

分析电力企业反违章工作管理措施

步红梅¹ 金先虎²

1. 宁夏英力特化工股份有限公司热电分公司 宁夏 石嘴山 753200
2. 国家能源集团宁夏煤业有限责任公司清水营煤矿 宁夏 石嘴山 753200

摘要: 本文重点研究了电力企业在反违章工作管理方面的挑战与机遇。当前, 尽管许多企业已实施相关管理措施, 但违章现象仍时有发生。因此, 优化现有管理模式至关重要。本文深入探讨了电力企业中反违章工作管理的重要性, 分析了当前的管理现状, 并提出了针对性的优化措施, 旨在提高电力企业的安全生产水平, 降低安全事故的发生率。

关键词: 电力企业; 反违章; 安全管理; 优化措施

引言

随着电力行业的飞速发展, 安全生产成为了企业管理的核心任务。然而, 在实际工作中, 违章行为时有发生, 给企业带来了巨大的安全隐患。这些违章行为不仅威胁到企业的正常运营, 更可能导致严重的安全事故。因此, 采取有效的反违章工作管理措施对于电力行业来说至关重要。本文将对电力企业反违章工作管理措施展开深入探讨。

1 电力企业反违章工作管理的重要性

在电力企业的运营中, 安全生产是首要任务, 而反违章工作管理是实现这一任务的关键。违章操作可能导致设备损坏、生产中断, 甚至引发人员伤亡和重大事故。因此, 反违章工作管理在电力企业中具有不可替代的地位。首先, 反违章工作管理能够显著提升企业的安全生产水平。通过严格的规章制度和操作规程, 企业可以确保员工在工作中的行为符合安全要求, 减少因操作不当或违章操作带来的风险。其次, 有效的反违章工作管理有助于提高企业的运营效率。安全生产是企业稳定运营的基石, 只有确保设备正常运行、减少事故发生, 企业才能更好地专注于生产, 提高运营效率。此外, 反违章工作管理还能增强企业的社会形象。一个重视安全生产的电力企业能够为社会创造更多的价值, 同时也赢得公众的信任和尊重。总之, 反违章工作管理在电力企业中发挥着至关重要的作用。它不仅关乎企业的安全生产和员工的生命安全, 还影响企业的运营效率和声誉。因此, 电力企业必须高度重视反违章工作管理, 采取有效的措施, 确保安全生产, 为社会创造更大的价值^[1]。

2 电力企业反违章工作管理的现状

2.1 员工安全意识薄弱

员工的安全意识薄弱主要体现在以下几个方面: 对

安全规章制度缺乏深入理解: 员工往往只停留在表面的、形式上的理解, 没有深入了解安全规章制度背后的原理和意义, 导致在实际操作中无法准确应用。操作不规范: 员工在工作中可能为了图方便、求快速, 而忽略了规定的操作步骤和安全注意事项, 从而增加了违章操作的风险。安全意识培训不足: 企业对员工的安全意识培训不够重视, 培训内容单一、缺乏实际案例分析, 导致员工的安全意识无法得到实质性的提高。缺乏自我保护意识: 员工在工作中对自己的安全保护意识不足, 如不佩戴防护用品、不遵守隔离措施等, 增加了自身遭受意外伤害的风险。这些问题都反映出当前部分员工对安全规章制度理解不足, 操作不规范, 需要企业加强安全教育培训, 提高员工的安全意识和自我保护能力。

2.2 管理层监管不力

管理层在反违章工作管理中的监管不力, 主要体现在以下几个方面: 重视程度不足: 管理层对安全生产的重视程度不够, 未能充分认识到反违章工作的重要性。在日常工作中, 往往将重心放在企业的经济效益和生产效率上, 而对安全管理的投入和关注不足。监管力度不够: 管理层未能有效地监督和检查员工的操作行为, 对违章行为视而不见或处理不严。在日常巡检和监督中, 未能严格执行安全规章制度, 对存在的问题和隐患未能及时发现和纠正。缺乏有效沟通: 管理层与员工之间缺乏有效的沟通机制, 导致管理层无法及时了解员工的操作情况和存在的问题, 同时也无法将安全管理的要求和期望传达给员工。缺乏数据支持: 管理层在监管过程中往往缺乏数据支持, 无法对违章行为进行量化和分析, 难以制定有针对性的管理措施。

2.3 制度执行不到位

制度执行不到位是电力企业反违章工作管理中的另

一个突出问题。尽管有些企业已经制定了详细的安全规章制度，但在实际执行过程中往往存在偏差，导致规章制度形同虚设，无法发挥应有的作用。具体表现如下：
执行力度不足：在执行安全规章制度时，管理层和员工未能严格遵守和执行，导致规章制度无法得到有效实施。
监管不严格：管理层对规章制度的执行情况缺乏有效的监督和检查，未能及时发现和纠正存在的问题。
考核不公正：在对员工进行安全考核时，存在不公正、不公平的情况，未能真实反映员工的安全表现和存在的问题。
传统管理手段的局限性：传统的管理手段和方法过分依赖经验，缺乏数据支持，导致管理决策不够科学和准确。这些问题导致安全规章制度无法得到有效执行，违章行为无法得到及时纠正，给企业的安全生产带来潜在的风险。

3 电力企业反违章工作管理的优化措施

3.1 加强制度建设与执行

首先，企业应从实际出发，制定出一套科学、合理、操作性强的反违章规章制度。包括设备操作、检修维护、安全防范等，确保每个岗位、每个员工都有明确的职责和操作要求。在制定规章制度的过程中，企业应广泛征求员工的意见和建议，因为员工是规章制度的执行者，他们的参与有助于提高规章制度的可操作性和可接受性。其次，规章制度的生命力在于执行。再完善的规章制度，如果得不到有效执行，也只是纸上谈兵。因此，加强制度执行是反违章工作管理的重中之重。管理层应以身作则，带头遵守和执行规章制度，为员工树立良好的榜样。同时，管理层应加强对员工的培训和教育，使他们充分了解和掌握规章制度的内容和要求，明确自己的职责和操作要求^[2]。员工应将规章制度内化为自身的行为准则，自觉遵守各项规定，做到令行禁止。为了确保制度的有效执行，企业还应建立完善的监管和考核机制。管理层应加强对员工操作行为的监督和检查，及时发现和纠正违章行为。对于发现的违章行为，应严格按照规章制度进行处理，视情节轻重给予相应的处罚，起到警示和教育的效果。同时，企业应定期对员工进行安全考核，评估其安全表现和制度执行情况。考核结果应与奖惩机制挂钩，激励员工自觉遵守规章制度。此外，随着科技的不断发展，企业可以借助智能监控系统、大数据分析等现代化管理工具来辅助规章制度的执行。例如，通过智能监控系统对生产现场进行实时监控，及时发现违章行为；利用大数据技术对生产数据进行分析，发现潜在的安全隐患和违章趋势，为管理层提供决策支持。这些工具的应用可以提高对违章行为的发

现和纠正能力，降低安全风险。

3.2 提升员工安全意识

安全培训是提升员工安全意识的有效途径。企业应定期组织安全培训，确保所有员工都能接受到安全知识和操作技能的培训。培训内容应涵盖安全规章制度、操作规程、应急处理等方面，使员工全面了解安全生产的要求和注意事项。通过讲解实际案例和分析事故原因，让员工深刻认识到违章操作的危害性和后果的严重性。同时，培训中还应注重培养员工的安全意识和自我保护能力，提高他们的安全防范意识和应对能力。除了安全培训外，企业还应定期组织安全演练，模拟实际生产场景中的突发事件，提高员工应对能力和自救互救技能。通过模拟演练，使员工熟悉应急流程，掌握应急处置方法，提高应对能力。演练过程中，应注重模拟真实场景，加强员工在实践中的安全意识，使他们能够更好地应对实际生产中的突发事件。为了检验员工安全意识的提升效果，企业应建立完善的安全考核机制。考核内容应包括理论知识和实际操作两个方面，确保全面评估员工的掌握程度。通过定期的安全知识考试和实际操作考核，评估员工的掌握程度和应对能力。考核结果应与员工的绩效和奖惩机制挂钩，激励员工自觉提高安全意识。对于在安全考核中表现优秀的员工给予适当的奖励和表彰可以激发员工的积极性和创造力形成良好的工作氛围。此外企业还可以通过设置安全文化墙开展安全知识竞赛等形式营造关注安全的文化氛围影响员工的安全意识。

3.3 强化管理层监管职责

首先，管理层应制定详细的管理规定，明确各岗位的职责和操作要求，确保员工清楚自己的责任和义务。管理规定应具有科学性和可操作性，符合电力企业的实际情况，涵盖电力生产的各个环节。通过制定合理的管理规定，管理层可以为员工提供一个清晰的工作指引，减少违章行为的发生。其次，管理层应加强对员工的日常监督和检查，及时发现和纠正违章行为。管理层应深入生产现场，了解实际情况，与员工保持密切沟通，掌握员工的工作状态和操作情况。通过日常监督和检查，管理层可以及时发现违章行为，并采取相应的措施进行纠正和处理，防止违章行为的扩大和恶化。同时，管理层应对违章行为进行严肃处理。对于发现的违章行为，应严格按照相关规定进行处理，视情节轻重给予相应的处罚。管理层应坚持原则，不姑息迁就，坚决遏制违章行为的滋生。通过严肃处理违章行为，可以起到警示和教育的作用，提高员工的安全意识和自我约束能力。此

外,管理层还应建立完善的监管机制,明确各级管理层的职责和工作要求。通过建立科学、合理的监管机制,管理层可以确保各项规章制度得到有效执行,并加强对员工的监督和管理。同时,管理层还应定期进行安全检查和评估,发现问题及时整改,确保安全生产得到有效保障。为了更好地履行监管职责,管理层还应不断提升自身的安全管理能力和知识水平。通过参加培训、交流学习等方式,管理层可以了解最新的安全管理理念和方法,提高自身的专业素养和管理水平。只有具备足够的专业知识和能力,管理层才能更好地履行监管职责,确保电力企业的安全生产。

3.4 建立奖惩机制

首先,企业应设立明确的奖励制度,对于在安全生产中表现优秀的员工给予适当的奖励和表彰。奖励可以是物质上的,如奖金、晋升机会等,也可以是精神上的,如颁发荣誉证书、通报表扬等。通过奖励优秀员工,可以激发其他员工的工作积极性和创造力,形成良好的工作氛围。同时,奖励制度还可以与员工的绩效和职业发展挂钩,使员工更加重视安全生产和遵守规章制度。其次,企业应对违章行为进行严肃处理。对于发现的违章行为,应严格按照规章制度进行处理,视情节轻重给予相应的处罚。处罚可以是口头警告、书面警告、罚款、记过、降职等,视具体情况而定。通过处罚违章行为,可以起到警示和教育的作用,让员工认识到违章行为的危害性和后果的严重性。同时,处罚还可以提高员工的自我约束能力,减少违章行为的发生。在建立奖惩机制的过程中,企业应注重公平、公正、公开的原则。奖励和处罚都应基于客观事实和评价标准,避免主观臆断和人为因素干扰。企业应建立健全的考核评价机制,确保对员工的评价客观、全面、准确^[3]。同时,企业还应加强监督和反馈机制的建设,及时了解员工对奖惩机制的意见和建议,不断完善和优化机制。此外,企业还应加强宣传和教育力度,使员工充分认识到奖惩机制的重要性和必要性。通过开展安全宣传活动、制作安全教育资料等方式,提高员工的安全意识和自我保护能力。

3.5 引入科技手段

首先,企业可以利用智能监控系统对生产现场进行实时监控。智能监控系统可以对电力设备的运行状态、

人员的操作行为等进行实时监控,及时发现异常情况并进行报警。通过智能监控系统,企业可以加强对生产现场的监管力度,及时发现和纠正违章行为,降低安全事故的发生率。其次,企业可以引入智能巡检系统,提高巡检工作的效率和准确性。智能巡检系统可以通过智能终端设备对电力设备的运行状态、环境状况等进行实时监控和记录,并自动分析数据,发现异常情况及时报警。通过智能巡检系统,企业可以减少人工巡检的失误和遗漏,提高巡检工作的效率和准确性,及时发现和解决安全隐患。此外,企业还可以利用大数据技术对生产数据进行分析,发现潜在的安全隐患和违章趋势。通过收集和分析生产数据,企业可以了解设备的运行状况、人员的操作行为等,发现异常情况并进行预警。同时,大数据技术还可以为企业提供决策支持,帮助企业制定更加科学、合理的安全生产策略。除了以上提到的科技手段外,企业还可以引入其他先进的科技设备和技术,如物联网技术、传感器技术等,提高对违章行为的发现和纠正能力。同时,企业应注重科技手段的更新和升级,保持与科技发展的同步,不断提高反违章工作管理的水平。引入科技手段优化反违章工作管理需要企业投入一定的资金和人力成本。因此,在引入科技手段时,企业应进行充分的调研和评估,选择适合自身实际情况的科技设备和系统。

结语

电力企业的反违章工作管理是持续且必要的任务。它要求我们正视存在的问题,深入分析原因,并采取切实有效的优化措施。只有这样,我们才能真正提高电力企业的安全生产水平,降低事故发生的可能性,为社会创造更大的价值。这需要企业、员工、监管部门等多方共同努力,共同维护电力行业的安全稳定发展。

参考文献

- [1]李东来,朱建军.违章现象规律及防范[J].中国电力企业管理,2019(9):188.
- [2]黄献华.浅析反违章在电力安全生产管理中的应用[J].中国电力教育,2019(12):46.
- [3]何莉敏,黄昱,李超,周小博.电力企业反违章工作管理方法探讨[J].科技展望,2015(11):103.