

基于对推进绿色建筑工程管理的关键问题研究

贾恒进

湖北广盛建设集团有限责任公司 湖北 宜昌 443000

摘要: 绿色建筑工程管理是新时代建筑发展的重要方向,但在推进绿色建筑工程管理的过程中,仍存在诸多关键问题。基于此,本文简要介绍了发展绿色建筑的意义,分析了推进绿色建筑工程管理的关键问题,并提出了相应的解决措施,以期为推进绿色建筑的可持续发展提供重要的参考。

关键词: 绿色建筑工程; 管理关键问题; 推进措施

引言

在经济快速发展的背景下,社会对环保问题的关注日益增加,绿色建筑工程作为一种新型的建筑方式,被越来越多的人所接受和认可。但在绿色建筑工程管理的过程中,仍存在着很多的问题,这些问题已经限制了绿色建筑工程管理的发展,成为绿色建筑建设过程中的重要瓶颈。因此,对其存在问题的深入探讨具有重要的意义。

1 发展绿色建筑的意义

随着社会的不断进步和人们对于环境保护的意识不断提高,绿色建筑已经成为建筑业发展的重要趋势。绿色建筑是指在保护自然环境和人类健康的前提下,利用先进技术和科学设计理念建造具有环保节能特点的建筑物。其意义包括以下几点:第一,保护生态环境。在人们对环境的不断重视下,环保意识不断提高,绿色建筑的发展正是为了追求生态环境保护。绿色建筑通过采用低碳、环保、节能的技术,减少人造环境对自然环境造成的影响,降低生态系统的破坏。比如,绿色建筑采用高效节能设备,在建筑和居住过程中能够减少资源消耗,减低污染和废弃物的产生,从而达到环境保护目的。第二,绿色建筑是一种低碳环保的建筑形式,越来越多的人开始意识到建筑行业所带来的能耗和碳排放。绿色建筑通过采用科技设备和技术手段,将建筑的能源消耗降到最低点。通过大面积地安装节能设备,比如利用太阳能、地热等可再生能源能够降低建筑的能耗。节能减排是绿色建筑发展过程中的优势和重要的意义之一。第三,人居环境是建筑的主要功能之一,而通过建筑设计和运用绿色建筑材料,可以大大提高建筑的舒适程度。绿色建筑采用多种绿色材料,比如利用透气性或保温性较强的纳米材料,植物的外壳、木材、天然岩石等环保材料,带来更加健康、舒适的居住环境^[1]。第四,绿色建筑采用节能、环保技术,能够减少能源消耗,同时也减少建筑的成本。因为对于绿色建筑,能源使用较

少,需要的材料也较少,因此建筑的运营成本也得到很好的控制。随着绿色建筑的发展,绿色建筑材料的生产和使用成本也将逐渐下降,更能降低建筑的运营成本。第五,提高企业的社会形象。在现代市场经济中,企业的社会形象可以直接影响企业的市场竞争力和品牌价值。绿色建筑通过提供环保、节能、健康的建筑,提高了企业的社会形象,让消费者更认可企业品牌和产品。此外,绿色建筑还可以带来更加有力的政策和财务方面的支持。

2 绿色建筑工程管理中存在的问题

2.1 管理水平尚未达标

目前,绿色建筑工程中的管理人员大部分仍然属于传统型的管理人员,而专业型的人才相对较少,这导致传统型的管理人员缺乏绿色建筑工程管理所需的知识和技能。他们很难适应绿色工程管理的要求,并且在绿色建筑方面的理念和施工规范方面也不熟悉。同时,传统型管理人员缺乏绿色建筑工程管理的知识。由于绿色建筑的概念和技术的不断发展,需要具备一定的专业知识来进行有效地管理。然而,传统型管理人员没有接受过相关绿色建筑管理培训,对于绿色建筑的原理、技术和最佳实践缺乏深入了解。这使得他们无法充分理解和应用绿色建筑的概念和技术,从而无法有效地推进绿色建筑工程的实施。并且,传统型管理人员对绿色建筑的理念并不强。绿色建筑追求节能、环保和可持续发展的目标,需要管理人员具备相应的理念和意识。然而,由于缺乏相关知识和培训,传统型管理人员对绿色建筑的重要性和优势认识不足。他们可能更加注重传统工程管理的经验和方法,而忽视了绿色建筑所带来的环境效益和节能减排的潜力。

2.2 有关的规章制度不健全

绿色施工作为一个相对新兴的概念和实践领域,国家在这方面的相关规定还处于起步和探索阶段。尽管政府已经发布了一些相关的政策,但这些政策往往只是

零散的、局部的，并没有形成一套统一的、全面的法律法规体系来规范市场和企业。另外，即使有一些相关规定，但由于监管部门的懈怠，执法不严的问题也存在。一些政府部门可能缺乏足够的人力和物力资源来有效监督和管理绿色施工领域，导致一些企业可以逃避规定的限制和要求。这种情况下，有法可依变得无法实现，绿色施工的推广和发展难以取得实质性的成效。最后，传统的企业运营模式也是导致规章制度不健全的重要原因之一。一些企业仍然将自身的经济利益放在首位，追求短期利益而忽视长远的环境和社会效益。这些企业不愿意投入更多资源来推动绿色施工的发展，也不在乎对资源的浪费和环境的破坏以及社会的健康良性可持续发展。在这种情况下，即使有相关的规定和政策存在，这些企业仍然可以得到批准进行高耗能的建筑绿色施工，进一步加剧了规章制度不健全的问题。

2.3 企业对绿色施工带来的积极作用认识不足

现如今，许多建筑施工企业仍然将环保、资源利用和社会发展的协调性等问题视为与自身利益无关的事情。他们未能意识到，通过实施绿色施工，可以在市场竞争中获得明显的优势地位。绿色施工作为一种新的竞争力，可以帮助企业树立良好形象、提高声誉，并取得成功的经验。此外，企业也可能忽视了绿色施工在企业中的竞争优势。绿色施工不仅可以降低对环境的影响，还可以提高施工效率、降低成本并改善员工的安全和健康条件。这些都是企业在发展过程中非常重要的因素。通过实施绿色施工，企业可以节约资源、减少能源消耗、降低废弃物产生，并且提高项目的可持续性。

3 解决绿色建筑工程管理关键问题的有效策略

3.1 加深对绿色建筑工程的认识

随着人口的增加和城市化进程的加速，建筑业对资源消耗和环境污染产生了巨大影响。绿色建筑工程通过采用节能、节水、节材等技术手段来减少对自然资源的依赖，降低碳排放和废弃物产生，从而实现了对环境保护和可持续发展的目标。因此，政府和开发商应共同努力，推动绿色建筑工程的普及和发展。一方面，政府应加强对绿色建筑工程的政策支持和引导，提供相应的财政激励措施，鼓励开发商在设计、建设和运营过程中采用绿色技术和材料。同时，政府还应加强对公众的宣传教育，提高人民群众对绿色建筑工程的认识和接受度，培养绿色消费理念^[2]。另一方面，开发商则应转变工作理念，将绿色建筑视为企业可持续发展的重要策略，并加大对绿色建筑工程的投入和认可力度。他们可以通过组织专业培训、与权威机构合作等方式，提升员工的

专业水平和绿色建筑意识，促进绿色建筑工程管理的不断改进和创新。此外，开发商还可以借助绿色建筑的市场竞争优势，推动整个行业的转型升级，为我国经济的快速发展作出积极贡献。

3.2 健全绿色建筑工程管理评估体系

绿色建筑是以环保、节能、健康为主要特征，其具体实现离不开相关管理人员的协作与支持。因此，健全绿色建筑工程管理评估体系是现代建筑业不可避免的任务。首先，建设适用的管理评估指标。绿色建筑的特点是节能减排、环保健康、舒适宜居等，因此评估体系需要包含相关指标。例如，可利用软件对能源、水资源、废弃物、室内空气质量等方面进行测量，确定绿色建筑的节能性和环保性。较为常见的评估指标包括：能耗、水耗、噪声、PM2.5浓度、服务品质等等^[3]。评估指标的制定需要充分考虑实际运用情况，保证评估指标的科学性和可操作性。其次，评估体系需要专业的管理团队来负责实施和监管，而建立专门的管理机构可以确保整个评估流程的顺利进行。同时，需要制定职责明确的评估流程，对责任人进行评估并建立相应的考核体系，持续改进自身的管理能力。最后，数据分析师评估体系中非常重要的环节，它可以反映建筑管理的情况。使用先进的数据采集系统进行评估，并通过数据分析，找出存在的问题，并制定解决方案。这有助于改善并提升绿色建筑的质量。数据的分析基于充分采样和全面统计各种因素，同时使用专业的计算方法分析数据，确保数据的科学性和可靠性。

3.3 健全绿色建筑工程管理中相关法律法规

随着环保意识的提升，绿色建筑工程已成为建筑业发展的重要方向。在推进绿色建筑的同时，如何规范绿色建筑项目的管理，加强相关法律法规的实施，成为绿色建筑工程管理的重要问题。

作为建筑行业的一项重要领域，绿色建筑工程的管理必须受到法律法规的约束。因此，在推进绿色建筑的过程中，应对相关法律法规进行审查。如果存在不足的地方，应及时制定相应的法律法规，确保绿色建筑工程管理有法可依。同时，对于已有的法律法规，还应进一步完善，确保与绿色建筑工程管理相适应。例如，国家有关部门可以在适用法律法规的基础上，结合绿色建筑相关管理的实际情况，制定更为详细和明确的规章制度，以规范各项工作的具体操作。

绿色建筑工程管理涉及众多的利益相关方，需要密切配合和磨合。因此，制定责任制度和理赔制度，明确相关各方的责任和义务，有利于保障绿色建筑工程管

理的科学性和合理性,有效防范和减少事故和纠纷的发生。其中,责任和义务的制定需要充分考虑实际情况,从建设和运营的全过程出发,明确各方的责任,建立合理的责任分配机制。而理赔制度的建立,则可以依照相关法律法规和技术要求,建立科学而完善的理赔机制,作为工程损失的有效补偿措施,既保障了建筑业的正常发展,又加强了对绿色建筑工程管理的监督,提升了绿色建筑工程管理质量和水平。

政府应协调有关部门,加强对绿色建筑工程管理的监督和管理,加强对绿色建筑项目的审批,并对绿色建筑工程项目进行统一的技术监督和验收,以保障项目质量和技术水平。

行业规范和技术进步是推进绿色建筑工程管理的重要支撑。相关部门根据实际需求,制定完善行业标准和规范,强化绿色建筑工程项目的技术要求和评估标准,并积极推动新技术、新材料的开发和应用,采取积极措施引导市场,推进建筑业技术升级,提高绿色建筑工程管理技术水平。

3.4 注重绿色建筑工程管理人才的培养与引进

随着人们环保意识的增强和政府的环保政策的推进,绿色建筑的发展前景十分广阔。然而,在绿色建筑建造中,工程管理人才的缺乏已成为瓶颈制约绿色建筑发展的关键问题。因此,注重绿色建筑工程管理人才的培养与引进,对于推进绿色建筑的可持续发展有着至关重要的作用。其中,绿色建筑工程管理人才的培养至关重要。为了满足绿色建筑工程管理领域对专业人才的需求,应该在高校加强相关专业的培养,并注重实践教学工作的开展。高校可以设计课程体系,包括绿色建筑工程管理的理论知识和实践技能,同时提供实地考察和实习机会,以帮助学生更好地掌握绿色建筑工程管理的核心概

念和实施方法。同时,社会引进绿色工程管理专业人才也是必要的。由于绿色建筑工程管理领域相对较新,高校可能无法满足市场上的人才需求。因此,应该与行业协会、绿色建筑企业等合作,通过招聘或委托项目,引进有丰富经验和专业知识的管理人才^[4]。这种方式可以将实践经验与学术理论相结合,提高整体管理水平并推动绿色建筑的发展。最后,对引进的管理人才与施工人才进行专业水平评价非常重要。通过评价,可以对人才进行分类和选拔,找出适合绿色建筑工程管理的人才,并将其纳入专业的技术团队和管理团队中。评价可以包括面试、考核、项目实施情况等多个方面,以确保选出的人才具备必要的专业素养和能力。

结语

综上所述,绿色建筑工程管理是保障绿色建筑可持续发展的基础,解决绿色建筑工程管理中的关键问题是绿色建筑可持续发展的前提。本文研究了绿色建筑工程管理中存在的关键问题,提出了相应的解决思路和方法,如加强相关的政策、法规制定,健全绿色建筑工程管理评估体系和注重管理人才的培养与引进等,为绿色建筑工程管理提供更加全面和科学的支持,从而推进绿色建筑行业的可持续发展,满足市场需求和环保要求。

参考文献

- [1]陈晓杰.绿色建筑管理的价值观与创新途径[J].城市住宅,2019,26(06):207-208.
- [2]郑烈,黄显文,刘瑞,龚猛,张庆平.建筑施工管理及绿色建筑施工管理研究[J].居舍,2019,(27):164.
- [3]刘业金.建筑施工管理及绿色建筑施工管理研究[J].绿色环保建材,2019,(09):169.
- [4]张楠.刍议建筑施工管理及绿色建筑施工管理[J].现代物业(中旬刊),2019,(09):233.