

建筑工程技术管理模式创新探索

雷存铸

湖北城铁交通建设有限公司 湖北 天门 431700

摘要：随着科技的快速发展和建筑行业的不断进步，传统的建筑工程技术管理模式已难以满足现代建筑项目的需求。因此，探索和创新建筑工程技术管理模式成为行业的重要议题。本文旨在分析现有建筑工程技术管理模式存在的问题，探讨创新管理的必要性，并提出相应的创新策略，以期推动建筑工程技术管理水平的提升。

关键词：建筑工程；技术管理；模式创新

引言

建筑工程技术管理涵盖工程规划、设计、施工、维护等多个环节，是确保工程质量、安全、进度和成本控制的关键。然而，面对日益复杂的建筑项目和不断更新的建筑技术，传统的管理模式显得捉襟见肘。因此，对建筑工程技术管理模式进行创新探索，不仅是提高工程管理效率的需要，也是推动建筑行业可持续发展的必然要求。

1 现有建筑工程技术管理模式的问题分析

1.1 管理理念落后

现有建筑工程技术管理模式中，管理理念落后是一个显著的问题。这一问题主要源于传统思维方式的束缚和对新理念的缺乏认识。在过去，建筑工程的重点往往被放在施工进度和成本控制上，而忽视了技术创新和质量管理的重要性。这种以短期利益为导向的管理思维，限制了工程管理水平的提升和建筑行业的可持续发展。管理理念落后的影响是多方面的。首先，它导致建筑工程在技术创新方面的滞后。由于缺乏前瞻性和创新性思维，管理者往往对新技术、新工艺持保守态度，错过了许多可以提升工程质量和效率的机会。其次，落后的管理理念还可能导致质量管理的不足。过于强调成本和进度，而忽视了对工程质量的全面把控，可能会给工程带来潜在的安全隐患和质量问题。此外，管理理念落后还可能影响团队协作和沟通效率，因为传统的等级制度和部门分割可能会阻碍信息的有效流通和团队的协同合作。

1.2 管理手段单一

现有建筑工程技术管理模式中，管理手段单一的问题不容忽视。造成这一现象的主要原因在于对传统管理方法的依赖以及对新技术、新方法的缺乏了解与应用。长期以来，建筑行业习惯于采用固定的、模式化的管理方式，未能及时跟上科技进步的步伐，导致管理手段缺乏多样性和创新性。管理手段单一的影响主要表现在以

下几个方面：首先，降低了管理效率。单一的管理手段无法适应复杂多变的建筑工程环境，难以做到快速响应和灵活调整，从而导致管理效率低下。其次，影响了管理质量。由于缺乏多样化的管理手段，管理者在面对不同的问题和挑战时可能无法做出有效的决策，甚至可能出现失误，从而影响整个工程的质量和安全性^[1]。最后，限制了管理创新。单一的管理手段限制了管理者的视野和思维方式，使得他们难以从新的角度审视问题、提出创新性的解决方案。

1.3 人才队伍不足

在现有建筑工程技术管理模式中，人才队伍不足这一问题的原因主要有两方面：一是建筑行业对技术与管理复合型人才的需求日益增长，而传统的教育体系和人才培养模式未能及时满足这种需求，导致人才供给不足；二是随着建筑行业的不断发展和技术更新，部分现有人才的知识结构和技能水平已无法适应新的管理需求，造成人才队伍的相对滞后。人才队伍不足对建筑工程技术管理模式的影响是多方面的。第一，它降低了工程管理的专业水平和创新能力。缺乏足够数量和专业的专业人才，使得管理团队在面对复杂的技术和管理问题时捉襟见肘，难以制定出科学、合理的管理方案。第二，人才队伍不足还可能影响工程的进度和质量。由于人力资源的匮乏，可能导致工程管理过程中的监督不到位、协调不顺畅等问题，进而增加工程风险，甚至引发质量和安全事故。第三，人才队伍不足也会制约建筑企业的长远发展。缺乏人才支撑的企业难以在激烈的市场竞争中立足，更谈不上实现可持续发展。

1.4 标准化程度低

现有建筑工程技术管理模式中，标准化程度低是一个显著的问题。其原因主要在于行业标准的制定和执行存在不足，以及各参建单位对标准化管理的认识和重视程度不一。由于缺乏统一、明确的技术标准和管理规

范,导致在建筑工程实施过程中,各环节之间的衔接不够顺畅,影响了工程管理的整体效率。标准化程度低对建筑工程技术管理模式的影响是多方面的。首先,它降低了工程管理的规范性和系统性。在没有统一标准的情况下,各参建单位可能按照各自的理解和习惯进行工程管理,导致管理流程混乱,不利于工程质量的控制和安全生产的保障。其次,标准化程度低还可能增加工程成本。由于缺乏统一的技术标准,不同单位在材料选择、施工工艺等方面可能存在差异,导致资源浪费和成本增加。最后,标准化程度低也不利于行业技术的进步和创新。没有统一的标准作为引领和规范,各单位在技术研发和应用方面可能各自为战,难以形成行业合力,制约了技术创新的步伐。

2 建筑工程技术管理模式创新的必要性

2.1 适应市场需求

随着建筑市场的不断发展和竞争的加剧,客户对工程质量、施工效率、成本控制等方面的要求越来越高。传统的建筑工程技术管理模式往往难以快速响应市场变化,满足客户的个性化需求。因此,创新管理模式成为建筑企业提升市场竞争力的关键。通过创新建筑工程技术管理模式,建筑企业能够更好地理解市场动态和客户需求,优化资源配置,提高施工效率和质量。同时,创新管理模式还有助于降低成本、缩短工期,为客户创造更大的价值。这些优势将使建筑企业在激烈的市场竞争中脱颖而出,赢得更多的市场份额和客户信赖。

2.2 提高管理效率

传统的建筑工程技术管理模式往往存在着流程繁琐、决策缓慢、资源浪费等问题,这些问题直接导致了管理效率的低下。而通过创新管理模式,可以引入更加科学、高效的管理方法和技术手段,从而简化管理流程、加快决策速度、优化资源配置,显著提高管理效率。创新的管理模式能够更好地应对建筑工程中的复杂性和不确定性,减少管理过程中的失误和漏洞,提升管理的精准度和有效性。同时,创新还能够激发团队成员的积极性和创造力,形成更加良好的工作氛围和协作机制,从而进一步提高管理效率^[2]。

2.3 推动技术进步

随着科技的不断发展和应用,建筑行业正面临着前所未有的变革和挑战。传统的建筑工程技术管理模式已难以满足新技术应用和推广的需求,亟需通过创新来推动技术进步。创新管理模式能够引入先进的技术手段和管理方法,促进建筑工程技术的研发和应用。通过创新,建筑企业可以不断探索和尝试新的施工技术、材料

和设备,提高施工效率和质量。同时,创新管理模式还能够推动行业内的技术交流和协作,促进技术成果的共享和推广应用,提升整个行业的技术水平。

3 建筑工程技术管理模式创新的策略

3.1 更新管理理念

建筑工程技术管理模式创新的策略中,更新管理理念是至关重要的一环。传统的建筑工程技术管理理念往往注重施工过程和成本控制,而忽视技术创新、质量管理和可持续发展等方面。这种管理理念已难以适应现代建筑行业的发展需求,因此,更新管理理念成为创新的首要任务。更新管理理念意味着要从根本上改变对建筑工程技术管理的认识和态度。首先,要树立以技术创新为核心的管理理念,重视新技术、新工艺的研发和应用,推动建筑行业的技术进步。其次,要强调质量管理的重要性,将质量管理贯穿于工程的全过程,确保工程质量和安全。同时,还要注重可持续发展,推动绿色建筑和节能减排等理念在建筑工程中的实践。更新管理理念需要建筑企业领导层的积极引领和推动。企业领导要具备前瞻性和创新意识,深入了解行业发展趋势和市场需求,引导企业团队形成新的管理理念和思维方式。此外,还要加强内部管理人员的培训和教育,提升他们的专业素养和创新能力,为实现管理理念的更新提供人才保障。通过更新管理理念,建筑企业能够打破传统思维的束缚,以更加开放、创新的态度应对市场挑战。这将有助于企业提升技术管理水平,增强市场竞争力,实现可持续发展。因此,更新管理理念是建筑工程技术管理模式创新的重要策略之一。

3.2 引入现代信息技术

建筑工程技术管理模式创新的策略中,引入现代信息技术是一项至关重要的举措。随着科技的迅猛发展,信息技术在各个领域都展现出了强大的潜力和优势,建筑行业亦不例外。引入现代信息技术,意味着将先进的技术手段和方法融入到建筑工程技术管理的各个环节中。首先,利用信息技术可以实现工程管理过程的数字化和智能化,提高管理效率和准确性。通过项目管理软件、BIM技术等工具,可以对工程进度、成本、质量等关键指标进行实时监控和分析,帮助管理人员做出科学决策。其次,现代信息技术还能够促进建筑工程各参与方之间的信息交流和协作。通过云计算、大数据等技术,可以建立统一的信息平台,实现信息的实时共享和传递,加强各方之间的沟通与协调,提升工程管理的整体效能。此外,引入现代信息技术还有助于推动建筑行业的绿色发展和可持续发展。利用智能化设备和传感器

技术,可以对建筑物的能耗、环境参数等进行实时监测和调控,实现节能减排和绿色施工^[3]。引入现代信息技术是建筑工程技术管理模式创新的重要策略之一。建筑企业应积极探索和应用信息技术手段,不断提升自身的技术管理水平,以适应市场需求的不断变化,赢得竞争优势,推动建筑行业的创新发展。

3.3 加强人才队伍建设

建筑工程技术管理模式创新的策略中,加强人才队伍建设是不可或缺的一环。人才是推动建筑行业发展的核心力量,也是实现技术管理模式创新的关键因素。加强人才队伍建设,首先需要建筑企业重视人才的引进和培养。通过拓宽招聘渠道、提高招聘标准,吸引更多具有专业知识和实践经验的人才加入。同时,企业内部要建立完善的培训体系,定期开展技术培训、管理培训等活动,提升员工的专业素养和综合能力。其次,建筑企业要注重人才的激励和留任。建立健全的薪酬体系和激励机制,让员工在物质和精神层面得到双重满足,增强归属感和忠诚度。同时,要关注员工的工作环境和职业发展,为他们提供良好的发展平台和晋升机会。此外,加强人才队伍建设还需要建筑企业加强团队建设与协作。鼓励员工之间的交流与合作,打破部门壁垒,形成协同高效的工作氛围。通过团队建设活动,增强团队凝聚力和执行力,为技术管理模式创新提供有力保障。加强人才队伍建设是建筑工程技术管理模式创新的重要策略之一。建筑企业应重视人才的引进、培养、激励和留任,打造一支高素质、专业化的人才队伍,为企业的创新发展提供强有力的人才支撑。只有这样,才能在激烈的市场竞争中立于不败之地,实现可持续发展。

3.4 推动标准化管理

标准化管理不仅能够提高工程管理的效率和质量,还能够降低工程成本,增强企业的竞争力。推动标准化管理,首先需要建立完善的标准体系。建筑企业应依据国家相关标准和行业规范,结合企业实际情况,制定出一套科学、合理的工程管理标准。这套标准应涵盖工程

设计、施工、验收等各个环节,确保工程管理的全面性和系统性。其次,要加强标准的宣传和培训。通过内部培训、外部交流等方式,让企业员工深入了解和掌握各项工程管理标准,提高他们的标准化意识和执行能力。同时,还要鼓励员工积极参与标准制定和修订工作,发挥他们的专业知识和实践经验,不断完善和优化标准体系。此外,推动标准化管理还需要强化标准的实施和监督。建筑企业应建立健全的监督机制,定期对工程管理的执行情况进行检查和评估,确保各项标准得到有效执行。对于违反标准的行为,要及时予以纠正和处理,维护标准的严肃性和权威性^[4]。推动标准化管理是建筑工程技术管理模式创新的重要策略之一。通过建立完善的标准体系、加强标准的宣传和培训、强化标准的实施和监督等措施,可以提高工程管理的效率和质量,降低工程成本,增强企业的竞争力。这将有助于建筑企业实现可持续发展。

结语

通过对建筑工程技术管理模式创新探索的论述,我们认为建筑企业应不断更新管理理念、引入现代信息技术、加强人才队伍建设并推动标准化管理,以实现技术管理模式的持续创新和优化。展望未来,随着科技的不断进步和行业的深入发展,建筑工程技术管理模式将迎来更多的创新机遇和挑战。建筑企业应紧跟时代步伐,积极探索和实践新的管理模式和方法论,为推动建筑行业的可持续发展贡献力量。

参考文献

- [1]曹海艳.关于建筑工程施工管理及创新技术的应用思考[J].建筑·建材·装饰,2019,000(011):34,38.
- [2]王飞.新时期背景下的建筑工程施工技术管理创新探析[J].四川水泥,2020,000(004):199.
- [3]黄伟,王昭侠.新形势下建筑工程施工技术管理与创新探究[J].建材发展导向(下),2019,017(001):348.
- [4]杜生辉.建筑工程施工技术管理现状与创新方法探索[J].中小企业管理与科技(中旬刊),2020,(08):70-71.