

# 加强政工建设 助力企业发展

高红琴

中国石化塔河炼化有限责任公司 新疆 阿克苏 842000

**摘要：**在当前市场经济快速发展的背景下，企业面临着日益严峻的竞争压力和挑战。为了实现持续、健康、快速的发展，企业不仅需要加强技术创新和市场开拓，更需要深化内部管理，特别是政工建设。政工建设作为企业内部管理的重要组成部分，对于提升员工凝聚力、推动企业文化建设、增强企业品牌形象等方面具有重要意义。本文旨在深入探讨如何加强政工建设，以助力企业实现发展目标。

**关键词：**政工；建设；发展

随着全球化的推进和市场竞争的加剧，企业面临的竞争压力日益增大。为了在竞争中立于不败之地，企业不仅要注重技术创新和市场拓展，更要加强内部管理，提升企业的核心竞争力。政工建设作为企业内部管理的重要组成部分，对于提高企业的凝聚力和战斗力，推动企业健康发展具有重要作用。因此，加强政工建设已成为当前企业发展的迫切需求。

## 1 政工建设在企业发展中的重要性

### 1.1 提高员工凝聚力和战斗力

员工是企业的核心力量，其凝聚力和战斗力直接影响着企业的发展。政工建设通过加强员工的思想教育和引导，使员工明确企业的目标和愿景，增强员工的归属感和使命感。同时，政工建设还可以帮助员工解决工作和生活中的问题，提高员工的满意度和忠诚度，从而激发员工的积极性和创造力，为企业的发展贡献自己的力量。此外，政工建设还通过组织多样化的团建活动，如跨部门合作项目、员工分享会等，增强团队间的沟通与协作，促进员工间的相互理解和支持。同时，建立员工关怀体系，关注员工的职业成长和个人发展，提供定制化的职业发展规划和培训机会，让员工感受到企业的关怀和支持，从而更加积极地投入工作，共同推动企业向前发展。

### 1.2 促进企业文化建设

企业文化是企业的灵魂，是企业凝聚力和竞争力的源泉。政工建设是企业文化建设的重要组成部分，通过加强政工建设，可以推动企业文化的建设和发展，形成具有企业特色的文化氛围。同时，政工建设还可以帮助员工树立正确的价值观和道德观，提高员工的综合素质和职业素养，为企业的发展提供有力的人才保障。在推动企业文化建设的过程中，政工建设还注重挖掘和传承企业的历史和文化遗产，通过举办企业文化节、设立企

业历史展览馆等方式，让员工深入了解企业的过去和现在，增强对企业的认同感和自豪感。同时，鼓励员工参与企业文化建设的创意活动，如企业歌曲创作、微电影拍摄等，让员工在参与中感受企业文化的魅力，共同塑造独具特色的企业文化。

### 1.3 提升企业品牌形象

品牌形象是企业的重要资产，是企业赢得市场和客户信任的关键。政工建设通过加强员工的职业道德教育和行为规范引导，提升员工的职业素质和道德水平，使员工在工作中展现出良好的职业形象和精神风貌。这不仅可以增强企业的品牌形象和社会声誉，还可以提高客户的满意度和忠诚度，为企业赢得更多的市场份额和机会。为了进一步提升企业品牌形象，政工建设还注重加强与社会各界的交流与合作。通过参与行业论坛、举办客户答谢会等活动，积极展示企业的实力与成就，增强企业在行业内的影响力和话语权。同时，注重企业形象的持续维护，加强品牌形象的宣传和推广，利用社交媒体、企业官网等多种渠道，传播企业的正面形象和品牌价值，吸引更多潜在客户和合作伙伴的关注与信赖。

## 2 加强政工建设的具体措施

### 2.1 完善政工组织体系

建立健全的政工组织体系是加强政工建设的基础。企业应该根据自身的发展特点和需求，建立完善的政工组织体系，明确政工工作的职责和任务，确保政工工作的顺利开展。同时，企业还应该加强对政工组织的领导和管理，提高政工组织的执行力和凝聚力，为政工工作的开展提供有力的组织保障。完善政工组织体系还需注重以下几点，一是强化人员配置，选拔具备高度政治觉悟、良好沟通能力和扎实业务基础的优秀人才充实到政工队伍中，确保队伍的专业性和活力。二是建立健全培训机制，定期对政工人员进行政治理论、政策法规、

业务技能等方面的培训,不断提升其综合素质和工作能力。三是构建信息共享平台,利用现代信息技术手段,促进政工信息的快速传递与共享,提高工作效率和决策科学性。四是建立激励机制,通过表彰先进、职称评定、职务晋升等方式,激发政工人员的工作积极性和创造力,营造良好的工作氛围<sup>[1]</sup>。

## 2.2 加强员工思想教育

员工思想教育是政工建设的核心内容。企业应该通过开展各种形式的思想政治教育活动,如专题讲座、座谈会、研讨会等,提高员工的思想觉悟和政治素质。同时,企业还应该注重员工的个性化需求,针对不同层次、不同岗位的员工开展有针对性的思想教育,增强员工的归属感和使命感。此外,企业还应该加强对员工的心理健康关注,为员工提供心理咨询服务,帮助员工解决工作和生活中的心理问题。当然,企业应鼓励员工自我反思与成长,通过设立读书会、学习小组等形式,引导员工主动学习党的理论、政策法规及企业文化,提升自我认知与素养。同时,注重实践教学,组织员工参与社会公益活动、志愿服务等,让员工在实践中感受社会责任与担当,深化对思想政治教育内容的理解和认同。另外,建立员工意见反馈机制,定期收集员工对思想政治教育的建议和意见,及时调整教育内容和方式,确保思想教育贴近员工实际,满足员工需求<sup>[2]</sup>。

## 2.3 创新政工工作方法

随着科技的进步和社会的发展,政工工作方法也需要不断创新。企业应该结合自身的实际情况,探索适合自身的政工工作方法。例如,可以利用现代信息技术手段,如互联网、社交媒体等,开展线上思想政治教育活动,提高政工工作的效率和覆盖面。同时,企业还可以借鉴其他企业的成功经验,引进先进的政工工作方法和技术手段,提高政工工作的针对性和实效性。在创新政工工作方法的过程中,企业还应注重跨领域融合,将心理学、社会学、管理学等多学科知识融入政工工作中,丰富教育手段,提升工作效果。此外,鼓励员工参与政工工作创新,设立创新提案机制,激发员工的创新思维和创造力,共同探索更多元、更有效的政工工作模式。关注国内外政工工作发展趋势,积极参与行业交流,吸收前沿理念和实践经验,确保政工工作始终与时代同步,引领企业思想政治工作不断向前发展。

## 2.4 加强企业文化建设

企业文化建设是政工建设的重要内容。企业应该注重企业文化的传承和创新,形成具有企业特色的文化品牌。首先,企业应该明确自身的核心价值观和发展理

念,将其贯穿于企业的各个方面和工作中。其次,企业应该加强企业文化的宣传和推广,通过各种渠道和形式向员工和客户传递企业的文化理念和价值观。最后,企业还应该注重企业文化的创新和发展,根据时代的发展和企业的需求不断调整和完善企业文化体系。在企业文化建设的过程中,企业还需强化员工对企业文化的认同感。通过组织丰富多彩的文化活动,如文化节、主题日等,让员工在参与中感受企业文化的魅力,增强归属感和自豪感。同时,建立文化激励机制,将企业文化践行情况纳入员工考核体系,激励员工积极践行企业文化,形成上下一心、共同推动企业文化建设的良好氛围。此外,企业还应保持开放包容的心态,积极吸收外部先进文化元素,与自身文化相融合,不断丰富和发展企业文化内涵,使企业文化成为推动企业持续健康发展的强大动力。

## 3 案例分析

以我企业公司为例,企业在加强政工建设方面取得了显著成效。企业通过建立完善的政工组织体系,加强员工思想教育,创新政工工作方法等措施,有效提高了员工的凝聚力和战斗力,推动了企业的快速发展。具体来说,该企业采取了以下措施:

### 3.1 建立完善的政工组织体系

在构建政工组织体系的过程中,我们不仅设立了专门的政工部门,还明确了其职责与权限,确保政工工作有序开展。同时,政工工作领导小组定期召开会议,讨论并解决政工工作中的重大问题,为政工工作提供战略指导。此外,我们重视政工队伍的选拔与培养,通过专业培训、实践锻炼等多种方式,不断提升政工人员的专业素养和综合能力,确保政工工作的高质量开展。

### 3.2 加强员工思想教育

企业通过开展各种形式的思想政治教育活动,如专题讲座、座谈会、研讨会等,提高员工的思想觉悟和政治素质。企业还注重员工的个性化需求,针对不同层次、不同岗位的员工开展有针对性的思想教育。此外,企业还建立了员工心理健康服务体系,为员工提供心理咨询服务。在员工思想教育方面,我们不仅注重理论知识的传授,更强调实践与应用。通过组织员工参与社会实践、志愿服务等活动,让员工在实践中深化对思想政治理论的理解与认同。关注员工的心理健康,建立心理健康档案,定期邀请心理专家为员工进行心理辅导和讲座,帮助员工缓解工作压力,提升心理素质。

### 3.3 创新政工工作方法

该企业充分利用现代信息技术手段,如互联网、社

交媒体等,开展线上思想政治教育活动。通过线上平台,员工可以随时随地进行学习和交流,提高了政工工作的效率和覆盖面。同时,企业还借鉴其他企业的成功经验,引进先进的政工工作方法和技术手段,提高了政工工作的针对性和实效性。在创新政工工作方法上,积极探索线上线下相结合的教育模式,利用互联网、大数据等技术手段,实现教育资源的共享与优化配置。此外,鼓励员工自主学习,通过设立学习积分制度、开展知识竞赛等方式,激发员工的学习热情,提升学习效果。同时,我们加强与外部机构的合作与交流,借鉴先进的教育理念和办法,不断完善和优化我们的政工工作体系。

### 3.4 加强企业文化建设

该企业注重企业文化的传承和创新,形成了具有企业特色的文化品牌。企业明确了自己的核心价值观和发展理念,并将其贯穿于企业的各个方面和工作中。同时,企业还加强了对企业文化的宣传和推广,通过各种渠道和形式向员工和客户传递企业的文化理念和价值观。此外,企业还注重企业文化的创新和发展,根据时代的发展和企业的需要。在企业文化建设方面,注重将企业文化融入日常工作中,通过制定企业文化手册、举办企业文化活动等方式,让企业文化深入人心。同时,关注企业文化的传承与创新,鼓励员工提出创新性的文化理念和建议,为企业文化注入新的活力。此外,加强与社会各界的沟通与合作,积极履行社会责任,提升企业的社会形象和品牌价值。

## 4 加强政工建设对于企业的发展具有深远且不可忽视的重要性

在当今这个竞争激烈的商业环境中,企业的成功不仅仅依赖于技术创新、市场策略或资金实力,更在于其内部管理的稳固与员工的凝聚力。政工建设,作为企业内部管理的重要组成部分,对于企业的长远发展起着至关重要的作用。

### 4.1 完善政工组织体系是加强政工建设的基础

一个健全的政工组织体系能够确保政工工作的有序开展,为企业员工提供有力的思想支持和引导。通过明确的职责划分和有效的管理,政工部门能够更好地履行职责,推动企业文化和员工思想教育工作的深入开展。

### 4.2 加强员工思想教育是提高员工凝聚力和战斗力的关键

员工是企业发展的核心力量,他们的思想和行为直接影响着企业的整体表现。通过加强员工思想教育,企业能够引导员工树立正确的价值观和职业观,增强他们的归属感和使命感。这将使员工更加积极地投入到工作中,为企业的发展贡献自己的力量。

### 4.3 创新政工工作方法也是加强政工建设的重要一环

随着时代的发展和社会的进步,传统的政工工作方法已经难以满足现代企业的需要。因此,企业需要不断探索和创新政工工作方法,以适应新的环境和挑战。通过引入现代信息技术手段、开展多元化的教育活动等方式,企业可以更加高效地开展政工工作,提高员工的参与度和满意度<sup>[1]</sup>。

### 4.4 加强政工建设还能够促进企业文化建设的发展

企业文化是企业的灵魂和核心竞争力,它能够凝聚员工的力量、塑造企业的形象、推动企业的创新。通过加强政工建设,企业可以推动企业文化的建设和发展,形成具有企业特色的文化氛围和品牌形象。这将有助于提升企业的知名度和美誉度,增强企业的市场竞争力<sup>[4]</sup>。

结束语:综上所述,加强政工建设对于企业的发展具有重要意义。通过完善政工组织体系、加强员工思想教育、创新政工工作方法等措施,企业可以提高员工的凝聚力和战斗力,推动企业的持续、健康、快速发展。因此,企业应该高度重视政工建设,将其作为内部管理的重要组成部分来加以推进和发展。只有这样,企业才能在激烈的市场竞争中立于不败之地,实现长远的发展目标。

### 参考文献

- [1]中共中央组织部干部五局编.大力加强国有企业领导班子思想政治建设[M].北京,党建读物出版社,2004,56-57
- [2]许志龙.基层党建工作要实功实做[J].国家电网.2012(10)30-31.
- [3]李方.基层党建工作创新的探讨[J].现代营销(学苑版).2011(01),12-14
- [4]邓辉.如何提高基层党务工作者综合素质[J].企业改革与管理.2015(11)31-32