系统化的培训方案,包括内部培训和外部培训,把握不同管理层次和不同岗位类型的专业化要求,对管理人员进行系统地专业化培训。内部培训可以组织内部专家授课,教授企业内部产品、技术和管理方针;外部培训可以选拔专业机构授课、进行团队拓展等活动,让管理人员了解行业发展趋势和管理新思路,拓宽其视野,提高专业能力。第二,领导能力是管理人员不可缺少的素质之一,建筑企业应着重培养和提升领导能力。针对中高层管理人员,建筑企业可以安排个体辅导、集体讨论和研讨、聘请外部专家进行培训等活动,帮助管理人员提高领导能力,从而更好地管理团队和实现企业目标。第三,注重沟通能力。沟通已成为现代管理不可或缺的要素之一,建筑企业中的管理人员不仅要完成管理工作任务,更需要不断提高沟通能力,以更好地与团队成员以及上下层之间进行有效的沟通和协调。管理人员的沟通问题应得到企业重视,建立有效的沟通渠道和信息共享机制,安排有关的培训,使管理人员自信并从容地进行沟通。第四,强调团队合作。建筑企业应该明确团队目标,并以此为引导,强化团队合作精神,发挥每个人的团队协作能力,开展团队合作培训、团队活动、组织团队建设,并在招聘和绩效评估中强调团队合作精神、能力,逐步增加团队合作成员的数量。

3.5 引入预算管理信息化系统

利用信息化系统,可以加快数据处理进程、快速检索并提取所需数据,缩减一些不必要的重复工作,极大地提高了基层员工工作效率,进而起到缩减人员规模,进一步为企业节约资源的目的。首先,引入预算管理信息化系统可以加快数据处理进程。传统的预算管理通常依赖于手工记录和处理大量的数据,这样容易产生错误,并且耗费了大量的时间和人力资源。而信息化系统可以自动化地处理数据,减少了手工操作的错误概率,并提高了处理速度。通过使用预算管理信息化系统,企

业可以更加高效地进行数据录入、计算和分析,从而使预算编制过程更加迅速和准确。其次,信息化系统能够快速检索并提取所需数据。在预算管理中,需要经常查询和分析各种数据,例如历史预算数据、实际支出情况等。传统的方法可能需要花费大量的时间和精力来查找和整理这些数据。然而,通过预算管理信息化系统,用户可以轻松地搜索和提取所需的数据,并进行灵活的汇总和分析。这使得决策者能够更快速地获取信息,作出准确的决策,并及时调整预算计划^[4]。最后,信息化系统缩减了一些不必要的重复工作,极大地提高了基层员工的工作效率。在传统的预算管理过程中,许多重复性的工作,如数据录入、计算和报表生成等,会占用员工大量的时间和精力。而信息化系统可以自动化这些繁琐的任务,使员工能够更集中地处理核心业务问题。他们可以通过系统直接导入数据、生成报表,并进行快速的预算分析和比较。这样,基层员工将有更多的时间和精力去完成其他重要的工作,提高了整体工作效率。

结束语

综上所述,全面预算管理是建筑工程企业实现可持续发展的关键之一。想要优化管理,建筑工程企业可以通过夯实数据基础、加强预算管控力度、完善企业全面预算执行的监督以及引入预算管理信息化系统等手段实现。只有这样,企业才能更加有效地应对市场的快速变化和不确定性,进一步实现企业战略目标,为企业的长期、可持续发展提供有力的支撑。

参考文献

- [1]徐亚刚.建筑企业全面预算管理完善建议[J].质量与市场.2022,(01).
- [2]姜红.建筑施工企业全面预算管理存在的问题及对策[J].投资与合作.2021,(12).
- [3]高才帅.深化建筑施工企业全面预算管理工作的实践研究[J].财经界.2022.
- [4]郑琳萍.建筑施工企业全面预算管理的现存问题及完善对策[J].企业改革与管理.2021.