

# 强化车间管理提高车间自管能力

李冠圣 杨光辉

郑州煤机综机设备有限公司 河南 郑州 450121

**摘要:** 在制造业快速发展的背景下, 车间管理对于企业的成功至关重要。本文深入探讨了如何强化车间管理并提高车间的自管能力, 提出了一系列具体措施。这些措施包括但不限于优化生产流程、提高员工技能和素质、引入先进的生产管理系统以及加强质量监控等。通过实施这些措施, 企业可以提高生产效率、确保产品质量, 并增强自身的市场竞争力。因此, 本文对于企业车间管理的实践和理论都具有重要的参考价值。

**关键词:** 车间管理; 自管能力; 措施

引言: 车间自管能力的提升是企业发展的关键基石。通过强化现场管理、实施激励机制、推动信息化管理、优化流程和资源配置以及加强跨部门沟通等措施, 可以有效提升车间的自管能力。然而, 随着技术的不断进步和市场需求的变化, 车间管理仍需持续创新和改进, 以应对新的挑战 and 机遇。此外, 企业还需要重视员工的培训和发展, 通过定期开展技能培训和职业发展规划, 提升员工的技能水平和职业素养, 使其能够更好地适应企业发展的需求。

## 1 车间自管能力的重要性

车间自管能力是提高生产效率的关键。一个具备高度自管能力的车间, 员工能够自我管理、自我优化工作流程, 从而提高生产效率, 减少浪费, 为企业创造更大的价值。在竞争激烈的市场环境中, 生产效率的提升是至关重要的, 它决定了企业的竞争力与市场份额。其次, 车间自管能力有助于降低管理成本。当员工具备自管能力时, 管理层可以更加聚焦于战略规划、资源配置等高层决策, 而不是陷入日常的监督与指导工作中。这样, 管理层能够更加高效地管理多个项目和部门, 减少了对单个管理者的依赖, 从而降低了管理成本<sup>[1]</sup>。再次, 车间自管能力有助于培养员工的职业素养。通过提高自管能力, 员工不仅能够提升自身的职业技能, 还能够培养出良好的职业素养, 如责任感、主动性、团队协作等。这些素养对于企业的长期发展至关重要, 是打造高效、稳定团队的重要基石。最后, 车间自管能力有助于推动企业创新。具备自管能力的员工更加敢于尝试、勇于创新, 他们能够主动发现问题并提出解决方案。这样

的氛围有助于企业不断推陈出新, 适应不断变化的市场环境, 从而在竞争中立于不败之地。

## 2 车间管理中存在的问题

### 2.1 缺乏实时、动态的生产监控

缺乏实时、动态的生产监控是车间管理中存在的一个突出问题。由于生产过程中涉及的工艺流程长、环节多, 传统的定期监测方式往往无法及时发现和解决生产中的问题, 导致生产效率低下、产品质量不稳定、交货期延误等一系列问题。首先, 缺乏实时、动态的生产监控会导致生产企业无法及时了解生产过程中的问题。生产过程中的各种参数和指标需要实时监控和调整, 如果不能及时发现问题, 就会导致生产出的产品不符合要求, 甚至出现批量报废的情况。其次, 缺乏实时、动态的生产监控也会导致生产成本的增加。由于无法及时了解生产过程中的问题和浪费, 企业无法及时采取措施进行成本控制, 导致生产成本居高不下。此外, 缺乏实时、动态的生产监控还会影响企业对市场需求的响应速度。在市场竞争日益激烈的今天, 快速响应市场需求是企业取得竞争优势的关键。如果企业无法及时了解市场需求的变化, 就难以调整生产计划和产品策略, 导致错失市场机会。

### 2.2 缺乏科学、规范的生产流程

缺乏科学、规范的生产流程是目前许多生产企业车间所面临的问题。尽管大部分车间都制定了各种生产流程规范, 但这些规范往往缺乏科学性和规范性, 导致实际操作中存在很多问题。首先, 这些规范通常基于经验而非科学原理, 因此其有效性难以保证。在生产过程中, 员工往往只能凭借自己的经验进行调整, 这不仅增加了操作难度, 还可能导致生产效率低下和产品质量不稳定。其次, 这些规范缺乏明确的计算规则和标准。由于没有统一、量化的指标体系, 车间在核算各项指标时

**作者简介:** 李冠圣, 1985, 男, 汉族, 河南省民权县, 专科, 助理工程师, 研究方向: 车间管理。

杨光辉, 1984, 男, 汉族, 河南省镇平县, 专科, 助理工程师, 研究方向: 车间管理。

往往存在很大的主观性和随意性。这不仅影响了数据的准确性,还使得不同车间、不同时间段的数据无法进行有效的比较和分析,进而影响了管理决策的科学性和有效性。

### 2.3 现场信息管理水平有待提升

现场信息管理水平有待提升是当前生产企业车间面临的另一个重要问题。随着信息技术的发展,许多车间都已经开始采用计算机化等软件系统来辅助管理。但是,这些软件系统的应用往往只是停留在表面,没有真正发挥出其应有的作用。首先,一些车间虽然引入了先进的软件系统,但由于缺乏足够的技术支持和培训,员工们往往无法熟练使用这些系统。这不仅影响了系统的应用效果,还浪费了企业的资源。其次,即使员工能够熟练使用这些系统,但由于缺乏统一的标准和规范,不同部门之间的数据格式、信息分类等都不尽相同。这导致了数据的不一致性和不准确性,给数据整合和分析带来了很大的困难。此外,还有一些车间缺乏有效的信息管理系统,导致生产过程中的各种信息无法得到及时、准确的记录和分析。

### 2.4 缺乏有效的员工培训和激励机制

缺乏有效的员工培训和激励机制是当前许多生产企业车间面临的严重问题。员工是企业最重要的资产,但很多企业却往往忽视了这一点,导致员工的工作积极性和创造性受到压制,生产效率和经济效益受到严重影响。首先,缺乏健全的员工培训体系是一个普遍存在的问题。员工是企业发展的基础,而培训则是提升员工能力、满足企业发展需求的重要途径。然而,许多企业却忽视了这一点,没有建立健全的培训体系,导致员工的能力无法得到有效提升,制约了企业的发展。其次,对员工的绩效评估不够科学和公正也是导致员工工作积极性不高的主要原因。在一些企业中,绩效评估往往只是流于形式,没有真正反映员工的工作表现和贡献,导致员工感到不公,工作积极性受到打击。

## 3 强化车间管理提高车间自管能力的措施

### 3.1 制定明确的管理制度和操作规程

制定明确的管理制度和操作规程是强化车间管理的基础。首先,企业需要建立完善的生产管理制度,明确生产计划、生产流程、生产质量等方面的要求,确保生产的有序进行。同时,为了保障生产安全,企业需要建立安全管理制度,明确安全操作规程、安全防护措施等,确保员工的人身安全。除此之外,企业还需要建立设备维护保养制度,明确设备的日常维护和定期保养要求,确保设备的正常运行,降低故障率。在制定这些管

理制度时,企业需要充分考虑车间的实际情况,确保制度的可操作性和实用性<sup>[2]</sup>。除了建立完善的管理制度外,企业还需要制定详细的工作规程。工作规程是指导员工进行操作的详细指南,包括操作步骤、操作方法、操作注意事项等。通过制定详细的工作规程,企业可以规范员工的操作流程,避免因操作不当导致的产品质量问题或安全事故。在制定工作规程时,企业需要根据车间的实际情况和员工的技能水平,确保规程的可行性和实用性。同时,企业还需要定期对工作规程进行评估和更新,以适应车间的变化和员工技能的提升。

### 3.2 实施严格的培训计划

实施严格的培训计划是提高车间自管能力的关键措施。针对员工的不同需求和岗位特点,企业需要制定个性化的培训计划,旨在提高员工的技能水平和安全意识。首先,培训计划应该根据员工的岗位需求进行量身定制。对于操作工,培训重点应放在操作规程、设备维护和安全操作方面;对于技术人员,培训重点应放在技术更新、设备调试和故障排除方面。通过这样的个性化培训,可以提高员工的岗位胜任能力,提升生产效率和产品质量。其次,培训计划应该定期进行评估和更新。随着技术的不断更新和车间的持续改进,员工的技能需求也会发生变化。因此,企业需要定期对培训计划进行评估,确保其与实际需求相匹配。同时,根据评估结果及时更新培训内容和方法,以满足员工的技能提升需求。此外,培训计划应该注重实践操作和模拟演练。理论知识的学习是必要的,但实践操作更能帮助员工掌握操作规程和设备维护技能。通过模拟实际生产环境进行演练,员工可以在实践中发现问题、解决问题,提高应对突发情况的能力。

### 3.3 建立有效的激励机制

建立有效的激励机制是提高车间自管能力的关键措施。通过设立奖励制度、晋升机制等方式,企业可以激发员工的工作积极性和创造力,提高员工的工作效率和质量。同时,关注员工福利和心理健康,营造良好的工作氛围,也是提高员工满意度和归属感的重要手段。首先,企业需要设立合理的奖励制度,对表现优秀的员工给予适当的奖励。通过奖励制度,企业可以激励员工更加努力地工作,提高工作效率和质量。其次,建立晋升机制也是激发员工积极性的重要手段。通过设立明确的晋升通道和标准,让员工看到自己的职业发展前景和上升空间。同时,在晋升过程中,要注重公平、公正、公开的原则,让员工感受到企业的信任和认可。除了物质和精神奖励外,关注员工福利和心理健康也是建立有效

激励机制的重要方面。企业需要关注员工的福利待遇和工作环境,提供必要的劳动保护和健康检查。同时,要关注员工的心理健康,提供必要的心理辅导和疏导服务,帮助员工缓解工作压力和生活压力。

### 3.4 推进信息化管理

推进信息化管理是提高车间自管能力的重要措施。随着信息技术的发展,信息化管理已经成为企业现代化发展的重要趋势。通过引入生产管理系统、质量检测系统等信息化工具,企业可以实现生产数据的实时采集、分析和处理,提高生产过程的可控性和管理效率。首先,企业需要选择适合自身生产特点的信息化管理工具。针对生产过程的不同环节,可以选择相应的信息化管理系统,如生产计划管理系统、仓储管理系统、物流管理系统等。这些系统可以通过集成的方式实现数据的共享和交换,提高管理效率。其次,企业需要建立完善的数据采集和分析体系。通过生产管理系统,可以实时采集生产过程中的数据,包括设备运行状态、工艺参数、产品质量等方面的信息。通过对这些数据的分析,企业可以及时发现生产过程中的问题,并采取相应的措施进行改进和优化。同时,数据分析还可以为企业决策提供支持,帮助企业制定更加科学合理的管理策略。此外,信息化管理还有助于提高生产过程的可控性。通过实时监测和数据分析,企业可以及时发现生产过程中的异常情况,并采取相应的措施进行控制和调整。

### 3.5 优化生产流程和资源配置

优化生产流程和资源配置是提高车间自管能力的核心措施。通过对现有生产流程的分析,企业可以找出瓶颈和浪费环节,采取相应的优化措施,提高生产效率。同时,合理配置人力资源和设备资源,也可以确保生产过程的顺畅进行<sup>[3]</sup>。首先,企业需要对现有生产流程进行全面分析,找出瓶颈和浪费环节。这可以通过对生产数据的分析、现场观察和员工反馈等方式实现。在找到问题点后,企业需要深入分析其产生的原因,并制定相应的改进措施。对于生产流程的优化,企业可以采取多种方式。一方面,可以通过改进工艺、调整生产线布局等方式,优化生产流程。另一方面,企业可以优化生产计划和调度,合理安排生产任务和资源分配。这可以通过引入先进的生产计划软件和调度系统来实现,实现生产

计划的精细化和实时化。除了生产流程的优化外,资源配置也是影响生产效率的重要因素。企业需要合理配置人力资源和设备资源,确保生产过程的顺畅进行。对于人力资源的配置,企业可以根据生产计划和工艺要求,合理安排员工的班次和工作任务,避免人力资源的浪费。对于设备资源的配置,企业可以根据设备的性能和生产需求,合理分配设备资源,确保设备的充分利用。

### 3.6 加强跨部门协作与沟通

加强跨部门协作与沟通是提高车间自管能力的关键环节。在现代化的企业中,各个部门之间的合作与沟通对于生产过程的顺畅进行至关重要。首先,定期召开部门协调会议是加强跨部门协作的有效方式。这些会议可以由生产部门发起,也可由其他相关部门主动提议。在会议上,各部门可以分享各自的工作计划、资源需求和存在的问题,共同商讨解决方案。通过这样的沟通平台,可以消除信息壁垒,减少工作重复和资源浪费,提高工作效率。其次,建立有效的信息共享机制也是加强跨部门沟通的关键。这不仅有助于提高工作效率,还能及时发现和解决生产过程中的问题。此外,为了加强与其他部门的沟通和协作,生产部门的人员需要具备良好的沟通技巧和合作态度。他们需要主动了解其他部门的运作方式和需求,积极寻求合作机会,同时也要愿意分享自己的资源和经验。

结束语:车间是企业生产的核心场所,也是企业实现经济效益的重要基地。其管理水平和自管能力直接影响到企业的整体运营效率、产品质量和生产成本等方面。在当前竞争激烈的市场环境下,强化车间管理、提高自管能力已经成为企业持续发展的关键。一个优秀的车间自管能力可以为企业带来更高的生产效率、更稳定的生产质量、更低的成本和更好的经济效益。

### 参考文献

- [1]杨光.机械加工车间现场作业风险及管理措施[J].价值工程,2018,37(34):44-45
- [2]郑付彬,崔海东,周子秀,等.企业电仪车间安全管理方法研究[J].区域治理,2018,(41):104.
- [3]谢欣.企业创新车间工作方式建议,现代国企研究 2018.18.203