

建筑工程管理现存问题及优化措施

贺征英

浙江子城工程管理有限公司 浙江 嘉兴 314031

摘要：当前建筑工程管理存在诸多问题，如管理理念滞后，仍采用传统粗放式管理，缺乏信息化、精细化思维；质量监管体系不完善，对建筑材料把控不严、施工工艺执行不到位；安全管理存在漏洞，安全教育培训不足、安全设施投入不够；人员管理混乱，缺乏有效激励机制，人员素质参差不齐。针对这些问题，应引入先进管理理念，完善质量安全监管制度，加大安全投入与人员培训，建立科学激励机制，以提升建筑工程管理水平。

关键词：建筑工程管理；现存问题；优化措施

1 建筑工程管理优化原则

1.1 系统性原则

系统性原则强调建筑工程管理应从整体出发，将项目视为一个相互关联、相互作用的有机整体。在管理过程中，需全面考虑项目各个阶段（如决策、设计、施工、验收等）以及各参与方（如建设单位、设计单位、施工单位、监理单位等）之间的内在联系，注重各环节的协同配合与信息流通。通过建立科学合理的组织架构和管理体系，明确各方职责与权限，确保项目目标的一致性和行动的协调性，避免因局部优化而损害整体效益，实现建筑工程项目的整体优化与高效运行。

1.2 动态性原则

动态性原则要求建筑工程管理应充分认识到项目实施过程中存在诸多不确定因素和变化情况，如市场环境波动、技术更新换代、政策法规调整等。因此，管理策略和方法需具备灵活性和适应性，能够根据项目进展和外部环境变化及时进行调整和优化^[1]。通过建立有效的监测与反馈机制，实时掌握项目动态信息，对可能出现的风险和问题提前预警并制定应对措施，确保项目在动态变化中始终朝着预定目标前进，实现管理的动态平衡与持续改进。

1.3 可持续性原则

可持续性原则强调建筑工程管理应注重项目的长期效益和社会责任，在追求经济效益的同时，充分考虑环境影响和社会效益。在项目规划、设计、施工及运营维护等全生命周期内，应积极采用绿色、环保、节能的技术和材料，减少对自然资源的消耗和对环境的破坏，实现建筑与自然的和谐共生。关注项目对当地社会经济发展的促进作用，保障相关利益者的合法权益，推动建筑行业的可持续发展，为子孙后代创造更加美好的生活环境。

2 建筑工程管理现存问题分析

2.1 项目管理问题

在建筑工程管理中，项目管理问题较为突出。一方面，项目规划缺乏前瞻性与系统性。部分项目在启动前，未进行全面深入的市场调研与可行性分析，对项目规模、功能需求、成本预算等关键要素的界定模糊，导致项目实施过程中频繁变更设计、追加投资，不仅延误工期，还造成资源浪费。另一方面，项目进度控制不力。许多项目在制定进度计划时，未能充分考虑各种潜在风险因素，如天气变化、材料供应延迟、施工工艺复杂等，导致进度计划缺乏可操作性。在项目执行过程中，一旦出现突发情况，施工进度便陷入混乱，无法按计划推进。项目各部门之间沟通协调不畅，信息传递不及时、不准确，各环节衔接不紧密，也严重影响了项目整体进度。

2.2 质量管理问题

质量管理是建筑工程管理的核心环节，但目前仍存在诸多问题，质量管理体系不完善，部分企业虽建立了质量管理制度，但在实际执行过程中，缺乏有效的监督和考核机制，制度形同虚设。质量管理人员责任心不强，对施工过程中的质量检查敷衍了事，未能及时发现和纠正质量问题。建筑材料和设备质量参差不齐，一些施工单位为降低成本，采购质量不合格的建筑材料和设备，或者对材料设备的质量检验把关不严，导致一些存在质量隐患的产品流入施工现场。施工工艺和技术水平有待提高，部分施工人员缺乏专业技能培训，对新工艺、新技术的掌握不足，在施工过程中不能严格按照规范要求进行操作，导致施工质量难以保证。质量验收环节也存在漏洞，部分验收人员存在走过场现象，对一些隐蔽工程和关键部位的质量检查不细致，未能及时发现潜在的质量问题^[2]。

2.3 安全管理问题

建筑工程施工环境复杂,安全隐患众多,安全管理问题不容忽视。安全意识淡薄是导致安全事故频发的重要原因之一。部分企业领导和员工对安全生产的重要性认识不足,存在重生产、轻安全的思想,安全投入不足,安全设施配备不完善。安全管理制度执行不严格,虽然企业制定了各项安全管理制度,但在实际执行过程中,存在违规操作现象。施工人员不遵守安全操作规程,如不佩戴安全帽、不系安全带等,增加了安全事故发生的风险。安全教育培训不到位,培训内容缺乏针对性和实用性,培训方式单一,导致施工人员安全意识和技能水平未能得到有效提高。安全监管存在盲区,一些地方政府和相关部门对建筑工程安全监管力度不够,监管人员数量不足,专业水平有限,难以对施工现场进行全面、细致的监督检查。对发现的安全隐患,整改措施落实不到位,存在整改不及时、不彻底的现象,使得安全事故隐患长期存在。

2.4 人员管理问题

建筑工程行业从业人员众多,包括管理人员、技术人员和施工人员等,部分人员缺乏专业知识和技能,业务能力不足。人员流动性大也是人员管理面临的难题,建筑工程行业工作条件艰苦,劳动强度大,薪资待遇相对较低,导致人员流动性较高。尤其是基层施工人员,频繁更换工作单位,不仅影响了施工队伍的稳定性和施工质量的连续性,还增加企业的培训成本和管理难度。人员激励机制不完善,部分企业缺乏科学合理的绩效考核和薪酬分配制度,干多干少一个样,干好干坏一个样,无法充分调动员工的工作积极性和创造性。员工缺乏归属感和责任感,工作热情不高,影响了建筑工程管理的整体水平。

3 建筑工程管理优化措施

3.1 项目管理优化

在项目启动前,组建专业的项目规划团队,深入开展市场调研,全面分析项目的市场需求、竞争态势、技术发展趋势等因素。结合企业自身的资源和能力,制定科学合理的项目目标和发展战略。运用先进的技术手段,如大数据分析、BIM(建筑信息模型)等,对项目进行模拟和预测,优化项目规模、功能布局 and 成本预算。建立严格的决策机制,对项目的可行性进行充分论证,确保项目决策的科学性和准确性。制定详细、可行的项目进度计划,充分考虑各种风险因素,采用关键路径法(CPM)等工具,合理安排各项工作的先后顺序和时间节点。建立项目进度监控体系,实时跟踪项目进

展情况,及时发现进度偏差并分析原因。运用项目管理软件,实现项目进度的动态管理和可视化展示,方便管理人员及时掌握项目动态。加强项目各部门之间的沟通协调,建立定期的沟通会议制度,及时解决施工过程中出现的问题,确保项目各环节紧密衔接,按计划推进。建立健全项目风险管理体系,对项目可能面临的风险进行全面识别和评估,包括市场风险、技术风险、自然风险、政策风险等。针对不同的风险类型,制定相应的风险应对策略,如风险规避、风险减轻、风险转移、风险接受等。建立风险预警机制,对潜在的风险进行实时监测和预警,提前采取措施进行防范和应对。同时加强项目风险管理团队建设,提高管理人员的风险意识和应对能力。

3.2 质量管理优化

建立科学、完善的质量管理体系,明确各部门、各岗位的质量职责和权限,制定详细的质量管理制度和操作规程。加强对质量管理体系的运行监督和考核,定期对质量管理工作进行检查和评估,及时发现问题并督促整改。建立质量奖惩机制,对质量管理表现优秀的部门和个人进行表彰和奖励,对出现质量问题的部门和个人进行严肃处理,激励全体员工积极参与质量管理。严格把控建筑材料和设备的采购环节,选择信誉良好、质量可靠的供应商。建立材料和设备质量检验制度,对进场的材料和设备进行严格检验,确保其符合质量标准。加强对材料和设备的存储和使用管理,防止因存储不当或使用不当导致质量下降。积极推广应用新型建筑材料和设备,提高建筑工程的质量和性能^[3]。加强对施工人员的专业技能培训,定期组织技术交流和培训活动,提高施工人员的业务能力和操作水平。鼓励施工人员学习和应用先进的施工工艺和技术,推广应用建筑工业化、智能化等新技术,提高施工效率和质量。建立质量技术创新激励机制,对在质量技术创新方面取得突出成绩的部门和个人给予奖励,激发员工的创新积极性。严格执行质量验收标准,加强对隐蔽工程和关键部位的质量检查和验收。建立多层次的质量验收体系,实行施工单位自检、监理单位复检、建设单位终检的三级验收制度。加强对质量验收过程的监督,确保验收工作的公正、公平、公开,积极引入第三方质量检测机构,对工程质量进行独立检测和评估,为工程质量提供客观、准确的评价依据。

3.3 安全管理优化

加强安全教育培训,提高全体员工的安全意识。制定详细的安全教育培训计划,针对不同岗位和人员,开

展有针对性的安全培训课程。培训内容应包括安全法律法规、安全操作规程、事故案例分析等,通过理论教学、实际操作演练等多种方式,提高员工的安全知识和技能水平。通过开展安全宣传活动、安全知识竞赛等形式,营造浓厚的安全文化氛围,使安全意识深入人心。建立健全安全管理制度,明确各部门、各岗位的安全职责和安全操作规程。加强对安全管理制度的执行监督,确保各项安全制度得到有效落实。建立安全隐患排查治理制度,定期对施工现场进行安全隐患排查,及时发现和消除安全隐患。对排查出的安全隐患,要建立台账,明确整改责任人、整改措施和整改期限,确保隐患整改到位。增加安全设施的投入,确保施工现场配备必要的安全防护设施和设备,如安全网、防护栏杆、消防器材等。定期对安全设施进行检查和维护,确保其性能良好。加大对安全技术研发的投入,推广应用先进的安全技术和设备,提高施工现场的安全保障水平。政府相关部门应加强对建筑工程安全的监管力度,增加监管人员数量,提高监管人员专业水平。建立健全安全监管长效机制,加强对施工现场的日常巡查和专项检查,对发现的安全违法行为依法进行严肃处理。加强对建设单位、施工单位和监理单位的安全监管,督促其落实安全生产主体责任,确保建筑工程施工安全。

3.4 人员管理优化

加强人才引进和培养,吸引具有丰富经验和专业技能的管理人员、技术人员和施工人员加入建筑工程行业。建立完善的培训体系,针对不同岗位和人员,制定个性化的培训计划,开展专业技能培训、管理能力培训、安全培训等。鼓励员工参加各类职业资格考试和继续教育,提高员工的业务水平和综合素质。改善员工的工作环境和待遇,提高员工的薪酬水平和福利保障,增强员工的归属感和忠诚度。建立员工职业发展通道,为员工提供广阔的发展空间和晋升机会,激发员工的工作积极性和创造性。加强企业文化建设,营造良好的企业氛围,增强员工之间的凝聚力和团队合作精神,稳定人员队伍。建立科学合理的绩效考核和薪酬分配制度,将员工的工作业绩与薪酬挂钩,体现多劳多得、优劳优酬的原则。设立多种奖励机制,如优秀员工奖、技术创新奖、质量标兵奖等,对表现优秀的员工进行表彰和奖励,充分调动员工的工作积极性和创造性。关注员工的职业发展需求,为员工提供广阔的发展空间和晋升机

会,实现企业与员工的共同发展。

4 建筑工程管理实施策略与建议

在建筑工程管理实施过程中,需构建全方位、多层次的综合策略体系。首先,应强化全生命周期管理理念,从项目策划、设计、施工到运维,制定标准化、精细化的管理流程,运用数字化技术实现各阶段信息无缝衔接与动态监控,确保项目目标精准落地^[4]。其次,需建立科学合理的组织架构,明确各部门职责边界与协同机制,通过跨部门协作平台打破信息孤岛,提升决策效率与执行效能。在资源管理方面,应构建动态资源调配模型,结合BIM技术优化人力、材料、设备配置,通过供应链协同降低采购成本与库存风险。针对质量控制,需建立“三检一验”(自检、互检、专检、竣工验收)质量管控体系,结合智能监测设备实现质量数据实时采集与分析,运用PDCA循环持续改进工艺标准。安全管理需构建“双控机制”(风险分级管控与隐患排查治理),通过VR安全教育提升人员意识,利用物联网技术实现危险源动态监测预警。人才管理方面,应建立“选、育、用、留”全链条机制,通过校企合作培养复合型管理人才,运用绩效考核与职业发展规划激发团队潜能。同时需重视绿色管理创新,推行装配式建造、低碳材料应用等绿色技术,建立全寿命周期碳排放评估体系,实现经济效益与环境效益的协同提升。

结束语

建筑工程管理是保障工程质量和安全、提高工程效益的关键环节。面对现存的问题,不能视而不见,必须积极采取有效的优化措施。通过理念革新、制度完善、投入增加和人才培育等多方面的努力,逐步解决建筑工程管理中的难题。相信在各方的共同努力下,建筑工程管理水平将得到显著提升,为建筑行业的可持续发展奠定坚实基础。

参考文献

- [1]罗红艳.建筑工程管理的重要性与创新方法分析[J].中国建筑装饰装修,2022(09):122-124.
- [2]李锦龙.建筑工程管理的重要性及创新方法解析[J].居舍,2022(04):139-141.
- [3]边防.建筑工程管理现存问题及优化改进策略研究[J].居舍,2023,(33):134-137.
- [4]柏祥云.提高建筑工程管理及施工质量控制的有效策略探讨[J].中国建筑装饰装修,2022(3):140-141.