

大型商业建筑施工中总承包单位的安全责任落实机制探讨

陈锦遥

中国建筑第四工程局有限公司 广东 广州 511400

摘要:大型商业建筑施工因规模宏大、工艺繁杂、参与主体多元,安全风险系数较高。总承包单位作为项目建设的核心统筹者,其安全责任落实机制对工程整体安全状况起着决定性作用。本文深入剖析大型商业建筑施工中总承包单位安全责任落实机制,全面审视当前存在的诸如安全管理体系漏洞、安全投入匮乏、人员安全意识薄弱等问题,并针对性地提出完善安全责任落实机制的具体举措,旨在为提升大型商业建筑施工安全管理水平提供切实可行的参考依据。

关键词:大型商业建筑施工;总承包单位;安全责任落实机制

引言

城市化与商业发展下,大型商业建筑不断涌现。此类建筑规模大、功能复杂、施工难度与安全风险俱高。总承包单位在施工中负责统筹资源、保障工程推进,更肩负施工安全首要责任。但实际施工里,受多种因素影响,其安全责任落实问题不少,安全事故频发,造成严重损失。故探讨其安全责任落实机制,意义重大。

1 当前大型商业建筑施工中总承包单位安全责任落实存在的问题

1.1 安全管理体系不完善

部分总承包单位虽然建立了安全管理体系,但各级管理人员和各部门的安全职责划分不明确,存在职责交叉或空白的现象,导致安全管理工作相互推诿,效率低下。安全生产规章制度和操作规程不完善,缺乏针对性和可操作性,无法有效指导施工过程中的安全管理工作。即使有完善的安全管理体系和制度,但在实际执行过程中,存在打折扣、搞变通的现象,安全管理工作流于形式。

1.2 安全投入不足

一些总承包单位为了追求经济效益,压缩安全投入,导致安全防护设施不完善、安全防护用品配备不足,无法满足施工安全的需求。安全投入缺乏科学规划,存在盲目投入或投入不足的情况。例如,在安全技术措施方面投入过多,而在安全教育培训和安全检查等方面投入不足。

1.3 人员安全意识淡薄

部分施工人员文化素质较低,安全意识淡薄,缺乏必要的安全知识和技能,存在违规操作、冒险作业等行为^[1]。一些管理人员对安全工作重视不够,存在重进度、轻安全的思想,对安全隐患视而不见,对安全管理工作

敷衍了事。

1.4 安全监管不力

总承包单位内部安全监管部门人员配备不足,专业素质不高,监管手段落后,无法对施工现场进行全面、有效的监管。政府监管部门对大型商业建筑施工安全的监管力度有待加强,存在监管盲区和漏洞,对违法违规行为的处罚力度不够,无法形成有效的威慑。

1.5 分包单位管理混乱

大型商业建筑施工工期紧、专业多、业态杂,场地与垂直交叉作业频繁,地盘管理难度大。在此情况下,总承包单位对分包单位管理混乱。存在资质审查不严,让无相应能力的分包单位进场;分包合同安全责任不明,事故易推诿;且对分包施工过程监督指导不足,施工秩序难维护,致分包单位安全事故频发。

2 完善大型商业建筑施工中总承包单位安全责任落实机制的具体措施

2.1 健全安全管理体系

(1) 精准划分职责边界:制定详细安全职责清单,清晰界定各级管理人员和各部门的安全责任,确保责任到岗、落实到人。例如,明确项目经理的决策指挥权,安全部门负责制度制定、检查与培训,技术部门负责安全技术措施编制,物资部门负责安全用品采购验收。同时建立职责追溯机制,对因职责不清导致事故者追责。

(2) 优化完善规章制度:根据法律法规更新和工程实际变化,定期修订安全生产制度和操作规程。广泛征求一线人员意见,提升制度的针对性和可操作性。如高处作业规程应结合不同作业类型明确操作步骤和防护措施;安全检查制度应规定内容、标准、频次及处理方式。

(3) 强化制度执行监督:建立执行监督机制,加强对制度落实情况的检查考核。设立专门监督小组,定期

巡查施工现场,严查违规行为。例如,对未佩戴安全防护用品的人员进行教育和处罚;对违规操作班组责令停工整改,并问责责任人。同时建立反馈机制,收集意见并动态优化制度。

2.2 加大安全投入

(1) 确保安全费用足额到位:总承包单位应按照国家规定全额提取安全生产费用,设立专项账户,做到专款专用。在工程预算中单列安全费用项目,明确使用范围和标准,并加强核算管理,确保资金合规使用。例如,定期审计安全费用账户,检查是否存在违规支出或挪用情况。

(2) 科学规划投入方向:结合工程特点和安全需求,合理安排安全投入。在技术措施方面,推广应用新技术、新设备,如智能监测系统用于实时监控塔吊等大型设备运行,及时发现隐患;采用高性能防护材料提升设施可靠性。在培训方面,增加经费投入,开展多样化安全教育,提升人员意识与操作技能。同时,按规范配备防护用品,并定期检查维护,确保有效可用。

(3) 建立投入评估机制:建立安全投入效果评估体系,定期分析事故率、隐患整改率及人员安全素质提升情况等指标,评估投入成效。根据评估结果总结经验,优化后续投入决策。对见效明显的措施应持续加大投入,对效果不佳的要及时调整方向或方式。

2.3 强化人员培训与教育

(1) 构建分层分类培训体系:根据施工人员的岗位、工种及安全知识水平,制定分层分类的安全教育培训体系。新入职员工需接受全面的三级安全教育,了解基本的安全要求和操作规程;特殊工种作业人员须通过专门的安全技术培训并获得资格证书后才能上岗;管理人员则应接受安全管理知识与技能培训,提升管理水平。定期为全体人员提供更新培训,确保他们掌握最新的安全法规、标准和技术。

(2) 创新培训方式方法:采用多种培训形式提高教育效果和吸引力。除传统的集中授课外,还应包括现场演示、案例分析、视频教学、模拟演练和网络培训等。例如,利用VR技术让员工亲身体验安全事故,增强其安全意识;组织安全知识竞赛和演讲比赛激发参与热情。注重培训内容的实用性和针对性,结合施工现场实际情况讲解风险防范措施和应急处理方法。

(3) 建立培训效果跟踪机制:设立培训效果追踪机制,对参训人员进行后续考核。在培训结束后的一段时间内,通过观察、提问和实际操作等方式检验员工是否将所学应用到工作中。对于未达标的人员提供额外辅导

和再培训,确保其掌握必要技能。同时,将培训效果与绩效考核、薪酬待遇挂钩,激励员工积极参与安全教育训练。

2.4 加强安全监管与考核

(1) 强化内部监管力量建设:总承包单位应增强内部安全监管部门的人员配置,选拔拥有专业知识和丰富经验的人员担任安全管理角色。定期为这些管理人员提供业务培训和继续教育,提升其专业能力和监管水平。同时,为安全部门配备先进的监测设备和技术工具,如安全监控仪器和信息化管理平台,以提高监管效率和准确性。例如,通过信息化平台实现对施工现场的实时监控和远程管理,迅速识别并处理潜在风险^[2]。

(2) 完善外部监管协同机制:加强与政府监管部门的合作与协调,建立信息共享和联合执法机制。积极跟进政府监管部门的政策法规和要求,主动接受检查监督。针对政府下达的整改通知,认真执行整改措施,并及时汇报整改进展。此外,积极参与由政府组织的安全专项治理行动,共同打击违法行为,维护建筑行业的安全秩序。

(3) 建立科学考核评价体系:制定合理的安全考核指标体系,将安全管理纳入绩效评估。考核内容应涵盖制度执行、资金投入、教育培训、隐患排查及事故率等方面。定期对各级管理人员和部门进行安全工作考核,结果与薪酬、晋升、评优等挂钩。对于表现优异者给予表彰奖励,而对管理工作不力者则进行批评教育乃至问责处理,以此激励全员重视安全工作。

2.5 规范分包单位管理

(1) 严格资质审查与准入管理:总承包单位在选择分包单位时,要严格审查其资质证书、安全生产许可证、业绩证明等相关证件,确保分包单位具备相应的施工能力和安全管理水平。建立分包单位准入管理制度,对不符合要求的分包单位坚决不予准入。同时,定期对分包单位的资质和业绩进行复查,对资质过期、业绩不佳或存在安全不良记录的分包单位,要及时清理出分包单位名录。

(2) 明确分包合同安全责任条款:在与分包单位签订的分包合同中,要明确双方的安全责任和义务,将总承包单位的安全管理要求纳入合同条款。合同中应明确分包单位在安全教育培训、安全防护设施配备、安全隐患整改、安全事故处理等方面的具体责任和义务,以及违反合同约定的违约责任。例如,规定分包单位必须按照总承包单位的要求对施工人员进行安全教育培训,配备足够数量的安全防护用品和设备,及时整改安全隐

患;如果发生安全事故,分包单位要承担相应的经济赔偿责任和法律责任。

(3) 加强分包单位过程监管:总承包单位要加强对分包单位施工过程的安全监管,建立分包单位安全管理制度。对分包单位的施工方案、安全技术措施等进行严格审核,确保其符合安全要求。定期对分包单位的施工现场进行安全检查,对发现的安全隐患要及时下达整改通知书,并跟踪整改情况。加强对分包单位施工人员的安全管理,要求分包单位为其施工人员办理工伤保险,建立施工人员安全档案^[4]。同时,加强对分包单位的安全考核评价,将考核结果作为分包单位后续合作的重要依据。

(4) 工程总包对专业分包的安全管理原则

在管理专业分包单位的安全时,工程总包应遵循以下原则:一是安全优先:将安全放在最重要的位置,确保所有工作符合现行的法律法规和标准。二是合作共赢:与专业分包单位密切合作,营造共同发展的氛围,共同推动安全管理。三是透明公开:公开透明的管理方式,让专业分包单位了解管理标准和安全要求,并共同遵守。

(5) 工程总包的安全管理职责

工程总包需要履行以下职责:一要制定安全管理方案:根据不同专业分包单位的实际情况,制定适宜的安全管理方案。二要落实安全生产责任制:确保各专业分包单位落实安全生产责任制,建立安全保障机制。三要采取安全防范措施:针对各专业分包单位的具体工作特点,采取相应的安全防范措施^[3]。

(6) 专业分包单位的安全管理职责

专业分包单位需要履行以下职责:严格遵守安全管理规定:遵守工程总包的安全管理规定,共同维护安全环境。建立风险评估机制:针对工作特点,建立针对性的风险评估机制,制定相应的安全措施。加强安全教育培训:定期开展安全教育培训,提高员工的安全意识和技能。

(7) 工程总包对专业分包的安全管理措施

为了更好地管理专业分包单位的安全工作,工程总包可以采取以下措施:特定安全管理制度的建立,工程总包可以根据各专业分包单位的不同工作特点,建立具有针对性的特定安全管理制度,确保工作顺利进行。定期安全检查,工程总包需要定期对专业分包单位的安全工作进行检查,及时发现问题,采取相应的措施加以解决。紧急安全预案的制定,针对各专业分包单位的工作特点和场地环境,工程总包可以制定紧急安全预案,并定期进行演练,提高应急响应能力。

2.6 引入先进的安全管理技术和方法

(1) 应用信息化技术提升监管效能:利用建筑信息模型(BIM)、物联网、大数据、云计算等信息化技术,实现对施工现场的实时监控和智能化管理。通过BIM技术对施工过程进行模拟和优化,提前发现和解决潜在的安全问题。例如,在施工前利用BIM模型对模板支撑系统的搭设进行模拟,检查其稳定性和安全性,避免在实际施工中出现坍塌事故。利用物联网技术对施工设备和安全防护设施进行实时监测,如对塔吊的起重量、起升高度、幅度等参数进行监测,对安全网的破损情况进行监测,及时发现设备故障和安全隐患。通过大数据分析技术,对施工现场的安全数据进行挖掘和分析,找出安全事故发生的规律和趋势,为安全管理决策提供依据。

(2) 推广先进的安全管理方法:借鉴国内外先进的安全管理经验和方法,如安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制、精益安全管理、本质安全管理等,结合工程实际情况进行创新和应用。例如,建立安全风险分级管控体系,对施工现场的安全风险进行识别、评估和分级,制定相应的管控措施,实现对安全风险的动态管理。推行精益安全管理,通过优化施工流程、减少浪费、提高效率,降低安全风险。实施本质安全管理,从设计、施工、设备等源头入手,消除安全隐患,提高施工安全的本质水平。

结语

大型商业建筑施工中,总承包单位安全责任落实机制复杂,涉及多方面。当前存在安全管理体系不完善、投入不足、人员安全意识淡薄等诸多问题。为完善机制,总承包单位需健全体系、加大投入、强化培训、加强监管考核、规范分包管理、引入先进技术方法。同时,政府监管部门要加强监督指导。未来,该机制将随科技进步和管理创新不断完善,保障建筑行业可持续发展。

参考文献

- [1] 谭镇. 建筑工程施工总承包安全管理[J]. 居舍, 2020, (06): 154.
- [2] 邓文鑫. 总承包下建筑工程PPP项目质量和技术及安全管理[J]. 山西建筑, 2020, 46(19): 192-193.
- [3] 杨橙. 建筑工程总承包安全管理问题与对策研究[J]. 住宅与房地产, 2019, (30): 111.
- [4] 付洪雪. 建筑工程土建施工安全、质量管理研究——以亳州市某医院二期工程施工总承包项目为例[J]. 砖瓦, 2022, (04): 121-124.