

采矿工程安全管理体系分析

闫 赓

鄂尔多斯市准格尔旗应急管理局 内蒙古 鄂尔多斯 010300

摘要: 采矿工程作为重要的基础产业,其安全管理体系的构建与实施对于保障员工生命安全、维护社会稳定、推动行业发展和技术创新等具有重要意义。目前,随着科技的进步和工业化进程的加快,采矿工程面临着日益复杂的安全挑战,因此需要建立一套科学、高效、系统的安全管理体系。论文旨在全面概述采矿工程安全管理体系的各个方面,包括作用、安全管理体系存在的主要问题以及相对应的改进措施,以期为采矿企业提供有价值的参考和借鉴,推动行业安全管理水平的提升。

关键词: 采矿工程;安全管理;运行实施

引言:采矿工程作为国民经济的重要支柱,其安全生产问题一直备受关注。但是,当前采矿工程安全管理体系存在一些问题,亟须改善,主要包括:安全管理制度不健全、安全教育培训不到位、安全监管力度不足以及安全文化建设滞后等方面。为了解决这些问题,采矿企业需要加强对安全管理体系的建设和完善,提升安全管理水平,确保矿工的生命安全和企业的稳定发展。与此同时,政府和社会也应加强对采矿工程安全管理的监督和支持,共同推动采矿行业的健康发展。

1 采矿工程安全管理体系的作用

采矿工程安全管理体系的作用深远且重大,它不仅是保障矿山工作人员生命安全和矿产资源可持续开发的关键,还对于促进社会稳定、提高企业声誉和竞争力,以及实现可持续发展具有重要意义。以下是对采矿工程安全管理体系作用的详细阐述:

1.1 保障生命安全和健康

采矿工程安全管理体系的首要任务是确保矿山工作人员的生命安全和健康。通过制定严格的安全生产政策、操作规程和应急预案,体系能够降低事故发生的概率,减少人员伤亡和财产损失。此外,安全管理体系还强调提高员工的安全意识和技能,使他们能够在紧急情况下迅速、有效地采取应对措施,从而最大程度地保障自身安全。

1.2 促进矿产资源可持续开发

矿产资源是国家的宝贵财富,其可持续开发对于国家的经济发展具有重要意义^[1]。采矿工程安全管理体系通过规范采矿作业流程、提高资源利用效率、减少环境污染等方式,促进矿产资源的可持续开发。这不仅可以为国家提供稳定的资源保障,还有助于推动经济的可持续发展。

1.3 维护社会稳定和谐

矿山事故往往会造成严重的人员伤亡和财产损失,给社会带来不稳定因素。采矿工程安全管理体系的建立和实施,有助于减少矿山事故的发生,降低事故对社会的冲击和影响。同时,安全管理体系还强调企业与合作,通过及时发布安全信息、接受社会监督等方式,增强企业的社会责任感和公信力,从而维护社会的稳定和谐。

1.4 提高企业声誉和竞争力

采矿工程安全管理体系的建立和实施,能够展示企业对员工生命安全和社会责任的重视。这有助于提高企业的声誉和形象,增强消费者对企业的信任和支持。而且,安全管理体系还能够提高企业的生产效率和质量,降低生产成本和风险,从而增强企业的市场竞争力。

1.5 推动行业发展和技术创新

采矿工程安全管理体系的不断完善和创新,将推动整个采矿行业的进步和发展。随着科技的进步和新技术的应用,安全管理体系将不断引入新的管理理念和技术手段,提高矿山安全生产的水平和效率。这不仅有助于提升行业的整体竞争力,还将为行业的可持续发展注入新的动力。

1.6 实现经济效益和社会效益的双赢

采矿工程安全管理体系通过预防和控制事故的发生,减少了因事故造成的停产、赔偿等经济损失,从而提高了企业的经济效益。同时,安全管理体系还关注社会效益的实现,通过提高资源利用效率、减少环境污染等方式,为社会创造更多的价值。这种双赢的局面有助于实现企业的可持续发展和社会的共同进步。

2 采矿工程安全管理体系存在的主要问题

2.1 安全管理制度不健全

采矿工程安全管理体系的核心在于制度的建设与执行。然而,目前许多采矿企业存在安全管理制度不健全的问题。一方面,部分企业的安全管理制度过于笼统,缺乏具体的操作细则和应急预案,使得在实际生产过程中难以有效执行。另一方面,一些企业虽然制定了较为完善的安全管理制度,但执行力度不足,导致制度形同虚设,无法发挥应有的作用。此外,安全管理制度的更新和完善也存在滞后现象。随着采矿技术的不断进步和市场环境的变化,原有的安全管理制度可能已无法适应新的生产需求。但是,一些企业并未及时对制度进行修订和完善,导致安全管理体系的滞后和失效。

2.2 安全教育培训不到位

安全教育培训是提升矿工安全意识和技能的重要途径。当前采矿工程安全管理体系在安全教育培训方面存在明显不足。一方面,一些企业对安全教育培训的重视程度不够,投入不足,导致培训内容单一、形式陈旧,无法有效提高矿工的安全意识和技能。另一方面,部分企业在培训过程中缺乏针对性和实效性,未能根据矿工的实际情况和岗位特点制定个性化的培训方案,使得培训效果大打折扣。除此之外,安全教育培训的持续性也存在问题。采矿工程是一个长期、复杂的过程,矿工的安全意识和技能需要不断巩固和提升。然而,一些企业在完成初次培训后便忽视了后续的跟进和补充,导致矿工的安全知识和技能无法得到及时更新和提升。

2.3 安全监管力度不足

安全监管是确保采矿工程安全管理体系有效运行的关键环节。然而,当前采矿工程安全管理体系在安全监管方面存在力度不足的问题^[2]。一是,监管部门的人员配备和技术手段相对滞后,无法对采矿企业的安全生产进行全面、有效的监管。二是,一些监管部门在执法过程中存在不严格、不规范的现象,导致一些安全隐患和问题得不到及时发现和处理。并且,安全监管的责任落实也存在问题。

2.4 安全文化建设滞后

采矿工程安全管理体系在安全文化建设方面存在滞后现象。一些企业缺乏对安全文化的重视和投入,未能形成具有自身特色的安全文化体系。与此同时,一些企业的安全文化建设停留在表面形式上,缺乏深入人心的安全理念和价值观,导致矿工对安全生产的认识和重视程度不足。

3 针对采矿工程安全管理体系存在问题的改进措施

采矿工程具有对采矿技术要求高、影响因素多、开采技术种类多、作业环境复杂等特点。由于这种工学特

性,在矿山的开采过程中极易发生各种安全事故,对采矿的施工人员生命安全的严重威胁。为保证安全生产,必须加强安全管理,制定合理的安全管理体系改进措施,做好各项安全生产工作,保障采矿工程正常运行。

3.1 完善安全管理制度

在采矿工程安全管理中,完善安全管理制度是确保生产安全的关键环节。第一,企业需紧密结合自身的生产实际,制定一套具体、详细的安全操作规程和应急预案。这些规程应涵盖从生产准备到作业执行,再到事故应对的每一个环节,确保每一项操作都有明确的安全指引。同时,应急预案的完善也是必不可少的,它能在事故发生时迅速启动,有效减少事故损失。第二,制度的有效执行同样重要。企业需建立严格的安全管理制度执行机制,明确各级管理人员的安全管理职责。这要求管理人员不仅要熟悉制度内容了如指掌,更要确保制度在生产现场得到不折不扣的执行。另外,对制度执行情况的监督和检查也是必不可少的,通过定期或不定期的现场检查,及时发现问题并予以纠正,确保制度真正落地生根。第三,制度的更新和完善同样不容忽视。随着采矿技术的不断进步和市场环境的变化,原有的安全管理制度可能已无法适应新的生产需求。所以,企业应定期对现有制度进行评估,及时修订和完善那些不适应当前生产需求的条款。并且,企业还应关注行业内的最新安全标准和法规,确保企业的安全管理制度始终与行业发展保持同步。

3.2 加强安全教育培训

安全教育培训对于提升矿工的安全意识和技能至关重要。企业应充分认识到安全教育培训的重要性,将其作为一项长期、系统的工程来抓。(1)资金投入上,企业应加大对安全教育培训的支持力度,确保培训活动有足够的经费保障。教育培训的内容和形式也需不断丰富和创新。企业应深入了解矿工的实际情况和岗位特点,制定个性化的培训方案。培训内容应涵盖安全知识、操作技能、事故应对等多个方面,帮助矿工全面提升安全素养^[1]。(2)在培训形式上,除了传统的课堂教学外,还可以采用案例分析、模拟演练等方式,让矿工在实际操作中学习和掌握安全知识。并且,建立持续教育培训机制同样重要。企业应建立矿工安全教育培训档案,记录矿工参加培训的情况和成果。(3)定期开展安全知识测试和技能考核,对矿工的掌握情况进行评估。对于考核不合格的矿工,应进行针对性的辅导和再培训,确保他们的安全知识和技能得到及时更新和提升。除此之外,企业还可以通过举办安全知识竞赛、安全文艺演出

等活动,营造浓厚的安全文化氛围,让矿工在轻松愉快的氛围中接受安全教育。

3.3 加大安全监管力度

在采矿工程安全管理体系中,加大安全监管力度是确保安全生产不可或缺的一环。首先,监管技术手段的更新与升级至关重要,企业应利用现代科技手段,如智能化监管系统、大数据分析等,可以有效提高监管效率和准确性,确保监管工作不留死角。其次,严格执法和公正监管是安全监管工作的核心。监管部门必须严格依照法律法规,对采矿企业的安全生产进行全面、细致的监管。对于发现的安全隐患和问题,必须及时进行处理和处罚,绝不姑息迁就。最后,强化责任落实和追究是安全监管工作的重要保障。监管部门应建立健全安全监管责任体系,明确各级监管人员的职责和权力,确保责任到人。对于监管失职、渎职等行为,应严肃处理,追究相关人员的责任。这不仅能够强化监管人员的责任意识,也能对其他采矿企业形成警示作用,推动整个行业安全生产水平的提升。

3.4 推进安全文化建设

推进安全文化建设是采矿工程安全管理体系中不可或缺的一环。(1)树立安全文化理念是企业文化建设的重要组成部分。企业应明确安全文化的核心价值观和理念,并将其贯穿于生产经营活动的始终。这要求企业从上至下都要对安全文化有深刻的认识和理解,将其内化于心、外化于行^[4]。(2)开展安全文化宣传是推广安全文化的重要途径。企业应通过多种形式的安全文化宣传活动,如安全知识竞赛、安全文艺演出等,增强矿工对安全文化的认识和认同感。这些活动不仅能让矿工在轻松愉快的氛围中接受安全教育,还能激发他们参与安全管理的积极性和主动性。(3)营造安全文化氛围和持续推进安全文化建设是长期而艰巨的任务。企业应注重营造良好的安全文化氛围,让安全文化深入人心,成为矿工自觉遵守的行为准则。这要求企业在日常管理中注重安全文化的渗透和融合,将其与企业的各项制度、规范相结合。而且,企业还应建立安全文化建设的长效机制,将安全文化建设与企业发展同步推进,确保安全文化建设的持续性和有效性。通过不断推进安全文化建设,可以提升企业整体的安全管理水平,为企业的持续健康发展提供有力保障。

3.5 加强应急管理和事故处置

(1)制定详尽的应急预案是应急管理工作的基础。企业应针对可能发生的各类安全事故,结合自身的生产特点和实际情况,制定全面、具体的应急预案。预案中应明确应急组织的构成和职责,规定应急程序和流程,确保在事故发生时能够迅速启动应急机制,有序开展救援和处置工作。与此同时,预案还应充分考虑应急资源的配置和保障,确保在紧急情况下能够迅速调动所需的资源,有效应对事故。(2)加强应急演练是提高矿工应对能力的有效途径。企业应定期开展应急演练活动,模拟真实的事故场景,让矿工在演练中熟悉应急程序,掌握自救互救技能。通过演练,可以发现预案中存在的问题和不足,及时进行修订和完善,提高预案的实用性和可操作性。并且,演练还可以增强矿工的安全意识和责任感,让他们在面对突发情况时能够保持冷静、迅速应对。(3)强化事故调查和处理是防止事故再次发生的重要措施。对发生的安全事故,企业应迅速组织调查组进行调查,查明事故原因和责任,避免类似事故再次发生。调查过程中要客观公正、实事求是,不放过任何一个细节和疑点。而且,根据调查结果制定整改措施并督促落实,确保问题得到根本解决。对于事故责任人,要依法依规进行严肃处理,以儆效尤,让其他矿工从中吸取教训、引以为戒。

结语:综上所述,采矿工程安全管理体系在保障生命安全、促进矿产资源可持续发展、维护社会稳定、提高企业声誉和竞争力以及推动行业发展和技术创新等方面发挥着重要作用。因此,矿山企业应高度重视安全管理体系的建设和实施,不断完善和创新管理体系,以适应日益复杂的矿山生产环境和市场需求。

参考文献

- [1]刘林.安全管理在煤矿采矿工程中的实践研究[J].化工管理,2021(24):174-175.
- [2]赵胜奎.安全质量管理在矿山采矿工程中的应用[J].当代化工研究,2021(11):53-54.
- [3]陈君龙.安全管理在矿山采矿工程中的应用研究[J].世界有色金属,2020(11):53-54.
- [4]晏勇.矿山测量技术在采矿中的作用及发展[J].能源与节能,2021(9):208-209.