

安全生产监管工作难点分析及对策

王海英

儋州市应急管理局 海南 儋州 571700

摘要:随着人们生活水平的不断提高和经济的不断发展,建筑工程施工管理越来越普遍。本文阐述了安全生产监管工作的重要性,其次对安全生产监管工作难点进行分析,如安全监管精细化制度不健全、安全监管权限职责协调不到位、安全监管人员职业素质不高等问题,在施工管理过程中,还要注意具体的施工措施,接下来建立网格化治理制度、增强安全监管责任意识等措施。

关键词:安全生产;监管工作;难点分析;对策

引言:建筑行业经过多年的发展,取得了一定的发展与突破,建筑企业也正在以现代化为目标进行努力。然而,在城市化的背景下,建筑行业需要进行改革与创新,提高管理效率,跟上时代的发展步伐,为城市的规划夯实基础。为此,在施工实践中需要结合管理现状,采取有针对性的措施,对施工进行不断优化,从而打造高品质的建筑,满足人们对于建筑的多样化需求。因此,主要针对建筑工程管理的现状、加强对建筑工程施工管理的优化措施等内容进行分析与论述。

1 安全生产监管工作的重要性

安全生产质量监督管理职责的重要地位不言而喻,它直接关系到广大人民群众的生命财产安全,是我国经济增长和社会稳定的重大保证。首先国家安全生产监督管理职责是保障人民群众生命财产安全的必要措施,在工作过程中,如若不遵守国家安全要求和操作规程,就会造成交通事故的时有发生,给人民群众的生命安全和财物带来经济损失。所以,通过强化安全生产监督管理,就可以有效防止和降低了交通事故的发生率,从而保障了人民群众的生命财产安全。第二安全生产监督管理工作是推动企业经济成长的重要保证,安全生产质量是企业经营管理的根本,唯有在质量安全稳定的情况下,企业方可有稳健的经济成长。但一旦对安全质量没有保证,则企业将会存在着很大的经营风险和不确定性,这也会降低企业的生产效率和经济效益。因此,加强安全生产监管,有助于促进企业安全生产,为经济发展提供有力保障。第三安全生产监管工作是维护社会稳定的重要因素,安全生产事故的发生往往会引发社会不满和恐慌情绪,甚至可能导致社会动荡和不安定因素的出现。因此,强化安全生产监督管理,可以有效防止和降低交通事故的发生率,降低公众不满和恐怖情绪的出现,保持社会的祥和安定。第四安全生产监督管理工作

是推动我国治理结构和管理水平现代化建设的重大措施,安全生产监督管理工作是我国治理结构的重要组成部分,强化安全生产监督管理工作可以提升我国的管理能力和管理水平^[1]。

2 安全生产监管工作难点分析

2.1 安全监管精细化制度不健全

在安全生产监管的实践中,安全监管精细化制度的不健全成为了一项不容忽视的难点。这一难点主要体现在监管制度缺乏细致入微的规范和指导,导致监管过程中存在诸多不确定性。第一,精细化制度的不健全使得监管工作缺乏具体的执行标准。在面对复杂多变的安全生产环境时,监管人员往往难以依据现有的制度进行准确判断和处理,从而影响了监管的及时性和有效性。第二,精细化制度的不健全也体现在监管流程的模糊性上。缺乏细化的监管流程,导致监管工作难以形成完整的闭环,容易出现监管漏洞和盲区,增加了安全事故的发生风险。第三,为了应对这一难点,我们需要认识到精细化制度对于安全生产监管工作的重要性。只有建立起完善的精细化制度,才能确保监管工作的科学性、规范性和有效性。具体而言,我们需要从制度设计、监管流程、执行标准等方面入手,不断完善和细化安全监管制度,提高监管工作的精细化水平^[2]。

2.2 安全监管权限职责协调不到位

在安全生产监管领域,权限职责的协调是确保监管工作顺利进行的基础。然而,当前在安全监管中,权限职责的协调却存在不到位的问题,给安全生产带来了不小的隐患。第一,不同监管部门之间的权限划分不明确,导致在监管过程中容易出现责任重叠或空白地带,增加了监管的复杂性和难度。其次,部门之间的信息沟通和协作机制不畅,使得监管信息无法及时、准确地传递和共享,影响了监管的效率和效果。第二,这种权限职责协调不到位的

情况,不仅会导致监管资源的浪费和监管漏洞的产生,还可能引发安全事故的发生。当某一部门在监管过程中发现问题时,如果无法及时与其他部门协调解决,就可能错失解决问题的最佳时机,使得安全隐患得不到及时消除。第三,我们必须正视安全监管权限职责协调不到位的问题,并深入分析其产生的原因。只有通过加强部门之间的沟通和协作,明确各自的权限和职责,才能确保安全监管工作的顺利进行,保障人民群众的生命财产安全。同时,也需要建立健全相关的制度和机制,为安全监管工作提供有力的支持和保障。

2.3 安全监管人员职业素质不高

在安全生产监管的体系中,安全监管人员的职业素质是保障监管工作顺利进行的关键因素。然而,当前在安全监管领域,一些监管人员的职业素质却存在不高的问题,这在一定程度上影响了监管的效果和效率。第一,安全监管工作对专业性和技术性要求较高,需要监管人员具备丰富的安全生产知识和实践经验。然而,部分监管人员由于专业背景、工作经验等方面的限制,对安全生产的法律法规、技术标准等了解不够深入,难以胜任复杂的监管工作。第二,安全监管工作不仅要求监管人员具备专业的知识和技能,还要求他们具备高度的责任感和敬业精神。然而,一些监管人员可能由于工作态度、职业操守等方面的不足,对监管工作缺乏足够的热情和投入,导致监管效果大打折扣。第三,随着社会的快速发展和安全生产形势的不断变化,安全监管工作也面临着新的挑战和要求。然而,一些监管人员可能缺乏持续学习和提升自我的意识,无法及时适应新的监管需求,导致他们的职业素质无法满足当前的工作需要。

3 安全生产监管工作对策

3.1 建立网格化治理制度

在追求高效、精细化的社会治理模式下,建立网格化治理制度显得尤为重要。这一制度通过将管理区域科学、合理地划分为若干网格,每个网格配备专门的管理团队和责任人,形成了横到边、纵到底的管理体系。这不仅使得治理工作能够覆盖到每一个角落,还确保了信息的快速传递和资源的优化配置。第一,在网格化治理制度下,每个网格都被赋予了明确的职责和权限。这使得各个网格之间既有独立性,又相互关联,形成了一种紧密的合作关系。这种合作模式使得各级政府和机构能够协同工作,共同应对各种挑战和问题。第二,网格化治理制度还建立了一个高效的信息平台。这个平台使得各级政府和机构能够实时共享信息、交流经验,提高了治理工作的透明度和互动性。此外,该平台还能够及时

收集和处理来自基层的反馈信息,为决策提供有力的支持。第三,在网格化治理制度的实施过程中,需要注重人才培养和团队建设。通过定期培训和交流,提高网格管理人员的业务能力和综合素质,确保他们能够胜任复杂多变的治理工作。同时,还需要加强制度建设,完善考核机制和激励机制,激发网格管理人员的积极性和创造力^[3]。

3.2 强化管理责任意识,提高自我管理能力

在当今日益复杂多变的社会环境中,强化管理责任意识、提高自我管理能力已成为每一位管理者和个体不可或缺的品质。这不仅是对职责的尊重,更是对自身成长和社会发展的积极贡献。第一,强化管理责任意识,意味着每一位管理者都要深刻认识到自己肩负的重任。管理不仅仅是一种职业,更是一种使命和责任。在履行职责的过程中,管理者应当始终将组织的利益放在首位,以高度的责任感和使命感推动工作的顺利进行。同时,管理者还要时刻关注员工的需求和成长,为他们提供支持和帮助,共同实现组织的目标。第二,提高自我管理能力,是强化管理责任意识的重要体现。自我管理能力包括时间管理、情绪管理、压力管理等多个方面。只有具备了良好的自我管理能力,管理者才能更好地应对工作中的挑战和困难,保持清醒的头脑和积极的心态。同时,自我管理能力也是提升个人综合素质和竞争力的关键因素。通过不断学习和实践,管理者可以不断提高自己的能力和水平,为组织的发展贡献更多的力量。第三,在强化管理责任意识、提高自我管理能力的过程中,管理者还需要注重培养自己的领导力和团队协作能力。领导力是管理者在组织中发挥核心作用的关键因素,它能够帮助管理者更好地引领团队、推动变革。而团队协作能力则是实现组织目标的重要保障,只有团队成员之间紧密合作、相互支持,才能共同完成任务、创造更大的价值。第四,强化管理责任意识、提高自我管理能力是每一位管理者必须面对和解决的重要任务。通过不断提升自己的能力和素质,管理者可以更好地履行职责、推动组织的发展,为社会的进步和繁荣做出更大的贡献。

3.3 增强安全监管责任意识。

为了确保这一责任的深入落实,我们需要构建一个全面而严密的责任体系。第一实施领导责任制是核心,这意味着各级领导不仅要对自己的安全监管工作负责,还要对整个组织的安全生产状况负责。领导层需要以身作则,树立正确的安全观念,通过自身的言行影响并带动整个团队的安全监管意识。第二全员责任制的推行也

是必不可少的，安全监管不仅仅是某个部门或某些人的职责，它应该成为每个员工的共同责任。通过明确每个岗位的安全监管职责，确保每位员工都能明确自己在安全生产中的责任和义务，形成人人参与、人人有责的良好氛围。第三在责任体系建立的基础上最后，我们还必须落实更加严肃的责任追究机制，如果出现重大安全监管责任事故，就应当根据责任倒查的原则，从源头入手，逐层追查责任，以保证责任到人。这样规范的责任追究体系不但可以更有力地约束安全监管工作人员的言行，而且还可以促使员工更仔细地掌握法律法规，深入研究安全质量监管政策，以便使得自己更能够按照法律执行、按照政策办事。第四，也就是通过这样的责任体系建设和责任追究制度的实施，我们就可以实现了对环境监测中心所在地区工作的各个环节都实现了有效控制，从而确保了对每一个道路上存在的重大环境安全隐患都可以进行及时发现和处理，从而很大程度的减少了重特大环境安全事故的风险，以保障了人民群众的生命财产安全。

3.4 安全责任追究避免随意

安全责任追究在维护安全生产秩序和督促执法人员履行职责方面起到了重要作用。然而，这种追究机制在操作中必须严格遵循公平、公正、科学的原则，避免随意问责，以免给安全监管人员带来不必要的压力和恐慌。第一安全生产责任追究的初衷是为了确保每一位安全监管人员都能以高度的责任感和敬业精神对待工作，严格依据法律法规和制度履行职责。否则一旦在责任追究环节中出现随意性和不公平，就可能形成反效应，使安全监管工作人员产生惶惑不安、人人自危，进而降低自身的工作热情和工作效率。第二为防止此类情况的出现，人们在实施安全生产主体行为时，应当先查明事故的实际原因。这就要深入调查，全面掌握事故产生的各

个环节和原因，保证了责任追究的准确性和公正。但同时，我们也必须改掉过去"在你的辖区就应该你负责"的断章取义监督的思想。安全生产的职责是多种多样的，并不是单纯的把职责委过于一个地方或某个单位。而是只有通过充分、客观地解释所发生问题，才能保证责任追究的公正与科学合理。第三在依法监管工作、科学监管问责的基础上，我们也必须加大对安全监管人才的扶持与保护。对于在工作中尽职尽责、遵守法律法规和规章制度的安全监管人员，我们应该给予充分的信任和支持，让他们能够安心工作、履行职责^[4]。

结束语

在安全生产监督管理工作中，我们遇到许多困难，但经过深入分析问题并制定得力措施，我们获得了明显进展。未来，我们还将进一步坚持科学监督、依法监督管理，不断完善内部管理制度，进一步加强责任追究制度，以确保安全生产中无小事，并努力确保广大人民群众的生命财产安全感。让我们携手共进，用更为坚强的意志和更为务实的行动，共同促进安全生产监督管理工作再上新台阶，共同为建设平安、祥和的社会发展环境而贡献力量。

参考文献

- [1]莫艳君.建筑工程施工材料管理的优化措施研究[J].建材与装饰,2019(24):188-189.
- [2]张义林.建筑工程施工管理的现状及优化建筑工程施工管理的具体措施[J].城市建设理论研究(电子版),2020(13):33.
- [3]熊建辉.试论建筑工程施工管理现状及优化措施[J].城市建筑,2019,16(24):191-192.
- [4]吴志凯,戴德意.建筑工程管理的现状及控制措施分析[J].中国管理信息化,2019,22(04):98-99.