

县级供电公司加强基层工作的新探索

雷思雨

国网陕西省电力有限公司洛川县供电分公司 陕西 延安 727400

摘要：基层工作作为供电企业在发展过程中非常重要的一项工作内容，对于供电企业发展过程中和谐性有着非常重要的引导作用。县级供电公司在加强基层工作方面进行了新探索，旨在提升组织的领导力和凝聚力，促进企业稳定发展。通过强化组织建设，优化员工教育管理，创新思想工作和加强群众工作等策略，县级供电公司致力于构建系统化、科学化的基层工作体系。这些新探索不仅有助于提升员工队伍的整体素质，还能增强员工的思想觉悟和归属感，为企业的发展提供坚强的政治保障和人才支持。

关键词：县级供电公司；基层工作；新探索

引言：在新时代背景下，县级供电公司作为电力供应的重要基层单位，其基层工作的加强对于提升企业治理能力、激发员工活力具有重要意义。尤其是在县一级的供电企业改革过程中，加强其基层工作对于提升电力企业整体基层工作的覆盖范围和实践能力有非常重要的帮助，对于电力企业新时期运行过程中的安全管理也有非常有利的提升作用。县级供电企业应该针对其在基层工作实践过程中存在的问题进行积极的调整，保证供电企业的基层工作不断取得新的进步，进而保证供电企业的改革工作取得更加良好的成果。

1 加强基层工作的重要性

加强基层工作对于县级供电公司乃至整个电力行业而言，具有极其重要的意义。第一，基层工作是确保企业正确发展方向的基石。县级供电公司作为国家能源供应体系的基础单元，其运营效率和服务质量直接关系到国计民生。加强基层工作，能够确保企业始终坚持组织的领导，贯彻执行组织的路线方针政策，确保企业决策与国家发展战略保持高度一致，从而在复杂多变的市场环境中保持正确的航向。第二，基层工作是提升企业管理水平的关键。通过加强组织建设，优化员工教育管理，可以显著提升企业的组织力、凝聚力和执行力。员工作为企业的中坚力量，其思想素质、业务能力和工作作风直接影响到企业的整体风貌和竞争力。基层工作通过强化思想教育，激发员工的模范带头作用，带动全体员工提升职业素养，形成积极向上的企业文化氛围，为企业的持续发展提供强大的精神动力和智力支持。第三，基层工作是促进企业和谐稳定的重要保障。在县级供电公司中，员工队伍的稳定性和工作积极性是企业高效运转的前提。通过加强思想工作，深入了解员工的思想动态和实际需求，及时解决员工关心的问题，可以有

效增强员工的归属感和满意度，减少内部矛盾，构建和谐劳动关系，为企业的稳定发展创造良好环境。第四，加强基层工作是提升企业社会责任感的体现。作为公共服务企业，县级供电公司承担着保障电力供应、促进经济社会发展的重任。通过基层引领，企业能够更好地履行社会责任，积极参与社会公益事业，提升品牌形象，赢得社会各界的广泛认可和支持，为企业的长远发展奠定坚实的社会基础。

2 县级供电公司基层工作存在的问题

2.1 组织建设方面

部分县级供电公司对组织的认识存在偏差，将其视为企业的“附属品”，而非企业发展的“领航者”。这导致组织在企业决策、管理、监督等方面的参与度不高，难以有效发挥组织的政治核心作用。在实际工作中，组织与企业管理部门往往各自为政，缺乏有效沟通与协作。这种分离状态不仅影响了组织的职能发挥，也限制了企业管理水平的提升。组织应积极参与企业管理，与企业部门形成合力，共同推动企业发展。除此之外，组织内部建设存在薄弱环节。如员工教育管理不严格，员工活动形式单一，缺乏创新性和实效性。这些问题导致员工队伍的整体素质难以提升，组织的凝聚力和战斗力受到削弱。

2.2 员工教育管理方面

县级供电公司在基层工作中，员工教育管理方面的问题影响了员工队伍的整体素质，也制约了基层工作的深入开展。一是许多县级供电公司在员工教育中过于注重理论知识的灌输，而忽视了实践教育和思想锻炼的重要性。这导致部分员工虽然对相关理论知识有所了解，但在实际工作中却难以将理论知识与实践相结合，缺乏解决实际问题的能力。二是员工教育管理的方式方法缺

乏创新,传统的员工教育管理方式往往以会议、讲座等形式为主,这些形式虽然在一定程度上能够传达相关声音和政策,但缺乏互动性和趣味性,难以激发员工的学习热情和参与度。除此之外,员工教育管理机制的不健全也是一个重要问题。一些县级供电公司在员工教育管理中缺乏明确的目标和计划,导致教育管理活动缺乏系统性和连贯性。同时,对于员工的表现和成长缺乏有效的激励机制和约束机制,使得部分员工在思想上和行动上产生懈怠和偏差。

2.3 思想工作方面

县级供电公司在基层工作中,思想工作方面存在的问题同样值得深入探讨。一方面,一些县级供电公司在开展思想工作时,往往缺乏对员工思想动态的深入了解和分析,导致教育内容与实际需求脱节,难以引起员工的共鸣和认同,部分思想工作过于注重形式,缺乏实质性的内容和深度的探讨,使得员工在接受教育时感到枯燥乏味,难以达到预期的教育效果。另一方面,随着信息化时代的到来,员工的思想观念、价值取向和行为方式都发生了深刻变化。县级供电公司在开展思想工作时,仍然沿用传统的方式方法,如开会、读文件等,这些方式已经难以适应现代员工的需求和接受习惯。最后,思想工作与业务工作的融合度不够。一些县级供电公司在开展思想工作时,往往与业务工作相脱节,导致思想工作难以渗透到业务工作的各个环节中去。这种脱节不仅影响了思想工作的实际效果,也制约了业务工作的顺利开展。

2.4 群众工作方面

县级供电公司在开展群众工作时,往往停留在表面,缺乏深入基层、了解员工真实需求和诉求的意识和行动。这导致群众工作难以切实解决员工的实际问题,影响了员工的满意度和归属感。另外,群众工作应该是双向的、互动的,但在一些县级供电公司中,群众工作往往呈现出单向传递的特点,缺乏与员工的有效沟通和互动。这既影响了员工对政策、制度的理解和执行,也限制了员工对企业发展的建议和意见的表达。缺乏有效的反馈机制,使得群众工作的效果难以量化评估,也难以对群众工作形成有效的改进和优化。这在一定程度上影响了群众工作的持续改进和提升。

3 加强县级供电公司基层工作的新策略

3.1 强化组织建设

(1) 明确组织在企业中的政治核心地位。县级供电公司必须深刻认识到,组织是企业的基层组织,更是企业发展的重要保障。要将组织建设纳入企业战略规划,

确保组织在企业决策、管理、监督等各个环节中发挥重要作用。通过制定组织工作条例、明确组织职责等方式,确保组织的政治核心地位得到充分体现。(2) 加强组织与企业管理部门的融合。组织应积极参与企业管理,与企业部门形成合力,共同推动企业发展。这要求组织成员不仅要具备较高的政治素质,还要具备一定的管理能力和业务知识。通过选拔优秀的员工担任企业关键岗位,实现组织与企业管理部门的深度融合,形成优势互补、协同发展的良好局面。(3) 创新组织建设方式。随着时代的不断发展,传统的组织建设方式已经难以满足现代企业的需求。县级供电公司应积极探索新的组织建设方式,如利用互联网、大数据等技术手段,打造智慧组织平台,实现组织工作的信息化、智能化。同时,还可以开展形式多样的组织活动,如主题活动日、员工志愿服务等,增强组织的凝聚力和向心力。(4) 加强组织内部建设。组织内部建设是组织建设的基础,包括员工教育管理、组织制度建设等方面。县级供电公司应建立健全员工教育管理制度,加强对员工的思想教育、业务培训和组织纪律性教育,还要完善组织制度建设,确保组织的各项工作有章可循、有据可查。

3.2 优化员工教育管理

(1) 构建系统化、科学化的员工教育培训体系。县级供电公司应根据员工队伍的现状和需求,制定长期与短期相结合的员工教育培训计划。培训内容不仅要涵盖相关理论知识、政策法规,还应结合企业实际,融入业务技能、职业道德等内容,确保员工在政治、业务、道德等方面都能得到全面提升,采用线上线下相结合的方式,利用网络平台、远程教育资源,拓宽培训渠道,提高培训的灵活性和覆盖面。(2) 实施差异化、个性化的员工教育管理策略。针对员工的不同年龄、学历、岗位特点,制定差异化的教育管理方案。例如,对于年轻员工,可以通过组织学习交流、志愿服务等活动,增强他们的社会责任感和实践能力;对于中老年员工,则更侧重于相关历史和优良传统教育,激发他们的荣誉感和使命感。通过个性化管理,更好地满足员工的成长需求,激发他们的内在动力。(3) 建立健全员工考核评价机制。将员工的日常表现、学习成果、工作业绩等纳入考核范围,实行量化评分、定期考核。考核结果不仅作为员工评优评先的依据,还应与员工的晋升、奖励等挂钩,形成正向激励机制,对于考核不合格的员工,要采取帮扶措施,督促其整改提高,确保员工队伍的整体素质不断提升。(4) 加强员工教育管理队伍的建设。选拔政治素质高、业务能力强、工作经验丰富的员工担任教

育管理职务,定期组织培训,提升他们的教育管理能力和水平,建立健全员工教育管理队伍的激励机制,激发他们的工作热情和创造力,为员工教育管理提供有力的人才保障。

3.3 创新思想工作

(1)明确思想工作的目标定位。县级供电公司的思想工作不仅要服务于企业的发展大局,更要关注员工的个人成长和职业发展。通过深入了解员工的思想动态、价值取向和实际需求,制定符合员工特点的思想工作方案,引导员工树立正确的世界观、人生观和价值观,激发员工的工作热情和创造力。(2)创新思想工作的方式方法。传统的思想工作往往侧重于说教和灌输,难以引起员工的共鸣和认同。县级供电公司应积极探索新的思想工作方式,如利用新媒体平台开展线上互动、组织丰富多彩的文体活动、开展心理健康教育等,以增强思想工作的吸引力和感染力。同时还要注重与员工的沟通交流,倾听员工的声音,理解员工的诉求,为员工解决实际问题,提高思想工作的针对性和实效性。(3)构建思想工作的长效机制。思想工作不是一时一地的任务,而是需要长期、系统地推进。县级供电公司应建立健全思想工作的组织架构、工作流程和考核机制,确保思想工作的常态化、制度化。加强对思想工作效果的评估和反馈,及时调整工作策略和方法,不断完善思想工作的体系和机制。(4)加强思想工作队伍的建设。选拔和培养一支政治素质高、业务能力强、善于做思想工作的队伍,是创新思想工作的关键。县级供电公司应注重对思想工作队伍的培训和教育,提高他们的政治理论水平和业务能力,为思想工作的创新提供有力的人才保障。

3.4 加强群众工作

(1)树立正确的群众观念。县级供电公司必须始终坚持以人民为中心的发展思想,将群众利益放在首位,切实解决群众关心的热点难点问题。通过深入基层、走访调研等方式,了解群众的真实想法和需求,为群众提供精准服务,增强群众对企业的信任和支持。(2)创新

群众工作方式方法。传统的群众工作方式往往侧重于单向的宣传和教育,难以激发群众的参与热情。因此,县级供电公司应积极探索新的群众工作方式,如利用社交媒体、社区活动等平台,加强与群众的互动和交流。通过组织群众参与企业决策、开展志愿服务等活动,让群众成为企业发展的参与者和受益者,增强群众的归属感和认同感。(3)建立健全群众工作制度。县级供电公司应建立健全群众工作的组织架构、工作流程和考核机制,确保群众工作的规范化、制度化。通过设立群众意见箱、开展群众满意度调查等方式,及时收集和处理群众的意见和建议,不断改进和优化群众工作,还要加强对群众工作效果的评估和反馈,及时调整工作策略和方法,确保群众工作的针对性和实效性。(4)加强群众工作队伍的建设。选拔和培养一支政治素质高、业务能力强、善于做群众工作的队伍,是加强群众工作的关键。县级供电公司应注重对群众工作队伍的培训和教育,提高他们的政治理论水平和业务能力,增强他们与群众沟通交流的能力,为群众工作的顺利开展提供有力的人才保障。

4 结语

总之,县级供电公司在加强基层工作的新探索中,通过一系列创新举措,不仅提升了组织的领导力和凝聚力,还激发了员工的积极性和创造力,为企业的发展注入了新的活力。未来,县级供电公司应继续深化基层工作,不断创新工作思路和方法,以适应新时代的发展要求,为企业的持续健康发展提供更加坚实的政治保障和人才支持,为电力事业的繁荣发展贡献更大力量。

参考文献

- [1]覃裕.加强企业基层工作的新思路探究[J].办公室业务,2019(22):44+60.
- [2]杨宏,张双和.供电企业基层基层工作的新思路研究[J].通讯世界,2020,26(10):312-313.
- [3]崔耀,王正虹.加强企业基层基层工作的新思路[J].法制与社会,2019(07):159-160.