

电力企业安全应急管理与应急机制建设

过庆红

浙江浙能兰溪发电有限责任公司 浙江 金华 321100

摘要：本文探讨了电力企业安全应急管理与应急机制建设的重要性及实施策略。通过构建科学的应急预案体系、强化应急队伍建设、优化应急物资储备与管理、建设高效的应急信息平台等措施，提升电力企业的应急响应能力。同时通过完善应急响应、协调和信息发布机制，以及加强组织领导、投入力度、人才培养和监督考核等保障措施，确保电力系统在面对突发事件时能迅速、有效应对，保障电力供应的安全稳定。

关键词：电力企业；安全应急管理；应急机制；建设；保障措施

引言：随着电力行业的快速发展，电力企业的安全应急管理面临诸多挑战。突发事件如自然灾害、设备故障等可能对电力系统造成严重影响，所以构建完善的应急管理体系和机制显得尤为重要。本文旨在分析电力企业安全应急管理的现状，探讨应急机制建设的有效路径，以提升电力企业的应急响应能力和安全管理水平。

1 电力应急管理体系建设

1.1 应急预案体系建设

电力应急管理体系的建设是保障电力系统在面对突发事件时能迅速、有效应对的核心机制，其中应急预案体系的建设尤为关键。科学、合理且全面的应急预案体系，能够显著提升电力企业在突发事件中的应急处置能力，有效减轻事故影响，确保电力系统的安全稳定运行。这一体系的建设是一个涵盖从总体到具体、从宏观到微观多个层面的系统工程，要编制综合预案作为应对各类突发事件的总体指导方案，明确应急管理的总体目标、基本原则、组织机构、职责分工、应急响应流程以及资源调配等关键要素，充分考虑电力企业运营的特殊性及可能面临的风险，确保预案的全面性和实用性。针对自然灾害、设备故障、人为破坏等特定类型突发事件，制定针对性强的专项预案，深入分析事件特点和规律，结合企业实际情况，确保预案的针对性和可操作性。同时制定现场处置方案，针对具体现场情况制定应急处置措施，注重实战性和可操作性，充分考虑现场环境、设备状况、人员配置等因素，确保预案在实际操作中发挥最大效用，并与综合预案和专项预案相衔接，形成完整的应急预案体系。

1.2 应急队伍建设

在电力应急管理体系中，应急队伍的建设和完善是提高电力企业应急处置能力的关键所在，一个高效、专业的应急队伍能够在突发事件发生时迅速响应，有效

控制事态，减少损失，确保电力系统安全稳定运行。一是需要组建一支由具备专业救援技能和丰富实战经验的人员构成的专业救援队伍，他们需经过系统培训，熟练掌握救援装备，具备在复杂环境中迅速判断和采取有效措施的能力，同时定期邀请行业专家进行技术指导，组织队员参加救援技能竞赛和交流活动，以持续提升队伍实战能力。此外应急培训和演练也是不可或缺的一环，通过定期培训增强员工应急意识，涵盖应急管理理论知识、突发事件应对策略、处置流程和方法等内容，确保员工在突发事件中能迅速进入状态，有序处置。应急演练则通过模拟真实场景，检验预案可行性，发现问题和不足，为预案修订提供依据，同时锻炼团队协作和应变能力^[1]。

1.3 应急物资储备与管理

在电力应急管理体系中应急物资的储备与管理扮演着至关重要的角色，旨在确保紧急情况下能够迅速、准确地提供必要的物资支持，以有效控制事态、减轻灾害影响并保障电力系统的安全稳定运行。（1）制定科学合理的应急物资储备计划，该计划需基于历史突发事件的分析，结合当前电力系统运行状况及潜在风险，明确所需物资的种类、数量及储备地点，覆盖从基础生活保障到专业救援设备等多方面，并考虑物资的有效期、更新频率及替代方案，以确保物资的持续可用性。（2）建立选址合理、存储条件良好的应急物资储备库，实行物资分类存放与清晰标识，配备必要的安全防护措施，便于快速调配与防止物资受损。定期更新和检查应急物资同样关键，需根据技术进步与突发事件特性调整物资需求，及时补充或替换过时、不足物资，并对物资数量、质量、有效期等进行全面检查，确保物资处于良好状态。（3）加强应急物资的信息管理，通过建立实时更新、信息共享的应急物资信息管理系统，提高物资管理

的透明度和效率,并设置预警功能,当物资库存低于安全水平时自动触发预警,提醒管理人员及时补充,从而全面提升电力企业的应急管理水平。

1.4 应急信息平台建设

在电力应急管理体系的构建与优化过程中,应急信息平台作为核心支撑要素,其建设对于提升电力企业在突发事件应对中的信息沟通与协调能力至关重要。这一平台建设不仅旨在确保紧急情况下企业内部及与外部相关单位间能实现高效、准确的信息传递,以促进资源的快速调配与协同作业,最大限度减少灾害损失,保障电力系统安全稳定运行,而且是一个涉及应急通信保障体系与应急信息管理系统两大重点的系统工程。应急通信保障体系作为基础,需构建稳定可靠,涵盖有线通信、无线通信、卫星通信等多种手段,以应对突发事件中通信设施可能受损或中断的挑战,并加强日常维护与更新升级,确保关键时刻效能最大化。在此基础上,开发功能完备的应急信息管理系统,该系统须具备快速采集、处理、传递与共享信息的能力,实时整合灾害预警、事故报告、资源分布、人员调配等应急信息,为决策者提供全面准确支持,同时保持高度灵活性与可扩展性,根据突发事件具体情况快速调整信息流程与处理策略,确保信息时效性与有效性。

2 电力应急机制建设

2.1 应急响应机制

电力应急机制建设的关键在于构建一个完善的应急响应机制,这是确保电力系统在面对自然灾害、设备故障、人为破坏等突发事件时能够迅速、有序、高效应对的核心所在。该机制的建设首先需明确应急响应流程,细致划分从突发事件发生至应急处置结束的每一环节,包括初步接报、信息核实、预警发布、应急启动、资源调配、现场处置、事态控制及后期恢复等,每一步均需设立明确的操作指南和责任归属,以保障各岗位人员在紧急情况下能迅速响应、各司其职、形成合力。建立高效统一的应急响应指挥体系,该体系应遵循“统一指挥、分级负责、协调联动”的原则,由高层决策机构负责全面指挥与策略制定,中层协调机构负责资源调配、信息传递及部门间协调联动,基层执行机构则负责具体应急处置工作,各级机构间需建立紧密的信息沟通机制,确保指令准确传达与执行情况及时反馈,形成高效协同的应急响应网络。预案的实用性和可操作性亦不可忽视,应急预案需根据电力系统实际情况与潜在风险制定,明确各类突发事件的应对策略与处置措施,并定期进行评估与演练,通过模拟实战环境检验预案可行性与

人员应急能力,及时发现并修正问题,不断提升应急响应机制的实际效能,最大限度地减少损失,保障电力系统的安全稳定运行和社会的正常秩序。

2.2 应急协调机制

应急协调机制在电力应急管理体系中扮演着至关重要的角色,它是电力企业在突发事件面前迅速、高效行动的重要保障。构建一个健全且高效的应急协调机制,对于提升电力企业的应急响应能力和整体协调效率具有深远意义。这一机制不仅要求企业内部各部门间紧密配合,明确各自在应急响应中的角色定位和责任分工,实现信息共享的及时性和准确性,确保各项应急措施无缝衔接、高效执行,从而避免信息不对称或责任不清导致的延误和混乱,提升应急响应的整体效能;同时也强调与社会各界力量的有效联动,包括与社会救援组织、志愿者团队以及广大民众的紧密联系,通过定期的培训、演练和宣传教育提升公众的应急意识和自救互救能力,使社会力量在抢险救灾等紧急情况下能够迅速响应、积极参与,为抢险救灾工作提供坚实支撑。电力企业还应积极与相关企业、科研机构等建立合作伙伴关系,共同研发和推广先进的应急技术和装备,以进一步提升应急响应的专业化水平,共同构建一个全方位、多层次的应急响应网络^[2]。

2.3 应急信息发布机制

第一,建立多样化的信息发布渠道是基础,这些渠道应涵盖传统媒体如电视、广播,以及新兴的互联网媒体平台,以充分利用各自的优势,实现信息的快速传递和广泛覆盖。传统媒体因其权威性和覆盖面广,能够迅速将信息传达给广大受众;而互联网媒体则凭借即时性和互动性,使信息能在特定群体内更快速地传播,促进信息的反馈与讨论。第二,制定清晰、规范的信息发布流程,这一流程需明确信息发布的责任主体,确保每个环节都有专人负责,避免信息的延误或错误传播,同时信息的审核程序也不可或缺,所有对外发布的信息都需经过严格把关,包括核实信息的真实性、审查语言表达的规范性,以及预判和评估可能引发的社会影响,以此确保信息的准确性、权威性和适宜性。

3 电力应急管理与应急机制建设的保障措施

3.1 加强组织领导

电力应急管理与应急机制建设的有效推进,依赖于一套坚实且系统的组织保障措施。为此,电力企业首要任务是加强组织领导,成立一个专门的应急管理机构或委员会,作为应急管理工作的核心指挥平台,确保具备高效的决策力与协调力,能够迅速响应并妥善处理各

类突发事件。在此框架下,企业需清晰界定各级领导及员工的应急管理职责与分工:高层领导负责战略决策与资源调配,为应急处置提供坚实后盾;中层管理者则专注于应急方案的制定、实施及演练评估,确保应急措施的有效落地;而基层员工则需熟练掌握应急预案,成为应急处置的直接执行者。建立健全的应急管理制度与流程,覆盖预警、信息报告、处置、资源调配及后期恢复等关键环节,确保应急处置工作的有序进行。此外加强员工的应急培训与演练,提升其应急意识与自救互救能力至关重要,并且电力企业应积极与政府、行业组织及周边企业建立沟通协作机制,共同打造区域性的应急联动体系,通过信息共享、资源互补及协同处置,全面提升区域应急响应能力,特别是在面对跨区域、跨行业的突发事件时,这种联动机制将发挥无可替代的关键作用。

3.2 加大投入力度

(1)资金方面,企业应设立专项应急管理经费预算,以保障应急物资采购、设施建设、演练组织及恢复重建等工作的资金需求,同时确保应急管理机构日常运作,包括人员培训、技术研发与信息平台建设,进而提升应急管理的整体效能;(2)人员配置上,电力企业需配备足够数量的专业人员,他们应具备扎实的专业知识、丰富的实践经验及高度的责任心,企业还应定期组织培训与学习,更新知识体系,提升应急处置能力,并建立激励机制,激发员工参与热情,形成全员共进的良好局面;(3)物资保障上,企业应构建完善的应急物资储备体系,确保突发事件时能迅速调集救援设备、通讯工具、防护装备等必要物资,同时加强物资检查与维护,确保其随时可用,并建立高效的物资调配机制,以实现应急物资的快速精准调配。

3.3 加强人才培养

电力企业作为守护国家能源安全与民生福祉的中坚力量,深知其应急管理能力对于保障电力供应稳定与安全的重要性,所以企业高度重视并加大了对应急管理人才的培养与引进力度,旨在打造一支既高素质又专业化的应急管理队伍。为实现这一目标,企业采取了多元化的培训策略,不仅定期组织应急管理专业知识培训,邀请行业专家授课,确保员工掌握前沿理论与技术,还

通过应急演练模拟真实场景,锻炼员工的应急反应与协调能力,并鼓励员工参与国内外学术交流,拓宽国际视野,紧跟技术动态。企业要积极引进拥有丰富应急管理经验的专家和人才,通过与高校、科研机构合作及面向社会公开招聘,吸纳优秀人才,为应急管理工作注入新活力。企业还注重营造良好的人才成长环境,建立激励机制,表彰奖励表现突出的员工,激发其工作热情与创造力,并关注员工职业发展,提供广阔的晋升空间与机会,确保人才长期留任,为应急管理事业持续贡献力量^[3]。

3.4 强化监督考核

电力企业作为维护国家能源安全与民生福祉的关键角色,其应急管理能力的强弱直接关乎电力供应的稳定性和社会的和谐稳定,所以电力企业需建立健全一套科学、合理、高效的应急管理工作监督考核机制,该机制应全面覆盖并细致考察各级领导在应急管理工作中的职责履行情况以及每位员工在应急处置、预案制定、应急演练等各个环节的具体表现。通过定期的检查与考核,结合现场检查、资料审查、模拟演练等多种科学公正的方法,以及严格的考核标准与评分机制,企业能够及时发现并弥补应急管理工作中的漏洞与不足,为后续的改进与优化提供坚实的数据支撑,同时鼓励员工积极参与监督考核工作,广泛收集意见与建议,持续优化监督考核机制。针对考核中发现的问题,企业应及时采取改进措施,逐步构建起适应性强、反应迅速的应急管理体系。

结语

综上所述,电力企业安全应急管理与应急机制建设是保障电力系统安全稳定运行的关键。通过构建完善的应急管理体系和机制,加强组织领导、投入力度、人才培养和监督考核等措施,电力企业能够显著提升其应对突发事件的能力,确保电力供应的稳定性和安全性。

参考文献

- [1]刘勇军.电力企业安全应急管理工作及应急机制的研究[J].电工技术,2020(14):86-88.
- [2]张龙.电力企业安全应急管理工作及应急机制的研究[J].百科论坛电子杂志,2020(12):1811.
- [3]张洋铭.电力企业安全应急管理工作及应急机制[J].建筑工程技术与设计,2020(31):2379.