

基层水管单位水利经济管理创新发展研究

张卫国

山东省调水工程运行维护中心博兴管理站 山东 滨州 256500

摘要: 在全球经济一体化和科技迅猛发展的今天,水资源作为人类生存和发展的基础资源,其有效管理和合理利用显得尤为重要。特别是在我国这样一个水资源分布不均、水旱灾害频发的国家,加强基层水管单位的水利经济管理,不仅关系到区域经济的可持续发展,更关乎社会的和谐稳定。随着国家对生态文明建设的重视程度不断提升,水利经济管理也面临着新的挑战 and 机遇。如何在保障水资源安全的前提下,实现经济效益的最大化,成为摆在我们面前的一大课题。面对这一课题,创新成为了驱动发展的关键引擎。从技术创新到管理创新,从政策支持到机制改革,每一步都需要我们深入研究、精准施策。

关键词: 基层水管单位; 水利经济; 管理创新发展

引言: 基层水管单位在水利经济管理创新发展中存在的主要问题包括管理观念滞后与体制不健全、经费短缺与投资不足等。针对这些问题,通过革新管理理念、完善管理体制、拓宽融资渠道、强化水资源管理等措施的实施,将有力推动基层水管单位水利经济管理创新发展的顺利进行,为水利事业的高质量发展贡献力量。这些措施的实施需要各级领导的高度重视和全体干部职工的共同努力,只有形成上下一心、齐抓共管的良好局面,才能确保水利经济管理创新发展的目标得以实现。

1 基层水管单位水利经济管理创新发展的必要性

1.1 适应新时代水利发展要求

随着现代经济社会的高速发展,水资源短缺、水环境恶化、水灾害频发等问题日益凸显,对水利工作提出了更高要求。基层水管单位作为水利工作的前沿阵地,必须创新水利经济管理模式,提升水资源管理和利用效率,实现水资源的可持续利用。此举不仅是响应国家节水优先、空间均衡、系统治理、两手发力的治水思路,也是推动水利事业高质量发展的必然要求。

1.2 促进水资源优化配置

水利经济管理创新的应用,使基层水管单位可以更加精准地掌握水资源供需状况,运用市场机制、价格杠杆等手段,引导水资源向高效益、低消耗领域流动,实现水资源的优化配置^[1]。而加强水权交易、水市场建设等方面的探索与实践,有助于激发社会各界参与水资源保护和节约利用的积极性,形成全社会节水护水的良好氛围。

1.3 提升防洪抗旱减灾能力

水利经济管理创新还体现在加强防洪抗旱基础设施建设和管理上。引入先进的管理理念和技术手段,可提升水利工程的监测预警、调度指挥和应急抢险能力,也

可有效减轻自然灾害对人民群众生命财产安全的威胁。另一方面,科学规划和管理水资源,合理调配洪水、旱灾期间的用水需求,也是提高防洪抗旱减灾能力的重要途径。

1.4 推动农业可持续发展

在我国,农业是用水大户,也是基层水管单位服务的重要领域。水利经济管理创新,可以引导农业灌溉方式向节水高效转变,推广滴灌、喷灌等节水灌溉技术,减少农业用水浪费,提高灌溉效率。更重要的是,加强农田水利设施建设和管理,改善农业生产条件,能够帮助农民提高农田抗灾能力,为我国的农业可持续发展提供坚实保障。

1.5 促进生态文明建设

水利经济管理创新与生态文明建设紧密相连。加强水环境保护、水生态修复等工作,基层水管单位可以在维护水资源健康循环的同时,促进生物多样性保护和生态平衡。另一方面,推动绿色水利、智慧水利建设,减少水利工程建设和运营过程中的生态破坏和环境污染,也是生态文明建设的重要内容。

1.6 增强单位自身发展活力

水利经济管理创新有助于基层水管单位建立健全现代水利管理体系,提升管理效能和服务水平。优化资源配置、提高管理效率、降低运营成本等措施,可以增强单位的经济实力和市场竞争力。并且,创新激励机制和人才培养体系,激发干部职工的创新创造活力,为单位的长远发展奠定坚实基础。

2 基层水管单位水利经济管理创新发展现状

2.1 管理观念滞后与体制不健全

首先,基层水管单位在水利经济管理上的观念滞后

是一个非常重要的问题。长期以来,受传统行政管理理念的影响,部分单位在管理上缺乏创新思维和市场意识,未能充分认识到水利经济管理的重要性和紧迫性。再加上,管理体制的不健全也限制了管理的有效实施。

2.2 经费短缺与投资不足

经费短缺是基层水管单位普遍面临的问题之一。由于基层财政状况有限,加之水利建设和管理投入的长期性和复杂性,导致经费来源单一且不足。这种现象使得许多基层水管单位在水利经济管理创新方面缺乏必要的资金支持,难以引进先进的管理技术、设备和人才,限制了管理水平的提升。除此之外,投资不足也导致了水利基础设施的老化、更新改造滞后等问题,进一步加剧了管理难度。

2.3 水资源管理与利用水平不高

水资源管理与利用水平不高是基层水管单位面临的另一个重要问题。一方面,部分单位在水资源配置上缺乏科学性和合理性,导致水资源浪费严重;另一方面,在水利工程的运行管理中,缺乏有效的监测和调控手段,难以实现对水资源的精准管理和高效利用。而水资源保护意识不强、水生态修复力度不足等问题也制约了水资源管理与利用水平的提升。

2.4 专业人才匮乏与培训不足

专业人是水利经济管理创新发展的关键。事实上,基层水管单位中专业人才匮乏的问题普遍存在。由于工作环境艰苦、待遇相对较低等原因,难以吸引和留住高素质的专业人才^[2]。并且,对现有人员的培训不足也限制了其管理能力的提升。这导致在基层水利经济管理中,缺乏具备现代管理知识和技能的复合型人才,难以应对复杂多变的管理需求。

2.5 监管不到位与执法力度不足

监管不到位和执法力度不足是基层水管单位在水利经济管理中的又一问题。由于监管体系不健全、监管手段落后等原因,导致对水利工程建设和管理监管力度不够,一些违法违规行为难以得到及时有效的查处。并且,执法过程中由于执法人员素质参差不齐、执法方式单一等原因,也限制了执法力度的提升。这在一定程度上削弱了水利经济管理的权威性和有效性。

3 基层水管单位水利经济管理创新发展策略

3.1 革新管理理念,完善管理体制

3.1.1 在基层水管单位推动水利经济管理创新的过程中,首要任务是革新管理理念,摒弃传统的行政化、粗放式管理模式,转而拥抱市场导向与效益优先的现代管理理念。这意味着要深入学习并应用现代企业管理的先

进理念,如精细化管理、成本控制、风险管理等,明确管理目标,不仅关注工程建设的进度与质量,更需注重经济效益与社会效益的均衡。优化管理流程,减少不必要的环节与冗余,通过流程再造提升管理效率与响应速度。

3.1.2 完善管理体制,建立健全涵盖财务、人事、项目、资源等多方面的规章制度体系,确保每项工作都有章可循、有据可依。明确各级管理职责,实施岗位责任制,强化责任追究机制,形成上下一心、共同推动水利经济管理创新的良好氛围。加强内部沟通与协作,打破部门壁垒,促进信息共享与资源整合,构建高效协同的工作机制,为水利经济管理创新提供强有力的制度支撑。

3.2 拓宽融资渠道,加大投资力度

面对资金短缺的困境,基层水管单位需积极拓宽融资渠道,创新融资方式,以多元化手段筹集水利建设与管理所需资金。具体实施手段如下:一方面,加强与上级主管部门的沟通联系,清晰阐述水利项目的重要性、紧迫性以及预期效益,争取更多的财政补助与专项资金支持。另一方面,积极探索社会资本合作模式(PPP),通过政策引导与市场机制,吸引具有实力的社会资本参与水利工程建设与运营,实现风险共担、利益共享。另外,还可以考虑发行水利建设债券、利用政策性银行贷款等多种融资工具,拓宽资金来源渠道。在资金配置上,要优化结构,确保关键项目、重点领域的资金需求得到满足,特别要加大对水利基础设施更新改造的投入,提升工程设施的性能与安全性。通过加大投资力度,能够有效缓解资金压力,还能为水利经济管理创新提供坚实的物质基础,推动水利事业持续健康发展。

3.3 强化水资源管理,提升利用水平

水资源是水利经济管理的核心要素,强化水资源管理、提升利用水平是实现水利经济管理创新的重要途径。为此,需做好以下工作:3.3.1基层水管单位需建立健全水资源监测网络体系,运用先进的水文监测技术与设备,实现对水资源动态变化的实时监测与预警,为科学配置水资源提供精准数据支持。3.3.2积极推广节水灌溉、雨水收集利用等节水技术,引导农业、工业等领域提高用水效率,减少水资源浪费。在水生态保护与修复方面,要加大投入力度,实施生态修复工程,维护水生态平衡,保障水资源可持续利用。3.3.3还要充分利用大数据、云计算等现代信息技术手段,构建智慧水利管理系统,实现水资源的智能化管理。在数据分析与挖掘的基础上,精准预测水资源需求变化,优化调度方案,提高水资源利用效率与管理水平。这些措施的实施将有力推动水资源管理从粗放型向集约型转变,为水利经济管

理创新注入新的活力与动力。

3.4 加强人才培养与引进,提升队伍素质

因人才是水利经济管理创新发展的驱动力的核心,基层水管单位应深刻认识到人才资源的重要性,将人才培养与引进作为战略任务来抓。

第一,构建完善的人才培养体系,利用内部培训与外部学习相结合的方式,全面提升员工的专业素养和管理能力^[3]。内部培训应涵盖水利工程管理、财务管理、信息技术应用等多个领域,采用案例分析、模拟演练、专家讲座等多种形式,确保培训内容贴近实际、针对性强。然后,鼓励员工参加行业交流、学术研讨会等活动,拓宽视野,增长见识。

第二,在人才引进方面,基层水管单位应制定灵活多样的人才引进政策,吸引更多优秀人才加入。特别是那些具备现代管理理念、丰富实践经验和创新能力的复合型人才,将是推动水利经济管理创新的重要力量。提供具有竞争力的薪酬待遇、良好的工作环境和广阔的职业发展空间,吸引并留住这些宝贵的人才资源。第三,应建立健全人才激励机制,通过绩效考核、职称评定、表彰奖励等方式,激发员工的积极性和创造力,形成人尽其才、才尽其用的良好局面。

3.5 强化监管与执法,保障管理权威

维护水利经济管理秩序、保障管理权威性的重要手段中离不开严格的监管与执法。基层水管单位需进一步强化监管与执法力度,确保各项管理措施得到有效执行。首先,要建立健全监管体系,明确监管职责和监管范围,形成覆盖水利工程建设、运行、维护全过程的监管网络。采用定期巡查、专项检查、随机抽查等方式,及时发现并纠正存在的问题和隐患。其次,现代信息技术手段的应用能够帮助人们提升监管的智能化水平建立水利工程管理信息系统,可实现对水利工程的远程监控和实时预警。利用大数据分析技术,对监测数据进行深入挖掘和分析,为监管决策提供科学依据。最后,执法方面,基层水管单位应坚持依法行政、严格执法的原则。对发现的违法违规行为要坚决予以查处,绝不姑息迁就。加大执法力度、提高执法效率,维护水利经济管

理的严肃性和权威性。

3.6 推动科技创新与应用,引领水利经济管理新潮流

为了全面驱动水利经济管理步入新纪元,必须坚定不移地深化科技创新与应用策略。具体而言,首要任务是:大幅增加对水利科技研发的财政支持与资源倾斜,激励科研人员勇于探索,力求在智能传感技术、大数据分析、以及远程自动化监控等前沿领域实现重大突破,这些技术的革新将为水利经济管理构建起坚实的技术底座,显著提升管理效率与决策科学性^[4]。其次,需秉持开放合作的态度,积极吸纳并融合国内外顶尖的水利科技与管理智慧,通过构建广泛的国际合作网络与交流平,不段引进先进技术和管理模式,更要促进知识共享与经验互鉴,从而全方位提升我国水利行业的技术创新能力与现代化管理水平。在此基础上,强调科技创新与水利实务的深度融合,确保科研成果能够迅速转化为实际生产力,广泛应用于水利工程智慧化运维、水资源高效配置优化、水生态环境精准保护等多个关键环节,推动水利经济管理向智能化、精细化方向加速迈进。这一系列举措的深入实施,将促使基层水管单位成为引领水利经济管理变革的先锋力量,为水利事业的蓬勃发展注入不竭动力,共同开创水利事业新篇章。

结语:综上所述,基层水管单位水利经济管理创新发展不仅是适应新时代水利发展要求的必然选择,也是提升水资源管理和利用效率、促进防洪抗旱减灾、推动农业可持续发展、加强生态文明建设和增强单位自身发展活力的有效途径。因此,基层水管单位应积极探索水利经济管理创新之路,为水利事业的高质量发展贡献力量。

参考文献

- [1]叶旭.基层水管单位水利经济管理创新发展研究[J].治淮,2021(2):42-44.
- [2]敖加.基层水利工程质量监督管理创新的思考[J].中国机械,2020(15):126-128.
- [3]司培芝.基层水管单位水利经济管理创新发展研究[J].工程管理与技术探讨,2024,6(3).45-63.
- [4]孙斌.浅谈新形势下水利经济可持续发展[J].山西农经2021(2).49-56.