

化工企业直接作业环节安全责任制落实问题研究

张建新

中国石化长城能源化工(宁夏)有限公司 宁夏 银川 750000

摘要: 随着化工行业在经济发展中扮演着重要角色,化工企业的安全生产问题日益凸显。本文首先明晰了安全责任制及直接作业环节的定义与内涵、特点,接着深入剖析其落实过程中存在的安管理制度不完善、人员安全意识淡薄、安全培训不到位、监督管理不力以及绩效考核不完善等问题,并有针对性地提出对策,旨在提升化工企业直接作业环节的安管理水平,减少事故风险,保障企业安全生产与人员生命财产安全,推动化工企业可持续发展。

关键词: 化工企业;直接作业环节;安全责任制;落实问题研究

引言:化工企业生产具有高度危险性,直接作业环节更是事故高发区。安全责任制的落实对于防范事故发生至关重要。随着化工行业的发展,尽管安管理日益受到重视,但在直接作业环节,安全责任制的落实仍面临诸多挑战。从制度层面的不健全,到人员意识的淡薄、培训的缺失、监督的乏力以及考核的不完善等问题,严重影响了化工企业的安全生产形势。因此,深入研究并解决这些问题,对于提升化工企业整体安水平,保障企业稳定运营和社会环境安全具有迫切的现实意义,本文将对此展开全面探讨与分析。

1 化工企业直接作业环节安全责任制概述

1.1 安全责任制的定义与内涵

安全责任制是指在化工企业中,将安全生产的责任明确到各个层级、各个部门以及每个岗位人员的一种制度安排。其内涵在于通过建立一套完整的责任体系,确保从企业高层管理者到基层一线员工,都清楚知晓自身在安全生产工作中所承担的职责任和任务。从管理层角度,需要制定安全策略、规划资源投入以及监督制度执行等;中层干部负责将安全目标细化分解并传达落实到基层;基层员工则要严格遵守安全操作规程,正确操作设备、维护工作环境等。这种责任制将安全与企业的组织架构紧密结合,使安全成为企业运营的有机组成部分,而非独立的附加部分^[1]。

1.2 直接作业环节的定义与特点

直接作业环节是指在化工企业生产运营过程中,那些直接接触危险化学品、危险能量源或处于危险环境条件下进行的各类作业活动,如动火作业、受限空间作业、高处作业、吊装作业、动土作业、断路作业等。这些作业环节具有显著的特点。首先是高风险性,由于作业过程中可能涉及易燃、易爆、有毒、有害等危险化学

品,以及高温、高压、高速等危险能量,稍有不慎就可能引发火灾、爆炸、中毒、坍塌等严重事故,对作业人员的生命安全构成直接威胁。其次是作业环境复杂多变,化工生产现场的设备布局、管道走向、物料存储等情况复杂,且作业条件可能因天气、生产进度等因素而改变,增加了作业的不确定性和风险管控难度。

2 化工企业直接作业环节安全责任制落实存在的问题

2.1 安管理制度不完善

许多化工企业的安管理制度存在明显缺陷。一方面,制度缺乏全面性与细致性,对于一些新兴的作业领域或者特殊工况下的直接作业环节,如化工新材料研发过程中的小试、中试阶段的作业规范,往往没有明确规定,存在管理空白。另一方面,制度的更新机制滞后,化工行业技术发展迅速,新的设备、工艺不断涌现,但企业的安管理制度未能及时跟进调整。同时,制度的执行缺乏刚性,在实际操作中,存在随意变通、打折扣的现象,一些高风险的直接作业,如易燃易爆区域的动火作业,本应严格审批和监管,但有时却因人情关系或赶工期而简化程序,使得制度成为一纸空文,无法有效规范作业行为,为事故的发生埋下了伏笔。

2.2 人员安全意识淡薄

在化工企业中,人员安全意识不足的问题较为突出。一线作业人员常常抱有侥幸心理,在直接作业时,为了节省时间和精力,不按规定佩戴个人防护装备,如在接触有毒化学品时不戴防毒面具,进行高处作业时不系安全带等。而且,他们对作业环境中的潜在危险缺乏足够的警惕性,对于一些细微的安全隐患,如设备轻微泄漏、作业场地的轻微积水等视而不见,没有意识到这些小问题可能引发严重的安全事故。企业管理层也存在安全意识淡薄的情况,在制定生产计划和安排任务时,

过度关注生产效率和经济效益，忽视了安全生产的重要性，没有为直接作业环节提供足够的安全保障资源，也没有对员工进行有效的安全思想教育和引导，使得整个企业的安全文化氛围淡薄，安全责任制难以在人员层面得到切实落实^[2]。

2.3 安全培训不到位

化工企业的安全培训工作存在诸多问题。培训内容与实际需求脱节，过于理论化和通用化，缺乏针对企业特定直接作业环节的详细操作指南和风险防范措施。例如，对于化工企业常见的受限空间作业，培训中只是简单介绍一般性的通风要求，而没有深入讲解不同类型受限空间（如储罐、反应釜、地下管道等）的气体检测方法、通风设备的正确选择和使用技巧等实用知识。培训方式单一且缺乏互动性，大多采用课堂讲授的形式，员工被动接受知识，缺乏实际操作演练和案例分析讨论，难以真正理解和掌握安全技能。

2.4 监督管理不力

监督管理环节在化工企业直接作业中存在严重不足。首先，安全监督人员的专业素质参差不齐，部分监督人员对化工工艺和直接作业环节的安全技术规范了解不够深入，无法准确识别作业中的安全隐患和违规行为。例如，在动火作业监督过程中，不能准确判断动火点周围的防火措施是否到位，以及动火作业人员的操作是否符合标准。其次，监督检查的覆盖面有限，由于化工企业生产规模较大，直接作业点众多，而监督人员数量相对不足，使得一些作业现场无法得到及时、有效的监督检查，存在监管漏洞。再者，监督检查的频率和深度不够，往往只是进行定期的常规检查，对于一些临时性、突发性的作业缺乏足够的监督力度，而且在检查过程中，只是走马观花地查看表面现象，没有深入挖掘潜在的安全问题。

2.5 绩效考核不完善

绩效考核体系在化工企业直接作业环节安全责任制落实方面未能发挥应有的作用。绩效考核指标设置不合理，缺乏明确的量化标准和可操作性，对于员工在直接作业中的安全行为表现，如遵守安全操作规程的程度、安全隐患的排查和报告情况等，没有具体的考核指标和评分细则，导致考核结果具有较大的主观性和随意性。考核过程缺乏公正性和透明度，存在人情考核、走过场等现象，使得考核结果不能真实反映员工的安全工作业绩。此外，绩效考核结果与员工的薪酬待遇、晋升机会等挂钩不紧密，安全绩效优秀的员工得不到应有的奖励和激励，而安全工作表现不佳的员工也没有受到相应的

惩罚和约束，这使得员工对安全工作缺乏积极性和主动性，从而影响了安全责任制在企业内部的深入推行和有效实施。

3 化工企业直接作业环节安全责任制落实的对策

3.1 完善安全管理制度

化工企业应构建全面且细致的安全管理制度体系。首先，针对各类直接作业环节，如动火、受限空间、高处作业等，制定详尽的操作流程和安全标准，明确作业前的审批流程，包括风险评估、安全措施制定与审核等环节；作业中的安全防护要求，像个人防护装备的配备与使用规范；作业后的现场清理与检查步骤等，确保每个作业环节都有章可循。其次，建立制度更新机制，设立专门的安全管理小组，密切关注化工行业的技术发展、法规政策变化以及企业内部的生产工艺调整。当出现新设备、新技术、新工艺时，及时组织专家和一线员工代表进行研讨，修订安全管理制度，使其与实际生产情况紧密结合。再者，强化制度的执行力度，明确违反制度的处罚措施，从警告、罚款到岗位调整等，形成有效的威慑力。建立制度执行的监督与反馈渠道，鼓励员工对制度执行过程中的问题进行举报和反馈，确保制度的严格执行，为安全责任制的落实提供坚实的制度保障^[3]。

3.2 加强人员安全意识培养

通过多种途径提升人员安全意识。定期开展安全主题活动，如安全月、安全周等活动，在企业内部营造浓厚的安全氛围。活动形式包括安全知识竞赛、事故案例展览、安全主题演讲等，吸引员工积极参与，让安全意识深入人心。加强新员工入职安全教育，将其作为入职培训的重要内容，通过实地参观企业的事故警示区域、观看详细的事故视频资料等方式，使新员工直观地感受到安全事故的严重性，从入职初期就树立起强烈的安全意识。对在职工工进行定期的安全再教育，采用线上线下相结合的方式，线上推送安全知识文章、视频课程等，方便员工随时学习；线下开展安全培训讲座和小组讨论，邀请安全专家和内部经验丰富的员工分享安全经验和教训，引导员工时刻保持警惕，增强自我保护意识和对他人安全负责的意识，从而在直接作业环节中自觉遵守安全规定，主动落实安全责任。

3.3 优化安全培训体系

优化安全培训体系应从内容和方式两方面着手。在培训内容上，根据不同的直接作业岗位和作业类型，定制个性化的培训课程。例如，针对受限空间作业人员，详细讲解受限空间的气体检测技术，包括各类气体检测仪的原理、操作方法、校准要求以及检测频率的确定；

通风系统的设计与运行原理,不同通风方式的优缺点和适用场景;应急救援设备的使用,如呼吸器、安全绳、担架等的正确操作方法和维护要点等实用技能。同时,增加事故案例分析环节,深入剖析以往受限空间作业事故的原因、经过和教训,让员工从实际案例中汲取经验。在培训方式上,采用多样化的教学手段。除了传统的课堂讲授,增加现场模拟演练,模拟真实的作业场景,让员工在实践中熟悉操作流程和安全要求;开展互动式教学,通过小组讨论、角色扮演等形式,激发员工的学习积极性和主动性;利用虚拟现实(VR)和增强现实(AR)技术,创建沉浸式的培训环境,让员工更加直观地感受作业风险和应对方法,提高培训效果,确保员工具备扎实的安全知识和技能,更好地履行安全责任。

3.4 强化监督管理机制

强化监督管理机制需从人员、流程和技术等方面发力。在人员方面,选拔和培养专业素质高、责任心强的安全监督人员,定期组织专业培训,使其熟悉化工生产工艺和各类直接作业环节的安全技术规范,掌握先进的安全检查方法和工具。在流程上,建立完善的监督检查制度,明确规定监督检查的频次、内容和标准。对于高风险的直接作业,如大型设备的吊装作业、有毒有害区域的动火作业等,实行全程旁站监督;对于一般作业,采用定期巡检与不定期抽查相结合的方式,确保监督检查无死角。同时,利用信息化技术,建立安全监督管理平台,实现对直接作业环节的实时监控。例如,在作业现场安装高清摄像头、传感器等设备,对作业人员的操作行为、设备运行参数、环境指标等进行实时采集和传输,监督人员可以通过平台远程监控作业情况,及时发现安全隐患并下达整改指令。此外,建立隐患排查治理的闭环管理机制,对发现的问题进行跟踪整改,直至问题彻底解决,并对整改情况进行复查和评估,确保监督管理的有效性,保障安全责任制的严格落实。

3.5 完善绩效考核制度

完善绩效考核制度要注重科学性和有效性。首先,制定明确、量化的安全绩效考核指标,将直接作业环节的安全责任细化为具体的考核项目,如作业人员的安

全操作规程执行率、安全隐患排查数量与整改率、安全事故发生率、安全培训参与度与考试合格率等,并为每个指标设定合理的权重和评分标准,确保考核结果客观公正。其次,建立严格的考核流程,成立专门的考核小组,成员包括安全管理部门人员、生产部门主管以及基层员工代表等,确保考核过程的公正性和透明度。在考核过程中,收集多方面的数据和信息,包括现场检查记录、安全管理系统数据、员工培训档案等,进行综合评估打分。再者,强化绩效考核结果的应用,将考核结果与员工的薪酬待遇、奖金分配、晋升机会、评优评先等直接挂钩。对于安全绩效优秀的员工,给予物质奖励和精神表彰,如加薪、晋升、颁发安全标兵荣誉证书等;对于安全绩效不达标的员工,进行批评教育、扣减绩效奖金、调岗培训等处罚措施,形成有效的激励约束机制,促使员工积极主动地落实安全责任,提高企业整体的安全管理水平^[4]。

结束语

总之,化工企业直接作业环节安全责任制的落实是一项长期且艰巨的任务,关乎企业的生存发展与员工的生命福祉。通过对现存问题的深入剖析及相应对策的有效实施,完善安全管理制度、提升人员安全意识、优化培训体系、强化监督管理并健全绩效考核,能够逐步攻克落实过程中的难关。但这需要企业全体人员持续不懈地努力,不断适应新情况、新挑战,将安全责任融入生产的每一个环节,方能实现化工企业安全生产的长治久安,为行业的稳健发展筑牢安全根基。

参考文献

- [1]刘凤智.浅析石化企业安全生产的重要性以及防范策略[J].中国化工质量,2022(4):145-155
- [2]付山强.化工安全生产中存在的普遍问题及其对策研究[J].化工管理,2022:165-167
- [3]房建明.中小化工企业的安全管理探究[J].化工管理,2021(34):107-108
- [4]张辉.浅析化工安全生产中存在的问题及对策建议[J].石化技术,2022(12):120-127