

煤矿企业班组建设对安全管理的影响及优化措施

张瑜

神木县隆德矿业有限责任公司 陕西 神木 719300

摘要：班组是煤矿安全管理的基层核心单元，班组建设质量直接决定企业安全管控水平。本文以煤矿班组建设与安全管理为研究对象，界定核心概念与相关理论，从组织、制度、人员、文化四维度分析班组建设对安全管理的多重影响，剖析当下基层建设存在的责任落实不到位、制度执行力弱、人员素养不足等问题，并针对性提出优化策略，助力煤矿筑牢安全生产基层防线。

关键词：煤矿企业；班组建设；安全管理；影响；优化措施

引言：煤矿行业属于高风险作业行业，基层安全管控是企业安全生产的重中之重。班组作为煤矿一线作业与安全管理的最小单元，是防范安全事故、落实安全制度的关键载体。当前多数煤矿基层班组建设存在诸多短板，制约安全管理质效。基于此，本文结合精细化、风险预控等相关理论，探究班组建设对安全管理的影响，梳理现存问题并制定优化措施，为煤矿基层安全管理提质增效提供参考。

1 相关概念与理论基础

1.1 煤矿企业班组建设核心概述

(1) 班组建设定义：以煤矿一线作业班组为核心主体，通过搭建基层组织、完善管理制度、培育作业人员、塑造班组文化、强化现场管控等一系列举措，构建标准化、规范化、高效化的基层作业管理单元，是煤矿基层管理的核心载体。(2) 煤矿班组建设核心内容：主要包含班组组织架构搭建、岗位权责清晰划分、常态化技能培训、安全制度落地执行、作业现场隐患排查管控及特色班组文化建设等关键内容，覆盖基层作业管理全维度。(3) 煤矿班组建设核心特征：具备一线实操性、风险直接性、全员参与性与管控基础性四大特征，直接对接井下一线作业场景，是筑牢煤矿安全管理的最后一道关键防线^[1]。

1.2 煤矿企业安全管理核心概述

(1) 煤矿安全管理内涵：贯穿煤矿开采、运输、通风、机电等全生产环节，通过制度约束、风险防控、隐患治理、人员管控等多元手段，系统性规避生产安全风险，杜绝各类安全事故的综合性管理工作。(2) 煤矿安全管理核心目标：全方位保障作业人员、设备设施、作业环境安全，有效降低安全事故发生率，维持煤矿生产运营的稳定性与有序性。(3) 煤矿基层安全管理核心要求：严格落实全员安全责任制，实现生产全过程风险

管控、隐患常态化排查治理，推动现场标准化作业全面落实。

1.3 相关理论基础

(1) 基层精细化管理理论：将精细化理念融入班组管理，细化管理流程、岗位职责与管控标准，针对性解决煤矿基层管理粗放、管控不到位等问题。(2) 风险预控管理理论：聚焦井下一线作业场景，提前识别、评估各类作业风险，建立事前预防、事中管控、事后复盘的闭环安全管控体系。(3) 人本管理理论：以班组成员为核心，通过技能培训、安全意识引导、激励与约束机制，提升全员安全综合素养，夯实煤矿安全管理的人力基础。

2 煤矿企业班组建设对安全管理的影响分析

2.1 班组组织建设对安全管理的基础性影响

(1) 完善班组组织架构是煤矿基层安全管理的基础前提，通过搭建层级清晰、权责对应的基层组织体系，能够有效细化安全管理分工，推动企业整体安全责任逐级下沉至一线班组及岗位人员，彻底解决传统基层管理中责任空转、管理断层、权责脱节等问题，筑牢安全管理基层根基。(2) 科学优化班组岗位配置，结合井下作业工序与生产需求划分岗位、明确各岗位安全职责与作业权限，规范标准化作业分工模式，有效规避岗位交叉、职责模糊、分工混乱等问题，从组织层面减少人为操作失误引发的安全隐患，保障作业有序开展。(3) 强化班组长的核心管理职能，充分发挥其一线安全指挥、现场监督、隐患处置的关键作用，及时排查作业现场突发安全问题，快速处置各类轻微风险与隐患，大幅提升井下现场安全应急处置效率，守住一线安全管控第一道关口。

2.2 班组制度建设对安全管理的规范性影响

(1) 健全完善班组安全作业管理制度，针对煤矿井

下开采、设备操作、通风管控、隐患排查等核心作业环节制定标准化流程,约束员工作业行为,杜绝习惯性违规、盲目操作、违章作业等危险行为,实现作业全过程制度化、规范化管控。(2)构建完善的班组安全考核与奖惩制度,建立权责对等、奖罚分明的约束与激励机制,打破以往安全管理被动落实的局面,充分调动一线员工遵守安全制度、落实安全规范的主动性与自觉性,提升制度执行落地效果。(3)严格落实班前会、交接班、隐患复盘等常态化制度,形成隐患排查、整改、复盘、优化的闭环管理模式,及时补齐作业流程中的安全管控漏洞,规避交接班信息断层、隐患遗留、管控缺口等问题,保障安全管理全程可控^[2]。

2.3 班组人员建设对安全管理的核心性影响

(1)开展常态化、专业化班组安全培训,围绕设备操作、风险辨识、应急处置等内容开展系统性学习,全面提升一线员工的专业操作技能与井下风险辨识能力,从源头杜绝人为操作失误,有效降低人为因素导致的安全事故概率。(2)持续强化班组全员安全意识培育,通过安全宣讲、事故案例学习、现场警示教育等方式,纠正员工侥幸心理与作业麻痹思想,树立“安全第一、主动安全”的作业理念,夯实安全管理的思想基础。(3)搭建系统化班组人才培养体系,针对性培育兼具操作能力与安全管理能力的基层人才,打造高素质基层安全管理队伍,弥补基层安全管理人才短板,全面提升煤矿企业整体安全管控水平。

2.4 班组文化建设对安全管理的长效性影响

(1)深耕打造特色安全班组文化,构建“人人讲安全、事事为安全、时时想安全”的良好作业氛围,将安全理念融入日常作业全过程,潜移默化规范员工作业行为,形成常态化安全作业氛围。(2)强化班组团队协作建设,培养员工互助监督、互相提醒的作业习惯,实现作业过程全员监督、互相管控,及时制止不规范作业行为,构建集体联动的安全防护体系^[3]。(3)定期开展安全案例复盘与经验共享工作,沉淀班组一线安全作业经验,总结隐患治理、风险防控的有效方法,形成可复用、可优化的长效安全管理机制,持续迭代优化企业基层安全管理体系。

3 煤矿企业班组建设助力安全管理现存问题

3.1 班组组织体系不完善,安全责任落实不到位

(1)当前多数煤矿班组组织架构较为简化,岗位设置趋于精简,专职安全管理人员配置不足,导致井下作业现场安全监管力量薄弱,难以实现全方位、全过程动态监管,极易出现监管盲区。(2)班组安全责任划分

不够细化,岗位权责界定模糊,普遍存在权责交叉、责任空白等问题,一旦发生安全隐患或事故,无法精准定位责任主体,追责难度较大,导致责任约束效力下降。

(3)基层班组长综合管理能力参差不齐,部分班组长存在重生产、轻安全的片面认知,一味追求生产进度,忽视现场安全管控,安全履职不全面、不严格,难以发挥一线安全管控核心作用。

3.2 班组制度落地执行力弱,安全管控流于形式

(1)现有班组安全制度体系不够完善,部分制度内容较为笼统,脱离井下一线实操场景,针对性和可操作性不足,无法有效指导现场标准化作业。(2)制度执行监督考核力度不足,各类基础安全工作流于形式,班前会内容敷衍、隐患排查不彻底、整改不到位等问题普遍存在,员工违规操作现象屡禁不止。(3)班组考核奖惩机制设计不合理,整体呈现重处罚、轻激励的现状,过度约束缺乏正向引导,严重打击员工主动参与安全管理、落实安全职责的积极性。

3.3 班组人员素养偏低,安全履职能力不足

(1)煤矿一线班组员工整体学历与专业技能水平偏低,缺乏系统的安全知识学习和实操训练,对井下风险辨识、突发事故应急处置的能力较为薄弱。(2)企业安全培训形式固化单一,多以理论宣讲为主,内容枯燥且脱离实操,缺少现场演练、案例教学等实用形式,培训实效性不足,难以有效提升员工实操安全能力。(3)部分员工安全意识淡薄,长期存在习惯性违章、侥幸心理,忽视标准化作业要求,人为引发的安全隐患频发,成为制约班组安全管理的主要问题。

3.4 班组安全文化薄弱,长效管理机制缺失

(1)企业对基层班组安全文化建设重视程度不足,资源投入有限,文化建设缺乏系统性规划,整体流于表面,难以发挥文化引领安全管理的作用。(2)班组安全活动形式单一、内容固化,缺乏创新性与趣味性,无法有效调动员工参与安全建设的主动性,难以营造浓厚的班组安全作业氛围。(3)企业未建立常态化安全复盘与经验共享机制,班组无法及时总结隐患问题与管理经验,导致同类安全隐患反复出现,安全管理缺乏稳定性与长效性。

4 基于安全管理提升的煤矿班组建设优化措施

4.1 完善班组组织架构,压实全员安全责任

(1)针对当前班组监管力量薄弱、现场管控缺位等问题,进一步优化班组人员组织配置,足额配齐专职安全管理人员,明确各层级监管职责,构建“班组长统筹管控、安全员现场监督、岗位员工履职责守”的三级安

全管控体系,实现井下作业全过程、全方位动态监管,彻底消除安全监管盲区。(2)细化各岗位安全权责清单,结合煤矿开采、机电、通风等不同岗位的作业特点,落实一岗一责制度,清晰界定岗位安全职责、作业权限与责任边界,杜绝权责交叉、责任空白等问题。同时建立精准追责问责机制,实现安全问题可追溯、责任可落地。(3)常态化开展班组长专项赋能培训,摒弃重生产、轻安全的管理思维,重点围绕现场安全管控、突发隐患处置、应急救援指挥、班组人员管理等核心内容开展专项培训,全面提升班组长综合履职能力,充分发挥其一线安全管理的核心带头作用^[4]。

4.2 健全班组制度体系,强化制度落地执行

(1)立足煤矿井下一线实际作业场景,结合现场生产痛点与安全管理漏洞,针对性修订完善班组标准化作业、隐患排查治理、交接班管理、现场应急处置等专项安全制度,摒弃脱离实操、流于形式的制度条款,大幅提升制度的针对性与实操适配性。(2)建立多层次常态化制度执行监督机制,构建班组日常自查、车间定期抽查、企业专项督查的三级检查模式,对班前会落实、隐患整改、标准化作业等情况全程监督,及时纠正违规作业行为,杜绝制度空转、执行走样等问题,保障制度落地见效。(3)优化班组安全考核激励机制,改变传统重处罚、轻激励的考核模式,实行奖惩并重的考核制度,将员工安全履职情况、隐患排查成效、标准化作业表现与薪酬绩效、评优评先直接挂钩,充分调动全员主动落实安全责任的内生动力。

4.3 优化班组培训体系,提升全员安全素养

(1)构建分层分类的精细化培训体系,根据岗位层级、工作年限、能力水平划分培训对象,针对新员工侧重基础安全知识与操作规范培训,针对老员工侧重技能提升与风险防控培训,针对班组长侧重管理能力培训,贴合不同岗位的实际工作需求。(2)创新传统单一的培训模式,打破纯理论宣讲的培训局限,采用理论授课、井下现场实操、典型案例警示、师徒结对教学、常态化应急演练相结合的多元化培训方式,将理论知识与现场实操深度融合,切实提升培训质量与实际效果^[5]。(3)常态化开展安全警示教育,定期剖析国内外煤矿典

型安全事故案例,深入讲解事故成因、作业隐患及事故危害,让员工直观认识违章作业的严重后果,有效破除侥幸心理,筑牢全员安全生产思想防线。

4.4 深耕班组安全文化,构建长效安全管理机制

(1)提高班组安全文化建设重视程度,加大资金、人力、物力投入,打造班组安全文化宣传栏、学习阵地等宣传载体,常态化普及安全理念与安全知识,营造人人重安全、守安全、管安全的浓厚基层作业氛围。(2)丰富班组安全文化活动形式,定期开展安全知识竞赛、岗位技能比武、安全合理化建议征集等特色活动,打破安全文化建设固化模式,充分调动员工参与安全建设的积极性,强化全员安全归属感与责任感。(3)建立常态化班组安全复盘机制,定期汇总梳理作业隐患问题,深入分析安全管理漏洞,共享优秀安全作业经验与隐患治理方法,持续优化班组安全管理模式,形成发现、整改、复盘、优化的闭环长效安全管理机制。

结束语

综上所述,煤矿班组建设与安全管理深度绑定,完善的班组组织、制度、人员及文化建设是提升安全管理水平的核心抓手。本文系统分析班组建设的正向作用及现存各类短板,针对性制定全方位优化方案。唯有持续夯实班组建设根基,压实基层安全责任、强化制度落地、提升人员素养、打造安全文化,才能构建长效安全管控体系,有效规避生产风险,保障煤矿安全生产稳定运行。

参考文献

- [1]郭庆,陈明.企业班组建设管理的创新模式研究[J].中国工业经济,2022,6(1):120-135.
- [2]刘洋,张晓东.基于企业班组建设的创新管理模式探讨[J].企业经济,2023,17(10):89-94.
- [3]李慧敏,王庆华.企业班组建设管理的创新模式研究—以某电子公司为例[J].现代管理科学,2024,14(5):76-80.
- [4]杨丽娟,王磊.企业班组建设管理的创新模式与实证研究[J].企业技术经济,2023,19(2):112-116.
- [5]张晓梅,刘伟.企业班组建设管理的创新模式探析[J].科技创新与经济管理,2025,10(4):95-99.