

# 浅谈建筑工程管理的现状分析及控制措施

潘旭东

浙江天力建设集团有限公司 浙江 湖州 313000

**摘要:** 建筑行业作为国民经济的支柱产业,其工程管理水平直接影响项目的质量和效益。当前,建筑工程管理面临管理体制僵化、人员配置不足、质量控制与安全管理不到位以及资源配置与成本控制不合理等问题。为提升管理水平,需优化管理体制与流程,加强人员配置与培训,强化质量控制与安全管理,并合理配置资源与控制成本。通过这些措施,可实现工程管理的科学化、规范化,提升工程质量与安全水平,提高资源配置效率,降低工程成本,推动建筑行业的可持续发展。

**关键词:** 建筑工程管理;现状;控制措施

引言:随着城市化进程的加速和建筑行业的蓬勃发展,建筑工程管理面临着越来越多的挑战与机遇。当前,建筑工程管理存在诸多问题,如管理体制不健全、人员素质参差不齐、质量安全难以保障等。这些问题不仅影响了建筑工程的质量和进度,也制约了建筑行业的健康发展。因此,分析建筑工程管理的现状,提出有效的控制措施,对于提升建筑工程管理水平、保障工程质量和安全、促进建筑行业的可持续发展具有重要意义。

## 1 建筑工程管理现状分析

### 1.1 管理体制与流程方面

在建筑工程管理中,管理体制与流程作为核心组成部分,其优劣直接影响到工程的整体运行效率和质量。

(1)管理体制方面,其优势在于规范化、标准化的管理流程有助于确保工程的顺利进行,提高了管理效率。然而,其不足也显而易见。第一,管理体制的僵化与滞后是一个突出问题。随着新技术、新工艺和新材料的不断涌现,传统的管理体制往往难以适应这些变化,导致管理效能低下。第二,管理体制的创新不足。面对日益复杂的建筑工程环境,管理体制需要不断创新以适应新的挑战,但现实情况中,许多工程仍沿用陈旧的管理体制,缺乏必要的创新和改进。(2)在流程方面,存在的问题主要表现为流程繁琐、效率低下。传统的建筑工程管理流程往往涉及多个环节和部门,从项目立项、设计、施工到验收,每个环节都需要经过严格的审批和协调。然而,由于各环节之间的衔接不够紧密,往往导致信息传递不畅、资源浪费。此外,过多的审批环节也增加了管理成本和时间成本,降低了工程的整体效率。

### 1.2 人员配置与培训方面

在建筑工程管理中,人员配置与培训作为关键要素,直接决定了项目的执行效率和质量。然而,目前在

这方面仍存在一些亟待解决的问题。(1)人员配置不足和结构不合理是建筑工程管理面临的突出问题。在一些工程项目中,由于缺乏专业的管理人员和技术人员,导致管理水平和技术水平难以提升,进而影响了工程的整体进度和质量。同时,现有人员结构不合理,高层次、复合型的管理人才匮乏,也制约了工程管理水平的进一步提升。(2)培训机制的不完善也制约了建筑工程管理水平的提升。目前,一些建筑工程单位对人员培训的重视程度不够,缺乏系统、全面的培训计划。这导致培训内容和方式单一,无法满足不同岗位、不同层次人员的培训需求。同时,培训效果的评估机制也不健全,难以对培训成果进行有效衡量和反馈,使得培训的效果大打折扣。

### 1.3 质量控制与安全管理方面

质量控制与安全管理是建筑工程管理中至关重要的两个环节,然而,当前在这两方面仍存在一些亟待解决的问题。(1)在质量控制方面,虽然建筑工程质量控制体系已经初步建立,但在实际执行过程中却存在一些偏差。部分施工单位对质量控制的重视程度不够,导致质量控制措施未能得到有效落实。这主要体现在施工过程中的细节把控不严,材料选择不当,以及施工工艺的粗糙等方面。此外,质量控制标准的制定和执行也存在一定的差距,不同地区、不同单位之间的质量控制水平参差不齐,这使得整体的质量控制效果难以达到理想状态。(2)在安全管理方面,当前建筑工程安全管理仍存在一些薄弱环节。一些施工单位对安全管理的重视程度不够,安全意识淡薄,往往将经济效益置于安全之上,导致安全管理制度形同虚设,安全事故频发<sup>[1]</sup>。此外,安全管理措施的执行力度不够,监管不到位也是一个突出问题。在实际施工过程中,安全监管人员往往

难以全面、有效地履行其职责，对施工现场的安全隐患难以及时发现和消除。

#### 1.4 资源配置与成本控制方面

资源配置与成本控制是建筑工程管理中至关重要的两个方面，它们直接关系到工程的经济效益和企业的竞争力。然而，当前在这两方面仍存在一些亟待解决的问题。（1）在资源配置方面，部分工程项目在资源配置上缺乏科学性和合理性，导致资源浪费和效率低下。这主要体现在材料采购、设备使用以及人力资源调配等方面。一些施工单位在材料采购时缺乏计划性，导致材料积压或供应不足；在设备使用上，部分设备闲置或过度使用，造成资源浪费；在人力资源调配方面，部分工程存在人员配置不合理、劳动力浪费等问题。（2）在成本控制方面，当前建筑工程成本控制策略的实施效果并不理想。一方面，成本控制方法的落后和不完善导致成本控制效果不佳；另一方面，成本控制与工程质量、工期等目标之间的协调不够，难以实现整体效益的最大化。

### 2 建筑工程管理控制措施

#### 2.1 优化管理体制与流程

随着建筑行业的快速发展，传统的管理体制与流程已难以满足现代建筑工程管理的需求。因此，优化管理体制与流程成为提升建筑工程管理水平的关键所在。

（1）完善管理制度与规范是优化管理体制的基础。建筑工程管理涉及众多环节和部门，必须建立一套完整、统一的管理制度，明确各部门的职责和权限，确保管理活动的有序进行。同时，制定详细的管理规范，包括技术标准、操作规程、质量控制等方面的要求，为管理人员提供明确的指导。通过完善管理制度与规范，可以确保建筑工程管理的规范化和标准化，提高管理效率和质量。（2）简化并优化管理流程是提升管理效能的重要手段。传统的建筑工程管理流程往往繁琐复杂，涉及多个环节和审批程序，导致管理效率低下。因此，需要对管理流程进行简化和优化，减少不必要的环节和程序，提高管理效率。例如，可以采用信息化手段，建立电子化的管理流程，实现信息的快速传递和共享，减少纸质文件的传递和审批时间。同时，优化审批程序，减少审批层级和时间，提高决策效率。在优化管理流程的过程中，还需要注重流程之间的衔接和协调。建筑工程管理涉及多个部门和环节，需要各部门之间密切协作，形成合力。因此，在优化管理流程时，需要充分考虑各部门之间的衔接和协调问题，确保信息的畅通和资源的共享。通过加强部门之间的沟通和协作，可以形成高效的管理团队，共同推动建筑工程的顺利进行。此外，还

要建立有效的监督机制，对管理体制与流程的执行情况进行监督和检查。通过定期的检查和评估，可以及时发现管理体制与流程中存在的问题和不足，并采取相应的措施进行改进和优化。同时，建立奖惩机制，对执行得力的人员进行表彰和奖励，对执行不力的人员进行批评和惩罚，以激发管理人员的积极性和责任心。

#### 2.2 加强人员配置与培训

在建筑工程管理中，人员配置与培训的重要性不言而喻。提升人员专业素质、建立完善的培训机制，对于增强管理团队的凝聚力和战斗力，提高工程管理效率和质量具有至关重要的作用。（1）提升人员专业素质是加强人员配置与培训的首要任务。建筑工程管理涉及多个领域和专业领域，要求管理人员具备丰富的实践经验和扎实的理论基础。因此，我们需要通过引进高素质人才、加强内部培训等方式，不断提升管理人员的专业素质。具体而言，可以加强与高校、研究机构的合作，引进具有专业知识和实践经验的优秀人才；同时，定期举办内部培训，邀请行业专家授课，分享最新管理理念和经验，提高管理人员的业务水平。（2）建立完善的培训机制是提升人员专业素质的重要保障。第一，我们需要制定详细的培训计划，明确培训目标、内容、时间和方式等，确保培训活动的有序进行。第二，培训内容应涵盖建筑工程管理的各个方面，包括项目管理、质量控制、安全管理、成本控制等，以满足不同岗位和层次人员的培训需求<sup>[2]</sup>。第三，培训方式应灵活多样，可以采用线上培训、线下培训、实践操作等多种形式，以提高培训效果。在建立完善的培训机制时，我们还应注重培训效果的评估与反馈。通过设立培训考核机制，对参加培训的人员进行考试或实际操作考核，以检验培训成果；同时，建立培训反馈机制，鼓励参加培训的人员提出意见和建议，以便对培训内容和方式进行持续改进。除了提升人员专业素质和完善培训机制外，我们还应注重人员配置的合理性。在人员配置过程中，应根据工程项目的规模和特点，合理配置管理人员和技术人员，确保管理团队的结构合理、人员配备充足。同时，加强人员之间的沟通与协作，形成良好的工作氛围和团队精神，共同推动建筑工程管理的顺利进行。

#### 2.3 强化质量控制与安全管理

在建筑工程管理中，质量控制与安全管理是至关重要的两个环节。它们直接关系到工程项目的质量、安全以及企业的声誉与效益。因此，我们必须采取切实有效的措施，强化质量控制与安全管理，确保工程顺利进行。（1）严格执行质量控制标准是提升工程质量的关键

键。建筑工程质量控制标准是对工程项目质量要求的明确规定,是确保工程质量的基础。我们要加强对质量控制标准的宣传和培训,确保管理人员和技术人员熟练掌握并严格执行标准。同时,建立健全质量监督体系,对工程项目的各个环节进行全过程、全方位的质量监督,确保工程质量符合标准要求<sup>[3]</sup>。(2)加强安全监管是预防安全事故的重要保障。安全是建筑工程的生命线,任何安全事故都可能给企业和员工带来不可估量的损失。因此,我们要加强对施工现场的安全监管,确保各项安全措施得到有效执行。这包括定期对施工现场进行安全检查,及时发现并消除安全隐患;加强对施工人员的安全教育和培训,提高他们的安全意识和操作技能;建立健全安全事故应急预案,确保在发生安全事故时能够迅速、有效地进行应对。此外,我们还应注重事故应对能力的提升。尽管我们可以采取各种预防措施来降低安全事故的发生概率,但事故仍有可能发生。因此,我们必须做好事故应对的准备工作。这包括制定详细的事故应对方案,明确各部门的职责和协作方式;建立快速响应机制,确保在事故发生时能够迅速启动应急预案;加强事故调查和分析,总结经验教训,不断完善事故应对措施。

#### 2.4 合理配置资源与控制成本

在建筑工程管理中,资源的合理配置与成本的有效控制对于提升工程效益至关重要。优化资源配置方案、实施精细化成本管理,不仅能够提高资源利用效率,还能降低工程成本,增强企业的竞争力。(1)优化资源配置方案是实现资源高效利用的关键。建筑工程涉及大量的人力、物力、财力等资源,如何将这些资源进行合理配置,直接关系到工程的进度和质量。因此,我们需要根据工程项目的实际情况,制定科学的资源配置方案。这包括合理调配施工人员、机械设备和材料,确保各项资源在时间和空间上的最优配置。同时,加强对资源的动态管理,根据实际情况及时调整资源配置方案,以适应工程变化的需求。(2)实施精细化成本管理是控制工程成本的有效途径。建筑工程成本涉及多个方面,包括

材料费、人工费、机械费等。为了有效控制成本,我们需要实施精细化成本管理。具体而言,可以建立成本预算制度,对工程项目的各项费用进行预算和核算,确保实际支出与预算相符。同时,加强成本核算和分析,及时发现和解决成本超支问题。此外,还可以通过优化施工方案、提高施工效率等方式,降低工程成本。在实施精细化成本管理的过程中,我们还应注重提高管理效率<sup>[4]</sup>。采用信息化管理手段,建立工程项目管理系统,实现信息的快速传递和共享,提高管理决策的准确性和及时性。同时,加强管理人员的培训和教育,提高他们的专业素养和管理能力,确保精细化成本管理的有效实施。此外,我们还应关注资源节约与环境保护。在资源配置过程中,优先考虑使用环保材料和节能设备,减少资源消耗和环境污染。同时,加强施工现场的环境管理,确保施工活动符合环保要求。

#### 结束语

综上所述,建筑工程管理的现状面临着诸多挑战,但通过采取一系列有效的控制措施,我们可以有效应对这些问题,提升建筑工程管理的整体水平。这不仅有助于提高建筑工程的质量和效益,还能够促进建筑行业的可持续发展。展望未来,我们期待通过不断优化管理体系、提升人员素质、强化质量安全管理以及合理配置资源,推动建筑工程管理迈向新的高度。让我们共同努力,为建筑行业的繁荣与发展贡献智慧和力量。

#### 参考文献

- [1]李明.建筑工程管理现状分析及控制措施探讨[J].建筑技术与管理,2023,20(1):45-48.
- [2]张伟.当前建筑工程管理的问题与对策研究[J].建筑经济与管理,2022,19(4):32-35.
- [3]王晓丽.建筑工程管理中质量控制与成本控制的协调研究[J].工程质量与安全管理,2023,15(2):28-31.
- [4]刘强.建筑工程管理中资源优化配置的探讨[J].建筑工程技术与设计,2022,(11):12-15.