

浅谈建筑安全生产管理现状及对策

唐海康 李航 寇斌斌 张伟 常超

陕西建工第十二建设集团有限公司 陕西 安康 725000

摘要：随着建筑行业的快速发展，安全生产管理成为保障施工人员生命财产安全、提升企业竞争力及促进社会和谐稳定的关键因素。本文首先阐述了建筑安全生产管理的重要性，随后深入分析了当前建筑安全生产管理的现状，并在此基础上提出了针对性的优化措施。通过构建完善的安全管理体系、强化教育培训、加大科技投入等手段，旨在提升建筑安全生产管理水平，减少安全事故的发生，推动建筑行业持续健康发展。

关键词：建筑安全生产；管理现状；优化措施；教育培训；科技投入

引言：建筑行业作为国民经济的重要支柱，其安全生产管理不仅关系到企业的经济效益和社会形象，更直接关系到广大施工人员的生命财产安全和社会的和谐稳定。然而，随着建筑市场的不断扩大和工程项目的复杂化，建筑安全生产管理面临着诸多挑战。因此，深入分析建筑安全生产管理现状，提出有效的对策措施，对于提升建筑行业的安全生产管理水平具有重要意义。

1 建筑安全生产管理的重要性

建筑安全生产管理作为现代建筑行业中不可或缺的一环，其重要性远远超出了单纯的项目执行层面，而是深刻关联到人员安全、企业可持续发展乃至整个社会的和谐稳定。以下是对建筑安全生产管理重要性更为详尽的阐述。

1.1 保障施工人员生命安全

在建筑施工的每一个环节，从基础开挖到主体结构施工，再到装饰装修，无不伴随着各种潜在的危险因素。高空坠落、物体打击、机械伤害、触电、坍塌等事故类型频发，严重威胁着施工人员的生命安全。因此强化建筑安全生产管理，通过制定严格的安全规章制度、加强安全教育培训、提升个人防护装备水平、实施有效的安全监督与检查等措施，是确保每一位施工人员都能在安全的环境中作业，避免悲剧发生的根本途径。这不仅是对生命尊严的尊重，也是企业社会责任的具体体现。

1.2 提高企业经济效益

经济效益是企业追求的目标，但这一目标的实现绝不能以牺牲安全为代价。安全事故一旦发生，首先直接导致的是人员伤亡和医疗费用的增加，紧接着是设备损坏、工程延期等间接经济损失。此外事故还会引发法律纠纷、赔偿责任、保险费用上升等一系列连锁反应，严重损害企业的市场形象和信誉，进而影响其市场竞争力和长期发展。因此加强安全生产管理，通过预防和控制

措施减少事故发生的可能性，是降低企业运营成本、提高经济效益的关键。同时，良好的安全生产记录还能为企业赢得更多的合作机会，促进业务增长。

1.3 促进社会和谐稳定

建筑行业作为国民经济的支柱产业之一，其安全状况直接影响到社会的和谐稳定。一方面，建筑安全事故的频发会加剧社会的不安情绪，引发公众对建筑行业安全管理的质疑和担忧，影响社会稳定大局。另一方面，事故处理过程中可能涉及的赔偿、责任追究等问题，若处理不当，还可能引发社会矛盾和冲突。因此加强建筑安全生产管理，不仅是对企业负责，更是对社会负责。通过构建完善的安全管理体系，提高行业整体安全水平，减少安全事故的发生，可以降低社会风险，增强公众的安全感和信任感，为社会的和谐稳定贡献力量^[1]。

1.4 推动行业转型升级

随着科技的不断进步和社会文明程度的提高，建筑行业正面临着转型升级的重要机遇。在这个过程中，安全生产管理不仅是行业发展的基本要求，更是推动行业高质量发展的关键因素。通过引入智能化、信息化手段，如智能监控系统、大数据分析等，可以实现对施工现场的全方位、全天候监控，及时发现并消除安全隐患。同时加强安全技术研发和创新，提升安全装备水平，也是提高行业安全生产能力的重要途径。这些努力将促进建筑行业向更加安全、高效、绿色的方向发展，为行业的转型升级提供有力支撑。

2 建筑安全生产管理现状

随着全球经济的飞速发展和城市化进程的加速，建筑业迎来了前所未有的发展机遇，但同时也面临着严峻的安全生产挑战。建筑安全生产管理作为保障施工人员生命安全、维护社会稳定和促进经济持续发展的重要基石，其现状的复杂性与挑战性不容忽视。以下将详细剖

析当前建筑安全生产管理存在的主要问题^[2]。

2.1 安全意识淡薄

安全意识淡薄是当前建筑安全生产管理中的首要问题。一方面,部分建筑企业未能将安全生产视为企业发展的核心要素,导致企业文化中安全价值观的缺失。在追求工程进度和经济效益的压力下,安全生产往往被置于次要地位,甚至被忽视。另一方面,施工人员个人对安全风险的认知不足,缺乏自我保护意识。在快节奏、高强度的施工环境中,违章操作、冒险作业等现象时有发生,严重威胁着施工人员的生命安全。

2.2 安全管理体系不健全

尽管多数建筑企业都制定了安全生产管理制度,但体系不健全、执行不力的问题依然突出。首先,制度设计不合理,未能充分考虑实际施工环境的复杂性和多变性,导致制度在执行过程中难以落地。其次,责任划分不明确,各级管理人员和作业人员的安全职责模糊不清,出现问题时相互推诿,无法有效追责。最后,监督机制缺失,安全管理制度往往成为一纸空文,无法发挥应有的约束作用。

2.3 安全教育培训不足

安全教育培训的缺失和不足是建筑安全生产管理中的又一重要问题。一方面,传统培训方式往往注重理论讲授,缺乏实践操作和案例分析,难以激发施工人员的学习兴趣和提高培训效果。另一方面,部分企业对安全教育培训的重视程度不够,投入不足,导致培训内容和形式单一、枯燥,无法满足施工人员的实际需求。此外,施工人员流动性大,新入职员工缺乏系统的安全教育培训,也增加了安全事故的风险。

2.4 技术和设备落后

随着科技的不断进步,建筑施工技术和设备也在不断更新换代。然而部分建筑企业由于资金、技术等方面的限制,难以跟上行业发展的步伐,导致技术和设备落后。这不仅降低了施工效率,还增加了安全事故的风险。如一些老旧设备存在安全隐患,容易发生故障和事故;一些新技术、新工艺未能得到及时推广和应用,也限制了安全生产管理水平的提升。

2.5 法律法规执行不严

法律法规是保障建筑安全生产的重要基石。然而,在实际执行过程中,法律法规执行不严的问题依然存在。一方面,监管力量不足,难以实现对所有建筑工地的全面有效监管。另一方面,执法力度不够,对违法违规行为的惩处不够严厉,导致违法成本过低,无法形成有效震慑。此外,一些地方政府和企业为了追求经济效

益和政绩,对安全生产工作重视不够,也加剧了法律法规执行不严的问题。

2.6 相关部门监管不到位

相关部门在建筑安全生产管理中的监管作用至关重要。但当前部分地方相关部门在监管方面存在不到位的问题。一方面,监管体系不完善,监管机构和人员配置不足,难以实现对建筑工地的全面覆盖和有效监管。另一方面,监管手段落后,信息化水平不高,难以实现对安全数据的实时监控和分析。此外一些地方相关部门在监管过程中存在“重审批、轻监管”的现象,对违法违规行

3 建筑安全生产管理优化措施

在建筑行业,安全生产管理不仅是企业可持续发展的基石,更是保障施工人员生命安全、维护社会稳定的重要责任。针对当前建筑安全生产管理中存在的问题,以下将详细阐述一系列优化措施,旨在全面提升建筑安全生产管理水平。

3.1 强化安全意识教育

安全意识教育是预防安全事故的第一道防线。建筑企业应将安全意识教育纳入企业日常培训体系,通过定期举办安全知识讲座、安全技能大赛、安全主题月等活动,营造浓厚的安全文化氛围。教育内容应涵盖安全生产法律法规、安全操作规程、事故案例分析等,确保每位员工都能深刻理解安全生产的重要性,掌握必要的安全知识和技能^[3]。并且建立安全教育培训档案,记录员工的学习情况和考核结果,确保新入职员工和转岗员工在接受全面系统的安全教育培训后方可上岗。

3.2 完善安全管理体系

完善的安全管理体系是保障安全生产的关键。建筑企业应建立健全安全生产责任制,明确各级管理人员和作业人员的安全职责,形成“横向到边、纵向到底”的安全责任网络。制定详细的安全管理制度和操作规程,确保每项工作都有章可循、有据可查。加强制度执行力度,通过定期检查、随机抽查、专项检查等方式,确保各项安全制度得到有效落实。建立隐患排查治理机制,对发现的安全隐患实行闭环管理,确保问题得到及时整改。此外,还应建立健全事故应急处理机制,定期组织应急演练,提高应对突发事件的能力。

3.3 加大科技投入

科技是提升安全生产管理水平的重要驱动力。建筑企业应加大在安全生产科技方面的投入,积极引进和应用先进的技术和设备。例如采用智能化监控系统对施工现场进行全方位、全天候的监控,及时发现并消除安

全隐患；利用无人机进行高空作业的安全巡查和隐患排查，提高作业效率和安全性；推广使用自动化、智能化施工设备，减少人为操作失误和事故风险。并且加强与科研机构 and 高等院校的合作与交流，共同研发适用于建筑行业的新技术、新工艺和新材料，推动建筑安全生产技术的创新和发展。

3.4 加强风险评估与防控

风险评估与防控是预防安全事故的重要手段。建筑企业应建立健全风险评估机制，对施工过程中可能存在的安全风险进行全面评估和分析，识别出关键风险点和薄弱环节。针对评估结果制定相应的防控措施和应急预案，明确责任人和时间节点，确保防控措施得到有效执行。对于高风险作业环节如高空作业、重型机械操作等应实行重点监控和管理，加强现场安全管理和作业人员培训。同时，建立风险预警系统，对潜在的安全风险进行实时监控和预警，确保在风险发生前能够及时采取有效措施进行处置。

3.5 落实法律法规执行

政府监管部门应加强对建筑行业的监管力度，确保法律法规的严格执行和落实。建立健全法律法规宣传和机制，提高建筑企业和从业人员的法律意识和遵法意识。加强日常监管和检查力度，对违法违规行为进行严厉查处和曝光，形成有效的震慑作用。同时，建立跨部门联合执法机制，加强与其他相关部门的协作配合，形成监管合力^[4]。加强对建筑企业的信用管理，将安全生产情况纳入企业信用评价体系，对存在严重安全隐患和违法违规行为的企业进行联合惩戒。

3.6 推广先进管理经验和技

推广先进管理经验与技术于建筑行业，是筑牢安全基石、促进产业升级的关键。我们应积极搭建行业交流平台，如通过协会、论坛等渠道，定期举办经验分享会与技术研讨会，让创新火花在交流中碰撞。引入国际领先的精益管理、六西格玛等理念，优化管理流程，减少安全隐患。并且激励企业加大研发投入，自主创新安全技术及设备，提升施工现场的智能化、防护水平，为工人筑起更加坚实的安全防线。这样的双向驱动，不仅能提升行业整体安全管理效能，还能加速构建安全、高效、智能的建筑新生态。

3.7 建立安全生产激励机制

构建安全生产激励机制，是驱动企业与员工共筑安全防线的关键。政府与企业携手设立奖励基金，表彰“安全生产标兵”与“先进集体”，树立典范，引领行业风向^[5]。企业内部则实施安全生产绩效考核，将安全表现与薪酬、晋升紧密挂钩，激发员工内在动力，主动投身安全管理。此机制不仅强化了安全文化的培育，还促进了安全责任的落实，形成自上而下、全员参与的安全生产良好氛围，为企业的稳健发展奠定坚实基础。

3.8 加强与社会各界的合作

建筑企业应深化跨界合作，携手保险公司、科研机构及社会团体，共筑建筑安全防线。保险公司以精准风险评估和全面保障方案，为项目安全护航；科研机构则依托技术前沿，提供创新解决方案，驱动安全生产技术革新；社会团体则强化监督与宣传，提升公众安全认知与法治意识。此多方联动机制，不仅强化了风险管理，还促进了技术创新与社会共治，为建筑安全生产筑起坚实后盾，共同推动行业向更加安全、高效、可持续的方向发展。

结语

建筑安全生产管理对于保障人员安全、减少经济损失、提升企业竞争力及遵守法律法规具有重要意义。当前，建筑安全生产管理面临诸多挑战，如责任制未落实、安全意识薄弱、管理体系不完善等。为优化管理，需强化责任制落实，提升全员安全意识，完善管理体系，并引入先进技术手段。通过这些措施，可以有效提升建筑安全生产管理水平，促进建筑行业的健康稳定发展，为构建和谐社会贡献力量。

参考文献

- [1]贺庆涛,刘会臣.浅谈行为安全激励机制在建筑施工安全管理中的应用[J].建筑安全,2021,36(09):17-19.
- [2]梁晓梅.建筑工程安全生产管理的特点和难点研究[J].居业,2021(04):137-138.
- [3]谭经刚.分析建筑工程安全生产管控及安全事故预防[J].四川水泥,2021(03):235-236.
- [4]胡士一.建筑施工项目安全管理体系与安全生产监控对策研究[J].建筑技术开发,2021,48(02):31-32.
- [5]陈一菲.浅谈建筑工程安全生产管理及安全事故预防对策[J].房地产世界,2022(011):45-47.