

建筑管理工程中的问题及对策

吴敏军 韦 凯

武汉环投工程管理咨询有限公司 湖北 武汉 430014

摘要：在建筑行业的蓬勃发展中，管理工程作为支撑项目顺利进行的关键环节，本文探讨了建筑管理工程在确保工程质量、提高施工效率、推动技术进步和环境保护等方面具有重要意义。然而，当前建筑管理工程存在管理机制不科学、施工安全管理不足、质量管理不到位、人力资源管理问题和信息化程度不够等挑战。针对这些问题，本文提出了相关对策，旨在为建筑管理工程的发展提供有益的参考和借鉴。

关键词：建筑；管理工程；问题；对策

引言

随着城市化进程的加快，建筑管理工程在国民经济中的地位日益重要。然而，在实际操作过程中，建筑管理工程面临着诸多挑战和问题，这些问题不仅影响了工程项目的质量和进度，还可能对施工人员的生命安全构成威胁。因此，深入剖析建筑管理工程中的问题，并探索有效的解决对策，对于提升建筑行业的整体管理水平和推动行业的可持续发展具有重要意义。本文将从多个角度出发，对建筑管理工程中的问题进行全面梳理，并提出相应的对策建议。

1 建筑管理工程的意义

建筑管理工程在现代建筑行业中至关重要，首先，建筑管理工程是确保工程质量与安全的关键途径。通过科学的管理方法和严格的质量控制措施，可以有效避免施工过程中出现的各种质量问题，如材料不合格、工艺不达标等。施工管理能够及时发现和纠正安全隐患，减少安全事故的发生，保障施工人员的生命安全和财产安全。其次，建筑管理工程对于提高施工效率与降低成本具有重要意义。通过合理的施工组织设计、优化资源配置、加强施工现场管理等方式，可以实现施工过程的协调有序，减少资源浪费和损失。施工管理还能通过精细化的成本控制措施，降低工程成本，提高经济效益。此外，建筑管理工程是推动技术进步与创新的重要动力。随着科技的不断发展和建筑行业的不断变革，传统的施工方法和手段已经无法满足现代建筑的需求。建筑施工管理需要不断引进新技术、新工艺和新材料，推动施工技术的创新和进步^[1]。通过技术创新，可以提高施工效率和质量水平，降低工程成本，增强企业的核心竞争力。再者，建筑管理工程在环境保护和可持续发展方面 also 具有重要意义。在施工过程中，施工管理需要严格遵守环保法规和标准，采取环保措施减少污染和废弃物排放。

施工管理还应注重节能降耗和资源循环利用，降低施工活动对环境的影响。通过实现绿色施工和可持续发展，可以为建筑行业赢得良好的社会声誉和经济效益。

2 建筑管理工程中的问题

2.1 缺乏科学的管理机制

在建筑管理工程中，科学的管理机制是确保项目顺利进行和高效管理的基石。然而，当前许多施工单位在这一方面存在明显不足。他们往往依赖于传统的经验管理，而忽视了现代管理理论和方法的应用。这种缺乏科学性的管理机制，导致施工过程中的决策往往带有主观性和随意性，难以形成统一、规范的管理流程。由于管理机制的缺失，施工单位在资源配置、进度控制、质量监管等方面往往出现混乱。资源分配不合理，导致部分环节资源过剩，而另一些关键环节则资源匮乏；进度控制不严格，使得工程延期成为常态，增加了额外的成本支出；质量监管不到位，使得工程质量问题频发，不仅损害了企业的声誉，还可能引发法律纠纷。此外，缺乏科学的管理机制还导致施工单位难以有效应对市场变化和 risk 挑战。在市场竞争日益激烈的今天，施工企业需要具备快速响应市场变化的能力，而科学的管理机制正是实现这一目标的重要保障^[2]。然而，由于管理机制的滞后，许多施工单位在面对市场变化时显得束手无策，错过了发展良机。

2.2 施工安全管理不足

施工安全管理是建筑管理工程中的重中之重，它直接关系到施工人员的生命安全和工程项目的顺利进行。然而，当前许多施工单位在安全管理方面存在严重不足。（1）在安全费用投入方面，施工单位为了节约成本，削减了安全设施的投入，导致施工现场存在大量的安全隐患。他们对于安全保险设施的建设也缺乏足够的重视，使得一旦发生安全事故，难以迅速有效地进行救

援和处理。(2)施工人员的安全意识淡薄,许多施工人员缺乏基本的安全生产知识,对于安全操作规程和制度知之甚少。企业对于员工的安全技术交底和安全教育培训也往往流于形式,缺乏针对性和实效性。这种状态下,施工人员很容易在施工过程中出现违章操作、冒险作业等行为,从而引发安全事故。(3)安全管理力度不够严格,许多施工单位在安全管理上存在侥幸心理,对于安全隐患和违章行为视而不见、听之任之。他们缺乏严格的安全检查制度和奖惩机制,使得安全管理成为一句空话。

2.3 质量管理不到位

质量管理是建筑管理工程的核心内容,它直接关系到工程项目的使用功能和寿命。然而,在实际操作中,许多施工单位对质量管理不够重视,导致工程质量粗糙、问题频发。一些施工单位为了节约成本、追求利润最大化,往往使用低价劣质材料进行施工。这些材料在性能和质量上往往难以达到设计要求,从而导致工程质量出现严重问题。例如,屋面漏水、厨房和卫生间渗水、外墙开裂等问题屡见不鲜,给使用者带来了极大的不便和安全隐患。施工单位在质量监管方面也存在漏洞,缺乏完善的质量管理体系和有效的质量控制措施,使得工程质量难以得到有效保障。在施工过程中,往往缺乏有效的质量检查和验收环节,导致质量问题得不到及时发现和整改。这种状态下,工程质量问题往往会累积到一定程度后才爆发出来,给企业和社会造成巨大的损失。

2.4 人力资源管理问题

建筑管理工程中的人力资源管理问题同样不容忽视,施工人员的专业素质水平不够、整体素质较低,对建筑相关的知识和管理经验缺乏了解。这不仅影响了工程的施工进度和质量水平,还可能导致安全事故的发生。由于建筑行业的特殊性,施工人员往往来自不同的地区和社会背景,他们的文化水平和专业技能参差不齐。这使得施工单位在人员管理和培训方面面临很大的挑战。然而,许多施工单位在人力资源管理上缺乏长远规划和系统性培训,导致施工人员的素质和能力难以得到提升。此外,施工单位在人员激励和约束机制方面也存在问题。他们往往缺乏有效的激励机制来激发员工的工作积极性和创造力,同时也缺乏严格的约束机制来规范员工的行为和态度。这种状态下,员工很容易产生消极怠工、违章操作等行为,从而影响工程项目的顺利进行。

2.5 信息化程度不够

随着信息技术的不断发展,建筑行业也开始逐步采

用信息化手段进行工程管理。然而,由于工程具有复杂性、区域性和时效性等特点,许多施工单位在信息化应用方面仍然存在不足。一方面,许多施工单位仍然采用传统的手工管理方式,导致信息传递效率低下、管理成本高昂。这种管理方式不仅难以适应现代工程项目的管理需求,还容易引发管理混乱和错误决策。另一方面,即使一些施工单位引入了信息化管理系统,但由于缺乏专业的信息化人才和有效的信息化规划,导致信息化系统的使用效益不高^[3]。许多信息化系统只是停留在简单的数据录入和查询阶段,而未能充分发挥其在项目管理、资源配置、进度控制等方面的作用。

3 建筑管理工程问题的对策

3.1 完善管理机制

管理机制的不健全是导致建筑管理工程混乱的根本原因,为此,建筑企业必须从根本上进行机制改革,构建一套系统化、科学化的管理框架。(1)要明确各部门的职能定位与岗位职责,通过制定详细的岗位说明书,确保每位员工都能清晰了解自己的工作内容与责任边界,避免工作重叠与责任推诿。(2)建立健全的管理制度体系,涵盖安全生产责任制、质量管理体系、进度控制办法、成本管理制度等多个方面,确保管理活动有法可依、有章可循。这些制度应定期修订与完善,以适应市场变化与企业需求。(3)加强管理人员的专业培训与继续教育,提升其管理理念、管理技能与法律意识,使其能够更有效地执行管理制度,引领团队高效运作。

3.2 优化建筑设计

建筑设计作为建筑项目的核心,其优劣直接影响着建筑的功能发挥、审美表现及经济效益。为了进一步优化建筑设计,我们应当着重从几个关键方面着手。(1)要大力推动设计创新,积极鼓励设计师勇于尝试新技术、新材料和新工艺,以此提升建筑的科技水平和环保属性。设计过程中还应融入文化传承与地域特色,使建筑作品独具魅力,成为城市的文化符号。(2)设计必须紧密贴合实际,充分考虑用户的使用需求和习惯,确保设计既实用又便于施工维护,从而有效减少项目后期的变更与返工,达到成本控制的目的。(3)应建立健全设计评审机制,组建跨学科的专业评审团队,对设计方案进行全面细致的评估。通过这一环节,及时发现并修正设计中存在的问题,确保设计方案不仅可行,而且经过不断优化,能够达到最佳状态^[4]。

3.3 强化施工安全管理

施工安全是建筑管理工程的生命线,任何疏忽都可能导致严重后果。建筑企业必须从以下几个方面强化施

工安全管理：（1）加大安全投入，完善安全设施与防护装备，确保施工现场的安全条件符合国家标准。（2）建立健全安全教育培训体系，定期对全体员工进行安全知识、操作规程、应急处理等方面的培训，提高全员安全意识与自我保护能力。（3）实施严格的安全检查制度，包括日常巡查、专项检查与季节性检查，及时发现并整改安全隐患，防患于未然。（4）建立应急响应机制，制定详细的应急预案，定期组织演练，确保在突发事件发生时能够迅速、有效地应对。

3.4 提升质量管理水平

质量管理是建筑管理工程的核心，直接关系到建筑产品的使用寿命与用户体验。为提升质量管理水平，建筑企业应构建全面的质量控制体系：（1）明确质量目标与标准，根据项目特点与用户需求，制定详细的质量计划，确保各项施工活动都有明确的质量指标。（2）加强过程控制，通过旁站监督、抽样检验、隐蔽工程验收等手段，确保施工过程符合设计要求与规范标准。（3）强化质量检验与验收，对完工部分进行严格的质量检查，不合格者坚决返工，确保工程质量达到预期目标。（4）建立质量追溯机制，对质量问题进行根源分析，追究相关责任，防止类似问题再次发生^[5]。

3.5 优化人力资源管理

人力资源管理是建筑管理工程的基础，直接关系到项目的执行效率与团队士气。为优化人力资源管理，（1）加强员工培训与发展，根据岗位需求与个人职业规划，提供多样化的培训课程，提升员工的专业技能与综合素质。（2）建立健全激励机制，通过物质奖励、精神激励、职业发展等多种方式，激发员工的工作积极性与创造力。（3）完善绩效考核体系，制定公平、公正、公开的考核标准，客观评价员工的工作表现，为薪酬调整、职位晋升提供依据。（4）加强团队建设，通过团建活动、沟通机制、文化氛围营造等手段，增强团队凝聚力与向心力，形成和谐、高效的工作氛围。

3.6 推进信息化建设

信息化建设是提升建筑管理工程效率与效益的重要途径，建筑企业应积极推进信息化建设，实现管理活动的数字化、网络化与智能化。（1）建立完善的信息管理系统，整合项目管理、财务管理、人力资源管理等多个模块，实现数据的集中存储与共享，提高管理效率。（2）加强信息化技术的应用，如BIM（建筑信息模型）、云计算、大数据、物联网等，提升项目管理的精准度与决策效率。（3）推进移动办公与远程协作，利用移动设备与网络平台，实现随时随地的工作沟通与协作，提高团队响应速度。（4）加强信息安全防护，建立健全的信息安全管理体系，确保企业数据的安全与隐私保护。

结语

综上所述，建筑管理工程是确保建筑项目顺利进行和高质量完成的关键环节。面对当前存在的问题，建筑企业必须采取积极有效的措施进行改进和优化。通过完善管理机制、优化建筑设计、强化施工安全管理、提升质量管理水平、优化人力资源管理和推进信息化建设等措施，可以全面提升建筑管理工程的效能和水平。展望未来，随着科技的不断进步和建筑行业的不断发展，建筑管理工程将迎来更多的机遇和挑战，我们需要不断创新和探索，以适应新的形势和需求。

参考文献

- [1]翟旭东.建筑工程施工安全管理中的问题及处理对策分析[J].居业,2020(09):166-167.
- [2]王梅凤.建筑工程管理中存在问题及解决措施[J].模型世界,2023(1):74-76.
- [3]张文波.浅析建筑工程质量监督工作中存在的问题及对策[J].建筑·建材·装饰,2019(17):28-29.
- [4]孟旭.对建筑工程管理中常见问题及对策的综合探讨[J].建材发展导向(下),2022,20(9):149-151.
- [5]张吉连.建筑工程管理信息化建设中存在的问题及改进对策[J].砖瓦世界,2024(8):157-159.