

国企混合所有制改革与企业创新能力研究

高娟¹ 万宁² 陈思竹³ 谢双⁴

1. 4. 电子科技大学成都学院 四川 成都 611731

2. 3. 四川省有色冶金研究院有限公司 四川 成都 611731

摘要:近年来,混合所有制改革在我国国企改革中扮演着重要角色。混合所有制改革的核心是引入民营资本,通过与国有资本的结合,促进企业的改革与创新。本文旨在研究混合所有制改革对企业创新能力的影

关键词:国有企业;深化改革;混合所有制改革;创新能力

1 混合所有制改革对国企创新能力的影响

1.1 混合所有制改革的背景和意义

混合所有制改革是指在国有企业中引入非国有资本,实现国有企业与非国有企业的资本与管理的混合,以促进国有企业的改革、发展和创新。混合所有制改革的背景是中国经济转型和改革开放的需要。随着市场经济的发展,国有企业面临着管理不灵活、效率低下、创新能力不足等问题。通过引入非国有资本,可以增加国有企业的市场竞争力,提高经营效益,促进企业创新能力的提升。混合所有制改革的意义在于提升国有企业的活力和竞争力。通过引入非国有资本,国有企业可以获得更多的资源和资金支持,加速技术创新和产品升级。同时,混合所有制改革还可以引进先进的管理经验和市场机制,提高企业的运营效率和管理水平。此外,混合所有制改革还可以培养企业家精神和市场化意识,激发员工的创新活力,推动企业的转型升级和持续发展^[1]。

1.2 国企创新能力的现状及问题分析

国企创新能力的现状及问题分析是关于国有企业创新能力现状和存在问题的研究当前,国有企业在创新方面存在一些普遍问题。首先,国企创新投入不足。由于各种原因,国有企业在创新投入方面常常不如民营企业,导致创新能力受限。其次,国企创新机制不健全。传统的国企管理机制往往缺乏激励机制和灵活的决策机制,制约了创新的产生和发展。再次,国企创新人才匮乏。由于制度和环境的限制,国企往往缺乏高层次、高水平的创新人才,制约了企业创新能力的提升。此外,国企与外部创新资源的联系不够紧密,也制约了创新能力的发展。

针对上述问题,国有企业需要加强创新投入,提高研发经费比例,加大技术创新和科研成果转化的力度。同时,国企还应进行创新管理模式的改革,建立灵活、高效的决策机制和激励机制,鼓励员工积极参与创新活动。此外,国企应加强人才引进和培养,注重人才队伍的多元化和国际化建设,提高企业的创新能力和竞争力。国企应加强与高校、科研院所等外部创新资源的合作,充分利用外部创新资源,提升创新能力^[2]。

1.3 混合所有制改革对企业创新能力的影响分析

混合所有制改革是我国经济体制改革的重要组成部分,旨在促进国有企业的改革创新。在混合所有制企业中,引入了非国有资本,为国有企业带来了新的发展机遇和挑战。因此,混合所有制改革对企业创新能力产生了积极的影响。首先,混合所有制企业的股东结构更加多样化,注入了更多的市场经营理念和商业模式。非国有资本的加入带来了更多的投资和创新资源,通过与国有资本的合作和共同发展,推动了企业的创新能力的提升。其次,混合所有制改革促进了企业内部的管理创新。传统的国有企业在管理方式上较为僵化,混合所有制企业引入了先进的企业管理经验和机制。新的管理模式和管理团队为企业创新提供了更灵活和高效的平台,从而提高了企业的创新能力^[3]。此外,混合所有制改革还加强了国有企业与市场的对接,提高了企业的市场竞争力。国有企业在过去主要依赖政府资源和指导,与市场的联系较弱。而混合所有制改革的推进使得企业能够更好地适应市场需求和竞争环境,增强了企业的创新能力和市场反应能力。

2 混合所有制改革对国企创新驱动机制的改变

2.1 混合所有制改革对企业治理结构的调整

混合所有制改革是指将国有企业引入非国有资本进行股权合作或股权合作转让的过程,旨在通过引入外部

基金:四川省科技厅软科学项目《创新评价体系在深化国有企业改革的应用路径研究》、项目编号高娟:22RKX0751 高娟 万宁 陈思竹 谢双

资本和管理经验,优化企业的治理结构,提高企业的竞争力和创新能力。混合所有制改革对企业治理结构的调整具有重要意义。首先,混合所有制改革可以引入更多的市场机制和竞争机制,促进企业的经营效率。通过引入外部投资者,企业可以获得更多的资本支持,加快技术更新和营销网络的建设,提高生产效率和市场竞争力。外部投资者的参与也会带来更加规范化和透明化的企业管理,促进企业治理水平的提升。其次,混合所有制改革可以提升企业的创新能力。外部投资者通常具有更丰富的创新资源和技术能力,通过与国有企业进行合作,可以形成资源共享和技术创新的合力^[4]。外部投资者的市场经验和管理经验也可以帮助企业加强技术研发、产品创新和市场开拓,提升企业的创新能力和竞争力。最后,混合所有制改革可以推动企业的治理结构变革。传统的国有企业治理机制往往存在权力过于集中、经营决策不灵活的问题,难以适应市场经济的要求。

2.2 混合所有制改革对激励机制的改进

混合所有制改革对企业激励机制的改进具有重要意义。在传统的国企体制下,由于所有权和经营权不同步分离,导致企业管理和激励机制的僵化,难以激发员工的创新潜力。而混合所有制改革则通过引入民营资本和市场机制,为国企带来了新的激励机制。首先,混合所有制改革允许民营企业参与国企的持股和经营管理,从而引入了市场化竞争机制。通过与民营企业的合作,国企可以学习借鉴先进的管理经验和灵活的激励机制,提高效率和创新能力。同时,国企也面临着来自竞争对手的挑战,需要不断改进和优化激励机制,以吸引和留住优秀人才。其次,混合所有制改革可以带来更灵活的股权激励机制。传统国企往往采用稳定的薪酬体系,难以激发员工的积极性和创新能力。而混合所有制企业可以通过股权激励计划,将员工与企业利益绑定,激发其创新激情。通过股权激励,员工有了更大的动力投入到创新工作中,同时也能分享创新带来的回报,形成共同成长的利益共享机制^[5]。最后,混合所有制改革还促进了企业内部的创新文化建设。传统国企往往存在着权威主义、官僚主义等问题,导致创新意识和创新能力的低下。而混合所有制企业通过吸纳民营企业 and 市场化机制,引入了开放、自由、竞争的氛围,鼓励员工的创新思维和实践,形成创新文化和创新生态。

2.3 混合所有制改革对企业创新文化的培育

混合所有制改革作为一种重要的经济改革方式,对于企业的创新能力有着深远的影响。在混合所有制改革的过程中,企业在所有制结构上发生变革,不仅有国

家和公有制企业的参与,还引入了民营企业 and 外资企业的股权。这种改革措施为企业创新能力的提升提供了新的动力和机遇。首先,混合所有制改革打破了传统的行业垄断和僵化的经营模式,引入了市场竞争和多元化经营的理念。企业在面对国内外市场竞争时,必须具备更加敏锐的市场洞察力和灵活的经营策略,以顺应市场的变化和满足消费者的需求。这种竞争压力迫使企业不断创新,提升产品和服务的质量,加强技术研发和创新能力,以取得在市场中的竞争优势。其次,混合所有制改革引入了民营企业 and 外资企业的股权,为企业注入了新的资本和管理经验。这些新的投资者和管理者通常具有领先的管理理念和创新思维,他们带来了新的观点、方法和技术,激发了企业内部的创新潜力。他们熟悉全球市场和国际化的经营模式,可以帮助企业拓展海外市场,引进先进的技术和管理经验,提升企业的创新能力。此外,混合所有制改革也推动了企业内部的创新文化的培育。通过引入不同背景和文化的股东,企业融合了各种不同的思维方式和价值观,促进了创新文化的多元化。在具有民营企业 and 外资企业股东的企业中,创新被视为核心竞争力的重要组成部分,接纳风险、鼓励创新和失败是创新文化的一部分,从而培育了敢于尝试新想法、勇于探索新领域的员工。

3 混合所有制改革与企业创新管理的启示

3.1 制度创新和管理创新的重要性

混合所有制改革与企业创新管理的启示据兴起,传统的国有企业面临着提高创新能力的巨大挑战。在这种背景下,混合所有制改革为国企注入了新的活力,促进了创新管理的发展。混合所有制改革的实施为企业提供了更广阔的经营空间和自主权,激发了企业的创新活力。混合所有制改革的实施推动了制度和管理创新。在传统的国企中,存在着权力过于集中、决策过程复杂等问题,这制约了企业的创新能力。混合所有制改革引入了外部投资和市场机制,改变了企业的所有制结构,进一步推动了企业制度和管理机制的创新。通过建立科学合理的企业治理结构、完善的内部激励机制以及高效的决策流程,混合所有制企业在管理上更加灵活、高效,能更好地应对市场变化和推动创新^[1]。混合所有制改革也为企业创新文化的培育提供了契机。创新是企业发展的重要推动力,创新文化是支撑企业创新的重要基础。混合所有制改革一方面引入了外部投资和市场机制,使企业面临更加激烈的竞争,迫使企业必须具备创新能力才能生存。另一方面,混合所有制改革也强调企业的市场定位和价值观念的改变,促进了创新文化的建设。企

业通过培育开放、包容、勇于尝试的创新文化，鼓励员工提出新的想法和创新方案，推动企业不断创新、不断进步。混合所有制改革为企业创新管理提供了宝贵的启示。混合所有制改革为企业创新能力的提升提供了重要的指导和借鉴，对于实现企业可持续发展具有重要意义。

3.2 外部环境与内部管理的协调性

混合所有制改革在推动企业创新发展方面发挥着重要的作用。在这一过程中，外部环境和内部管理两方面需要保持协调，才能够实现企业创新能力的提升。首先，外部环境的变化要求企业进行创新管理的调整。混合所有制改革使得企业面临着更加开放和竞争的市场环境，同时也带来了更多的机遇和挑战。企业需要根据行业和市场的需求变化，及时调整自身的发展策略，创新产品和服务，以适应市场的需求变化。企业还需要与外部的合作伙伴进行有效的沟通与合作，共同推动技术创新和市场拓展。其次，内部管理的优化是推动企业创新的关键。混合所有制改革需要企业加强组织管理和内部流程的改进，提高创新决策的效率和灵活性。企业需要建立起科学有效的创新管理机制，包括创新项目的筛选和评估、创新团队的组建和管理、知识产权的保护和运用等^[2]。同时，企业领导层也需要树立创新意识和文化，鼓励员工提出创新想法并提供支持与资源。为了实现外部环境和内部管理的协调性，企业还需要加强与政府部门和科研机构的合作。政府可以通过提供一系列的政策支持和资金扶持，为企业创新提供有力的支持和动力。科研机构则可以提供技术支持和创新资源，共同推动产学研合作，以加快创新成果的转化和应用。

3.3 混合所有制改革与企业创新管理的结合策略

混合所有制改革是一种重要的企业改革方式，而企业创新管理则是推动企业持续发展的关键要素。混合所有制改革与企业创新管理的结合，可以为企业创造更好的发展环境和推动创新的机遇。在具体的实践中，可以采取以下策略来有效地结合混合所有制改革与企业创新管理。首先，要注重创新文化的建设。混合所有制改革可以带来资本的引入和市场的竞争，为企业创新提供了

更多的资源和机会。要充分发挥这种机会，企业需要树立创新的核心价值观，营造良好的创新氛围，激发全体员工的创新潜能，培养创新的习惯和能力。其次，要加强内外部资源的整合。混合所有制改革通常会引入新的投资方和管理团队，他们带来了丰富的经验和资源。企业应当主动与新的股东和管理层合作，充分利用他们的专业知识和资源，加强内外部的合作与协同，共同推动企业的创新能力提升。另外，要重视制度创新和管理创新。混合所有制改革需要企业在组织结构、运营模式、决策机制等方面进行调整和改进，以适应新的经营环境和市场竞争^[3]。企业也需要引入先进的管理理念和方法，借鉴国内外成功企业的经验，不断创新和优化管理模式，提高企业运营效率和决策效果。最后，要加强人才培养与引进。混合所有制改革可为企业吸引更多的高端人才和创新团队，这为企业提供了源源不断的创新动力。企业应当加大对人才培养和引进的投入，建立健全的人才激励和选拔机制，吸引具有创新意识和创造力的人才加入企业，并为其提供良好的发展平台和创新环境。

结束语

混合所有制改革是当前我国国企改革的重要方向，相关研究对于加强国企创新能力具有重要的理论和实践意义。通过深入分析混合所有制改革对企业创新能力的影 响和挑战，本文提出了一系列启示和策略，以帮助国企提升创新能力，实现可持续发展。

参考文献

- [1]李跃平. 回归企业本质：国企混合所有制改革的路径选择[J]. 经济理论与经济管理, 2018(1).
- [2]杨克智, 索玲玲. 新一轮国企混合所有制改革的思路、现状与路径展望[J]. 财务与会计, 2019(6).
- [3]宋冬林,李尚.混合所有制改革与国有企业创新研究[J].求是学刊, 2020,047(001): 51-61.
- [4]王业雯,陈林.混合所有制改革是否促进企业创新?[J].经济与管理研究, 2017, 38(011): 112-121.
- [5]张芳芳.国有企业混合所有制改革面临的问题及对策分析[J].经济管理文摘,2020,748(10):53-54.