

浅谈现阶段企业安全生产管理形势及重点管控措施

丁燕龙

国能准能集团有限责任公司 内蒙古 鄂尔多斯 010300

摘要：现阶段，企业安全生产管理面临严格的要求与挑战。政策法规日益严厉，社会公众关注度提高，迫使企业加大安全投入。企业需制定完善安全生产管理制度，明确各级安全责任，强化安全教育培训，配备先进安全设备设施，确保安全生产。同时，推行安全生产管理体系建设，加强安全风险分级管控和隐患排查治理，逐步实现安全生产治理模式向事前预防转型。此外，推行精益安全管理，运用新技术实现智能化远程监控，推动安全管理数字化转型，以全面提升安全管理效能。

关键词：现阶段；企业安全生产管理形势；重点管控措施

引言：在当今经济社会快速发展的背景下，企业安全生产管理显得尤为重要。随着工业化和现代化的快速推进，生产规模的扩大和工艺复杂性增加，使得安全生产问题愈发突出。政府对安全生产的监管力度加大，社会公众的关注度不断提升，这对企业安全生产管理提出了更高的要求。本文将围绕现阶段企业安全生产管理的形势进行深入分析，并探讨相应的重点管控措施，为企业提高安全管理水平提供参考和指导。

1 企业安全生产管理现状分析

1.1 安全生产管理的现状概述

(1) 管理体系的建立与完善情况：当前，多数企业已初步建立了安全生产管理体系，明确了各级安全管理职责，设置了专门的安全管理机构，制定了安全生产责任制和各项规章制度。企业通过设立安全管理部门，配备专职安全管理人员，来保障安全管理工作的实施。同时，不少企业还根据新的法律法规及时更新和完善安全生产管理制度，确保其有效性和可操作性。这些措施为企业的安全生产提供了重要的制度保障。(2) 安全投入与技术升级情况：企业在安全领域的投资及技术革新方面已获得一定成就。具体而言，一些企业通过采纳先进的智能化安全装备与系统，显著提升了安全管理的效率与质量。然而，遗憾的是，仍有部分企业未将安全投入视为不可或缺的经营成本，忽视了对设备的定期维护及技术的适时更新，进而使得生产环境中潜藏着安全风险。

(3) 法律法规的遵守与执行情况：大部分企业在安全生产法律法规的遵守与执行方面表现良好。企业通过定期开展法律法规的宣传和培训，提高全员的安全法律意识。同时，企业还建立了相应的考核和评估机制，对法律法规的执行情况进行监督和检查。然而，也有少数企业在法律法规的执行上存在疏漏，导致安全风险无法得

到及时有效的控制。

1.2 存在的问题与挑战

(1) 管理体系不完善：尽管企业在安全生产管理方面取得了诸多进展，但部分企业的安全生产管理体系仍存在不完善之处。如制度制定不合理、职责划分不明确等，导致安全管理工作的有效性大打折扣。(2) 责任落实不到位：部分企业安全生产责任落实不到位，存在管理人员职责不清、责任推诿等问题。这导致安全管理工作无法形成合力，难以实现预期效果。(3) 隐患排查治理不彻底：隐患排查治理是企业安全生产管理的重要环节。然而，部分企业存在“习惯了、看惯了、干惯了”情况，隐患排查不全面、治理不彻底等问题，导致安全隐患长期存在，增加了事故发生的概率。(4) 安全培训不规范：安全培训是提高员工安全意识和操作技能的重要途径。然而，部分企业在安全培训方面存在培训内容单一、形式固化、没有针对性等问题，导致培训效果不佳。(5) 安全投入不足：部分企业因资金或意识问题，在安全投入方面存在不足。忽视了对安全生产设备和技术资金投入，导致生产环境存在安全隐患，增加了事故发生的可能性。

2 现阶段企业安全生产管理形势

2.1 外部环境的变化对企业安全生产管理的影响

(1) 工业化和现代化的快速推进：随着工业化和现代化的快速推进，企业生产规模不断扩大，生产工艺日益复杂，这对安全生产管理提出了更高的要求。一方面，新技术、新设备的应用带来了生产效率的提升，但同时也带来了新的安全风险。另一方面，企业规模的扩大使得安全管理难度增加，需要企业构建更加完善的安全管理体系来应对。(2) 政府对安全生产管理的重视与监管力度加强：近年来，政府对安全生产管理的重视程

度不断提高,出台了一系列法律法规和政策措施来加强安全生产监管。政府对企业的安全生产监管力度也在不断加强,通过执法检查、专项整治等方式,督促企业落实安全生产责任,提高安全管理水平。这种外部压力促使企业更加重视安全生产,加强安全管理,确保生产安全^[1]。(3)社会公众对安全生产问题的关注度提升:随着人们对安全生产问题的关注度不断提升,社会对企业的安全生产要求也越来越高。一旦发生安全生产事故,不仅会造成人员伤亡和财产损失,还会严重影响企业的社会形象和声誉。因此,企业需要更加重视安全生产,加强安全管理,以赢得公众的信任和支持。

2.2 企业内部安全生产管理的新要求

(1) 安全生产责任制的全面落实:企业需要全面落实安全生产责任制,明确各级管理人员和员工的安全职责。通过签订安全生产责任书、建立安全奖惩机制等方式,将安全生产责任层层传导到每个岗位、每个员工,确保安全生产责任得到有效落实。(2) 安全生产规章制度的不断完善:企业需要不断完善安全生产规章制度,确保各项安全管理工作有章可循。这包括制定和完善安全操作规程、应急预案、安全检查制度等,确保员工在生产过程中能够严格遵守安全规定,减少安全隐患。

(3) 员工安全意识的提升与教育培训的加强:企业需要加强员工安全教育和培训,提升员工的安全意识和操作技能。通过定期举办安全知识讲座、安全技能竞赛等活动,增强员工的安全意识和自我保护能力。同时,企业还需要对员工进行应急演练和培训,提高员工应对突发事件的能力。(4) 隐患排查与整改机制的建立与健全:企业需要建立健全隐患排查与整改机制,定期对生产现场进行安全隐患排查。通过及时发现和整改安全隐患,降低事故发生的概率。同时,企业还需要建立隐患排查和整改的台账,对排查出的隐患进行分类管理,确保整改措施得到有效落实。(5) 应急管理体系的建立与完善:企业需要建立和完善应急管理体系,制定应急预案和应急响应机制。通过定期组织应急演练和培训活动,提高员工的应急反应能力和自救互救能力。同时,企业还需要加强与政府、消防等部门的沟通与协作,有效应对突发事件。

3 企业安全生产管理的重点管控措施

3.1 建立健全安全生产责任制

(1) 明确各级管理人员和员工的安全职责:从高层管理者到一线员工,每个人都应明确自己在安全生产中的具体职责。高层管理者负责制定安全生产方针、政策和目标,为安全生产提供资源保障;中层管理者负责贯

彻落实安全生产方针,制定具体的安全管理措施,监督和指导基层的安全生产工作;一线员工则负责执行安全操作规程、岗位标准流程,及时发现并报告安全隐患。通过明确职责,可以形成全员参与的安全生产氛围。

(2) 建立考核奖罚标准,形成监督机制:为了确保安全生产责任制的落实,企业应建立严格的考核奖罚制度。通过定期的安全生产检查、评估和考核,对各级管理人员和员工的安全生产工作进行评价。对表现突出的部门和个人给予表彰和奖励,对违反安全生产规定、造成事故的责任人进行惩处。这种奖罚分明的机制可以激发员工的安全生产积极性,形成有效的监督机制,确保安全生产责任制的落实^[2]。

3.2 完善安全生产规章制度与操作规程

(1) 组织制定并落实安全生产规章制度:企业应结合自身的生产工艺、设备设施、人员状况等因素,制定一套完善的安全生产规章制度。这些制度应涵盖安全生产责任制、安全教育培训、安全检查与隐患排查、设备设施安全管理、危险化学品管理、应急救援等方面。制度的制定应充分征求员工的意见,确保其科学性和可操作性。同时,要加强制度的宣传和培训,确保员工熟悉并遵守制度。(2) 确保操作规程的科学性与可操作性:操作规程是员工在生产过程中的行为准则,它直接关系到生产安全。企业应组织专业技术人员根据设备设施的特点和生产工艺的要求,制定详细的操作规程。操作规程应明确操作步骤、安全要求、注意事项等,确保员工在操作过程中能够正确、安全地进行。同时,要加强对操作规程的监督和检查,确保员工严格执行操作规程。

3.3 加强安全教育培训

安全教育培训和演练对于提高员工的安全意识和应急处置能力至关重要。企业应制定详细的安全生产教育和培训计划,覆盖新员工入职安全培训、老员工定期再教育及特殊工种专项安全培训,内容涵盖安全生产法律法规、规章制度、操作规程及事故案例,以增强员工的安全生产责任感和操作技能。

3.4 强化风险管控

企业应高度重视安全风险分级管控与危险源辨识,分级建立并动态更新重大安全风险清单,清晰界定管控责任人及具体管控措施,并通过有效途径进行公示公告,提高全员风险意识。实施“人防、技防、工程防、管理防”四位一体的防控策略,确保重大安全风险得到全面、有效的管控。企业主要负责人需亲自上手,全面把握重大安全风险状况,组织并督导管控措施的落实;分管领导需针对各自业务领域,积极推动风险管控措施的细化与

执行;业务保安部门需强化日常监管,定期评估重大安全风险管控成效,确保风险管控无死角、全覆盖。

3.5 强化安全生产监督检查与隐患排查治理

(1)企业应构建常态化的安全生产监督检查机制,定期对生产现场进行全方位的安全检查,涵盖设备设施安全性、作业环境整洁性及员工操作规范性等关键要素,以便及时发现并纠正安全隐患,保障生产安全。

(2)隐患排查是企业安全生产的核心环节,需定期组织专业团队深入排查,并对发现的问题实施登记、分析、整改及跟踪管理。同时,鼓励员工积极参与,设立隐患排查奖励机制,激发全员参与热情^[3]。(3)隐患治理需实现闭环管理,即从隐患发现至整改完毕,再到效果验证,确保全程可追溯、可控制。此举有助于彻底消除潜在事故隐患,提升企业安全生产管理水平,为企业的稳健发展奠定坚实基础。通过这一系列措施,企业能够构建更为牢固的安全生产防线。

3.6 加大安全投入与技术升级

(1)确保安全投入的必要性,合理规划资金使用:企业应充分认识到安全投入的重要性,确保必要的安全投入。这些投入应包括设备设施的购置和维护、安全防护用品的配备、安全培训和演练的投入等。企业应合理规划资金使用,确保安全投入的及时到位和有效使用。

(2)推动设备更新与技术改进,提升安全生产水平:随着科技的进步和生产工艺的不断更新,企业应积极推动设备更新与技术改进。通过引进先进的生产设备和技术手段,可以提高生产效率、降低能耗、减少安全隐患。同时,要加强对设备设施的维护和保养工作,确保设备设施的安全可靠运行^[4]。

3.7 建立健全应急管理体系

(1)企业应制定并严格执行生产安全事故应急救援预案,明确组织架构、职责分工、应急流程和救援措施,确保事故一旦发生,能够迅速、有效地进行响应。

(2)要加强应急设备与器材的管理和配备,确保消防、救援、通讯等设备数量充足、性能可靠,并定期检查、维护,使其始终保持良好状态。(3)定期组织安全演练至关重要。通过模拟火灾、泄漏、爆炸等事故应急救援场景,能够提升员工的应急处置能力和自救互救技能,有效减少事故带来的损失。同时,这也是检验预案可行性和员工应急响应能力的绝佳机会,有助于及时发现并改进预案和响应过程中的问题。(4)员工心理健康建设也是应急管理体系中不可或缺的一环。企业应强化心理健康管理,提供心理咨询服务,开展心理健康培训,帮助员工缓解压力,增强心理韧性,为企业的稳定发展提供坚实的人力资源保障。

结束语

综上所述,现阶段企业安全生产管理面临着诸多挑战与机遇。通过建立健全安全生产责任制、完善规章制度与操作规程、加强安全教育培训与演练、强化监督检查与隐患排查、加大安全投入与技术升级以及建立健全应急管理体系等重点管控措施,企业可以有效提升安全管理水平,降低事故风险。未来,企业还需持续关注安全生产管理的新趋势和新要求,不断创新安全管理方法和手段,为实现安全生产、可持续发展贡献力量。同时,政府、社会等各方面也应共同努力,为企业安全生产营造良好的外部环境。

参考文献

- [1]李子文.建筑工程安全生产管理及安全事故预防[J].现代职业安全,2023,(09):95-96.
- [2]陶发玉,任阳.安全工程中安全生产管理的监督问题[J].冶金管理,2022,(14):151-152.
- [3]刘雪峰,吴世斌.安全生产网格化管理在水电工程中的应用[J].人民长江,2020,(05):52-54.
- [4]张海燕.企业安全生产隐患及预防控制策略研究[J].中国贸易,2019,(04):35-36.