

建筑工程管理及施工质量控制的有效策略

范思彬

山东麟丰祥硕建筑工程有限公司 山东 济宁 272100

摘要: 本文探讨了建筑工程管理及施工质量控制的重要性,分析了当前存在的新技术应用不合理、管理人员素质不足、工程成本失控等问题。为提升管理水平和施工质量,提出了加强技术交底、强化各方协调、提高施工人员素质、建立科学管理和监督机制等有效策略。这些措施对于确保建筑工程安全、高效、优质完成具有重要意义。

关键词: 建筑工程管理; 施工质量控制; 问题; 策略

引言

随着城市化进程的加快,建筑工程管理及施工质量控制日益受到重视。高效的管理和优质的施工质量不仅关乎建筑企业的声誉和经济效益,更直接关系到人们的生命财产安全。但当前建筑工程管理和施工质量控制中存在诸多问题,亟待解决。因此,本文将深入探讨这些问题,并提出相应的改善策略,以期为建筑行业的可持续发展提供借鉴。

1 建筑工程管理及施工质量的重要性

随着城市化进程的加速和人口的不增长,建筑工程项目如雨后春笋般涌现,其规模之大、数量之多、复杂性之高前所未有。首先,建筑工程管理及施工质量控制是保障人民群众生命财产安全的必要手段。建筑工程作为人类生活和工作的重要场所,其质量直接关系到人民群众的生命财产安全。一旦建筑工程出现质量问题,不仅会造成巨大的经济损失,更可能威胁到人民群众的生命安全。其次,建筑工程管理及施工质量控制是提升建筑工程整体效益的重要途径。建筑工程项目通常涉及大量的资金投入和人力物力投入,如果管理不善或施工质量不达标,将导致资源的浪费和成本的增加。通过加强建筑工程管理及施工质量控制,可以优化资源配置、提高施工效率、降低施工成本,从而提升建筑工程的整体效益。再次,建筑工程管理及施工质量控制也是推动建筑行业可持续发展的重要保障。随着环保意识的不断提高和绿色建筑的推广,建筑行业正面临着转型升级的重要机遇。加强建筑工程管理及施工质量控制,有助于推动建筑行业向绿色、低碳、环保的方向发展,实现可持续发展。最后,在具体实践中,建筑工程管理及施工质量控制的重要性体现在多个方面。在工程设计阶段,通过科学合理的设计方案和严格的设计审查,可以确保建筑工程的结构安全和使用功能满足要求。在施工阶段,通过严格的施工管理和质量控制措施,可以确保施

工过程中的质量问题和安全隐患得到及时发现和解决。在竣工验收阶段,通过全面的验收检查和评估,可以确保建筑工程的质量符合相关标准和规定要求^[1]。

2 建筑工程管理和施工质量控制当中存在的问题

2.1 施工新技术应用不合理

1) 部分施工企业对新技术的认知不足,缺乏必要的培训和学习。这导致施工人员在面对新技术时,往往无法准确掌握其操作要领和注意事项,从而引发施工过程中的错误和疏漏。例如,在采用新型节能材料时,如果施工人员不了解其性能和特点,就可能导致材料浪费、施工质量不达标等问题。2) 新技术的引进和应用缺乏系统性和整体性。一些施工企业在引进新技术时,往往只关注其短期效益,而忽视了与现有技术的融合和协同。这导致新技术在实际应用中难以发挥其应有的优势,甚至可能与现有技术产生冲突和矛盾。例如,在采用智能化施工管理系统时,如果该系统与现有的施工流程和管理模式不兼容,就可能导致信息孤岛和数据不一致等问题。3) 新技术应用过程中的风险控制也存在问题。由于新技术的复杂性和不确定性,其在应用过程中可能面临各种风险和挑战。一些施工企业在引进新技术时,往往忽视了风险评估和控制工作,导致在施工过程中出现安全事故和质量问题。例如,在采用无人机进行建筑测量时,如果忽视了对无人机飞行安全和测量精度的控制,就可能

2.2 管理人员整体素质有待提高

1) 部分管理人员缺乏专业知识和实践经验。建筑工程管理涉及到多个领域的知识和技能,如工程管理、施工技术、质量安全等。一些管理人员由于专业背景的限制或缺乏实践经验,导致他们在面对复杂的工程问题时无法做出准确的判断和决策。这不仅影响了工程的顺利进行,还可能对施工质量造成潜在的威胁。2) 管理人员的管理能力和协调能力有待提高。建筑工程管理是一

个复杂的系统工程,需要管理人员具备出色的管理能力和协调能力。一些管理人员在实际工作中往往缺乏这些能力,导致工程进度延误、资源浪费、质量不达标等问题。例如,在协调不同施工队伍和工种之间的工作时,如果管理人员缺乏有效的沟通和协调能力,就可能导致工作界面不清晰、责任不明确等问题。3)一些管理人员在职业道德和责任心方面也存在不足。他们往往只关注自己的利益和需求,而忽视了工程整体利益和施工质量的重要性。这导致他们在工作中可能出现敷衍塞责、推诿扯皮等问题,严重影响了工程的顺利进行和施工质量^[2]。

2.3 施工工程成本得不到有效控制

1)成本预算和核算不准确。一些施工企业在制定成本预算时,往往缺乏深入的市场调研和数据分析,导致预算数据与实际成本存在较大偏差。在成本核算过程中也存在漏项、重复计算等问题,导致成本数据不准确。这不仅影响了企业的决策准确性,还可能引发经济纠纷和财务风险。2)成本控制措施不到位。一些施工企业在施工过程中缺乏有效的成本控制措施,导致材料浪费、设备闲置、人工成本过高等问题。这不仅增加了企业的经济负担,还可能对施工进度和质量造成负面影响。例如,在材料采购过程中,如果缺乏严格的供应商选择和价格谈判机制,就可能导致采购成本过高;在设备使用过程中,如果缺乏有效的维护和保养措施,就可能导致设备损坏和故障频发。3)一些施工企业在成本管理方面缺乏系统性和长期性。他们往往只关注短期经济效益和成本控制目标,而忽视了长期发展和持续改进的需要。这导致他们在面对市场变化和竞争压力时难以保持竞争优势和持续发展能力。

3 提高建筑工程管理及施工质量的有效改善策略

3.1 深入强化技术交底工作

首先,技术交底工作应贯穿于整个施工流程之中。在施工准备阶段,技术人员需要对施工图纸、技术规范、质量标准等进行详尽的研究,深入理解设计意图,明确施工过程中的技术难点和关键点。在此基础上,技术人员应制定详细的技术交底方案,确保每一个施工环节都有明确的技术指导。其次,在施工过程中,技术交底工作应当保持连续性。技术人员需要定期与施工人员进行面对面的交流,对施工过程中的技术问题进行详细解释和说明。这种交流应当是双向的,技术人员需要认真听取施工人员的意见和建议,以便及时发现并解决施工过程中的问题。再次,技术交底的内容应当具有针对性和实效性。针对不同施工阶段和不同施工任务的特点,技术人员需要制定具体的技术交底内容和要求。例

如,在基础施工阶段,技术交底应重点关注地基处理、基础浇筑等关键技术;在主体施工阶段,技术交底应关注模板安装、钢筋连接、混凝土浇筑等关键环节,也应结合实际施工情况,针对施工过程中的难点和重点进行有针对性的讲解和示范,使施工人员能够真正理解和掌握技术要点和操作规范。最后,技术交底工作还需要加强监督和管理。企业应建立完善的技术交底管理制度和考核机制,对技术交底工作进行定期检查和评估。这包括对技术交底方案的审核、对技术交底过程的监督以及对技术交底效果的评估。对于技术交底不到位或存在问题的施工队伍和个人,企业应给予相应的指导和帮助,并采取相应的整改措施,确保技术交底工作的有效性和严肃性^[3]。

3.2 强化各方的协调工作

第一,在建筑工程项目中,每个参与方都应清晰地知道自己的职责范围和所拥有的权利。这不仅可以避免工作重叠和职责不清的情况,还能确保每个参与方都能在自己的领域内发挥最大的作用。为了实现这一目标,项目管理者应在项目初期就制定详细的职责划分表,明确各方的职责和权利,并通过合同等方式进行约束。第二,建筑工程项目通常涉及多个施工队伍,他们之间的协调配合直接关系到整个项目的进度和质量。为了确保各施工队伍能够紧密衔接、协同推进,项目管理者应建立有效的沟通渠道和协调机制。这包括定期召开协调会议,及时通报施工进度和存在的问题,确保各方之间的信息畅通。项目管理者还应制定详细的施工计划,明确各施工队伍的施工任务和时间节点,确保整个项目能够按照计划有序推进。第三,建筑工程项目往往受到外部环境的影响和制约,为了确保项目能够符合政策要求、适应市场变化并顺利推进,项目管理者应加强与外部环境的协调和沟通。这包括及时了解有关规定的动态和市场变化,调整项目策略和方向。第四,在强化各方协调工作的过程中,还需要注重:加强项目管理团队的建设,提高项目管理者专业素质和协调能力;建立健全的沟通协调机制,确保各方之间的信息畅通和问题及时解决;加强项目风险管理,及时识别和应对潜在的风险和问题;加强项目质量管理,确保项目的质量和安全符合相关标准和要求。

3.3 提高施工人员专业素质水平

首先,培训和教育是提升施工人员专业素质的基石。企业应构建一个全面而完善的培训体系,该体系应针对施工人员的不同岗位和职责,制定个性化的培训计划。培训内容需涵盖施工技术、安全知识、管理技能等

多个方面,以确保施工人员能够全面掌握相关知识。培训方式也应多样化,包括理论授课、现场实操、案例分析等,以提高培训效果。通过定期的培训和教育,施工人员的技能水平和安全意识将得到显著提升,他们将能够熟练掌握各项施工技术和操作规范,从而确保施工过程的顺利进行。其次,鼓励施工人员自主学习和进步是提升专业素质的关键。企业应提供丰富的学习资源和支持,如设立图书馆、阅览室等学习场所,提供各类专业书籍、期刊和在线学习资源。鼓励施工人员参加行业内的技术交流会、研讨会等活动,拓宽视野,学习新知识、新技术和新方法。最后,建立严格的施工人员选拔和考核机制是确保施工队伍整体素质的关键。企业应制定严格的选拔标准和考核要求,对施工人员的技能水平、工作经验和综合素质进行全面评估。选拔过程应公开透明,确保选拔出具备较高专业素质的施工人员,还应定期对施工人员进行考核和评估,以检验他们的专业素质水平和工作表现。对于表现优秀的施工人员,应给予表彰和奖励;对于表现不佳的施工人员,应提供针对性的培训和指导,或进行岗位调整^[4]。

3.4 建立科学的管理和监督机制

第一,构建完善的管理制度和规范体系是基础。这一体系应涵盖工程管理的各个方面,包括但不限于项目进度控制、成本管理、质量管理、安全管理等,以确保所有管理活动都能依据明确的规则 and 标准进行。每一项管理职责和要求都应被清晰地定义和阐述,以形成统一的管理语言 and 标准。制度的执行和遵守情况必须得到严格的监督和检查,以确保其得到有效落实。第二,加强对施工现场的监督和检查是确保施工质量和安全的重要手段。施工现场是建筑工程的核心区域,也是问题和风险最容易产生的地方。企业应建立专门的监督机构或委

托第三方机构对施工现场进行定期或不定期的监督和检查。这些监督和检查活动应全面覆盖施工的各个环节,包括但不限于施工工艺、材料使用、设备运行等。通过及时发现和纠正施工过程中的问题和不足,可以确保施工质量和安全得到有效保障。第三,建立有效的反馈机制和奖惩制度对于促进建筑工程管理及施工质量的持续提升至关重要。一个畅通的反馈渠道和机制可以确保施工人员和管理人员能够积极提出意见和建议,为改进管理提供有价值的参考。企业应建立多种反馈渠道,如员工座谈会、意见箱、在线平台等,鼓励员工积极参与并提出建议^[5]。

结束语

通过深入分析建筑工程管理及施工质量控制中存在的问题,我们认识到改进策略的必要性和紧迫性。实施加强技术交底、强化各方协调、提高施工人员素质、建立科学管理和监督机制等措施,将有力推动建筑工程管理水平和施工质量的提升。以后,建筑行业应不断总结经验,持续创新,为城市建设和人民生活质量的提升贡献力量。

参考文献

- [1]刘城宇.建筑工程管理及施工质量控制的有效策略[J].陶瓷,2024(1):188-190.
- [2]陈雷.建筑工程管理及施工质量控制的有效策略[J].砖瓦世界,2023(8):70-72.
- [3]杨新龙.建筑工程管理及施工质量控制的有效策略[J].中国住宅设施,2024(3):37-39.
- [4]沈凌霞.浅论建筑工程管理及施工质量控制的有效策略[J].建筑与装饰,2023(12):40-42.
- [5]张继忠.建筑工程管理及施工质量控制的有效策略分析[J].建材与装饰,2024,20(3):82-84.