企业安全管理和保卫管理的区别与联系

杨发俊

国网甘肃刘家峡水电厂 甘肃 永靖 731600

摘要: 企业安全管理和保卫管理在目标上相通,均致力于构建安全、稳定的企业环境。两者相互依存,协同作用,共同提升企业整体安全水平。它们在管理范围、风险性质、管理手段与方法及责任主体与职责上存在差异。通过建立联合工作机制、加强信息共享和沟通、协同应对突发事件等策略,可以实现两者的有效融合与协调。

关键词: 企业安全管理; 保卫管理; 融合与协调; 信息共享

引言: 企业安全管理和保卫管理是企业运营中不可或缺的两部分,它们分别关注内部生产安全和外部治安防范。然而,在实际工作中,两者往往存在脱节现象,影响了企业整体安全水平的提升。因此,探讨企业安全管理和保卫管理的联系与区别,提出融合与协调策略,对于提升企业安全管理水平具有重要意义。

1 企业安全管理和保卫管理的联系

1.1 共同目标

企业安全管理和保卫管理,虽然各自关注的领域有所差异,但它们的最终目标却是相通的。安全管理关注的是生产过程中的风险防控,确保设备运转正常、操作流程规范,从而避免事故发生,保障员工的生命安全与身体健康。而保卫管理则着眼于企业整体的治安环境,通过人防、物防、技防等手段,防范外部威胁,维护企业内部的和谐与秩序。两者虽角度不同,但都是为了构建一个安全、稳定的企业环境,确保企业的正常运营不受干扰,人员安全和财产安全得到有力保障。这种共同目标的设定,使得安全管理与保卫管理在工作中形成了天然的默契。它们相互支持,相互补充,共同构建起一道坚不可摧的安全防线。当安全管理在内部筑起坚实的屏障时,保卫管理则在外围形成有力的防护网,两者相辅相成,共同守护着企业的安全大门。

1.2 相互依存关系

企业安全管理为保卫管理提供了稳定的内部环境。一个管理有序、操作规范的企业,其内部安全风险相对较低,这为保卫管理减轻了压力。安全管理通过制定严格的规章制度、加强员工安全培训、定期进行设备检查与维护等措施,有效降低了事故发生的概率,使得保卫管理能够更加专注于外部的治安防范。保卫管理也为安全管理提供了外部安全保障。一个治安良好、秩序井然的企业环境,有助于提升员工的安全感和归属感,进而增强他们遵守安全规定的自觉性。保卫管理通过加强门

禁管理、巡逻监控、应急响应等措施,有效防范了外部威胁的侵入,为安全管理创造了一个更加安定的外部环境^[1]。这种相互依存的关系,使得安全管理与保卫管理在工作中形成了紧密的联动机制。它们相互借力,相互促进,共同提升了企业的整体安全水平。

1.3 协同作用

在应对突发事件、维护企业秩序、处理安全隐患等方面,企业安全管理和保卫管理展现出了强大的协同作用。当突发事件发生时,安全管理能够迅速启动应急预案,组织员工进行紧急疏散和救援,有效降低事故损失。而保卫管理则能够迅速调动安保力量,对事件进行现场控制和处理,防止事态扩大。在维护企业秩序方面,安全管理与保卫管理更是携手并进。安全管理通过规范员工行为、加强设备管理等措施,确保了生产过程的井然有序。而保卫管理则通过加强治安巡逻、监控设备安装等措施,有效遏制了违法犯罪行为的发生,维护了企业内部的和谐与稳定。在处理安全隐患方面,安全管理与保卫管理也形成了良好的合作机制。安全管理通过定期的安全检查和隐患排查,及时发现并消除潜在的安全风险。而保卫管理则能够协助安全管理对发现的安全隐患进行整改和跟踪,确保隐患得到彻底消除。企业安全管理和保卫管理在共同目标的指引下,形成了相互依存、协同作用的紧密关系。它们携手并进,共同守护着企业的安全与发展。在未来的工作中,应该继续加强安全管理与保卫管理的融合与协调,不断提升企业的整体安全水平,为企业的稳健发展提供有力保障。

2 企业安全管理和保卫管理的区别

2.1 管理范围

企业安全管理,其核心在于对生产过程中的安全风险进行全面而细致的管理。这涵盖了设备安全、操作规范、职业健康等多个方面。设备安全是确保生产顺利进行的基础,安全管理必须定期对生产设备进行检查、

维护和保养,及时发现并消除设备隐患。操作规范则是预防事故的关键,安全管理通过制定严格的操作规程,并监督员工严格执行,从而避免操作失误引发的安全事故。职业健康则是保障员工长期工作能力的重要方面,安全管理需关注工作环境对员工的影响,采取有效措施预防职业病的发生。相比之下,企业保卫管理则更侧重于企业整体的安全防范和治安维护。门禁管理是保卫工作的第一道防线,通过严格控制人员进出,有效防止非法人员潜入企业。巡逻监控则是保卫管理的日常任务之一,保安人员通过定时或不定时巡逻,及时发现并处理异常情况。应急响应则是保卫管理在突发事件中的重要作用,当企业面临盗窃、破坏等紧急情况时,保卫管理部门能够迅速启动应急预案,组织力量进行处置,最大限度减少损失。

2.2 风险性质

企业安全管理所面临的风险,多为无意识、无计划的。这些风险往往与生产活动直接相关,如设备故障、操作失误、环境因素等。这些风险的发生具有一定的偶然性,但通过加强安全管理,可以有效降低其发生的概率。例如,通过定期的设备维护、员工培训和安全检查,可以及时发现并消除潜在的安全隐患,从而确保生产过程的顺利进行。而企业保卫管理则更多面对的是有计划、有预谋的恶意行为。这些行为往往与外部治安环境紧密相关,如盗窃、抢劫、破坏等^[2]。这些行为的发生具有一定的预谋性和针对性,因此保卫管理需要采取更加严密的防范措施。通过加强门禁管理、巡逻监控和应急响应等措施,可以有效防范和打击这类恶意行为,维护企业的治安秩序。

2.3 管理手段与方法

企业安全管理在手段与方法上,更侧重于通过技术手段和管理制度来预防和控制风险。技术手段如安全设备、监测系统等,在安全生产中发挥着重要作用。安全设备如防护罩、安全阀等,可以有效防止设备故障引发的事故;监测系统如温度监测、压力监测等,可以实时监测生产过程中的关键参数,及时发现异常情况并采取措施进行处理。安全管理还通过制定和执行一系列安全规章制度,确保员工在生产过程中遵守安全规范,从而预防事故的发生。企业保卫管理则更多依靠人防、物防和技防相结合的手段来确保安全。人防如保安人员的巡逻、值守等,是保卫工作的基础。保安人员通过定时或不定时巡逻,及时发现并处理异常情况;通过值守关键岗位,确保企业重要区域的安全。物防如防护设施、门禁系统等,是保卫工作的重要组成部分。防护设施如

围墙、铁栅栏等,可以有效阻止非法人员进入企业;门禁系统如刷卡门禁、人脸识别门禁等,可以严格控制人员进出。技防如监控系统、报警系统等,在保卫工作中发挥着越来越重要的作用。监控系统可以实时监测企业内外的情况,及时发现并处理异常情况;报警系统则可以在紧急情况下迅速启动,通知相关部门和人员进行处置。

2.4 责任主体与职责

企业安全管理的责任主体通常是安全生产管理部门或相关负责人。他们负责制定和执行安全规章制度,组织员工进行安全培训,监督设备维护保养等工作地开展。安全培训是提高员工安全意识和技能的重要途径,通过定期的安全培训,可以使员工更加熟悉安全规范,掌握必要的安全技能,从而在生产过程中更加自觉地遵守安全规定。设备维护保养则是确保设备安全运行的关键环节,通过定期的检查、维护和保养,可以及时发现并消除设备隐患,确保设备的正常运行。企业保卫管理的责任主体则是保卫部门或安保公司。他们负责制定和执行保卫工作计划,组织治安巡逻、监控设备安装、应急预案制定等工作^[3]。治安巡逻是保卫工作的日常任务之一,通过定时或不定时巡逻,可以及时发现并处理异常情况;监控设备安装则是提高保卫工作效率的重要手段,通过安装监控系统,可以实时监测企业内外的情况,为保卫工作提供有力的支持;应急预案制定则是应对突发事件的重要措施,通过制定完善的应急预案,可以在紧急情况下迅速启动应急响应机制,组织力量进行处置,最大限度减少损失。

3 企业安全管理与保卫管理的融合与协调策略

3.1 建立联合工作机制

为了实现企业安全管理与保卫管理的有效融合,建立联合工作机制是至关重要的一步。这一机制可以具体体现为:成立一个联合工作组或委员会,由安全管理和保卫管理相关部门的人员组成。这个工作组或委员会将作为两者之间的桥梁和纽带,负责协调、整合和推进安全管理与保卫管理的各项工作。联合工作组或委员会的职责应明确而具体。不仅要负责制定和执行融合后的安全管理制度和规程,还要负责监督这些制度和规程的执行情况,确保它们得到有效落实。工作组或委员会还应定期召开会议,就安全管理与保卫管理工作中的重大问题进行讨论和决策,形成共识和合力。在建立联合工作机制的过程中,还需要注重人员配置和资源配置的合理性。工作组或委员会的成员应具备丰富的安全管理和保卫管理经验,能够充分发挥各自的专业优势,共同推动企业安全管理与保卫管理的融合与发展。企业还应为工

作组或委员会提供必要的资源支持,如办公场所、设备设施、经费等,确保其能够顺利开展工作。

3.2 加强信息共享和沟通

信息共享和沟通是企业安全管理与保卫管理融合与协调的关键环节。为了实现这一目标,企业需要建立一套完善的信息共享平台或机制,确保安全管理与保卫管理之间的信息能够畅通无阻地传递和交流。信息共享平台可以是一个电子化的信息管理系统,也可以是一个定期的会议或报告制度。无论采用哪种形式,都应确保信息的及时性、准确性和完整性。安全管理部门应及时将生产过程中发现的安全隐患、事故情况等信息通报给保卫管理部门,以便其采取相应的防范措施。保卫管理部门也应将治安巡逻、监控设备发现的可疑情况、外部治安环境变化等信息及时反馈给安全管理部门,以便其调整安全管理策略。除了建立信息共享平台外,企业还应加强安全管理与保卫管理部门之间的日常沟通与交流。可以通过定期召开联席会议、组织联合演练、开展业务培训等方式实现。通过这些活动,可以增进彼此之间的了解和信任,促进工作经验和知识的共享,提高整体的安全防范和应对能力。

3.3 协同应对突发事件

突发事件对企业安全管理和保卫管理都构成了严峻的挑战。无论是生产安全事故还是治安事件,都可能给企业带来重大的人员伤亡和财产损失^[4]。协同应对突发事件是企业安全管理与保卫管理融合与协调的重要任务之一。为了协同应对突发事件,企业需要制定完善的应急预案和处置程序。这些预案和程序应明确各部门在突发事件中的职责和任务,确保能够迅速、有效地进行应对。企业还应定期组织应急演练,检验预案和程序的可行性和有效性,提高员工的应急反应能力和协同作战能力。在突发事件发生时,安全管理与保卫管理部门应迅

速启动应急预案,携手并进、共同应对。安全管理部门应负责现场的安全疏散、救援和事故处理等工作,确保人员的生命安全和设备的完好。保卫管理部门则应负责现场的治安维护、秩序恢复和外部协调等工作,防止事态的扩大和蔓延。通过双方的协同作战,可以最大限度地减少突发事件对企业的影响和损失。企业还应加强与外部相关部门的沟通与协作。在突发事件发生时,及时向当地政府、公安、消防等部门报告情况,请求支援和帮助。同时,积极配合相关部门的工作,提供必要的信息和支持,共同应对突发事件。为了实现企业安全管理与保卫管理的有效融合与协调,企业还需要注重文化建设与理念融合。应将安全文化和保卫文化有机结合起来,形成独特的企业安全保卫文化。通过加强宣传教育、开展文化活动等方式,将安全保卫理念深入人心,提高员工的安全意识和责任感。

结束语

企业安全管理与保卫管理是相互依存、相互促进的两个方面,它们共同构成了企业安全防范的体系。通过建立联合工作机制、加强信息共享和沟通、协同应对突发事件等策略,可以实现两者的有效融合与协调,提升企业整体安全水平。未来,企业应继续加强这方面的探索和实践,为企业的稳健发展提供有力保障。

参考文献

- [1]晋斌.国有企业安全保卫工作创新思路研究[J].活力,2023,41(17):160-162.
- [2]尚传甫.企业安全管理和保卫管理的区别与联系[J].现代企业文化,2022,(28):20-22.
- [3]李文艳.国有企业安全保卫管理工作的改进与优化[J].活力,2022,(17):169-171.
- [4]白璐.企业安全保卫工作现状与管理思路创新[J].办公室业务,2020,(12):85+99.