

乡村振兴战略视角下乡镇建筑工程管理模式创新研究

林 海 梁艺敏

北流市西琅镇乡村建设综合保障中心 广西 玉林 537400

摘 要：乡村振兴战略为乡镇建筑工程管理带来新机遇与挑战。当前乡镇建筑工程管理存在管理机制混乱、技术应用滞后、人才储备不足、监督执行乏力等问题。为解决这些问题，可从四方面创新管理模式：体制架构革新，明确职责、优化组织、下沉编制等；技术手段升级，借助信息技术、BIM 等提升管理效能；人才队伍建设，培养引进人才、加强培训、建立激励机制；监督体系优化，构建多元主体、利用信息化、健全标准流程，保障工程质量，推动乡村振兴。

关键词：乡村振兴战略；乡镇建筑工程；管理模式创新

引言：乡村振兴战略是实现农村全面发展的重大举措，乡镇建筑工程作为乡村建设的重要支撑，其管理模式的科学性与有效性至关重要。在乡村振兴背景下，乡镇建筑工程承担着改善农村人居环境、完善基础设施、传承乡村文化等多重使命。然而，传统管理模式已难以适应新发展需求，迫切需要创新变革。本文聚焦于这一现实问题，旨在探讨契合乡村振兴战略的乡镇建筑工程管理新模式，以提升工程质量与效益，为乡村振兴注入新动力。

1 乡村振兴战略与乡镇建筑工程管理概述

乡村振兴战略是解决新时代我国社会主要矛盾、实现“两个一百年”奋斗目标和中华民族伟大复兴中国梦的必然要求，为乡镇建筑工程管理带来了新的机遇与挑战。乡村振兴战略具有丰富的内涵和明确的目标，它以产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕为总要求，致力于实现农村经济、社会、生态的全面发展。在这一战略背景下，乡镇建筑工程管理的重要性愈发凸显。乡镇建筑工程不仅是乡村基础设施建设的重要组成部分，也是改善农村居民生活条件、提升乡村形象的关键环节。乡镇建筑工程管理具有自身的特点，与城市建筑工程相比，乡镇建筑工程规模相对较小，但涉及面广，涵盖了住宅、公共设施、道路等多个领域。同时，乡镇建筑工程的施工条件较为复杂，受到地理环境、资源条件等因素的限制^[1]。此外，乡镇建筑工程管理还涉及到多方利益，包括政府、村民、施工企业等，需要协调好各方关系，确保工程的顺利进行。乡村振兴战略对乡镇建筑工程管理提出了新的要求，在绿色发展方面，要求乡镇建筑工程注重节能减排，采用环保材料和技术，减少对环境的影响。在文化传承方面，要充分

挖掘乡村文化特色，将传统文化元素融入建筑设计中，打造具有地域特色的建筑风格。在社会参与方面，鼓励村民参与建筑工程的规划、建设和管理，提高村民的满意度和归属感。乡镇建筑工程管理在乡村振兴战略中扮演着重要角色，通过科学合理的管理，可以提高工程质量，确保工程安全，降低工程成本，提高工程效益。同时，良好的建筑工程管理还可以促进乡村经济发展，带动相关产业的繁荣，为乡村振兴提供有力支撑。

2 当前乡镇建筑工程管理模式存在的问题

2.1 管理机制混乱

当前乡镇建筑工程管理机制混乱，严重制约了工程建设的质量与效率。（1）管理职能划分不明。乡镇建筑工程管理涉及多个部门，然而各部门间的职责界定模糊，存在交叉管理与管理空白并存的现象。遇到问题时，容易出现相互推诿、扯皮的情况，导致问题解决不及时，影响工程进度。（2）审批流程繁琐且不规范。从项目立项到施工许可，审批环节众多，缺乏统一的标准和清晰的流程指引。部分审批人员业务不熟练，导致审批时间过长，增加了工程建设的时间成本。（3）监督机制缺失。对建筑工程的质量、安全等方面缺乏有效的监督，监督人员配备不足，监督手段落后。一些违规施工行为不能被及时发现和制止，给工程质量和安全埋下隐患。（4）激励与约束机制不完善。对于表现优秀的施工企业和管理人员缺乏有效的激励措施，难以调动其积极性和创造性；而对于违规行为的处罚力度不够，无法形成有效的威慑，导致违规现象屡禁不止。（5）信息沟通不畅。管理部门、施工企业、监理单位等各参与方之间信息传递不及时、不准确，导致决策缺乏依据，协调困

难,影响工程的顺利推进。

2.2 技术应用滞后

当前乡镇建筑工程管理在技术应用方面滞后,极大地限制了工程建设的质量和效率提升。(1)施工技术陈旧。乡镇建筑工程中,很多施工团队依旧采用传统的施工工艺和方法,对新型的建筑技术和工艺了解甚少。例如,在混凝土浇筑、墙体砌筑等环节,缺乏对先进技术的应用,导致施工效率低下,工程质量难以保证。(2)信息化管理缺失。在信息时代,多数乡镇建筑工程管理仍停留在纸质文件和人工记录阶段,没有充分利用信息化手段进行项目管理。像项目进度跟踪、质量检测数据记录等工作,缺乏高效的信息系统支持,使得管理效率低下,信息传递不及时。(3)建筑材料选用不合理。由于缺乏对新型建筑材料的认识和了解,乡镇建筑工程在材料选择上往往局限于传统材料,忽视了新型材料在节能环保、强度等方面的优势。这不仅增加了建筑能耗,还可能影响建筑的使用寿命。(4)缺乏专业技术指导。乡镇地区专业技术人才匮乏,施工人员大多缺乏系统的技术培训,对新技术、新工艺的掌握程度较低。在施工过程中,遇到技术难题时难以得到及时有效的解决,影响工程的顺利进行。(5)技术创新动力不足。乡镇建筑企业规模较小,资金有限,缺乏技术创新的动力和能力。同时,当地政府对建筑技术创新的支持力度不够,没有形成良好的技术创新氛围,导致乡镇建筑工程技术水平长期得不到提升。

2.3 人才储备不足

在乡镇建筑工程管理领域,人才储备不足已成为制约其发展的关键因素。从专业技术人才来看,乡镇地区难以吸引到高水平的工程师、建筑师等专业人员。大城市凭借更优的工作环境、更高的薪资待遇和更多的发展机会,成为专业人才的首选,使得乡镇建筑工程管理专业人才稀缺,在遇到复杂技术问题时难以得到有效解决。管理人才同样匮乏,乡镇建筑工程管理往往缺乏既懂工程技术又具备管理能力的复合型人才。现有的管理人员大多是从基层岗位提拔上来,缺乏系统的管理知识和经验,在项目规划、组织协调和成本控制等方面能力不足,影响工程管理的效率和质量^[2]。施工一线的技术工人素质也有待提高,乡镇建筑工程的施工人员多为当地农民工,他们缺乏专业的技能培训,施工操作不规范,难以保证工程质量。而且随着建筑行业的发展,新技术、新工艺不断涌现,这些工人难以快速适应和掌握,进一步影响了工程的推进。人才培养机制不完善也是重要问题,乡镇地区缺乏完善的人才培养体系和平

台,无法为从业人员提供持续学习和提升的机会,导致人才成长缓慢,难以满足乡镇建筑工程管理不断发展的需求。

2.4 监督执行乏力

乡镇建筑工程在实际推进过程中,监督环节往往流于形式,制度虽有但落地效果极差,基层监管力量配备严重不足,一名工作人员通常需要兼顾多个在建项目的日常巡查,分身乏术导致检查频次和深度都难以保证,部分施工现场长期处于“无人盯、无人管”的状态。与此同时,乡镇层面缺乏具备专业资质的工程监理人员,现有管理队伍多由村镇干部兼任,对钢筋绑扎、混凝土配比、地基处理等关键技术环节根本无法做出准确判断,监督检查沦为走马观花式的表面巡查,隐蔽工程质量隐患极易被忽视^[3]。再加上人情关系在乡镇社会中根深蒂固,监管者与被监管者之间往往存在宗族、邻里等复杂联系,执法时碍于情面而放松标准甚至选择性失明的现象十分普遍,违规行为被发现后处罚力度也偏弱,罚款金额对施工方几乎构不成有效震慑,导致“查而不处、处而不改”的恶性循环反复上演,工程质量安全始终得不到切实保障。

3 乡村振兴战略视角下乡镇建筑工程管理模式创新策略

3.1 体制架构革新

在乡村振兴战略的大背景下,乡镇建筑工程管理模式的体制架构革新迫在眉睫,这对于提升乡镇建设质量和效率意义重大。(1)明确职责分工。结合乡村振兴背景下基层工作实际,明晰乡镇在建筑工程管理中的各项职责,制定详细的职责清单,让每个岗位都清楚自身的任务和目标,避免职责不清导致的管理混乱。(2)优化组织架构。根据乡镇常住人口、经济规模等指标,对乡镇进行合理分类,科学设置机构数量。例如,较大规模乡镇设置12个机构,中等规模设置11个,较小规模设置10个,使组织架构更加精简高效。(3)下沉人员编制。推动部分县(市、区)直部门派驻乡镇的机构属地管理,将编制下沉到乡镇,同时根据乡镇规模实行编制动态管理,让人员编制与工作强度相匹配,增强乡镇在建筑工程管理方面的话语权和执行力。(4)打破身份藩篱。实行编制分类管理,人员统筹使用,打破行政和事业岗位限制;推行岗位职责清单管理,变身份管理为岗位管理;建立激励机制,打通乡镇事业单位人员与行政人员交流晋升渠道。(5)扩权赋能。明晰县乡职责边界,赋予乡镇综合执法权限,推进基层减负措施落地,确保乡镇在建筑工程管理中有足够的权力和资源,实现

权责对等。

3.2 技术手段升级

在乡村振兴战略视角下,乡镇建筑工程管理模式的技术手段升级是提升管理效能、保障工程质量的关键。借助先进的信息技术,构建数字化管理平台,实现工程信息的实时共享与动态更新,让项目进度、质量、安全等情况一目了然,便于管理者及时做出决策。引入建筑信息模型(BIM)技术,对建筑工程进行三维建模和模拟分析,提前发现设计和施工中的问题,优化施工方案,减少变更和返工,提高工程效率和质量^[4]。利用无人机进行地形测绘和施工现场监测,快速获取准确的数据和图像,为工程规划和管理提供有力支持。推广智能化设备和机器人在施工中的应用,如智能混凝土搅拌设备、自动焊接机器人等,提高施工的精准度和安全性,降低人工成本和劳动强度。建立大数据分析系统,对工程数据进行深度挖掘和分析,总结经验教训,为后续项目提供参考和借鉴,推动乡镇建筑工程管理向智能化、科学化、精细化方向发展。

3.3 人才队伍建设

在乡村振兴战略下,乡镇建筑工程管理模式创新离不开人才队伍建设的有力支撑。(1)培养引进专业人才。积极与高校、职业院校合作,定向培养建筑工程相关专业人才,同时制定优惠政策,吸引外部专业人才投身乡镇建筑工程管理工作,充实人才队伍。(2)加强技能培训。定期组织开展各类专业技能培训课程,涵盖工程技术、项目管理、安全法规等方面,提升现有人员的业务能力和综合素质。(3)建立激励机制。设立合理的薪酬体系和奖励制度,对在工作中表现突出的人员给予物质和精神奖励,激发他们的工作积极性和创造力。(4)营造良好氛围。打造积极向上、团结协作的工作环境,鼓励人才之间相互交流、学习和合作,促进知识共享和经验传承。(5)注重人才储备。关注行业动态,有针对性地培养后备人才,为乡镇建筑工程管理的持续发展提供源源不断的动力。通过以上措施,打造一支高素质、专业化的乡镇建筑工程管理人才队伍,推动乡镇建筑工程管理模式创新发展。

3.4 监督体系优化

在乡村振兴战略视角下,乡镇建筑工程管理模式的监督体系优化是保障工程质量、提升管理效能的关键。构建多元化监督主体,除政府监管部门外,引入第三方专业机构、村民代表等参与监督,形成全方位、多层次的监督网络。利用信息化手段,搭建监督管理平台,实时采集工程进度、质量、安全等数据,实现动态监管和精准预警。建立健全监督标准和流程,明确各环节的监督要点和责任,确保监督工作有章可循、规范有序^[5]。加强对监督人员的培训和管理,提高其专业素养和责任意识,保证监督工作的公正性和有效性。强化监督结果的运用,对发现的问题及时整改,对违规行为严肃处理,并将监督结果与企业信誉、项目评优等挂钩,形成有效的约束机制。通过优化监督体系,提升乡镇建筑工程管理的透明度和公信力,为乡村振兴战略的实施提供坚实保障。

结语

未来,伴随乡村振兴战略的深入推进,乡镇建筑工程管理模式必将不断发展完善。一方面,需进一步深化创新举措,强化体制架构革新、技术手段升级、人才队伍建设和监督体系优化等策略间的协同配合,形成强大合力,提升管理的智能化、精细化水平,让管理更科学、高效。另一方面,要持续关注行业动态与乡村实际需求,根据变化及时调整优化管理模式,以更好地适应发展。相信在政府、企业、社会等各方共同努力下,乡镇建筑工程管理将为乡村振兴筑牢根基,助力乡村实现产业兴旺、生态宜居、生活富裕的高质量发展目标。

参考文献

- [1] 李秀云. 乡村振兴背景下乡镇农业经济工作创新发展策略[J]. 南方农机, 2024, 55(4): 132-135.
- [2] 杜宝为, 王越玲. 建筑工程全过程工程咨询管理模式创新研究[J]. 现代工业工程, 2026(6): 64-66.
- [3] 周兴钧. 绿色建筑评估体系下的建筑工程管理模式优化研究[J]. 绿色建造与智能建筑, 2026(4): 24-27.
- [4] 谢涛. 基于 BIM 技术的建筑工程监理信息化管理模式创新实践[J]. 中国科技期刊数据库工业 C, 2026(1): 069-072.
- [5] 杜彩云. 可持续发展理念下绿色建筑工程管理模式创新研究[J]. 住宅与房地产, 2025(2): 74-76.