

建筑工程管理创新及绿色施工管理

谈静波

宁夏沙湖旅游股份有限公司 宁夏 银川 753402

摘要:在社会主义市场经济与科学技术水平的快速发展下,中国国内在建筑施工技术领域已取得了突破性发展。所以,该文论述在当前施工管理中推行绿色施工的意义,分析了绿色建筑施工管理过程中存在的主要问题,包括管理意识薄弱、人员素质不足、管理体系不完善等。针对这些问题,提出了一系列创新性的建筑工程管理策略和绿色施工管理方法,如建立文明工地管理体系、强化工程能源和环境资源管理、引进先进绿色施工技术、注重工程管理模式研究和企业内部人员资源管理等,旨在促进建筑行业的可持续发展,减少环境影响,提高项目整体效益。

关键词:建筑工程;管理创新;绿色施工管理

引言:随着世界对环保认识的提高和可持续发展意识的深化,建材行业成为能源消耗与污染的重点行业之一,其环境建设与管理模式创新显得尤为重要。绿色施工管理不但事关环境保护,而且是提高企业形象、提升企业竞争力的重要途径。为此,旨在研究怎样利用管理模式与创新促进绿色施工管理在中国建筑企业的高效推行。

1 建筑施工管理及绿色施工管理的重要性

1.1 有利施工成本的控制

对于业内人士的了解,施工控制最终的目的是为了保证建筑成本的合理控制,防止由于控制不好而导致生产成本的提高,进而危害施工公司的切身利益。由此可见,无论是施工项目管理还是绿色施工管理,都必须针对项目的实际状况加以有效的控制,才能实现工程施工的目的。因此管理也成为了施工专业公司的重点工作,并要求公司必须针对项目中的具体状况,采取在实施流程中的管理制度、资料管理控制、人员管理控制、设备管理控制、施工进度执行监控、建筑安全管理监控、安全施工执行监控等,并在全面的管理中对所涉及到的成本都加以严格管理,不留丝毫的遗漏,从而保证每个实施阶段,最终都在企业的全局控制范畴中完成,以此保证实施过程的控制,保证实施活动各方的切身利益。所以说施工控制和绿色施工管理,对于施工成本的有效管理,其意义是有目共睹的。

1.2 有助于推动我国建筑事业的创新发展

中国的现代化建设事业发展,开始时明显地晚于西欧国家。近年来,随着科学技术和市场经济的发展,中国建设工程施工技术人员也在努力和国外接轨,绿色建筑观念是全球对于可持续建筑形成的一个共识,积极贯彻并宣传绿色建筑观念,将之运用于建设工程施工管理中,才能让中国建筑业更好的和全球接轨,促进中国建

设工作向着良好的方向推进^[1]。

1.3 绿色施工能够推动企业发展循环经济

所谓的循环企业,是指公司在健康条件下利用清洁方式使用环境资源及其他废物的经营行为。此外,再循环公司的最大优点是“低成本和高利用”,并且在响应“可再生资源”政策的进程中,也改变了公司本身的经营方式。建立一个可以推动循环经济发展、节约资源和环境的体制,这已成为当今全球最关键的问题之一。循环经营与市民利益和城市发展密不可分,同时建设经营又推动着市场的发展,是当前建筑行业的重要发展任务。在建筑行业的循环经济发展中,与新型材料和绿色建筑体系密不可分。

2 绿色建筑施工管理中所存在的问题

2.1 管理意识薄弱

应该采用比较有效的方法实现对建筑行业的良好管理,而所谓的比较有效方法就是在传统施工基础上,建立和推行绿色管理体系,并通过专业人才的监督,同时也通过宣传教育的方法提高施工管理水平和建筑施工人员素质,从而在整体能力上实现升级。此外,在绿化工程建设中,从业人员认知不够全面,造成不能实施有效的绿化工程建设理念。许多建筑施工公司甚至都没有对建筑行业的施工进行足够关注,上述因素造成的建筑施工监督管理无法实施到位,绿色建筑施工监督管理更是无法实施。通过提高的建筑技术意识和工程建设理念,做好工程项目的发展落实,推动建筑行业持续发展与改善。

2.2 人员的素质有待提高

而在整个建筑流程中,从业人员的素质也是参差不齐的。一些业务素质较差的从业人员在实际施工环境中,也就很难形成绿色的管理能力,这就导致了很

项目并不能很好的进行下去，而由于对绿色施工管理的忽略，也导致了施工管理无法取得相应的成效，从而导致了管理执行力减弱、建设成本居高不下、而施工单位的利润也就越来越少了。在许多中小企业中，由于公司规模不够，人才短缺，绿色项目落地难^[2]。

2.3 管理体系不完善

完善的工程管理体系可以让企业在实施过程中降低很多难度，但是在实施环保建设工程施工的过程中，许多公司没有健全的管理系统，规章制度也不健全，而执行力和计划的执行力都比较欠缺，而且员工对项目的积极性也不是很好。这样一来，也就不能实现绿色施工任务了。而现在所谓绿色施工的管理模式，相对于以往的管理模式而言，对于正在实施的工程或者整个施工方的一些管理人员之间的相互配合，从而实现社会人力物力财力资源的合理分布，实现社会资源充分利用，从而合理的节省了社会大部分公共资源，从而大大减少了浪费。传统的管理方式目前仍然是不少公司所采用的，不过它产生的缺点也相当多。但这种培养方法对他们的意识形成有较大的影响，施工人员并不知道什么才是环保建筑，在整个施工流程上，就没有办法通过系统化的管理手段输入管理理念，在很大程度上是会影响到整个工程的进展的。所以在体系化的建设方面，对于整个项目而言，这是十分关键的。

3 建筑工程管理创新及绿色施工管理策略

3.1 制定文明施工的管理制度

制定文明施工的管理制度，是确保绿色建筑工程项目顺利推进、环境友好与高效作业的关键环节。具体而言，这一制度应全面覆盖施工现场的每一个角落，从施工设备的定期维护到物流运输的合理安排，从施工工艺的精细管理到信息资料的即时更新，均需详尽规划并严格执行。制度中应明确各部门的职责范围与协作机制，通过定期会议、信息共享平台等方式，促进跨部门间的无缝对接，确保资源的高效整合与利用，避免不必要的浪费。此外，为强化施工现场的文明形象与安全管理，制度中还应包含对施工现场及生活区的严格规范，如设置清晰的安全警示标志、划分明确的作业区域与生活区域、实施垃圾分类与定期清洁等。同时，利用醒目的色彩标识系统，不仅能为施工人员提供直观的视觉指引，还能在潜移默化中提升大家的安全意识与环保意识。通过这一系列精细化的管理措施，我们旨在营造一个既安全又文明的施工环境，为绿色建筑工程的高质量完成奠定坚实基础。

3.2 加强能源、资源管理

加强能源与资源管理，是绿色建筑施工现场管理的核心内容，它直接关系到项目的环境效益与经济效益。在能源管理方面，首要任务是采取节电对策，通过改善施工过程、引入有效节电设施和手段，如LED灯光、智能控制系统等，以明显减少能源消耗。同时，需注意燃料利用过程中所产生的环境污染问题，选择并利用洁净能源，包括太阳能、风电等可再生能源，以降低对化石能源的依赖。对建筑机械设备，应当优先采用环境友好型、能源消耗的机械设备，并建立健全的设备维护制度，确保设备处于良好运行状态，减少因设备故障导致的能源浪费。在资源管理领域，特别是水资源管理方面，应树立节水意识，采取一系列有效措施来保护水源、减少水资源的消耗。例如，在施工现场安装节水型水龙头和喷淋设备，严格控制施工用水；在混凝土浇筑、道路清洗等环节，尽可能采用再生水或雨水等非传统用水；建设了良好的城市污水回收和处置体系，对建设活动中产生的废弃物实行了集中处理，以保证达标排放。另外，还要做好对施工现场的雨水处理使用工作，通过建立雨水汇集池等基础设施，利用雨水作为绿化浇灌、路面冲洗等其他饮用水功能，达到饮用水的最佳使用。采取上述的保护措施，不但可以节省水资源，而且可以有效避免施工现场的环境污染，推动绿化工程建设任务的完成^[3]。

3.3 重使用绿色施工技术

在进行环境工程施工过程中必须注重强化对扬尘的控制，同时也必须强化对垃圾处置和光污染的管理。施工单位需要对现场设施进行合理的调配以及对施工场所和时间进行科学合理的规划，这样才能降低施工过程对附近人群环境的影响，同时又需要对施工现场周围的动植物群加以防护从而维持现场的自然环境。另外，节能建筑技术还可以综合利用风力、太阳能等新兴再生资源科学技术来减低能源消耗和环境污染从而降低了施工成本，进而提高了施工的效益。第二，节能建筑技术的合理运用也可以提高了建设工程施工的管理水平。由于建设工程施工属于一种相当系统性的，工程中涉及的内容也比较多为实现工程的整体节能，必须通过将节能建筑技术合理运用到工程建设的各个方面中充分发挥其优越性，并必须通过进行施工技术的提高来促进施工技术水平的改善。第三，节能建筑技术的正确应用也有助于改善建筑的舒适度。以建筑节能保温的方法为例包括房屋窗户、外墙、地板、顶棚等诸多部件的节能保温，即通过这种工艺不但可以提高建筑材料的节能保温程度，同时也可以改善建筑舒适性^[4]。

3.4 重视管理创新

注重管理技术创新,是建筑公司在日趋剧烈的市场竞争中保持领先地位、提高工程实施质量和效益的基础。在实施经营革新的进程中,公司将关注全局,实施多元化战略,以激发内在活力,优化资源配置。第一,企业应积极优化组织架构,推动管理结构向扁平化转型。这不仅能减少管理层级,加快决策速度,还能增强组织灵活性,使信息流通更加顺畅,确保管理指令迅速传达至执行层。通过精简机构,企业能够更高效地利用内部资源,降低运营成本,提升整体竞争力。第二,企业应秉持开放心态,积极引进国内外先进的建筑技术和管理理念。这包括但不限于绿色施工技术、智能化管理系统、BIM(建筑信息模型)技术等。通过技术革新与管理升级的双重驱动,企业能够显著提升项目管理水平,降低施工风险,提高工程质量与效率。同时,先进管理理念的融入,有助于构建更加科学、高效的管理模式,推动企业向现代化、智能化方向发展。第三,在采集和整合建筑资源的进程中,公司将进一步落实可持续经营原则,把环保和社会责任纳入公司经营策略。通过了绿色施工、节能减排等措施,减少施工活动对环境的负面影响,提升企业形象与品牌价值。同时,企业还应关注行业动态,紧跟市场趋势,不断调整和优化管理策略,以适应市场变化,实现可持续发展。

3.5 创新人力资源管理

创新人力资源管理,是建筑企业应对行业变革、提升绿色施工管理水平的重要途径。面对传统建筑施工管理体系下人力资源效能低下、人员流动性大、绿色施工理念普及不足等挑战,建筑企业需采取一系列创新举措,以构建高效、绿色、可持续的人力资源管理体系。第一,企业应提高施工人员的招聘门槛,不仅关注数量,更重视质量。通过设定明确的岗位要求和选拔标准,吸引并留住具备专业技能、良好职业素养和环保意识的高素质人才。同时,加强校企合作,定向培养符合企业需求的专业人才,为绿色施工提供坚实的人才支撑。第二,建立健全培训体系,将绿色施工管理理念纳入新员工入职培训和在职员工继续教育的必修课程。通

过案例分析、实操演练、在线学习等多种形式,增强员工对绿色施工重要性的认识,提升其执行绿色施工标准的能力。此外,定期举办绿色施工技能大赛、经验交流会等活动,激发员工学习热情,促进知识共享与技能提升。第三,建立生态环境保护效果考核机制,将绿色施工表现纳入员工绩效考核体系。通过设立明确的考核指标和奖惩机制,对在绿色施工方面表现突出的员工给予表彰和奖励,对违反绿色施工规定的行为进行严肃处理。这不仅能有效调动员工的工作积极性,还能在企业内部形成崇尚绿色、保护环境的良好氛围。第四,结合项目特点和岗位需求,合理配置人力资源。通过优化人员结构、明确职责分工、加强团队协作等方式,实现人力资源的最优化配置。同时,鼓励员工参与项目决策和管理过程,发挥其主观能动性和创造力,为绿色施工管理的持续改进贡献力量^[5]。

结束语

在建筑工程管理创新与绿色施工管理的征程中,我们不断探索与实践,力求在提升项目效率与质量的同时,实现环境友好与可持续发展。通过管理模式的创新,我们优化了资源配置,激发了企业活力;而绿色施工管理的深入实施,则让环保理念深入人心,促进了人与自然的和谐共生。展望未来,我们将继续秉承创新精神,深化绿色施工实践,为构建更加美好的建筑世界贡献力量,共同迈向绿色、智能、高效的建筑新时代。

参考文献

- [1]谭秦渭.建筑工程管理创新及绿色施工管理方法简述[J].绿色环保建材,2020(10):149-150.
- [2]王兮.探讨建筑工程管理创新及绿色施工管理[J].居舍,2020(24):176-177.
- [3]郝东东.探讨建筑工程管理创新及绿色施工管理[J].居业,2020(08):119-120.
- [4]张斌.刍议建筑工程管理创新及绿色施工管理[J].建材与装饰,2020(21):221+223.
- [5]周志俊.建筑工程管理创新及绿色施工管理分析[J].低碳世界,2020,10(07):78-79.