

新形势下建筑施工企业降本增效的措施

苏亚拉其木格

内蒙古公共基础建设有限公司 内蒙古 呼和浩特 010050

摘要：新形势下，建筑行业面临市场竞争同质化、环保安全标准提升、用工成本攀升等多重挑战，降本增效成为企业生存发展的核心课题。本文界定降本增效及新形势核心内涵，依托成本管理等相关理论，分析企业降本增效的现实困境与内外部影响因素，识别核心影响变量，从成本管控、生产效率、资源配置、技术创新四个维度，提出针对性实施措施，为建筑施工企业实现成本最小化、效益最大化及可持续发展提供实践参考。

关键词：新形势；建筑施工；企业降本增效；措施

引言：随着建筑行业从规模扩张向质量效益转型，市场竞争日趋激烈，原材料价格波动、政策调控趋严等因素，进一步压缩企业盈利空间，降本增效成为建筑施工企业突破发展瓶颈、提升核心竞争力的关键路径。当前部分企业存在成本管控不完善、生产效率偏低等问题，难以适应新形势发展需求。基于此，本文结合相关理论与行业实际，探究降本增效的现实困境、影响因素及实施措施，助力企业实现高质量发展。

1 新形势下建筑施工企业降本增效的相关理论与现实困境

1.1 相关核心概念界定

(1) 建筑施工企业降本增效的内涵：核心是在保证工程质量、安全和工期的前提下，通过科学管控降低各类成本消耗，同时提升生产、管理、运营全流程效率，实现成本最小化与效益最大化的双重目标，兼顾企业盈利与可持续发展，是建筑施工企业应对市场竞争的核心举措。(2) 新形势的核心特征：当前建筑行业新形势主要体现为市场竞争同质化加剧、环保与安全标准不断提高、新型建筑技术快速迭代、用工成本持续攀升，同时工程回款周期延长、政策调控趋严，行业发展从规模扩张向质量效益转型。

1.2 降本增效的相关理论基础

(1) 成本管理理论：以成本核算、分析、控制为核心，通过制定成本目标、监控成本执行、优化成本结构，实现成本的全过程管控，为建筑施工企业降本提供系统性的方法指导，是降本增效的基础理论支撑。(2) 精益管理理论：强调消除施工全流程中的浪费，优化施工工序、精简冗余环节，聚焦核心价值创造，通过标准化作业、精细化管控，提升施工效率和资源利用率，助力企业实现提质增效。(3) 价值链管理理论：围绕建筑施工全价值链，整合设计、采购、施工、运维各环节

资源，梳理价值链中的增值与非增值活动，通过优化价值链布局、加强各环节协同，实现整体成本降低和效益提升。

1.3 新形势下建筑施工企业降本增效的现实困境

(1) 成本管控体系不完善：部分企业缺乏全面的成本管控机制，成本核算不够精准，管控重点集中在施工阶段，对设计、采购等前期环节管控薄弱，且缺乏有效的成本考核与激励机制，难以实现全流程成本管控。(2) 生产效率偏低：施工工艺较为传统，机械化、智能化应用不足，现场作业流程不规范，交叉作业协调不畅，加之一线施工人员技能参差不齐，导致施工工期延长、人力物力浪费，生产效率难以提升。(3) 资源配置不合理：人力、设备、材料等资源调配缺乏科学性，存在设备闲置、材料积压、人力冗余等问题，资源利用率偏低，同时供应链协同不足，采购成本偏高，进一步增加企业成本负担^[1]。(4) 技术创新驱动力不足：企业研发投入不足，对BIM、智能施工等新型技术的应用范围有限，技术创新人才匮乏，难以通过技术升级优化施工流程、降低成本，核心竞争力不足。

2 新形势下建筑施工企业降本增效的影响因素分析

2.1 内部影响因素

(1) 企业管理水平：作为内部核心影响因素，直接决定降本增效的实施效果。管理水平较高的企业，具备完善的成本管控体系、高效的决策机制和协同的部门联动模式，能够实现施工全流程精细化管控，有效规避冗余支出和效率损耗；反之，管理粗放、决策滞后、部门协同不足，会导致成本管控流于形式，施工流程混乱，大幅增加成本、降低效率，制约降本增效目标的实现。(2) 人力资源质量：是降本增效的核心支撑。一线施工人员的技能水平直接影响施工效率和工程质量，技能娴熟的人员能减少施工失误、缩短工期，降低返工成本；

管理人员的专业能力和管理经验,决定成本管控、资源调配的科学性;技术研发人员的创新能力,能推动技术升级,助力成本优化。而人力资源结构不合理、技能参差不齐、激励机制缺失,会直接影响企业整体运营效率^[2]。

(3) 技术装备水平:是提升效率、降低成本的重要保障。新形势下,智能化、机械化装备的应用的程度,直接关系到施工效率和成本消耗。配备先进施工设备、智能化监控系统的企业,能减少人力投入、优化施工工序、降低安全隐患,实现提质增效;若技术装备落后、更新不及时,仍依赖传统施工模式,会导致人力成本偏高、施工效率低下,难以适应行业转型需求。

2.2 外部影响因素

(1) 行业政策环境:具有强制性和导向性,直接影响企业降本增效策略的制定与实施。环保、安全、质量等政策趋严,要求企业增加环保设施投入、强化安全管理,短期内会增加成本,但长期能推动企业规范化发展;税收、融资、行业监管等政策调整,会影响企业资金成本和运营模式,进而对降本增效产生直接影响。

(2) 市场竞争格局:当前建筑行业市场竞争日趋激烈,同质化竞争严重,部分企业为抢占市场盲目压低报价,导致盈利空间压缩,被迫缩减成本投入,反而影响工程质量和效率;同时,行业集中度提升,大型企业凭借资源、技术优势抢占市场,中小施工企业面临更大的竞争压力,降本增效难度进一步加大。(3) 原材料价格波动:是影响企业成本的关键外部因素。建筑施工所需的钢材、水泥、砂石等原材料占成本比重较高,原材料价格受市场供求、宏观经济、物流运输等因素影响波动较大,若价格大幅上涨,会直接增加企业采购成本,且难以通过短期调整消化,导致成本管控压力剧增,直接冲击降本增效目标。

2.3 影响因素的权重分析与核心因素识别

(1) 影响因素权重测算方法:结合建筑施工企业特点,优先采用层次分析法(AHP)进行权重测算,通过构建递阶层次结构,将内部、外部各影响因素分层,邀请行业专家、企业管理人员对各因素重要性进行打分,通过一致性检验确定各因素权重;同时结合熵权法,利用数据客观性弥补层次分析法的主观偏差,确保权重测算科学、合理、精准,为核心因素识别提供可靠依据^[3]。

(2) 核心影响因素确定:基于权重测算结果,结合新形势下行业发展特点,确定核心影响因素。内部核心因素为企业管理水平和技术装备水平,二者权重占比最高,直接决定企业降本增效的内生动力;外部核心因素为原材料价格波动和行业政策环境,二者对企业成本和运营

模式影响最直接,是企业降本增效需重点应对外部变量。核心因素的识别,为后续制定针对性降本增效策略提供明确方向。

3 新形势下建筑施工企业降本增效的具体实施措施

3.1 优化成本管控体系,强化全流程管控

(1) 完善成本预算与核算机制:结合项目规模、施工工艺、市场行情,制定科学精准的成本预算,明确各环节、各部门成本控制目标,细化预算指标至工序层面,杜绝预算模糊、流于形式的问题。优化成本核算流程,采用精细化核算方法,准确归集人工、材料、设备、管理等各类成本,实时跟踪预算执行情况,及时发现预算与实际成本的偏差,分析偏差原因并快速调整,确保成本支出始终处于可控范围。(2) 加强施工全过程成本管控:覆盖项目设计、采购、施工、竣工等全流程,前期优化设计方案,推行限额设计,避免设计冗余导致的成本浪费;采购环节建立集中采购、比价采购机制,筛选优质供应商,降低采购成本,同时严控材料损耗率。施工阶段严控人工、材料、设备使用成本,杜绝返工、浪费等现象;竣工阶段及时办理结算,加快回款速度,降低资金占用成本,实现全流程成本闭环管控^[4]。

(3) 建立成本考核与激励机制:将成本管控目标分解至各部门、各岗位,明确考核指标和奖惩标准,将成本管控成效与员工绩效、薪酬直接挂钩。定期开展成本考核,对成本控制效果突出的部门和个人给予表彰奖励,对超支严重、管控不力的进行问责,充分调动员工参与成本管控的积极性和主动性,形成“人人重成本、人人控成本”的良好氛围。

3.2 提升生产效率,优化施工组织管理

(1) 优化施工方案与流程:结合项目地质条件、工期要求、施工难度,编制科学合理的施工组织设计,优化施工工序衔接,减少交叉作业、无效作业和工序脱节现象,缩短施工总工期。针对关键工序、复杂环节,制定专项施工方案,采用先进施工方法规避施工瓶颈,同时预留施工弹性空间,提前预判施工过程中的突发情况,制定应急处置方案,避免工期延误导致的成本增加,提升施工整体效率。(2) 推进施工标准化与规范化:建立完善的施工标准化体系,明确各工序的作业标准、质量要求、操作流程和安全规范,规范一线施工人员的作业行为,减少施工失误、返工现象,兼顾施工质量与效率。推行样板引路制度,先打造工序样板,经检验合格后再全面推广,确保施工全过程符合行业标准和业要求,同时降低因质量问题导致的返工成本和效率损耗,实现标准化施工、规范化管理。(3) 加强现场

施工调度与协调：建立高效的现场调度机制，配备专业调度人员，实时掌握施工进度、人力、设备、材料等动态信息，及时协调解决施工过程中的人员调配、设备故障、材料供应短缺、工序衔接不畅等问题，避免资源闲置和工期延误。加强各施工班组、各职能部门之间的协同配合，明确岗位职责，细化工作分工，形成施工合力，全面提升现场施工的有序性和效率。

3.3 优化资源配置，降低资源浪费

(1) 原材料与设备资源优化配置：建立原材料库存精细化管理制度，结合施工进度合理规划库存数量，避免材料积压、过期浪费，同时加强原材料进场检验和使用管控，推行限额领料制度，提高材料利用率。优化设备配置，根据施工需求合理调配各类施工设备，推行企业内部设备共享机制，减少设备闲置率；加强设备日常维护与保养，及时排查故障，延长设备使用寿命，降低设备购置、租赁和运维成本，提升设备使用效能。(2) 人力资源合理调配与效能提升：优化人力资源结构，根据施工进度、岗位需求合理调配人力，避免人力冗余或短缺导致的效率低下和成本浪费。加强一线施工人员的技能培训和安全生产培训，提升员工专业技能、操作熟练度和安全意识，减少施工失误，提高工作效率；完善人力资源激励机制，推行绩效考核、技能评级、评优评先等制度，激发员工工作积极性和主动性，充分挖掘人力资源潜力，提升人力资源利用效能^[5]。(3) 推进资源循环利用：践行绿色施工理念，推进建筑垃圾、施工废水、剩余材料等资源的循环利用。将建筑垃圾粉碎后用于路基回填、便道铺设、基础垫层等，减少建筑垃圾清运和处置成本；合理回收利用施工过程中剩余的钢筋、水泥、砂石等材料，规范材料回收、存储和再利用流程，降低资源浪费。同时，推广节能设备和节能施工方法，减少水电等能源消耗，实现环保与降本双赢。

3.4 强化技术创新，赋能降本增效

(1) 推广新型施工技术与工艺：积极引进和推广BIM技术、装配式施工、绿色施工等新型技术与工艺，优化施工流程，减少现场作业量，缩短施工工期，降低人工和材料成本。例如，采用装配式施工可减少现场浇筑作

业，提高施工效率，降低建筑垃圾产生量；应用BIM技术可实现施工全过程可视化管理，规避施工冲突，减少返工成本。(2) 应用信息化与智能化管理手段：搭建企业信息化管理平台，整合成本、进度、质量、安全等各类数据，实现施工全过程信息化管控，提高管理效率，减少管理成本。推广智能化施工设备，如智能塔吊、智能振捣设备等，替代人工操作，提升施工效率和安全性，降低人力成本。同时，利用大数据分析技术，优化资源调配和成本管控策略，提升决策科学性。(3) 加大技术研发投入与人才培养：设立专项技术研发资金，鼓励企业内部开展技术创新研究，针对施工中的成本痛点、效率难点，研发适配企业实际的技术和工艺。加强技术创新人才队伍建设，引进高端技术人才，培养内部技术骨干，建立完善的人才培养和激励机制，提升企业技术创新能力，为降本增效提供持续的技术支撑。

结束语

降本增效是建筑施工企业应对行业变革、实现可持续发展的长期任务，也是一项系统性工程，需统筹兼顾工程质量、安全与效益。本文提出的全流程成本管控、生产效率提升等措施，贴合新形势下企业发展实际，可有效破解企业成本管控与效率提升难题。未来，企业需结合自身发展特点，灵活运用各项措施，持续优化管理模式、强化技术创新，不断挖掘降本增效潜力，在激烈的市场竞争中实现稳健发展。

参考文献

- [1]穆诚,付成诚.工程项目商务管理模式在建筑企业中的应用分析[J].现代商业研究,2024,(8):71-73.
- [2]金怡然.降本增效在施工企业中的应用[J].建筑施工,2021,43(6):118-121.
- [3]张成.探索建筑施工企业降本增效的新路径[J].活力,2024,(16):151-153.
- [4]张沙沙.新形势下建筑施工企业降本增效的措施[J].会计师,2023,(3):40-42.
- [5]宁晓东.建筑施工企业降本增效管理措施[J].中国水运,2022,(6):74-76.