

水利工程移民监督评估中的信息化技术应用

魏献明

河北水利项目管理有限公司 河北 石家庄 050000

摘要: 近几年来,随着我国水利工程建设规模持续扩大,移民安置监督评估工程不仅是一项任务,而是一项充满挑战且极具系统性的工作。在这一工作的实施过程中,灵活的应用信息化技术显得尤为重要。因此,本文将探讨水利工程移民监督评估中的信息化技术应用要点,以供相关单位参考。

关键词: 水利工程; 移民监督评估; 信息化技术; 应用

前言: 通过在移民安置监督评估项目中科学应用信息技术,并成立信息数据库,不只是简单的数据收录工具,它是确保项目顺利进行的管理神器,也是企业在激烈的市场竞争中保持竞争优势的利器。通过有效的信息管理,企业不仅能够更精准地把握市场动态,而且也能在项目管理上实现高效率、低成本的运作,从而更好地服务于民众,确保水利移民的权益得到妥善处理。

1 水利工程移民监督评估中的信息化技术应用价值

自新中国成立至今,我国已经建设了众多水利工程,其中包括了成千上万个新建或扩建水库,涉及的水库移民数量在全世界范围内也是较多之一,比如著名的三峡大坝、小浪底工程等。伴随着这些水利工程建设,一个特殊的项目类型——移民安置监督评估项目,逐渐显现并成为了水利工程不可或缺的一部分。这类项目,初始被称为移民监理,其主要职责是确保因水利工程建设而需要迁移的居民能够得到妥善的安置,保障他们的生活质量不因迁移而受损。考虑到这类项目相较于其他类型具有较低的工作风险和较高的项目利润,自然吸引了不少企业的竞争。在激烈的市场环境中,如何提升自己的竞争力成为了这些企业关注的重点。而运用现代信息技术构建专为水利工程移民安置监督评估设计的项目信息数据库,就成为了企业提高效率、降低成本以顺利获得并顺利完成项目的关键。从项目的招投标开始,到项目的最终完成,信息数据库的运用始终贯穿于整个项目管理流程之中。这个数据库通常包括两个主要部分:一是招标投标信息部分,二是项目管理信息部分。招标投标信息部分主要收录所有相关的招标投标数

据,为企业参与竞争提供决策支持;项目管理信息部分则涵盖了项目实施过程中的所有详细信息,包括但不限于进度安排、成本控制、资源分配等,为项目的高效执行提供保障。

2 水利工程移民监督评估招投标环节中的信息化技术应用要点

2.1 人员信息数据库

在现代项目招标过程中,招标文件常常对参与投标企业的专业团队成员设定明确而具体的资格及业绩要求,以确保项目得以高效、专业地实施。以2015年的一个移民安置监督评估项目为例,招标文件中对项目负责的总监督评估师提出了非常具体的资历要求——不仅需要具备高级专业技术职位的职称证书,还要求拥有水利工程建设总监理工程师的岗位资格证书,并且有相关项目的工作经验。针对这样的要求,参与投标的企业必须慎重选择符合条件的总监督评估师以提升投标成功的机率。编写投标文件的过程中,挑选符合要求的人员并整理其资料往往是一项耗时耗力的工作^[1]。据统计,准备人员信息部分大约占总体投标文件编写工作量的30%,这一比例不容忽视,尤其是在考虑到工作效率较低的情况下。

为解决这一痛点,运用人员管理信息数据库系统变得尤为重要。这样的系统旨在收集并存储公司所有员工的详尽资料,包括但不限于姓名、性别、年龄、专业职称、教育背景、工作经历、获奖情况等核心信息。同时,每位员工的个人识别证件、证书等重要文件也通过扫描保存在数据库内,使得每个人的资料都能像个人简历一样清晰、易于查阅。当需要编写投标文件时,工作人员仅需要在系统的查询界面输入招标文件中的专业资格要求,如需具备高级技术职称、持有特定岗位资格证书等条件。系统便能自动筛选出所有满足条件的候选人员,并展示他们的基本信息。之后,编制者可以根据具体的项目需求,从这些候选人中选择最合适的人员,轻

通讯作者: 魏献明, 出生年月: 1983.10, 民族: 汉族, 性别: 男, 籍贯: 河北鹿泉, 单位: 河北水利项目管理有限公司, 职位: 第三项目管理部总工, 职称: 高级工程师, 学历: 硕士研究生, 邮编: 050000, 研究方向: 水利工程监理。

松调取其详细资料并填充至投标文件中相应的部分。使用人员信息管理数据库不仅显著节约了为投标文件准备人员资料的时间,还大幅提高了数据的准确性和工作效率,为企业在激烈的投标竞争中占据有利位置提供了强有力的支持。这种创新的工作模式,不仅优化了内部管理流程,也为企业赢得项目提供了强有力的技术支撑,是现代企业提升竞争力的关键所在。

2.2 企业资质信息库

在当今信息化快速发展的时代,对企业而言,建立一套全面而高效的企业资质信息数据库显得尤为关键。这样一个数据库的核心目的在于收集、整理并储存企业所取得的所有资质证书信息,以便在需要时能快速、准确地获取相关资质数据,有效支撑企业的运营和管理,及时响应市场和行业的变化。对于这个数据库中的每一项资质信息,管理部门要求非常严格,每项资质都必须详细填写全面的资料。这包括资质证书的名称,以体现其具体的认证范围和专业领域;资质的有效期限,确保企业的操作在有效授权范围内进行;发证的机构名称,以证明资质认证的权威性;年检或者更新的具体时间,确保企业资质的持续有效;最后,还需要附上每项资质的扫描件,作为证明文件的直接证据,保证资料的真实性和完整性^[2]。

2.3 业绩信息管理数据库

在当下激烈的商业竞争环境中,能否成功中标一个项目不仅直接关系到企业的经济收益,同时也影响其市场地位和品牌形象。在这个过程中,企业的相关业绩证明无疑成为投标文件中的一颗重要的“明珠”。据统计,这一部分内容在项目评标阶段通常能够占据评分的10%到15%,可以说,它对最终的评审结果具有不小的影响力。随着企业发展壮大,时间积累下来的项目业绩愈加丰富,相应地,需要整理、分类的资料也呈指数增长。这就提出了一个挑战:如何高效地管理和利用这些重要的信息资源。在此背景下,建立一个全面而系统的业绩信息数据库显得尤为重要。这个数据库将覆盖企业完成的所有项目的基本信息,包括但不限于项目名称、项目类型、合同金额、工期、验收报告、业主的评价、项目的评奖情况以及核心参与人员的表现等等。

利用业绩信息数据库的最大优势在于,当企业需要编写投标文件时,可以迅速准确地筛选出符合招标条件的项目业绩。这一点尤其重要,因为不同的招标方对业绩的要求通常各不相同。数据库通过简单的查询条件输入,就能以最短的时间找出企业过去在相似条件下的成功案例,为编写符合招标要求、竞争力强的投标文件

提供强有力的支撑^[3]。此外,随着数据库技术的高速发展,业绩信息数据库的应用大大节省了企业在投标文件准备工作上的时间和人力成本。就算是非专业人员也能通过简单的操作,编撰出内容丰富、数据准确、格式规范的投标文件。这使得企业即使面对需要同时参与多个项目投标的繁重任务时,也能保持高效和准确度。随着业绩信息数据库在企业中的广泛应用,数据安全与隐私保护问题也随之而来。毕竟,数据库中储存了大量企业及个人的敏感信息,如若泄露,可能会带来诸多不便和损失。因此,对于数据库的管理权限设定必须严格。企业需要确保只有经过授权的专业人员才能进行资料的录入、修改和打印等操作,从而避免敏感信息的外泄,保护企业和个人的隐私。

3 水利工程移民监督评估中管理信息数据库建立方法

3.1 进度管理

随着技术的进步,项目进度管理信息数据库被广泛应用于现场的具体操作中,其目的在于提升项目管理的效率和成果质量,确保项目能够按照既定的时间节点顺利完成。这样的数据库包含了丰富的管理信息,涵盖了实物指标、农村移民安置、城(集)镇迁建、专项设施迁建、预算概算等诸多关键内容,为项目管理层提供了一个全面、实用的技术支撑平台。监理工程师作为项目进度管理的直接执行者,在监理过程中可利用这一数据库随时输入相关信息,并能根据项目需求快速输出各类项目报表。这种实时的信息更新和报表生成机制大大提高了管理和决策的效率。更进一步,通过应用网络分析技术——如项目的网络图等——利用先进的计算模型来确定关键工序并确保这些工序能够按期完成。同时,该数据库还能够识别出具备改进空间的工序,为项目管理团队提供及时调整和优化的可能,从而确保计划执行的有效监督和控制。

企业的高层管理者通过监督评估项目部上报的详细数据和形式多样的表格,可以综合分析项目管理过程中遇到的各种问题。这些宝贵的数据和分析结果,不仅为企业提供了决策支持,同时也为及时与业主和建设单位进行沟通协商提供了有力的依据。此举能够确保问题得到迅速有效的解决,进而保障项目的顺利推进。可以说,项目进度管理信息数据库的建立和利用,为移民安置监督评估项目的管理提供了一种新的模式^[4]。它不仅简化了数据收集和报表生成的过程,还促进了项目管理的透明化和科学化,大大提升了项目执行的效率和质量。通过对关键工序的精准控制、对可改进工序的及时调整,以及对项目问题的全面分析,项目团队可以更加灵

活地应对各种挑战,从而保证项目的按期完成。此外,这一数据库还为企业和项目团队提供了一个宝贵的资源库,不仅能够为当前项目提供支持,还能为未来的项目规划和执行积累经验,提供参考。

3.2 日常运行管理

3.2.1 人员管理

在移民监督评估项目中,工作团队的构成通常以短期合约为主,这意味着人员随项目的启动而集结,项目结束时则相应解散。这种工作模式要求项目管理者必须对现场人员进行有效的系统化管理,以确保人力资源的高效利用并同时降低劳动争议的可能性。为此,采用管理信息系统来维护每位员工的个人详细信息变得尤为关键。这些信息不仅涵盖了基本的个人识别信息,如姓名、性别和年龄,还扩展到了职业资料,包括职称、加入团队的时间、所属项目组、担任的工作岗位、社保缴纳情况、家庭住址及工作地点偏好等。这个信息系统中,薪酬管理是一个核心组成部分。它不仅记录了每位工作人员的月工资、岗位补贴和年资工资等基本薪酬情况,还具备及时更新员工信息的能力,尤其是那些会影响到员工基本工资的重要变化,如职称提升或获得专业资格认证等。此外,员工的年度工资调整也能够通过系统自动依据其入职日期进行计算,并生成相应的报表供管理层审阅,以确保薪酬分配的公正性和透明度。

这种管理信息系统的建立,使得项目部能够在人力资源管理上实现高度的信息化和自动化,有效减少了人为错误和管理上的漏洞,提高了工作效率。通过对员工详细信息的准确记录和及时更新,项目管理层能够做出更加精准的决策,同时也为员工提供了一个更为公平、透明的工作环境。此外,这种系统化的管理方式还有助于减少因信息不对等而产生的劳资纠纷,为项目的顺利实施奠定了坚实的基础。

3.2.2 运行费成本核算

目前正在进行的移民安置监督评估项目中,运行费成本核算子系统发挥着至关重要的角色。它致力于对项目现场运行费用进行细致的管理和深入的分析,确保项目的成本控制在合理范围内。该系统主要记录的信息涵盖了项目的基本概况、员工的薪资福利、每月的费用报

表及年度的财务报告分析等。具体到项目的基础信息,系统中汇聚了所有在建移民监理项目的基本状况,便于实现与招标信息库的数据共享。至于运行费用的成本核算和数据分析,则是通过将成本核算管理作为一个独立的子系统来执行^[5]。项目的行政或文秘人员会定期将核算完成的数据录入系统,随后通过电子邮件或即时通讯工具如QQ、微信等,将数据报表发送到公司总部的运行费用管理部门。总部的成本核算管理人员接收到数据后,只需将其导入系统,即可快速生成审核报表。此外,系统根据管理需要能自动生成多种报表,如半年度和年度报告,方便管理层进行数据分析和决策。

项目运行费用的有效控制关键在于,能够及时分析项目成本的实时情况,一旦发现问题,立即采取措施进行校正。有了这套成本管理系统,管理层能够实时了解每个项目的费用使用情况,和预算进行比对,从而及时调整和优化资源分配。通过这个系统中对数据的定期汇总和更新,企业管理层不仅可以横向比较不同项目的进度和成本控制情况,还能纵向观察单个项目的成本变化趋势。这不仅有助于企业管理层对于在建项目有一个宏观的认识,同时也能基于数据为项目的资金和人员配置提供合理的依据。

结语:移民安置监督评估项目信息数据库的建立,为企业管理和项目执行带来了前所未有的便利和效率。在信息化理念指导下,企业可以更加灵活地应对变化多端的市场环境,确保项目的顺利进行和成功完成。

参考文献

- [1]杨青兆,刘永慷,田启翰.谈水利工程征地移民生产生活水平的监督评估方法[J].山东水利,2023,(11):50-52.
- [2]董通,刘朝凤,任泽俭,等.大中型水利水电工程移民安置调查评价指标体系的构建[J].冶金管理,2023,(05):102-104.
- [3]刘忠亮,田丽.谈水利工程征地迁占与移民安置监督评估[J].山东水利,2023,(02):64-65.
- [4]李囡囡,王传菲.水利工程移民安置监督评估工作思考[J].水利技术监督,2021,(09):1-2+45.
- [5]姜小青,金晶,王志林,等.水利工程移民安置监督评估质量控制原则及要点[J].水利技术监督,2021,(09):3-6.