

施工班组绩效考核体系对土木工程管理效率的影响分析

冉祥凯

浙江元通建设股份有限公司 浙江 嘉兴 314300

摘要：本文深入剖析施工班组绩效考核体系对土木工程管理效率的影响。阐述绩效考核相关理论及土木工程管理效率内涵与评价指标，从进度、质量、成本、安全管理等维度，揭示该体系的影响机制，并针对性提出完善指标体系、改进考核方法与流程、强化结果应用等优化策略，旨在为提升土木工程管理效率提供理论参考与实践指导。

关键词：施工班组；绩效考核体系；土木工程；管理效率

1 施工班组绩效考核体系相关理论

施工班组绩效考核体系以多学科理论为根基，旨在科学评估施工班组工作成效。从理论基础看，管理学的目标管理理论强调将组织战略细化为员工具体目标，以此引导施工班组工作方向；经济学的委托-代理理论为解决组织中信息不对称问题，构建考核机制约束代理人行为；心理学的期望理论则通过明确奖励标准，激发员工工作积极性。该体系由考核目标、指标、主体、周期和方法等要素构成。考核目标与企业战略和项目要求相关，考核指标涵盖进度、质量、成本、安全等维度，考核主体包括项目经理等多方人员，考核周期根据项目需求设定，考核方法有目标管理法等多种。各要素相互配合，共同保障考核体系有效运行，通过科学合理的考核，激励施工班组提升工作绩效，为工程项目顺利推进提供有力支持。

2 土木工程管理效率的内涵与评价指标

2.1 土木工程管理效率的内涵

土木工程管理效率是指在土木工程建设项目中，通过合理配置人力、物力、财力等资源，运用科学的管理方法和手段，实现项目目标的程度和效果。它涵盖了项目实施过程中的多个方面，是衡量土木工程管理水平的重要指标。从资源利用角度来看，土木工程管理效率体现为对各类资源的有效整合和优化配置。在人力方面，合理安排施工人员的岗位和工作任务，充分发挥每个人的专业技能和潜力，避免人力资源的浪费；物力资源上，科学管理施工材料和机械设备，确保材料的合理采购、储存和使用，提高机械设备的利用率和完好率；财力资源方面，合理编制项目预算，严格控制成本支出，提高资金使用效率^[1]。在项目目标实现方面，土木工程管理效率反映在项目进度、质量、安全和成本等目标的达成情况。高效的管理能够确保项目按照预定的时间节点

顺利推进，保证工程质量符合设计要求和相关标准，杜绝安全事故的发生，同时将成本控制在预算范围内。只有当这些目标都得到较好实现时，才能说明土木工程管理具有较高的效率。另外，土木工程管理效率还体现在管理过程的科学性和有效性上。包括制定合理的管理制度和流程，建立有效的沟通协调机制，及时解决施工过程中出现的问题，提高决策的准确性和及时性等。通过科学的管理方法和手段，能够提高管理工作的效率，降低管理成本，为项目的顺利实施提供保障。

2.2 土木工程管理效率的评价指标体系

土木工程管理效率评价指标体系是多层次、多维度的综合体系，从多方面精准评估管理效率。进度管理层面，项目进度计划完成率以实际与计划完成工程量之比，展现项目在规定时间内进度达成情况；关键线路上工作延误率聚焦关键线路工作完成时效，其直接影响项目总工期；施工进度偏差天数则直观呈现实际与计划进度的时间差异，便于及时纠偏。质量维度中，单位工程合格率体现单位工程通过质量验收的比例，是衡量工程整体质量的关键；分项工程优良率反映分项工程达到优良标准的程度，彰显质量精细化水平；质量事故发生率衡量施工过程中质量事故发生频率，指标越低表明质量管理越有效。成本管理效率方面，项目成本预算执行率通过实际与预算成本比率，反映成本控制程度；成本节约率体现成本降低幅度；材料成本节约率和人工成本节约率，分别从材料、人工两大成本构成评估节约效果。安全管理领域，安全事故死亡率和重伤率，分别反映安全事故对人员生命的危害及导致重伤的比例；安全隐患整改率衡量隐患处理的及时性与有效性，指标越高表明安全管理越到位。项目综合效益指数兼顾经济效益、社会效益和环境效益，全面评估项目管理整体效果；管理创新能力指标评价管理过程中的新方法、技术与流程应用，体现管理团队创新意识与能力。

3 施工班组绩效考核体系对土木工程管理效率的影响机制

3.1 对进度管理效率的影响

施工班组绩效考核体系对土木工程进度管理效率有着显著的影响。合理的绩效考核体系通过明确的进度考核指标和激励机制,能够有效推动施工班组提高工作效率,确保项目按计划顺利进行。在绩效考核指标中,将施工进度作为重要考核内容,如设置关键节点完成率、实际进度与计划进度偏差率等指标。施工班组为了获得良好的考核成绩,会积极组织人员和调配资源,按照进度计划开展施工工作。当考核指标明确且与奖励挂钩时,施工班组会主动采取措施加快施工进度,例如增加施工人员数量、延长工作时间、优化施工工艺等^[2]。绩效考核体系促使施工班组及时发现进度滞后的问题,并迅速采取调整措施,如重新安排施工顺序、加强与其他班组的协调配合等,从而减少进度延误的情况,提高进度管理效率。绩效考核结果的反馈机制也有助于进度管理。通过定期的考核和反馈,项目经理能够及时了解施工班组的进度情况,对进度管理存在问题的班组进行指导和帮助,提出改进建议。施工班组根据反馈意见调整施工策略,不断优化施工过程,进一步提高进度管理水平,确保项目按时完成。

3.2 对质量管理效率的影响

施工班组绩效考核体系对土木工程质量管理效率的提升具有重要作用。在绩效考核体系中,设置分项工程合格率、质量问题整改及时率等质量相关指标,将工程质量与施工班组的利益紧密相连。施工班组为了获得较高的质量考核分数,会在施工过程中加强质量控制,严格按照施工图纸和技术规范进行操作,对每一道工序进行自检和互检,及时发现并纠正质量问题。同时绩效考核体系还会对质量问题的处理情况进行考核。当出现质量问题时,施工班组为了避免影响考核成绩,会迅速组织人员进行整改,分析质量问题产生的原因,采取有效的预防措施,防止类似问题再次发生。通过对施工班组质量表现的考核和评价,能够激励先进、鞭策后进,在整个施工团队中形成重视质量的良好氛围,从而提高质量管理效率,保障工程质量达到预期目标。

3.3 对成本管理效率的影响

施工班组绩效考核体系对土木工程成本管理效率有着积极的影响。通过设置成本考核指标,能够引导施工班组合理使用资源,降低施工成本,提高成本管理的效益。在绩效考核指标中,包含材料损耗率、人工成本节约率等成本相关指标。施工班组为了降低材料损耗率,

会加强对材料的管理,在材料采购环节,严格控制材料质量和价格,选择性价比高的材料;在材料使用过程中,合理规划材料用量,避免浪费,采用先进的施工工艺减少材料消耗。例如,在钢筋加工过程中,通过优化钢筋配料方案,提高钢筋的利用率,降低材料损耗。对于人工成本节约率指标,施工班组会合理安排人员工作任务,提高劳动生产率,避免出现人员闲置和窝工现象。通过开展技能培训,提高施工人员的操作技能,使他们能够更加熟练高效地完成工作任务,从而降低单位工程量的人工成本。另外,绩效考核体系还会促使施工班组对施工过程中的成本进行实时监控,及时发现成本超支的情况,并采取措施进行调整,确保成本控制在预算范围内,提高成本管理效率。

3.4 对安全管理效率的影响

施工班组绩效考核体系对土木工程安全管理效率的提升具有重要意义。安全考核指标的引入,能够增强施工班组的安全意识,规范施工人员的操作行为,减少安全事故的发生。在绩效考核体系中,设置安全事故发生率、安全隐患整改率等安全指标,将安全管理与施工班组的切身利益挂钩。施工班组为了避免发生安全事故,减少因安全问题导致的考核扣分,会加强安全教育培训,提高施工人员的安全意识和自我保护能力^[3]。在施工现场,严格遵守安全操作规程,设置必要的安全防护设施,对施工人员的操作行为进行监督和检查,及时纠正违规行为。当发现安全隐患时,施工班组为了提高安全隐患整改率,会迅速组织人员进行整改,制定详细的整改方案,明确整改责任人和整改期限,确保安全隐患得到及时消除。绩效考核体系还会激励施工班组积极开展安全管理创新,采用新的安全技术和设备,提高安全管理的水平和效率,营造安全的施工环境,保障施工人员的生命安全和身体健康。

4 提升土木工程管理效率的绩效考核优化策略

4.1 完善绩效考核指标体系

为提升土木工程管理效率,需进一步完善施工班组绩效考核指标体系。首先,要确保指标的全面性和针对性,在现有指标基础上,结合不同类型、规模的施工项目特点,增加具有针对性的考核指标。例如,对于高层建筑施工项目,可增加对高空作业安全防护措施执行情况、垂直运输设备使用效率等指标的考核;对于市政道路施工项目,可设置道路平整度合格率、路基压实度达标率等特色指标。其次,注重指标的动态调整,随着施工技术的发展和项目管理要求的变化,及时更新和调整考核指标。如在绿色施工理念日益普及的背景下,增加

对施工过程中环境保护措施落实情况、建筑垃圾回收利用等绿色施工指标的考核,根据项目实施过程中的实际情况,对指标的权重进行合理调整,突出重点考核内容,确保考核指标能够准确反映施工班组的工作绩效。另外,加强指标的量化程度。对于一些难以量化的指标,如团队协作能力、工作态度等,可通过制定详细的评价标准和等级划分,将其转化为可量化的指标,提高考核结果的客观性和准确性。

4.2 改进绩效考核方法与流程

改进绩效考核方法与流程是提升土木工程管理效率的重要举措。在考核方法上,可采用多种方法相结合的方式。将目标管理法、关键绩效指标法和360度考核法有机融合,充分发挥各自的优势。例如,在确定考核目标时采用目标管理法,明确施工班组的工作方向;在选择考核指标时运用关键绩效指标法,突出重点工作;在收集考核信息时采用360度考核法,确保考核结果的全面性和客观性。优化绩效考核流程,简化不必要的环节,提高考核工作的效率。建立信息化考核平台,实现考核数据的在线收集、整理和分析,减少人工操作带来的误差和时间消耗。规范考核流程,明确各考核环节的责任人和时间节点,确保考核工作按时、有序进行。在考核结果反馈环节,加强与施工班组的沟通交流,不仅要告知考核结果,还要详细说明考核依据和存在的问题,帮助施工班组了解自身不足,制定改进措施。定期对绩效考核方法和流程进行评估和改进,根据实际应用效果和施工班组的反馈意见,及时调整不合理的考核方法和流程,使其更加科学、合理、有效,提高绩效考核的质量和效率。

4.3 强化考核结果应用

强化考核结果应用是发挥绩效考核作用、提升土木工程管理效率的关键。一方面,将考核结果与薪酬激励

紧密挂钩。根据考核成绩的高低,合理确定施工班组的绩效奖金,对表现优秀的班组给予丰厚的奖励,对考核不达标或存在问题的班组进行相应的经济处罚。通过薪酬激励机制,激发施工班组的工作积极性和主动性,促使其努力提高工作绩效^[4]。另一方面,将考核结果应用于人员培训和职业发展规划,对考核中发现的施工班组人员在技能、知识等方面存在的不足,有针对性地开展培训课程,帮助他们提升专业能力。根据考核结果,为施工班组人员制定个性化的职业发展规划,为表现突出的员工提供晋升机会和更广阔的发展空间,激励员工不断提升自身素质,为企业发展贡献更大的力量。利用考核结果进行管理决策。通过对施工班组绩效考核结果的分析,总结项目管理过程中的经验教训,发现管理中存在的问题和薄弱环节,为后续项目的管理提供参考和改进方向。

结束语

综上所述,施工班组绩效考核体系与土木工程管理效率紧密相连。科学的考核体系能有效驱动项目进度、保障质量、控制成本与强化安全管理。企业应持续优化该体系,充分发挥其效能,以适应行业发展需求,推动土木工程管理水平不断提升,实现项目效益与企业竞争力的双增长。

参考文献

- [1]李娜.企业绩效考核体系的优化研究[J].企业管理,2021,22(3):32-38.
- [2]梁鹏,赵明辉.组织文化对绩效考核的影响研究[J].企业管理,2024,52(3):82-89.
- [3]杨柳青,秦岚.文化因素在企业管理中的应用探讨[J].管理科学,2024,47(4):101-108.
- [4]郭庆林,李文华.企业文化与员工绩效关系研究[J].人力资源管理,2024,39(5):57-64.