

新形势下水利监理工作方法探究

余永强

新疆科新工程管理咨询有限公司 新疆 库尔勒 841000

摘要: 本文探讨了新形势下水利监理工作的必要性和监理内容,分析监理工作中存在的问题如独立性不足、资金短缺及认识不深等。为优化水利监理工作,提出了加强战略规划、严格质量控制、超前监理、提升人员素质和完善管理体系等策略,旨在提升监理效率与质量,保障水利工程安全高效推进。

关键词: 水利监理; 监理工作; 工作方法

1 水利施工监理工作开展必要性

水利施工监理工作的开展,其必要性在于多方面的深刻考量。首先,水利工程作为国家基础设施的重要组成部分,直接关系到国计民生与社会经济的可持续发展。其建设过程复杂且周期长,涉及多专业、多领域的协作,对施工质量、安全及进度有着极高的要求。在这一背景下,监理工作的介入,如同为水利工程构建了一道坚实的防线,确保各项施工活动能够严格按照设计要求和规范标准执行。其次,监理工作通过对施工现场的全方位监督与管理,能够及时发现并纠正施工中存在的问题与隐患,有效预防质量安全事故的发生,保障了工程的安全性和耐久性。同时,监理人员通过深入现场,掌握第一手资料,能够为建设单位提供科学、合理的建议,协助优化施工方案,提高施工效率,控制工程成本。随着水利工程建设规模的不断扩大和技术的不断进步,施工过程中的不确定性和复杂性也随之增加^[1]。监理工作的专业性和独立性,使其成为协调各方利益、化解矛盾冲突的关键力量,有助于维护施工秩序,保障工程顺利进行。

2 水利工程施工监理内容

水利工程施工监理内容广泛且细致,涵盖了从工程前期准备到竣工验收的全过程。在施工准备阶段,监理工作主要包括对施工单位资质、施工组织设计、施工方案的审查,确保所有参与建设的单位具备合法资质,施工方案科学合理,符合工程实际需求和规范要求。进入施工阶段后,监理人员需深入现场,对施工质量、进度、安全进行全方位监控。他们负责检查原材料、构配件及设备的质量,确保其符合设计要求和国家标准;监督施工工艺和工序的执行情况,防止偷工减料、违规操作等现象发生;密切关注施工进度,确保工程按期完成。在安全生产方面,监理人员需定期检查施工现场的安全防护措施,督促施工单位落实安全生产责任制,及

时发现并纠正安全隐患。另外,监理工作还包括对合同履行管理,确保建设单位与施工单位双方严格按照合同条款履行各自的义务;协调处理施工过程中的各类问题,如设计变更、工程索赔等,维护各方利益;在施工完成后,监理人员还需参与工程的竣工验收,对工程质量进行全面评估,确保工程达到设计标准和规范要求。

3 水利监理工作过程中容易出现的一些问题

3.1 监理工作的开展过程缺乏足够的独立性

在水利监理工作过程中,一个常见的问题是监理工作的独立性不足。这主要体现在监理机构或监理人员可能受到建设单位、施工单位等利益相关方的过度影响或干预,导致其在履行职责时难以保持公正、客观的态度^[2]。例如,在某些情况下,监理人员可能会因为与建设单位之间的经济利益关系或人情关系而放松对施工质量、安全等方面的监管,甚至隐瞒问题,这不仅损害了监理工作的权威性和公信力,也可能给水利工程带来严重的质量安全隐患。

3.2 监理工作的开展缺乏足够的资金投入

资金是保障监理工作有效开展的重要基础。在实际工作中,由于一些水利工程项目对监理工作的重视不足,往往会出现监理资金投入不足的问题。这直接影响到监理机构的人员配置、设备购置、技术培训等方面,使得监理人员难以充分履行其职责。例如,资金短缺可能导致监理人员数量不足,无法全面覆盖施工现场;或者设备陈旧落后,无法准确检测施工质量;缺乏必要的培训机会,导致监理人员的专业素养和技能水平难以提升。这些问题都严重制约了监理工作的质量和效率。

3.3 水利工程项目中对监理工作的认识不够深入

另一个值得关注的问题是,部分水利工程项目参与方对监理工作的认识不够深入。他们可能将监理简单地视为一种形式或程序上的要求,而忽视了其在保障工程质量、安全、进度等方面的重要作用。这种认识上的

偏差导致在项目实施过程中,对监理工作的重视和支持不够,影响监理工作的顺利开展。例如,建设单位可能未给予监理人员足够的权力和资源,使其难以有效履行职责;施工单位则可能因对监理工作的不理解或抵触情绪而故意规避监管。这些问题的存在都严重削弱了监理工作的实际效果和价值。

4 新形势下水利监理工作优化策略

4.1 加强水利工程项目施工监理的战略规划

在新形势下,为了加强水利工程建设项目的施工监理工作,必须制定并执行一套科学合理的战略规划。这一战略规划旨在提升监理工作的效率与质量,确保水利工程的顺利推进与安全运营。(1)明确监理工作的核心地位与重要作用。将监理视为水利工程建设不可或缺的一环,从战略高度认识其在保障工程质量、控制建设成本、优化工程进度、强化安全管理等方面的价值。通过政策引导、宣传教育等手段,提升各参与方对监理工作的重视与配合度。(2)优化监理组织架构与资源配置。建立健全的监理管理体系,明确各级监理机构的职责与权限,确保监理工作有序开展。加大资金投入,用于监理人员队伍建设、先进设备购置及信息化技术应用等方面,提升监理工作的专业化、智能化水平。(3)强化监理过程的监督与考核。建立健全的监理工作监督机制,采用定期检查、随机抽查、专项检查等多种方式,对监理工作进行全面、客观的评估;完善考核激励机制,将监理工作成效与监理人员的薪酬待遇、晋升机会等紧密挂钩,激发监理人员的工作积极性与责任心^[3]。(4)加强监理队伍建设与人才培养。通过定期举办培训班、研讨会等形式,提升监理人员的专业素养与综合能力。鼓励监理人员参与国内外学术交流与合作,引进先进监理理念与技术手段;注重青年监理人才的培养与选拔,为监理事业的长远发展注入新鲜血液与活力。(5)推动监理工作的信息化与创新。积极应用大数据、云计算、物联网等现代信息技术手段,构建水利工程项目监理信息化平台。通过数据分析与智能预警等手段,实现对施工过程的实时监控与动态管理;鼓励监理工作的创新实践,探索新的监理模式与方法,以适应水利工程建设的新需求与新挑战。

4.2 严格控制质量,提升工程建设效率

在新形势下,水利监理工作的优化策略应聚焦于严格控制质量与提升工程建设效率两大核心目标。水利监理工作必须将质量控制放在首位,通过制定严格的质量标准和验收规范,确保每一项施工活动都符合设计要求和质量标准。监理人员需深入施工现场,对原材料、

施工工艺、施工成果等进行全方位、全过程的监督与检查,及时发现并纠正质量问题,防止问题扩大化;加强与建设单位、施工单位等各方沟通协调,形成质量控制的合力;针对水利工程建设周期长、环节多的特点,监理工作需不断优化流程,减少不必要的环节和重复劳动。通过引入信息化手段,如建立监理信息平台、采用移动办公等方式,实现监理工作的数字化、智能化管理,提高信息传递速度和处理效率;合理安排监理人员的工作时间和工作任务,确保监理工作能够高效、有序地进行;鼓励监理人员积极学习新技术、新方法,如无人机巡检、远程监控等,将其应用于水利监理工作中,提高监理的精准度和效率;加强与科研机构、高校等单位的合作与交流,引进先进的监理理念和技术手段,不断提升监理工作的科技含量和创新能力;加强监理人员的专业培训和继续教育,提升其专业素养和综合能力。建立健全的激励机制和考核体系,激发监理人员的工作积极性和创造力。加强团队建设,培养一支团结协作、勇于担当的监理队伍,为水利工程建设提供坚实的保障。

4.3 做好超前监理工作

在新形势下,水利监理工作的优化策略中,做好超前监理工作是至关重要的一环。超前监理,顾名思义,就是在工程施工之前或施工初期,通过预见性、前瞻性的监理措施,提前发现并解决潜在问题,确保工程建设的顺利进行。第一,深化项目前期研究,为监理工作奠定坚实基础。在水利工程项目启动之初,监理机构应积极参与项目规划、设计审查等前期工作,深入了解项目背景、技术要求、地质条件等关键信息。通过细致的分析与研究,预测可能出现的问题和风险点,为后续的监理工作提供有针对性的指导。第二,加强施工图纸会审,确保设计方案的合理性和可实施性。施工图纸是工程施工的重要依据,其质量直接影响到工程建设的成败。监理机构应组织专业技术人员对施工图纸进行全面、细致的会审,及时发现并纠正图纸中的错误和遗漏,确保设计方案的合理性和可实施性;针对图纸中的难点和疑点,提前制定解决方案和应对措施,为施工过程中的监理工作提供有力支持。第三,强化施工准备阶段的监理工作。在施工队伍进场、设备材料准备等阶段,监理机构应加强对施工单位的监督检查,确保其人员资质、设备性能、材料质量等符合相关要求;督促施工单位完善施工组织设计、制定详细的施工方案和进度计划,并对其进行审核把关。通过这一系列超前监理措施,为工程施工的顺利进行奠定坚实基础。第四,建立健全预警机制,做好风险防控工作^[4]。针对水利工程建设

过程中可能出现的各种风险和问题, 监理单位应建立健全预警机制, 及时收集和分析相关信息, 提前预警并制定相应的应对措施; 加强与建设单位、施工单位等各方的沟通协调, 形成风险防控的合力, 确保工程建设的安全和稳定。

4.4 提高监理人员整体素质

在新形势下, 提高监理人员整体素质是水利监理工作优化策略的重要组成部分。随着水利工程建设技术的不断进步和复杂性的增加, 监理人员需要具备更高的专业素养、更强的技术能力和更全面的知识储备, 以应对日益复杂多变的工程挑战。监理单位应定期组织监理人员参加专业技能培训、新技术新工艺学习以及法律法规、标准规范等知识的更新培训。通过系统的学习和实践, 不断提升监理人员的专业素养和业务能力, 确保其能够紧跟行业发展步伐, 适应水利工程建设的新要求。制定科学合理的考核标准和评价体系, 对监理人员的工作表现、业务能力、职业道德等方面进行全面、客观的评价。将考核结果与薪酬待遇、晋升机会等紧密挂钩, 激发监理人员的工作积极性和进取心。通过正向激励和反向约束相结合的方式, 促使监理人员不断提升自身素质和工作水平; 鼓励监理人员勇于探索、敢于创新, 在监理工作中积极引入新技术、新方法、新理念。通过实践中的不断尝试和总结, 形成具有自身特色的监理模式和方法。同时, 加强对监理人员创新成果的肯定和表彰, 营造鼓励创新、支持创新的良好氛围。

4.5 完善监理管理体系

随着水利工程建设规模的不断扩大和复杂性的增加, 传统的监理管理模式已难以满足当前工程建设的需求, 因此必须不断完善和创新监理管理体系, 以适应新形势下的新挑战。制定全面、系统的监理管理制度, 明确各级监理机构的职责与权限, 规范监理工作的程序和标准; 建立高效的信息交流平台, 确保监理指令的快速传达和反馈, 提高监理工作的效率和准确性。通过优化

监理流程, 减少重复劳动和不必要的环节, 使监理工作更加简洁、高效。完善监理人员的选聘、培训、考核及激励机制, 确保监理队伍具备高度的专业素养和良好的职业道德。制定科学合理的考核标准和评价体系, 定期对监理人员的工作表现进行评估, 并根据评估结果进行相应的奖惩措施。注重监理人员的继续教育和培训, 为其提供广阔的职业发展空间和平台; 监理单位应加强对施工现场的监督和巡查力度, 确保监理工作能够全面覆盖施工过程的各个环节。通过实地查看、抽查检验、旁站监理等方式, 及时发现并纠正施工中存在的问题和隐患; 加强与施工单位、建设单位等各方的沟通协调, 形成合力推动工程建设的质量和安全生产; 积极引入现代信息技术手段, 如大数据、云计算、物联网等, 推动监理工作的信息化和智能化发展。建立监理信息平台, 实现监理数据的实时采集、传输和分析, 为监理决策提供科学依据。

结束语

综上所述, 面对水利工程建设的新形势, 监理工作需不断创新与优化。通过实施上述策略, 不仅能提升监理工作的独立性和专业性, 还能有效保障工程质量与施工安全。未来, 水利监理工作应继续顺应时代发展, 引入先进技术和理念, 推动监理行业向智能化、高效化方向发展, 为我国水利事业的持续健康发展提供有力支撑。

参考文献

- [1]牛爱军.浅析水利工程施工阶段监理的有效控制方法[J].绿色环保建材,2020(02):231
- [2]王晓佳.探讨水利工程施工阶段的监理质量控制[J].珠江水运,2019(07):82-83
- [3]戴良德.水利工程施工监理要点分析[J].建材与装饰,2020(04):292-293
- [4]佚名.水利工程项目管理及监理存在的问题与对策[J].价值工程,2021,38(2):60-62.