

企业安全文化建设与员工安全意识提升的关系研究

张 越

吉林烟草工业有限责任公司长春卷烟厂 吉林 长春 130000

摘 要：随着现代企业对安全生产的重视程度不断提高，企业安全文化建设已成为提升员工安全意识、确保生产安全的重要手段。本文旨在探讨企业安全文化建设与员工安全意识提升之间的内在联系，分析安全文化建设对员工安全意识的具体影响，并提出加强企业安全文化建设、提升员工安全意识的策略和建议。

关键词：企业安全；文化建设；安全意识；关系研究

1 企业安全文化的内涵与特征

企业安全文化，深深植根于企业的管理与生产经营活动之中，它不仅是一种外在的表现，更是企业内在在精神与价值的体现。它涵盖了安全价值观、安全理念、安全意识、安全行为以及由此构建起来的安全管理体系，这些元素共同交织成一张紧密的安全网络，确保企业在追求经济效益的同时，始终将安全生产、员工健康与环境保护放在首位。这种文化体现了企业对社会责任的担当，对员工生命安全的尊重，以及对可持续发展环境的承诺，是企业持续健康发展不可或缺的基石。（1）系统性。企业安全文化并非孤立存在的单一元素，而是一个由安全理念、安全制度、安全行为、安全设施、安全培训等多个要素相互关联、相互作用的复杂系统。这些要素之间相辅相成，共同构成了企业安全文化的整体框架。其中，安全理念是灵魂，引领着整个安全文化的方向；安全制度是保障，为安全行为提供了明确的规范和准则；安全行为则是实践，是安全文化在日常工作中的具体体现。（2）全员性。企业安全文化不是少数人的专利，而是需要全体员工的共同参与和践行^[1]。从高层管理者到一线员工，每个人都应成为安全文化的传播者和实践者。通过全员参与，可以形成上下一心、齐抓共管的安全生产氛围，使安全成为每个人自觉的行为习惯。（3）持续性。企业安全文化的建设不是一蹴而就的，而是一个长期而持续的过程。它需要企业不断地投入资源、精力和时间，进行维护、发展和完善。同时，随着企业内外部环境的变化，安全文化也需要不断地调整和创新，以适应新的安全挑战和需求。只有持续不断地推进安全文化建设，才能确保企业在激烈的市场竞争中始终保持稳健的发展态势。

2 员工安全意识的重要性

员工安全意识的重要性不容忽视，它是企业安全生产管理的基石，直接关系到企业的生产安全、员工的人

身安全以及企业的稳定发展。员工安全意识是指员工在生产过程中，对安全生产的认识、态度和行为倾向。这种意识不仅体现在员工对安全规章制度的了解和掌握上，更体现在员工在日常工作中的安全行为习惯和应对突发事件的能力上。员工安全意识的高低对其安全行为的表现有着直接的影响。具有高度安全意识的员工，会自觉遵守安全规章制度，严格按照操作规程进行作业，不违章操作，不冒险作业。他们会自动将安全放在首位，时刻关注工作环境中的安全隐患，主动识别并采取措施消除这些隐患，从而有效预防事故的发生。相反，安全意识淡薄的员工，往往对安全规章制度视而不见，违章操作、冒险作业成为常态。他们缺乏安全警觉性，对工作环境中的安全隐患视而不见，甚至故意忽视，这无疑增加了事故发生风险。员工安全意识的高低还直接影响着企业的安全生产状况^[2]。一个拥有高度安全意识的员工队伍，能够形成良好的安全文化氛围，促使员工之间相互监督、相互提醒，共同维护企业的安全生产。而安全意识淡薄的员工队伍，则往往存在安全隐患多、事故频发的问题，严重威胁着企业的生产安全和员工的生命安全。因此，提高员工安全意识是企业安全生产管理的重要任务。企业应该通过加强安全教育培训、完善安全规章制度、强化安全监督检查等措施，不断提高员工的安全意识，使员工从内心深处认识到安全的重要性，自觉遵守安全规章制度，主动识别并消除安全隐患，为企业的安全生产保驾护航。同时，企业还应该注重培养员工的安全责任感和使命感，让员工明白自己的安全行为不仅关系到自己的生命安全，更关系到企业的稳定发展和社会的和谐安宁。

3 企业安全文化建设与员工安全意识提升的关系

3.1 企业安全文化对员工安全意识的影响

（1）引导作用。企业安全文化通过传递安全理念、安全价值观等核心要素，为员工构建了一个清晰的安全

认知框架。这些理念和价值观作为企业文化的灵魂，深入人心，引导员工形成正确的安全认知和安全态度。它们不仅告诉员工安全的重要性，还阐明了安全与企业发展、员工个人幸福之间的内在联系，使员工从思想上认识到安全是工作的前提，是生活的基础，从而自觉地将安全放在首位。（2）规范作用。安全文化中的安全制度、安全规范等具体条款，为员工的安全行为提供了明确的指导和约束。这些制度和规范是企业在长期安全生产实践中总结出来的宝贵经验，它们规定了员工在工作中必须遵守的安全准则和操作规程，确保了工作的有序进行。员工在遵守这些制度和规范的过程中，逐渐形成了良好的安全行为习惯，减少了违章操作和冒险作业的发生，从而有效降低了事故的风险。（3）激励作用。企业安全文化通过表彰安全生产的先进个人和集体，树立安全榜样，激发员工参与安全生产的积极性和主动性。这种激励机制不仅让受到表彰的员工感到自豪和荣耀，也激发了其他员工的竞争意识和进取心^[3]。员工们为了获得荣誉和认可，会更加努力地学习和掌握安全知识，更加积极地参与安全活动，从而形成了良好的安全文化氛围。这种氛围促使员工之间相互学习、相互监督、相互提醒，共同维护企业的安全生产。

3.2 员工安全意识对企业安全文化的反作用

（1）推动作用。员工安全意识的提高，是企业安全文化建设的重要推动力。当员工深刻认识到安全的重要性，并自觉遵守安全规章制度时，他们不仅成为安全生产的践行者，更成为安全文化的传播者和推动者。员工会积极参与企业组织的各项安全活动，如安全培训、应急演练等，通过这些活动，不仅提升了自己的安全技能，也促进了企业安全文化的不断发展和完善。员工的这种积极参与和主动作为，为企业安全文化建设注入了新的活力和动力，推动了企业安全文化向更高层次、更宽领域发展。（2）反馈作用。员工在安全生产过程中的实际表现，是企业安全文化建设的重要反馈来源。员工身处生产一线，对安全规章制度的执行情况、安全设施的有效性、安全管理的薄弱环节等有着最直接的感受和体会。因此，他们的意见和建议对于改进和优化企业安全文化建设具有极高的价值。企业应该建立有效的沟通机制，鼓励员工积极反馈安全生产中的问题和建议，认真倾听员工的声音，及时采纳合理的意见和建议，不断调整和完善安全文化建设策略。通过这种反馈机制，企业可以更加准确地把握安全文化建设的方向和重点，确保安全文化建设更加贴近实际、更加符合员工的需求。

4 加强企业安全文化建设、提升员工安全意识的策略和建议

4.1 强化安全理念培育

企业应高度重视安全理念的培育工作，通过多种形式和渠道，向员工深入传递“安全第一”的核心理念。定期召开安全会议，是企业与员工沟通安全事宜、分享安全经验的重要平台。在会议上，企业领导应强调安全生产的极端重要性，明确安全是企业发展的前提和基础，引导员工树立正确的安全观念。除了安全会议，企业还可以利用宣传海报这一直观、生动的形式，将安全理念渗透到员工的日常生活中。在车间、办公室、食堂等员工经常出入的地方张贴安全宣传海报，用图文并茂的方式展示安全知识、安全规范和安全案例，让员工在潜移默化中接受安全教育。此外，安全知识竞赛也是一种有效的安全理念培育方式。通过竞赛的形式，可以激发员工学习安全知识的积极性和主动性，让员工在竞赛中掌握安全技能、提高安全意识。企业可以设置丰富的奖品和荣誉证书，对在竞赛中表现突出的员工给予表彰和奖励，从而营造一种崇尚安全、追求安全的良好氛围。

4.2 建立健全的安全规章制度

企业应高度重视安全规章制度的建设与完善，这是确保安全生产的基础和保障。为了做到有章可循、有规可依，企业应制定详细的安全操作规程，明确各项工作的安全要求和操作步骤，确保员工在进行每一项工作时都能按照规定的程序进行，减少违章操作和事故发生的可能性。同时，企业还应建立健全的应急预案体系，针对可能发生的各类安全事故，制定详细的应急预案和处置程序。这些应急预案应包括应急组织、通讯联络、现场处置、医疗救护、安全防护等方面的内容，确保在事故发生时能够迅速、有效地进行应对，最大限度地减少事故损失。在制定这些规章制度的过程中，企业应充分考虑员工的意见和建议，确保规章制度的合理性和可行性。同时，企业还应加强对员工的培训和教育，确保员工能够充分理解和遵守这些规章制度。通过定期的组织学习、考核和演练等方式，提高员工对规章制度的认知度和执行力，使规章制度真正成为员工自觉遵循的行为准则。

4.3 加强安全教育培训

企业应高度重视安全教育培训工作，将其作为提升员工安全意识和技能的重要途径。为了确保员工具备基本的安全知识和技能，企业应定期组织员工进行安全知识的学习和培训。培训内容应涵盖安全操作规程、危险源识别、应急处理措施等多个方面，确保员工在全面

了解安全规范的基础上,能够熟练掌握各项安全操作技能。在培训方式上,企业应注重多样性和实效性。除了传统的课堂讲授外,还可以通过案例分析、事故模拟等形式,让员工更加直观地了解安全事故的危害性和严重性,从而增强员工的安全意识和自我保护能力。通过案例分析,员工可以深入了解到事故发生的原因、过程和后果,从中吸取教训,避免类似事故的再次发生。而事故模拟则可以让员工在模拟的环境中亲身体验应急处理的过程,提高应急反应能力和实际操作技能。此外,企业还应建立健全的安全教育培训考核机制,对员工的培训效果进行评估和反馈。通过考核,可以及时了解员工对安全知识的掌握情况和技能水平,针对存在的问题和不足进行有针对性的补训和提升,确保每位员工都能够达到安全生产的要求。

4.4 营造良好的安全氛围

企业应当致力于营造一个重视安全、关注安全的工作环境,这是提升员工安全意识、确保安全生产的重要环节。为了实现这一目标,企业可以通过多种方式来营造良好的安全氛围。悬挂安全标语和设置安全警示牌是直观且有效的方式之一。在企业的显眼位置,如入口、车间、办公室等区域,悬挂醒目的安全标语,如“安全第一,预防为主”、“安全生产,人人有责”等,时刻提醒员工保持对安全的警觉。同时,在存在安全隐患或需要特别注意的地方设置安全警示牌,明确告知员工潜在的危险和相应的预防措施,增强员工的安全防范意识。此外,开展安全文化周活动也是营造良好安全氛围的有效途径。企业可以定期组织安全知识讲座、安全技能竞赛、安全演练等活动,让员工在参与中学习到安全知识,提升安全技能,同时感受到企业对安全的重视和关注。这种集中式的安全文化活动能够激发员工对安全的兴趣和热情,增强员工的安全责任感和使命感。更重要的是,企业还应鼓励员工参与安全管理,发挥员工的主体作用。通过设立员工安全建议箱、开展员工安全座谈会等方式,让员工积极参与到安全管理的决策和实施过程中来。员工的亲身参与不仅能够让他们更深入地了解安全的重要性,还能够增强他们的安全意识和自我保

护能力。同时,员工的参与也能够为企业提供更多的安全建议和意见,帮助企业不断完善安全管理制度和措施,共同营造出一个安全、和谐的工作环境。

4.5 完善安全激励机制

为了充分调动员工参与安全生产的积极性和主动性,企业应建立健全安全生产激励机制。这一机制应明确奖励和惩罚的标准与程序,确保公正、公平、公开,让每一位员工都能清晰地了解到自己在安全生产中的责任与权益。对于在安全生产工作中表现突出的员工,企业应给予充分的认可和奖励。这可以包括物质奖励,如奖金、奖品等,以体现企业对员工安全贡献的肯定;也可以包括精神奖励,如表彰大会、荣誉证书等,以增强员工的荣誉感和归属感。这些奖励措施不仅能够激发员工的安全生产热情,还能够树立安全榜样,引导其他员工向先进学习,共同提升企业的整体安全水平。同时,对于安全生产工作不力的员工,企业也应依法依规进行惩罚。这既是对员工违规行为的纠正,也是对企业安全生产秩序的维护。惩罚措施应适度、合理,既要起到警示作用,又要避免过度惩罚导致员工产生抵触情绪。通过奖惩并举的激励措施,企业可以形成一个良好的安全生产氛围,让员工在明确的奖惩规则下,更加自觉地遵守安全规章制度,积极参与安全生产工作。

结束语

企业安全文化建设与员工安全意识提升之间存在着密切的联系。加强企业安全文化建设,有助于提升员工安全意识;而员工安全意识的提高,又能推动企业安全文化的不断发展和完善。因此,企业应高度重视安全文化建设工作,采取有效措施提升员工安全意识,为企业的安全生产提供有力保障。

参考文献

- [1] 颜雁.福利视角下企业员工满意度提升策略探究——以S公司为例[J].就业与保障,2020,06(23):170-171.
- [2] 吕阳.企业员工满意度分析[J].中国管理信息化,2020,23(17):116-117.
- [3] 李灏源.组织文化对员工工作满意度影响的相关研究[J].现代商业,2020,18(21):142-144.