

工民建造价管理中存在的问题及解决措施探析

吴冰冰

新疆兵安电力建设有限责任公司 新疆 乌鲁木齐 844204

摘要：通过深入探析了工民建造价管理中存在的主要问题，包括管理体系不健全、信息化水平滞后、成本控制难度大、人员素质参差不齐以及监管力度不足等。针对这些问题，本文提出一系列切实可行的解决措施，如完善管理体系、提升信息化水平、加强成本控制、提高人员素质以及加大监管力度等。这些措施旨在提高工民建造价管理的效率和准确性，降低建设成本，提升项目的经济效益和社会效益，为企业的可持续发展提供有力保障。

关键词：工民建；造价管理；解决措施

引言：工民建造价管理作为工程项目管理的关键环节，对于项目的成本控制、经济效益以及社会影响具有深远意义。在实际操作中，造价管理往往面临着诸多挑战，如管理体系不完善、成本控制难度大、人员素质参差不齐等问题，这些问题不仅影响了项目的顺利进行，也制约了企业的长远发展。因此本文旨在深入剖析工民建造价管理中存在的问题，并提出相应的解决措施，以期为企业提供参考和借鉴。

1 工民建造价管理的定义

工民建造价管理是指在工业和民用建筑工程项目中，对建设成本进行规划、控制、监督及优化的系统性管理活动。其核心目的在于确保工程项目在预定的质量、进度和安全标准下，以最合理的成本完成建设任务。具体而言，工民建造价管理涵盖了从项目决策、设计阶段到施工、竣工验收等各个阶段的成本估算、预算、控制及核算工作。在项目决策阶段，造价管理需进行初步的投资估算，为项目决策提供经济依据；在设计阶段，则需通过限额设计等手段，优化设计方案，控制建设成本；在施工阶段，更是要对材料采购、施工变更、进度款支付等环节进行严格把关，确保成本不超支。工民建造价管理还涉及对工程造价风险的预测与防范，通过制定有效的风险管理措施，降低因价格波动、政策调整等外部因素对项目成本的影响。造价管理还强调与质量管理、进度管理等其他项目管理活动的协同配合，以实现工程项目的整体效益最大化。

2 工民建造价管理的主要内容

工民建造价管理的主要内容涵盖多个方面，以确保工程项目在预定的质量标准、时间进度和预算范围内高效推进。首先，它涉及对工程项目进行准确的成本估算，这包括在项目初期进行的投资估算，以及在设计阶段根据设计方案进行的概算和预算。这些估算为项目的

决策提供了重要的经济参考^[1]。其次，工民建造价管理还包括对项目实施过程中的成本控制，这要求管理人员密切关注施工进度、材料采购、人工成本等各个环节，确保实际成本不超过预算。对于可能出现的成本超支风险，管理人员需要提前预测并制定相应的应对措施。另外，工民建造价管理还强调对工程造价信息的收集和整理，通过收集市场价格、政策变化等相关信息，管理人员可以及时调整成本估算和控制策略，以应对外部环境的变化。

3 工民建造价管理中存在的问题

3.1 管理体系不完善

在工民建造价管理中，管理体系的不完善是一个显著的问题。管理体系的缺陷主要体现在缺乏系统性和全面性。许多企业在实施造价管理时，往往只关注某个阶段或某个环节的成本控制，而忽视了整个项目生命周期内的成本管理。这种片面性导致项目在初期可能成本控制得当，但随着项目的深入，各种未预见成本逐渐浮现，最终导致整体成本超支。管理体系的不完善还体现在缺乏明确的职责划分和有效的沟通机制。不同部门之间在成本管理上可能存在重叠或空白，导致资源浪费或管理漏洞。缺乏有效的沟通机制使得信息无法及时传递，决策效率低下，进一步加剧了管理难度。

3.2 信息化水平低

信息化水平低是工民建造价管理中的另一个重要问题。随着信息技术的快速发展，各行各业都在积极推进信息化建设以提高管理效率。在工民建造价管理领域，信息化水平仍然相对较低。许多企业仍然采用传统的手工记账和纸质文档管理方式，这种方式不仅效率低下，而且容易出错。由于缺乏信息化的管理工具，企业难以对项目成本进行实时监控和动态调整。这导致企业无法及时获取项目的成本信息，难以做出准确的决策，信息化水

平低还限制了企业与供应商、承包商等合作伙伴之间的信息共享和协同工作，进一步影响了项目的整体效益。

3.3 成本控制难度大

成本控制难度大是工民建造价管理中的一个普遍问题。由于工民建项目涉及多个环节和多个参与方，成本控制变得异常复杂。在项目初期，由于设计方案的不确定性、材料价格的波动以及施工条件的变化等因素，成本估算往往难以准确。随着项目的推进，各种变更和调整使得成本控制更加困难。例如，设计变更可能导致材料采购计划的调整，进而影响成本预算；施工进度延误可能导致人工成本的增加；材料价格的上涨可能导致整体成本的上升。不同参与方之间的利益冲突也可能导致成本控制上的分歧和矛盾，进一步加大了管理的难度。

3.4 人员素质参差不齐

人员素质参差不齐是工民建造价管理中的另一个关键问题。造价管理需要专业的知识和技能，但许多企业在这方面的人才储备不足。一些管理人员可能缺乏系统的造价管理知识和实践经验，导致在决策时难以做出准确的判断^[2]。一些企业可能过于注重成本控制而忽视了对人才的培养和发展，导致员工缺乏积极性和创新精神。由于工民建项目的复杂性和专业性，一些管理人员可能难以适应快速变化的市场环境和技术趋势，导致管理上的滞后和失误。人员素质的不均衡不仅影响了造价管理的效果，还可能对整个项目的质量和进度产生负面影响。

3.5 监管力度不足

监管力度不足是工民建造价管理中的一个严重问题。有效的监管是确保造价管理得以顺利实施的重要保障。在实际操作中，由于各种原因，监管力度往往不足。一方面，一些企业可能缺乏完善的监管机制和流程，导致监管工作难以落实。另一方面，由于监管人员的素质和能力有限，可能难以对造价管理进行有效的监督和指导。一些企业可能过于注重经济效益而忽视了对造价管理的监管，导致违规行为频发。监管力度的不足不仅削弱了造价管理的效果，还可能引发一系列的质量和安全隐患。例如，一些企业可能为了降低成本而采用劣质材料或施工工艺，导致工程质量不达标；一些企业可能为赶工期而忽视施工安全，导致事故发生。这些问题的出现不仅影响企业的声誉和形象，还可能对社会造成不良影响。

4 工民建造价管理问题的解决措施

4.1 完善管理体系

工民建造价管理体系问题的不完善，企业应构建全面的造价管理体系，企业应明确造价管理的目标和原

则，制定详细的管理流程和制度，确保从项目决策、设计、施工到竣工验收等各个阶段都有明确的管理要求和职责划分。建立跨部门协作机制，加强设计、施工、采购等部门之间的沟通与合作，确保信息的及时传递和共享，减少因信息不对称导致的成本超支。强化成本控制责任，企业应设立专门的造价管理部门或岗位，负责全面统筹项目的成本控制工作。将成本控制责任细化到各个部门和岗位，明确每个人的职责和任务，确保成本控制工作的有效落实。此外，建立成本考核机制，将成本控制效果与员工的绩效挂钩，激发员工的积极性和责任感。加强风险管理，企业应建立完善的风险管理机制，对可能影响造价管理的风险因素进行识别和评估，制定相应的应对措施。例如，针对材料价格波动、政策调整等外部风险，企业可以提前进行市场调研和政策解读，制定合理的采购计划和成本预算；针对设计变更、施工进度延误等内部风险，企业可以加强与设计、施工等部门的沟通与协调，确保项目的顺利进行^[3]。

4.2 提升信息化水平

针对工民建造价管理信息化水平低的问题，首先，引入先进的信息化管理系统，企业应选择合适的造价管理软件或系统，实现项目成本的实时监控和动态调整。这些系统通常具备成本估算、预算控制、成本分析等功能，能够大大提高管理的效率和准确性。企业还可以利用云计算、大数据等技术手段，对海量数据进行挖掘和分析，为决策提供更加科学、准确的依据。其次，加强信息共享和协同工作，企业应建立信息共享平台，实现与供应商、承包商等合作伙伴之间的信息互通和协同工作。这不仅可以提高供应链的透明度和效率，还可以降低因信息不对称导致的成本增加。企业还可以利用这些平台进行在线招投标、合同管理等操作，进一步简化流程、提高效率。最后，加强信息化人才队伍建设，企业应注重培养信息化人才，提高员工的信息化素养和技能水平。通过培训、交流等方式，让员工掌握先进的信息化技术和工具，为企业的信息化建设提供有力的人才保障。

4.3 加强成本控制

工民建造价管理中成本控制问题难度大，企业应从以下几个方面入手：第一，优化设计方案。企业应注重设计阶段的成本控制，通过限额设计、价值工程等方法，优化设计方案，降低建设成本。加强与设计单位的沟通与协作，确保设计方案既满足功能需求又符合成本预算。第二，严格控制施工变更，企业应建立完善的施工变更管理机制，对变更申请进行严格审核和评估，确保变更的合理性和必要性。加强与施工单位的沟通与协

调,避免因施工变更导致的成本增加。第三,加强材料采购管理,企业应建立完善材料采购制度,对供应商进行严格的筛选和评估,确保采购的材料质量可靠、价格合理。同时加强与供应商的沟通与协作,建立长期稳定的合作关系,降低采购成本,企业还可以利用电子商务平台进行在线采购,提高采购的效率和透明度。

4.4 提高人员素质

针对工民建造价管理人员能力差异显著的现状,首要任务是强化人才梯队建设,确保造价管理团队拥有坚实的人才基础,企业应积极招募那些具备深厚专业知识、丰富实战经验和卓越职业素养的造价管理人才,通过严格的选拔流程,确保每一位新成员的加入都能为团队注入新的活力。企业还需加大对内部人才的培养力度,通过系统的培训计划、实践锻炼以及定期考核,不断提升团队成员的专业技能和综合素质,形成一支既专业又充满活力的造价管理团队。为了保持团队的知识更新和技能提升,企业应建立常态化的员工培训与教育机制。这包括定期组织内部培训和学习交流活动,邀请行业专家进行授课,分享最新的造价管理理论和实践经验,让员工紧跟行业发展趋势。鼓励员工积极参与外部培训和学术交流活动,拓宽视野,提升专业素养^[4]。企业还可以设立专项奖励基金,对在造价管理工作中表现优异、创新成果显著的员工进行表彰和奖励,以此激发团队成员的学习热情和创新力。营造积极健康的企业文化氛围对于提升造价管理团队的整体素质同样至关重要,企业应注重打造积极向上、团结协作的工作氛围,让员工在工作中感受到强烈的归属感和成就感。通过组织丰富多彩的团建活动、开展员工关怀计划等举措,增强团队成员之间的凝聚力和向心力,形成共同的价值观和行为准则。这样的企业文化不仅能够提升团队的工作效率和创新力,还能为企业的造价管理工作提供坚实的精神支撑和动力源泉。

4.5 加大监管力度

针对工民建造价管理监管力度薄弱的问题,企业需采取一系列强化措施:首要之举是构建健全的监管机制,为造价管理工作的规范运行奠定坚实基础。企业需设立专门的监管部门或岗位,这些部门或岗位需配备具

有专业背景和丰富经验的监管人员,全面统筹项目的监管工作,确保监管的权威性和专业性。制定详尽且操作性强的监管流程和制度,明确监管的具体要求、标准和流程,使监管工作有章可循、有据可依,确保监管工作的有效实施。在内部监督和审计方面,企业应加大力度,定期开展造价管理工作的内部监督和审计活动。通过细致的审查和评估,检查各项管理制度和流程的执行情况,查找存在的漏洞和薄弱环节,并及时提出整改意见和措施。建立举报机制,鼓励员工积极举报造价管理中的违规行为,保护举报人的合法权益,确保监管工作的全面性和有效性。这一举措有助于营造风清气正的造价管理环境,维护企业的形象和利益。此外,与外部监管机构的合作也是提升企业造价管理监管水平的重要途径,企业应主动与政府部门、行业协会等外部监管机构建立密切联系,积极参与行业交流和检查评估活动,及时了解最新的政策法规和行业标准,确保企业的造价管理工作符合我国和行业的规范要求。企业应积极向外部监管机构反馈问题和建议,共同推动行业的健康发展。这种合作模式有助于提升企业的合规性和竞争力,为企业赢得更多的市场机遇和发展空间。

结束语

综上所述,工民建造价管理是一项复杂而细致的工作,需要企业从多个方面入手,全面提升管理水平。通过实施本文提出的解决措施,企业可以有效解决造价管理中存在的问题,提高管理效率和质量。未来,随着技术的不断进步和市场环境的不断变化,企业应持续优化造价管理策略,以适应新的挑战 and 机遇,推动工民建行业的健康稳定发展。

参考文献

- [1]谭锡辉,陈家达,吴健.浅析工业与民用建筑造价的动态管理与成本优化控制[J].建筑与预算,2021(10):20-22.
- [2]陈富刚.工程造价风险规避分析——以建筑项目招标投标阶段为例[J].城市建筑,2021,18(29):193-195.
- [3]范仲英.工民建造价管理中存在的问题及解决措施的分析[J].居舍,2021(19):123-124.
- [4]杨青,陈胜波,刘永平,等.阐述BIM技术在工程造价工作创新中的应用价值[J].居舍,2022(10):159-161.