

建筑工程施工现场文明施工管理探讨

赵 华

滕州市房地产服务中心 山东 滕州 277599

摘 要：本文系统研究了建筑工程施工现场文明施工管理的内涵、问题及优化路径。首先，明确了文明施工管理涵盖作业环境规范化、施工行为标准化、管理体系系统化三个核心层面。其次，分析了当前管理中存在的理念偏差、体系不完善、人员素养不足等问题，并从管理理念、管理机制、人员素养三个角度分析了影响管理成效的关键因素。在此基础上，提出了转变管理理念、完善管理体系与明确权责划分、强化人员培训与规范施工行为三条优化路径，旨在为提升施工现场文明施工管理水平、实现施工效率、工程质量与环境效益的协同提升提供理论依据与实践参考。

关键词：建筑工程；施工现场；文明施工；管理优化

引言：随着我国城镇化进程的持续推进，建筑工程施工规模不断扩大，施工现场管理水平直接关系到工程质量、施工安全与生态环境。文明施工管理作为施工现场管理的重要组成部分，是规范施工行为、优化作业环境、保障施工安全的关键环节。然而，当前部分施工现场仍存在管理理念偏差、管理体系不健全、施工人员素养不足等突出问题，导致施工现场环境脏乱、违规操作频发，严重制约了文明施工管理水平的提升。因此，系统研究建筑工程施工现场文明施工管理的核心内涵、现存问题及优化路径，对于推动施工现场管理规范化、精细化具有重要的现实意义。本文在梳理文明施工管理核心内涵的基础上，分析现存问题与关键影响因素，并提出针对性优化策略，以期为建筑工程施工现场文明施工管理实践提供参考。

1 建筑工程施工现场文明施工管理的核心内涵

建筑工程施工现场文明施工管理，是以规范施工行为、优化作业环境、提升管理效能为核心目标，通过建立科学的管理体系与完善的管控机制，对施工现场的人、机、料、法、环等各生产要素进行全面统筹与系统规范管理的综合性活动。其核心内涵并非单一的现场表面整治，而是贯穿施工准备、主体施工、竣工验收等全过程的规范化、精细化管理模式，重点体现在三个层面。（1）作业环境的规范化管理。要求施工现场布局合理、场地整洁有序，建筑材料与构配件按规格分类堆放、标识清晰，施工废弃物与建筑垃圾实行分类收集、及时清运，严格落实扬尘治理、噪声控制等环保措施，有效降低施工过程中的粉尘排放、噪声扰民及水体污染等不良环境影响，维护施工现场及周边区域的环境质量。（2）施工行为的规范化管理。要求全体施工人员严格遵循施工组织设计与专项施工方案的作业流程操

作，遵守现场安全管理制度与文明施工规定，杜绝违章指挥、违规作业、野蛮施工等不良行为，同时规范施工机械的使用与维保流程，确保各工序衔接有序、操作合规。（3）管理体系的系统化建设。构建权责明晰、层级分明、流程顺畅的组织管理架构，明确项目经理、技术负责人、专职安全员及各班组长等岗位的文明施工管理职责，建立日常巡查、定期考核、问题整改闭环等管控机制，实现对施工现场各环节、各岗位的全覆盖管控，确保文明施工各项要求落实到位。文明施工管理的本质，是将精细化管理理念深度融入施工全过程，实现施工效率、工程质量与环境效益的协同提升^[1]。

2 建筑工程施工现场文明施工管理的现存问题

2.1 管理理念存在偏差，重视程度不足

部分施工单位在施工管理过程中，过度侧重工程进度推进、成本控制与工程质量管控，对文明施工管理的重视程度明显不足，长期存在“重进度、轻管理，重效益、轻文明”的片面认知。这种认知偏差导致文明施工管理在项目管理体系中被边缘化处理，未能将其纳入施工管理的核心框架，缺乏专门的管理规划、明确的管理目标与系统的实施方案。部分施工管理人员将文明施工管理视为应付上级检查与主管部门督查的临时性工作，认为其属于“表面工程”，不会对工程实体质量与施工进度产生实质性影响，进而在日常管理过程中敷衍了事，既未主动排查施工现场存在的环境脏乱、物料堆放无序、扬尘噪声超标等文明施工问题，也未制定并落实有效的管控措施与整改方案。同时，在资源配置层面，文明施工管理所需的人力、物力、财力投入严重不足，导致管理要求难以在施工现场得到有效执行，施工现场乱象频发，文明施工管理水平长期处于较低状态^[2]。

2.2 管理体系不完善，权责划分不清晰

文明施工管理的有效开展,离不开完善的管理体系与清晰的权责划分。当前,部分施工单位尚未建立健全文明施工管理体系,缺乏专门的管理机构与专业的管理人员,文明施工管理工作多由其他岗位人员兼职承担,导致管理工作缺乏专业性与系统性。同时,权责划分不清晰,各部门、各岗位之间缺乏明确的职责界定,出现问题时相互推诿、责任落实不到位的现象较为普遍。此外,缺乏科学的考核与激励机制,对文明施工管理成效较好的班组或个人未给予相应激励,对违规操作、不遵守文明施工规定的行为未进行有效约束,难以充分调动施工人员参与文明施工管理的积极性。

2.3 施工人员素养参差不齐,行为管控不到位

施工人员是施工现场文明施工的直接执行者,其素养水平直接影响文明施工管理的成效。当前,建筑工程施工现场的施工人员多以农民工为主,部分人员文化水平较低、安全意识与文明施工意识薄弱,对文明施工的要求与规范了解不深入,在作业过程中容易出现违规操作、物料乱堆乱放、施工垃圾随意丢弃等行为。同时,部分施工人员缺乏自律性,不遵守施工现场管理规定,着装不规范、作业秩序混乱等问题较为突出。此外,施工单位对施工人员的文明施工培训不足,培训内容流于形式,未能有效提升施工人员的文明施工意识与操作规范,导致行为管控难以落到实处。

3 影响建筑工程施工现场文明施工管理成效的关键因素

3.1 管理理念与重视程度

管理理念是建筑工程施工现场文明施工管理的核心导向,施工单位及项目管理层对文明施工的重视程度,直接决定了管理工作的资源投入力度与最终执行效果。(1)在实际管理实践中,部分施工单位仍存在“重进度、轻管理”、“重质量、轻环保”的传统观念偏差,将文明施工视为应付检查的临时性工作,缺乏将其纳入施工全过程管理的系统性认知,导致管理措施执行不到位、标准落实不严格。(2)若施工单位能够树立“文明施工与工程质量、安全生产、施工进度同等重要”的综合管理理念,将文明施工管理目标与工程建设目标同步规划、同步推进,在人力配置、资金保障、技术支持等方面加大投入力度,完善现场管控措施与考核机制,则能从根本上提升文明施工管理的规范化水平与实际成效。(3)若管理层重视程度不足、理念存在偏差,文明施工管理将仅停留在制度文件层面,难以转化为现场作业人员的自觉行为,管理工作流于形式,无法发挥对施工现场环境优化与行为规范的实际控制作用^[1]。

3.2 管理机制与执行力度

完善的管理机制是建筑工程施工现场文明施工管理有序开展的制度保障,而强有力的执行力度则是确保管理机制有效落地的关键环节。(1)科学合理的管理机制能够明确项目经理、技术负责人、专职安全员及各班组长等岗位在文明施工管理中的具体职责与分工,规范日常巡查、定期检查、问题整改、验收销号等管理流程,使文明施工管理各项工作有章可循、有据可依。(2)若执行力度不足,管理规定将形同虚设,即使建立了较为完善的管理机制,也难以在施工现场得到有效贯彻,管理成效大打折扣。此外,考核与激励机制的完善程度同样对管理成效产生重要影响。若缺乏量化考核标准与奖惩措施,施工人员参与文明施工管理的积极性将明显不足,违规行为得不到有效约束,规范操作难以持续保持,最终影响施工现场文明施工管理的整体水平。

3.3 施工人员素养与培训效果

施工人员的专业素养与综合能力是建筑工程施工现场文明施工管理成效的直接影响因素,而系统性培训则是提升施工人员素养水平的核心途径。(1)施工人员的文明施工意识、安全生产意识及操作规范执行程度,直接决定了施工现场的作业秩序、环境质量与管理执行效果。若施工人员素养偏低,缺乏对文明施工标准的充分认知,则容易出现违规操作、物料乱堆乱放、废弃物随意丢弃等不规范行为,严重制约文明施工管理水平的提升。(2)培训效果的优劣则直接影响施工人员对文明施工管理规范的掌握程度与现场执行力度。若培训内容紧密贴合施工现场实际工况,培训形式灵活多样,注重理论讲解与实操演练相结合,能够有效增强施工人员的规范意识与操作技能,使其自觉遵守文明施工管理要求,则能为施工现场文明施工管理工作奠定扎实的人员基础,从根本上提升管理成效。

4 建筑工程施工现场文明施工管理的优化路径

4.1 转变管理理念,提高重视程度

施工单位应摒弃“重进度、轻环保”、“重质量、轻管理”的片面管理理念,树立“文明施工、绿色施工、规范施工”并重的核心管理思想,将文明施工管理提升至与工程质量、施工进度、成本控制同等重要的战略位置,纳入施工项目的核心体系统筹推进。项目管理层应从思想认知层面进行系统性转变,充分认识到文明施工管理在提升施工效率、保障作业安全、改善作业环境及降低环保风险等方面的重要意义,主动将文明施工目标与施工组织设计同步规划、同步实施、同步考核,确保文明施工要求贯穿施工准备、主体施工、竣工验收等全过

程。同时,施工单位应建立常态化的宣传引导机制,通过现场标语、专题会议、班前教育等多种形式,加强对全体施工人员的文明施工意识教育,营造“人人重视文明施工、人人参与文明施工”的现场管理氛围,使文明施工理念真正转化为施工人员的自觉行为,为施工现场文明施工管理工作的有效推进提供思想保障^[4]。

4.2 完善管理体系,明确权责划分

施工单位应构建系统完善的文明施工管理体系,设立专门的文明施工管理机构,配备具有专业资质的管理人员,明确管理机构与管理人员在文明施工管理中的具体职责与权限,确保文明施工管理各项工作专人负责、专人落实、专人监督。同时,应清晰划分工程部、安全部、质量部、物资部等各部门以及项目经理、技术负责人、专职安全员、班组长等各岗位在文明施工管理中的权责边界,明确施工准备、过程管控、检查验收等各环节的具体管理要求与操作标准,形成分工明确、权责清晰、协同配合的管理格局,从制度层面杜绝责任推诿与管理真空现象的发生。此外,应建立科学量化的考核与激励机制,将文明施工管理成效纳入各班组、各岗位的绩效考核体系,设定可量化的考核指标与评分标准,对文明施工表现优秀的班组与个人给予表彰与物质奖励,对违反文明施工管理规定的行为给予通报批评与经济处罚,充分调动施工人员参与文明施工管理的积极性与主动性。

4.3 强化人员培训,规范施工行为

施工单位应加强对全体施工人员的文明施工专项培训,结合施工现场的实际工况与阶段性施工特点,制定具有针对性与系统性的培训计划,丰富培训内容与培训形式。培训内容应重点涵盖文明施工管理规范、标准作业操作流程、现场环境管理要求、扬尘噪声控制措施及应急处置程序等,采用集中授课、现场实操演示、典型案例讲解、班组专题研讨等多种形式相结合的方式,确保培训内容通俗易懂、贴合现场实际,帮助施工人员

深入理解文明施工管理的重要意义与具体执行要求,切实提升施工人员的规范意识与操作技能。同时,施工单位应加强对施工人员的日常行为管控,加大现场巡查与监督检查力度,对物料堆放不规范、施工垃圾未及时清运、作业区域环境脏乱等违规操作与不文明施工行为及时发现并予以纠正,引导施工人员严格按照文明施工标准规范作业,逐步养成良好的施工作业习惯,从人员行为层面保障文明施工管理要求的有效落实^[5]。

结束语

建筑工程施工现场文明施工管理是一项系统性、长期性的管理工作,其管理成效直接影响工程质量、施工安全与生态环境保护水平。本文通过分析文明施工管理的核心内涵与现存问题,明确了管理理念、管理机制与施工人员素养是影响管理成效的关键因素,并从转变管理理念、完善管理体系、强化人员培训三个方面提出了优化路径。在实际管理中,施工单位应将文明施工管理纳入项目管理核心体系,构建权责清晰的管理架构,建立科学的考核激励机制,同时注重施工人员的系统性培训与日常行为管控,推动文明施工管理从制度层面向行为层面有效落实,最终实现施工效率、工程质量与环境效益的协同提升。

参考文献

- [1]张鹏波.建筑工程土建施工现场管理的有效途径的探讨[J].建筑与装饰,2025(3):49-51.
- [2]李小龙.建筑工程项目管理中施工现场管理优化探讨[J].门窗,2025(10):130-132.
- [3]李涛.建筑工程施工现场安全管理及风险控制探讨[J].智能建筑与工程机械,2025,7(12):85-87.
- [4]张锦汉,殷胜利,王俊峰,常化太.行为安全建筑工程施工现场安全管理策略研究[J].中国建筑金属结构,2025,24(8):187-189.
- [5]赵俊杰.建筑工程施工现场安全管理分析[J].工程技术研究,2025,10(7):140-142.