

钢铁企业安全生产标准化管理中存在的问题及对策

刘冠中

杭钢集团宁波钢铁有限公司 浙江 宁波 315800

摘要:近年来国内各大型钢铁企业相继开展安全生产标准化建设,引入、建立适合钢铁企业的安全生产管理体系,不断完善安全管理制度和安全操作标准,进一步落实全员安全生产责任制,形成持续改进机制,逐步提升钢铁企业安全生产管理水平,实现钢铁企业安全生产长效机制和长治久安。

关键词:钢铁企业;安全生产;标准化建设

1 钢铁企业安全生产标准化概述

钢铁企业安全生产标准化管理是确保企业安全生产、保障员工生命安全和减少事故发生的重要手段。它通过对安全生产全过程要素的管理,实现安全生产的目标。首先,钢铁企业需要建立完善的安全管理制度,明确各项安全工作的标准和管理流程,确保各项安全工作有章可循、有据可查。同时,企业还应加强安全生产培训,提高员工的安全意识和技能水平,确保员工能够正确操作设备、遵循安全操作规程,从而降低事故发生的风险。其次,钢铁企业应加强现场安全管理,对生产现场进行全面、系统地检查和监管,确保各项安全设施、设备和人员都符合安全生产的标准和管理要求。企业还应建立完善的安全考核评价体系,对各项安全工作进行定期或不定期的考核评价,及时发现并纠正存在的安全隐患。钢铁企业还需要重视危险源辨识和风险评估工作,对生产过程中可能出现的危险源进行全面辨识和评估,并采取相应的措施消除或降低风险。企业还应加强与员工的沟通和交流,及时了解员工的安全需求和意见反馈,不断完善安全管理措施^[1]。最后,钢铁企业还应积极引入先进的安全生产技术和设备,提高生产效率和安全性。企业还应加强与同行业和其他行业的交流合作,借鉴吸收先进的安全管理经验和手段,不断提高自身的安全生产水平。

2 钢铁企业安全生产标准化的重要性

钢铁企业安全生产标准化具有非常重要的意义。第一,安全生产标准化是钢铁企业可持续发展的基础。钢铁企业作为高风险、高能耗、高污染的行业,安全生产是其可持续发展的前提和保障。安全生产标准化可以有效地提高企业的安全生产水平,减少事故发生,保障员工生命安全和身体健康,从而为企业可持续发展提供有力支撑。第二,安全生产标准化可以提高钢铁企业的市场竞争力。随着国内外市场竞争的加剧,钢铁企业要想

在市场中立于不败之地,必须不断提高自身的安全生产水平。安全生产标准化可以有效地提高企业的生产效率和产品质量,降低生产成本,提高企业的市场竞争力^[2]。第三,安全生产标准化也是钢铁企业履行社会责任的重要体现。钢铁企业作为大型企业,其安全生产不仅关系到企业内部员工的安全和健康,也关系到周边社区和环境的安全和稳定。安全生产标准化可以有效地提高企业的社会责任意识,积极履行社会责任,为构建和谐社会做出贡献。第四,安全生产标准化还是钢铁企业加强内部管理的重要手段。安全生产标准化可以有效地规范企业的安全生产管理流程和操作规程,提高各项安全工作的规范性和科学性。安全生产标准化还可以促进企业内部各部门之间的协同配合,形成统一的安全生产管理体系,提高企业内部管理的效率和水平。

3 钢铁企业安全生产标准化管理中存在的问题

3.1 安全文化建设不足

钢铁企业安全生产标准化管理中存在许多问题,其中安全文化建设不足是一个普遍存在的问题。安全文化建设是钢铁企业安全生产的重要组成部分,它是一种全员参与、全过程实施的系统性工程,需要从企业决策层到基层员工都具备足够的安全意识和知识。首先,钢铁企业决策层对安全文化的重视程度不够。有些企业只注重生产效益和核心竞争力,忽略了安全生产的重要性,导致在安全文化建设方面的投入不足。这不仅影响了企业员工的安全意识和行为习惯,也制约了企业的可持续发展。其次,钢铁企业基层员工的安全意识普遍较低。许多员工缺乏基本的安全知识和技能,对安全操作规程不熟悉或者不遵守,导致在生产过程中经常出现违规操作和事故隐患^[3]。有些员工对安全问题的重视程度不够,缺乏自我保护意识,也给企业的安全生产带来了潜在的风险。最后,钢铁企业在安全文化建设方面的投入不足。许多企业在安全培训、安全设施、安全管理制度等

方面的投入较少,导致企业的安全文化建设缺乏实质性的支撑和保障。同时,企业在安全文化宣传和教育方面的力度也不够,没有形成全员参与、积极向上的安全文化氛围。

3.2 安全监管不力

在钢铁企业安全生产标准化管理中,存在着安全监管不力的问题。(1)监管力量不足:在一些地区,由于监管机构力量不足,导致钢铁企业的安全生产监管存在短板。监管人员数量不足,无法覆盖到每个企业,难以进行全面的监管和检查。(2)监管手段和技术滞后:钢铁企业安全生产标准化管理需要借助现代技术手段来实现,如安全监测、远程监控和报警系统等,但有些监管机构的技术设备和手段相对滞后,无法高效地进行监管工作。(3)监管执法不严:监管机构在执法中存在问题,监管不到位,处罚力度不够,对违法违规企业的整改和处罚不力,导致一些企业对安全管理不重视^[4]。(4)缺乏监管的透明度和公正性:在一些地方,监管部门的工作缺乏透明度,相关信息不及时公开,缺乏对外的监管沟通渠道。这使得企业和公众无法及时了解企业安全生产的情况和监管部门的执法情况。

3.3 缺乏应急预案和应急演练

在钢铁企业安全生产标准化管理中,存在着缺乏应急预案和应急演练的问题。(1)缺乏健全的应急预案:许多钢铁企业没有制定全面、系统的应急预案,无法有效应对突发安全事件和事故。在事故发生时,缺乏明确的行动指南和应急措施,导致应对不及时、不合理,增加了事故的危害和影响。(2)应急演练不到位:部分钢铁企业没有定期组织应急演练,或者应急演练的频率较低,没有全员参与。这导致员工对应急情况的反应能力不足,不熟悉应急流程和措施,难以有效应对突发事件和事故。(3)应急设备和资源不足:部分钢铁企业在应急设备和资源方面投入不足,缺乏完备的应急设备,无法满足应急需求。这会导致在事故发生时,无法及时使用适当的装备和资源,增加抢救和处置事故的难度^[5]。

3.4 安全设施和装备不完善

在钢铁企业安全生产标准化管理中,(1)装备老化和落后:由于技术水平和资金投入限制,一些钢铁企业的安全设备和装备相对老化和落后。例如,消防设备、监控设备、通风系统等存在老化、损坏或者无法满足安全生产需求的问题。(2)安全设施不足:一些钢铁企业在建设和装修过程中,对安全设施的投入不足。例如,防护设施不完善、安全通道不畅通、救援装备不足等,这些问题会导致工作场所安全隐患增多,增加了事故发

生的风险。(3)安全设备维修不及时:部分钢铁企业在使用过程中,对安全设备的维修保养不够及时,导致设备出现故障或者失效。这会严重影响安全设备的正常运行,降低了事故应对和控制的能力。(4)缺乏安全管理制度和相关人员培训:一些钢铁企业缺乏完善的安全管理制度,没有对相关人员进行足够的培训和教育。缺乏安全管理制度和相关人员培训,导致员工安全意识薄弱,操作不规范,增加了安全事故的风险。

4 钢铁企业安全生产标准化管理对策和措施

4.1 加强安全文化建设

钢铁企业安全生产标准化管理对于企业的可持续发展和员工的生命安全具有重要意义。在加强安全文化建设方面,可以采取以下对策和措施:首先,制定完善的安全管理制度和体系,明确各级管理人员和员工在安全生产中的职责和责任。同时,建立严格的安全生产监督和考核制度,对安全生产工作进行全面、客观、公正的评估和监督,确保各项安全管理制度得到有效执行。其次,加强安全文化培训,提高员工的安全意识和技能水平。培训内容可以包括安全规章制度、安全操作规程、应急处理能力等方面,培训形式可以采取多样化、生动有趣的讲解、案例分析、实际操作演练等,以增强员工的实际操作能力和应对突发事件的能力。建立安全文化创新平台,鼓励员工提出安全文化建议和创新成果。通过开展安全文化研究、举办安全文化活动、推广先进的安全管理理念和方法等,激发员工的创造力和潜能,推动企业安全文化建设向更高层次发展^[1]。最后,营造浓厚的安全生产氛围,通过宣传教育、知识普及、文艺活动等多种形式,让员工时刻感受到安全意识的重要性,形成全员参与、积极向上的安全文化氛围。加强应急管理和救援队伍建设,提高应急响应速度和处理能力,确保在突发事件发生时能够迅速、有效地进行处置和救援。

4.2 加强安全监管

钢铁企业安全生产标准化管理需要加强安全监管,以确保各项安全管理制度得到有效执行和实施。第一,建立完善的安全监管体系。钢铁企业应该依据国家相关法规和标准,结合自身实际情况,建立适合自己的安全监管规章制度和操作规程,明确安全监管的责任部门和人员,以及相应的监管流程和标准。第二,加强安全监管力度。钢铁企业应该加强对生产现场、设备设施、危险源等方面的监管力度,通过定期检查、专项检查、抽查等方式,及时发现并纠正存在的安全隐患和问题,确保生产过程的安全性和稳定性。第三,建立安全隐患

排查机制。钢铁企业应该建立安全隐患排查机制,对生产过程中存在的各类安全隐患进行全面、系统地排查和治理。同时,对排查出的安全隐患进行登记、评估和分类,制定相应的治理措施和计划,并及时跟踪落实情况。第四,加强与相关部门的协作配合。钢铁企业应该加强与政府、行业协会、专业机构等相关部门的协作配合,积极参与安全监管相关的政策法规制定、标准制定、应急救援等工作,共同推动钢铁行业的安全生产标准化管理水平的提升^[2]。

4.3 健全应急管理体系

钢铁企业安全生产标准化管理需要健全应急管理体系,以应对突发事件和降低事故损失。建立应急管理组织体系。钢铁企业应该建立完善的应急管理组织体系,明确各级管理人员和员工在应急管理中的职责和责任。同时,制定应急预案和应对措施,建立健全的应急响应机制,确保在突发事件发生时能够迅速、有效地进行处置和救援。加强应急预案的培训和演练。钢铁企业应该加强对应急预案的培训和演练,提高员工对应急预案的认识和应对能力。培训和演练内容可以包括应急处置流程、应急装备使用、紧急疏散等方面,以增强员工的应急响应能力和自我保护意识。加强应急设施和装备的配置和维护。钢铁企业应该加强对应急设施和装备的配置和维护,确保其处于良好的运行状态。加强对应急物资的储备和管理,确保在突发事件发生时能够及时提供必要的应急物资和支持。建立信息报告和沟通机制。钢铁企业应该建立完善的信息报告和沟通机制,及时向上级主管部门报告突发事件和应急处置情况,同时加强企业内部各部门之间的信息共享和沟通协作,确保应急管理的有效性和及时性。

4.4 完善安全设施和装备

钢铁企业安全生产标准化管理需要完善安全设施和装备,以提高企业的安全生产水平和抗风险能力。首先,全面评估安全设施和装备的配置和性能。钢铁企业应该对现有的安全设施和装备进行全面评估,包括设备性能、维护状况、使用年限等方面,确保其满足安全生

产的需求。针对存在的问题和不足,制定相应的改进计划和措施。其次,加强安全设施和装备的维护和检修。钢铁企业应该建立健全的设备维护和检修制度,定期对安全设施和装备进行检查、保养、维修等,确保设备的正常运转和生产安全^[3]。同时,对于老旧设备和设施,要及时进行更新换代,提高设备的可靠性和安全性。再次,提高安全设施和装备的技术水平。钢铁企业应该积极引进先进的生产技术和设备,特别是针对高风险、高能耗、高污染等环节的设备和设施,提高其自动化、智能化水平,减少人工操作和事故发生的概率。最后,加强员工培训和教育。钢铁企业应该加强员工的安全培训和教育,提高员工对安全设施和装备的认识和使用技能,确保员工能够正确、安全地使用设备,并能够在紧急情况下采取正确的应对措施。

结束语

加强钢铁企业安全生产标准化管理是实现企业可持续发展和保障员工健康生命必要途径和有效的方法论。通过采取有效的对策和措施,可以降低事故发生的概率和损失,提高企业的生产效率和产品质量,增强企业的竞争力和社会形象。因此,应该不断努力探索和实践安全生产标准化管理的有效途径和方法,开展安全生产标准化企业创建和评审,为钢铁企业的可持续发展和社会和谐稳定做出积极的贡献。

参考文献

- [1]贾鲁峰.钢铁企业安全管理标准化建设实践研究[J].冶金管理,2019(03): 92-93
- [2]张蛟,程利.企业安全生产标准化建设项目管理研究[J].城市建设理论研究(电子版),2017(22).
- [3]孙永光.光伏发电企业开展安全生产标准化建设及措施[J].现代企业,2019,(11): 41-42.
- [4]周茂盛.LNG企业安全生产标准化与QHSE管理体系融合建设[J].石油和化工设备,2020,23(3): 79-83.
- [5]李胜周.钢铁企业安全管理标准化建设实践研究[J].城市建设理论研究:电子版,2016(31): 35-36.