

# 现代房建工程管理中的创新管理模式探究

黄英磊

舟山市数字海洋投资有限公司 浙江 舟山 316000

**摘要：**建筑行业的蓬勃发展使得市场竞争愈发激烈，企业若想在这一环境中脱颖而出，必须利用创新管理模式来提升自身竞争力。如今，建筑工程朝着大型化、复杂化、智能化的方向发展，传统管理模式在应对这些变化时显得力不从心。并且，现代房建工程对节能环保、可持续发展等方面也提出了更高要求，这促使企业不得不对管理模式进行创新，以适应新的发展趋势。基于此，论文深入探讨了现代房建工程管理中的创新管理模式。

**关键词：**房建工程；管理；创新管理模式

引言：在城市化进程持续加速的当下，建筑行业迎来了前所未有的发展机遇，房建工程的规模和数量急剧增长。与此同时，现代房建工程管理正面临着诸多严峻的挑战。传统管理模式的局限性日益凸显，在管理效率、质量控制、资源利用以及应对复杂多变的市场环境等方面，已难以满足现代房建工程的需求。因此，对现代房建工程管理中的创新管理模式进行深入探究，不仅具有重要的现实意义，更是推动建筑行业持续发展的关键所在。

## 1 创新管理模式的必要性

首先，创新管理模式是适应市场变化和客户需求的必然选择。随着市场环境的不不断变化和消费者需求的日益多样化，传统的管理模式往往难以满足现代房建工程的复杂性和多样性。利用创新管理模式，企业可更加灵活地调整战略和业务方向，及时捕捉市场机遇，更好地满足客户的个性化需求。如，引入先进的信息技术和管理系统，能够实现对项目进度、成本、质量和安全的全面监控和优化，从而提升项目的整体效益。

其次，创新管理模式有助于提升企业的运营效率和管理水平。传统的房建工程管理往往存在流程繁琐、资源浪费等问题，而创新管理模式则可以通过优化流程、合理配置资源等方式，提高企业的运营效率和管理水平<sup>[1]</sup>。例如，采用智慧工地管理系统，可以实现对施工现场的实时监控和数据分析，及时发现和解决潜在问题，降低安全事故和质量问题的发生概率。同时，创新管理模式还可以激发员工的积极性和创造力，提升企业的整体竞争力。

再者，创新管理模式是应对技术变革和数字化转型的必然要求。随着信息技术的飞速发展，数字化转型已成为企业发展的必然趋势。房建工程行业也不例外，需要积极引入新技术和新设备，提升项目的智能化和自动化水平。而创新管理模式则可以为技术的引入和应用提

供有力的支撑和保障。例如，通过引入BIM技术和智慧工地管理系统，可以实现项目的三维可视化和精细化管理，提高项目的建设效率和质量水平。

此外，创新管理模式还有助于提升企业的社会形象和品牌价值。在现代社会，企业的社会责任感和可持续发展能力越来越受到关注。创新管理模式的应用，使得企业可以更加注重环境保护和资源节约，进一步推动绿色建筑和循环经济的发展。此举不只是为了提升企业的社会形象，还可以为企业带来更多的商业机会和市场份额。

## 2 创新管理模式的要点

### 2.1 理念革新，引领发展

首先，在现代房建工程管理中，理念革新是关键。企业需以战略眼光和全局思维来规划工程管理，将其与整体发展战略紧密结合。如，某大型房建企业在承接大型商业综合体项目时，将其视为提升企业品牌形象和拓展市场份额的关键。从前期策划、设计到施工，该企业均注重项目全生命周期的管理，充分考虑运营阶段需求和可持续发展，采用节能设备和环保材料，以降低运营成本和提高整体效益。

其次，客户导向和价值创造是现代房建工程管理的核心理念。在项目规划和设计阶段，企业应深入市场调研，与客户充分沟通，了解其对建筑功能、空间布局、品质等方面的需求。住宅项目需关注居住舒适性、安全性和周边配套；商业项目则注重商业空间实用性、交通便利性和商业氛围。根据这些需求进行个性化设计和规划，为客户提供定制化建筑产品。

此外，在施工过程中，企业应注重质量控制和进度管理，确保项目按时按质完成。同时，通过创新管理手段，如引入先进施工技术和管理方法，降低项目成本，提高性价比，为客户创造更大价值。项目交付后，提供优质的售后服务，及时解决客户问题，提升客户满意度

和忠诚度。

以客户为导向的价值创造理念,使企业能够更好地满足市场需求,提高市场竞争力,实现可持续发展。通过理念革新,企业不仅能够打造具有标杆意义的建筑项目,还能提升品牌知名度,带来长期经济效益。因此,现代房建工程管理中的创新管理模式应以理念革新为引领,推动整个行业的持续进步和发展。

## 2.2 制度创新,保障执行

在房建工程管理中,制度创新是确保管理有效执行的核心。第一,完善责任体系至关重要。应明确各参与方及岗位的责任,制定详细责任清单,确保任务分解到位<sup>[2]</sup>。项目经理负责整体施工组织与管理,各班组组长对班组施工任务负责,材料采购部门确保材料质量与供应。通过明确责任划分,迅速定位问题责任人,及时解决问题,避免责任推诿。同时,建立考核激励机制,奖惩分明,激发各方积极性。

第二,优化流程管理以提高效率。传统管理流程繁琐复杂,影响工作效率。运用流程再造理念,重新梳理设计工程管理环节,去除冗余审批,简化手续。如工程变更管理,可建立快速响应机制,小变更由项目经理审批,大变更组织专家论证,确保决策迅速。利用信息化技术实现流程自动化管理,提高信息传递速度与准确性,减少人为干扰,降低成本,保障工程顺利推进。

第三,强化监督机制确保合规。建立全方位监督体系,包括内部监督与外部监督。内部监督由企业质量、安全管理部门负责,定期检查与不定期抽查相结合,确保施工合规与安全。外部监督涵盖政府监管、业主监督及社会监督,形成多重制约。政府依据法规强制监督,业主保障建设符合需求,社会监督通过媒体曝光不良行为,形成舆论压力。利用信息化技术建立实时监控系统,对工程质量、安全、进度实时监控,确保合规性。

制度创新通过完善责任体系、优化流程管理、强化监督机制,确保房建工程管理有效执行,提高工作效率,保障工程质量与安全,推动企业合规发展。

## 2.3 组织优化,协同高效

在现代房建工程管理中的创新管理模式里,组织优化与协同高效是两个至关重要的要点,它们对于提升整体管理效能具有不可估量的价值。

就组织优化而言,扁平化组织架构的推行无疑是提升房建工程管理效率的一剂良药。相较于传统架构中繁琐的层级设置,扁平化架构以其精简高效的特性,极大地缩短了信息传递的路径,减少了因层级过多而导致的信息延迟和失真问题。在这样的架构下,项目经理能够

直接与生产一线的施工班组长进行高效沟通,无论是现场问题的及时发现还是紧急决策的迅速传达,都变得更加流畅无阻<sup>[3]</sup>。此外,扁平化架构还赋予了基层员工更多的决策权,这种权力的下放不仅激发了员工的工作积极性和创造力,更使得整个团队在面对突发状况时能够展现出更强的应变能力和灵活性。

而房建工程作为一个复杂的系统工程,其管理过程往往涉及多个部门的协同作战。因此,加强跨部门协作,打破部门壁垒,对于确保项目的顺利进行至关重要。为此,我们可以尝试建立跨部门的项目团队,将工程、设计、市场等关键部门紧密地联系在一起,从项目前期的策划阶段就开始共同参与,形成合力。在施工过程中,工程部门、采购部门和财务部门也需要保持密切的配合,以确保资源的合理配置和成本的有效控制。为了进一步提升协作效率,我们还可以定期召开协调会议,及时解决各部门之间的矛盾和问题,并利用信息化平台实现信息的实时共享,确保信息的准确性和时效性。

## 2.4 信息化平台,智慧管理

在现代房建工程管理中的创新管理模式里,信息化平台的构建与智慧管理的实施是不可或缺的一环。随着信息技术的飞速发展,传统的人工管理模式已经难以满足现代房建工程对于数据处理、信息传递和决策效率的需求。因此,利用信息化平台实现智慧管理,成为提升管理效能的重要手段。

信息化平台能够整合项目全过程中的各类数据,包括设计、施工、质量、安全、成本等多个方面,实现数据的集中管理和实时更新。通过数据分析功能,平台可以对项目进展进行预测和预警,帮助管理者及时发现潜在问题并采取措​​施。此外,信息化平台还能够实现信息的快速传递和共享,打破部门之间的信息孤岛,提升团队协作效率。

智慧管理则是在信息化平台的基础上,引入人工智能、物联网等先进技术,实现对施工现场的智能化监控和管理。例如,通过安装传感器和监控设备,可以实时监测施工现场的环境参数、设备状态和施工人员的行为,确保施工安全和质量控制。同时,智慧管理系统还能够根据实时数据自动调整施工计划和资源配置,优化施工流程,提高施工效率。

## 3 创新管理模式的实施路径

### 3.1 人才培养,夯实基础

#### 3.1.1 专业培训,提升技能

针对现代房建工程管理中的新技术、新规范和新要求开展培训,是提升管理人员专业素质和管理能力的关

键。培训内容应包括BIM技术、项目管理信息化平台应用、绿色建筑技术、装配式建筑施工管理等。采用线上线下结合的方式，线上利用网络课程等资源让管理人员随时学习；线下邀请专家学者集中授课、案例分析和现场实操，增强培训实效性。

如某建筑企业定期组织管理人员参加BIM技术培训，理论与实操结合，设置实际项目案例让管理人员分组搭建和分析BIM模型，培训后考核并与绩效挂钩。通过培训，该企业管理人员熟练运用BIM技术，有效提高项目管理效率和质量。

### 3.1.2 创新激励，激发活力

建立创新激励机制能鼓励员工参与管理创新。企业可设立创新奖励基金，对提出优秀建议和方案的员工给予物质奖励，对成功应用创新管理方法并取得成效的团队或个人给予晋升、荣誉称号等精神奖励。还可建立创新项目孵化机制，为有潜力的创新项目提供资源支持和政策保障。

## 3.2 技术应用，提升效能

### 3.2.1 BIM技术，可视化化管理

BIM技术在房建工程管理各阶段都有广泛应用前景。设计阶段，建立三维模型实现各专业协同设计，避免设计冲突和错误，通过可视化分析提前优化设计。施工阶段，用于施工进度模拟、方案优化和现场管理，结合施工进度计划与三维模型，直观展示进度，模拟施工方案选择最优解，结合物联网等技术实现对施工现场资源的实时监控<sup>[4]</sup>。运维阶段，集成设备信息和维护记录，为运维管理提供全面信息支持。

### 3.2.2 大数据分析，科学决策

利用大数据分析技术收集、整理、分析工程中的海量数据，为决策提供科学依据。在工程进度管理方面，建立进度预测模型，提前发现延误风险并调整计划；质量管理方面，分析质量检测数据，制定改进措施；安全管理方面，分析隐患数据，识别风险源并防范；成本管理方面，分析成本数据，优化控制策略。

## 3.3 文化建设，凝聚共识

### 3.3.1 创新文化，鼓励探索

营造创新文化氛围能激发员工创新意识和能力。企业应倡导勇于创新的价值观念，建立创新容错机制，包容创新失败。定期举办创新论坛、竞赛等活动，为员工提供交流和展示平台。

### 3.3.2 团队文化，协作共进

培育团队文化可增强团队凝聚力和协作能力。企业需明确团队目标，使成员将个人目标与团队目标结合。建立良好沟通机制，鼓励成员开放沟通。开展团队建设活动，如户外拓展训练、团队聚餐等，增进成员间的了解、信任和默契。

某建筑企业定期组织团队户外拓展训练，通过团队合作项目提高成员协作和沟通能力，还举办团队聚餐等活动，营造温馨和谐氛围，增强成员归属感和忠诚度，提升了团队凝聚力和协作能力，为企业发展提供有力支持。

通过人才培养、技术应用和文化建设这三个方面的协同推进，房建企业能够有效实施创新管理模式，提升自身在市场竞争中的竞争力，实现可持续发展，为行业发展注入新的活力。

结语：综上所述，现代房建工程管理中的创新管理模式具有极其重要的必要性。它不仅是适应市场变化和客户需求的必然选择，也是提升企业运营效率和管理水平、应对技术变革和数字化转型的必然要求。同时，创新管理模式还有助于提升企业的社会形象和品牌价值，为企业的长远发展奠定坚实的基础。因此，房建工程企业应积极探索和实践创新管理模式，以不断提升自身的竞争力和可持续发展能力。

## 参考文献

- [1]卢银山.房建行业工程管理中创新模式的运用与发展趋势[J].中国科技投资,2021(6):134-135.
- [2]罗晓.房建工程管理工作中创新模式的应用研究[J].名汇,2022(16):31-33.
- [3]杨安.房建工程管理中的创新管理[J].中国科技投资,2022(17):68-70.
- [4]安哲.房建工程管理工作中创新模式的应用[J].环球市场,2021(32):349-350.