

建筑工程管理模式现状及创新发展分析

马智春

北京希地环球建设工程顾问有限公司 北京 100000

摘要：通过深入分析了当前建筑工程管理模式的现状，指出传统管理模式存在的诸多不足，如管理效率低下、成本控制不严格、质量保障体系不完善等。本文也探讨了建筑工程管理模式创新发展的必要性，以及通过引入先进管理理念与技术、构建科学合理的管理体系、培养与引进高素质人才、强化安全管理与质量监控等路径实现创新发展的可行性。通过本文的分析，旨在为建筑工程管理模式创新发展提供有益的参考和借鉴。

关键词：建筑工程；管理模式；现状；创新发展

1 建筑工程管理模式概述

建筑工程管理模式是指在建筑工程项目中，采取一定的管理手段和技术，对工程进行规划、组织、协调、控制和评估的过程。其核心是项目管理，旨在实现工程项目的目标，并在沟通、资源、时间、质量、安全等方面形成系统的管理模式。建筑工程管理模式涵盖项目定位、前期规划、设计阶段、施工阶段、验收、保养等各阶段的管理。常见的建筑工程管理模式包括设计-招标-建造模式、建造-运营-转移模式、设计-建造模式、建造-拥有-运营模式、设计-采购-施工模式等。这些模式各有优缺点，适用于不同的工程项目和需求。采用合适的建筑工程管理模式，可以确保工程项目在规定的时间内、预算、质量等约束条件下达到预期目标。它还能提高工程项目的效率和效益，降低成本和风险。在建筑工程项目中，合适的建筑工程管理模式可以使工程项目的各方面得到充分的掌控和管理，从而保证工程项目的顺利进行和高质量完成。

2 建筑工程管理模式存在的问题

2.1 管理组织不合理

在建筑工程管理模式中，管理组织不合理是一个显著且亟待解决的问题。这主要体现在组织架构设计缺乏科学性和系统性，导致部门之间职责划分不明确，沟通协作机制不顺畅。在实际操作中，这往往会造成信息传递的延迟和失真，使得决策过程变得复杂而低效，管理层次过多也是管理组织不合理的一个重要表现，这不仅会浪费大量的人力资源，还可能导致决策过程的冗长和延误，从而严重影响工程项目的进度和质量^[1]。不合理的组织设置还可能加剧内部矛盾，降低团队凝聚力，使得工程项目在实施过程中面临更多的不确定性和风险。

2.2 管理制度力度不强

管理制度力度不强是建筑工程管理模式面临的又一

个重要挑战。虽然许多企业已经制定了相应的管理制度，但在实际执行过程中，这些制度往往缺乏足够的力度和有效性。缺乏有效的监督机制，使得制度执行过程中往往流于形式，无法真正发挥其应有的管理作用。缺乏合理的激励机制，使得管理人员在执行制度时缺乏积极性和主动性，进一步削弱了制度的管理效果。这种管理制度的不完善不仅会导致工程项目的质量和安全无法得到充分保障，还可能引发各种违规行为，增加工程项目的风险和成本。

2.3 管理人员素质参差不齐

管理人员素质参差不齐是建筑工程管理模式中一个不容忽视的问题。部分管理人员由于缺乏专业知识和实践经验，难以胜任复杂多变的项目管理工作。他们可能无法准确理解和把握工程项目的目标和要求，导致在实际操作中出現偏差和失误。一些管理人员在管理理念和方法上相对落后，无法适应现代工程项目管理的需求。他们可能过于注重传统的管理方式，忽视了现代信息技术的应用和先进管理理念的引入，导致工程项目的管理水平无法得到有效提升，管理人员素质的差异还可能影响团队的协作和沟通，使得工程项目在实施过程中面临更多的困难和挑战。

3 建筑工程管理模式创新发展的必要性

3.1 满足社会需求

在当今社会，随着经济的迅猛发展和人民生活水平的不断提高，建筑工程项目日益增多，社会对建筑工程的需求也日益多样化和复杂化。社会对于建筑工程的安全性、舒适性和环保性等方面的要求越来越高，传统的建筑工程管理模式往往注重于工程的进度和成本控制，而忽视了工程的质量和安全性，这与社会对于高品质生活的追求形成了鲜明的对比。通过创新建筑工程管理模式，可以更加注重工程的质量和安全性，采用先进的技

术和管理手段,确保工程在符合规范的前提下,满足社会的多样化需求。随着城市化进程的加快,建筑工程项目往往面临着更加复杂的地理环境和人文背景,传统的建筑工程管理模式往往难以适应这种复杂多变的环境,导致工程项目在实施过程中遇到诸多困难。而创新建筑工程管理模式,可以充分考虑项目的实际情况,制定针对性的管理策略,确保工程项目能够顺利推进。社会对建筑工程的智能化、信息化需求也日益增强,传统的建筑工程管理模式在信息处理、数据共享等方面存在诸多不足,难以满足现代社会对于高效、便捷的信息管理需求。通过创新建筑工程管理模式,引入先进的信息技术和智能化手段,可以实现对工程项目的全面监控和管理,提高工程项目的信息化水平,更好地满足社会的需求^[2]。

3.2 提升工程管理效率与质量

建筑工程管理模式创新发展对于提升工程管理效率与质量具有至关重要的作用。首先,通过创新管理模式,可以实现工程项目的精细化管理,传统的建筑工程管理模式往往注重于宏观的规划和控制,而忽视了细节的管理。而创新管理模式可以更加注重细节,对工程项目的各个环节进行精细化管理,确保工程项目的每一个环节都能够得到充分的关注和把控。其次,创新管理模式可以实现工程项目的动态管理,传统的建筑工程管理模式往往采用静态的管理方式,难以适应工程项目在实施过程中可能出现的各种变化。而创新管理模式可以引入动态的管理理念和技术手段,对工程项目的实施过程进行实时监控和调整,确保工程项目能够按照预定的目标和计划顺利推进。创新管理模式还可以引入先进的质量管理工具和方法,对工程项目的质量进行全面把控。传统的建筑工程管理模式在质量管理方面往往存在诸多不足,导致工程项目的质量无法得到充分保障。

3.3 应对行业发展趋势

随着科技的不断发展,建筑工程行业正逐步向智能化、信息化方向发展。传统的建筑工程管理模式在信息处理、数据共享等方面存在诸多不足,难以适应现代科技对于高效、便捷的信息管理需求。而创新建筑工程管理模式,可以引入先进的信息技术和智能化手段,实现对工程项目的全面监控和管理,提高工程项目的信息化水平,更好地适应行业的发展趋势。随着市场竞争的加剧,建筑工程行业正面临着更加激烈的竞争环境,传统的建筑工程管理模式在成本控制、风险管理等方面存在诸多不足,难以在激烈的市场竞争中立于不败之地。而创新建筑工程管理模式,可以引入先进的成本管理工具

和方法,如全生命周期成本管理、作业成本法等,对工程项目的成本进行全面把控;还可以引入先进的风险管理工具和方法,如风险管理框架、风险矩阵等,对工程项目的风险进行全面评估和管理,确保工程项目能够在激烈的市场竞争中保持竞争优势。随着绿色建筑的兴起和可持续发展理念的深入人心,建筑工程行业正面临着更加严格的环保要求。传统的建筑工程管理模式在环保管理方面往往存在诸多不足,难以满足现代社会对于环保和可持续发展的需求。而创新建筑工程管理模式,可以引入先进的环保管理工具和方法,如绿色建筑评价体系、生命周期评估等,对工程项目的环保性能进行全面评估和管理,确保工程项目能够在满足社会需求的同时,实现环保和可持续发展的目标。

3.4 节能降耗与可持续发展

在当前全球气候变化和资源日益紧张背景下,节能降耗与可持续发展已成为建筑工程行业的重要议题。传统的建筑工程管理模式在节能降耗和可持续发展方面存在诸多不足,难以满足现代社会对于绿色、低碳、环保的需求。创新建筑工程管理模式可以引入先进的节能技术和手段,降低工程项目的能耗。而创新管理模式可以积极推广和应用先进的节能技术和手段,如高效节能设备、绿色建筑材料等,降低工程项目的能耗,减少对环境的影响^[3]。创新建筑工程管理模式可以优化工程项目的资源配置,提高资源利用效率。传统的建筑工程管理模式在资源配置方面往往存在诸多不合理之处,导致资源浪费严重。而创新管理模式可以优化工程项目的资源配置,合理利用资源,提高资源利用效率,降低工程项目的成本和环境影响。创新建筑工程管理模式还可以推动工程项目的可持续发展,传统的建筑工程管理模式往往只关注工程项目的短期利益,而忽视了工程项目的长期影响。而创新管理模式可以更加注重工程项目的可持续发展,将环保、节能、低碳等理念贯穿于工程项目的始终,确保工程项目在满足当前需求的同时,不会对未来的环境和资源造成负面影响。创新管理模式还可以推动建筑工程行业的转型升级,促进建筑工程行业向更加绿色、低碳、环保的方向发展。

4 建筑工程管理模式创新发展路径

4.1 引入先进管理理念与技术

在建筑工程管理模式创新发展中,引入先进的管理理念与技术是首要且关键的一步。引入信息化和智能化技术,通过构建信息化平台,实现项目数据的实时共享和高效处理,提升决策的科学性和准确性。利用智能化工具,如BIM(建筑信息模型)、AI(人工智能)

和物联网技术,对项目进行精细化管理和实时监控,确保工程质量和安全。要借鉴国际先进的管理理念,如精益管理、敏捷管理等,这些理念强调持续改进、快速响应和团队协作,能够显著提升工程项目的执行效率和灵活性。通过引入这些理念,可以优化管理流程,减少浪费,提高资源利用效率。要注重技术创新与研发,鼓励企业加大研发投入,推动技术创新,特别是在绿色建筑、节能环保等领域,开发出一系列具有自主知识产权的先进技术和产品,为建筑工程管理模式创新提供有力支撑。

4.2 构建科学合理的管理体系

构建科学合理的管理体系是建筑工程管理模式创新发展的核心。一个完善的管理体系能够确保工程项目的顺利进行,提升管理效率和质量。根据工程项目的实际情况,制定清晰的管理目标,并明确各部门的职责和权限,确保管理任务的有效落实。建立有效的沟通机制,加强部门间的协作与配合,形成合力。要优化管理流程,通过梳理和优化管理流程,减少不必要的环节和冗余操作,提高管理效率,建立科学的决策机制,确保决策的准确性和及时性。要注重风险管理,建筑工程项目涉及多个环节和多个参与方,风险点众多。因此建立完善的风险管理体系,对风险进行全面识别、评估和控制,确保工程项目的顺利进行。建立绩效评估机制,通过设定明确的绩效指标,对工程项目的执行情况进行定期评估,及时发现问题并采取有效措施进行整改,确保工程项目的目标得以实现。

4.3 培养与引进高素质人才

人才是建筑工程管理模式创新发展的关键。只有拥有高素质的管理人才和技术人才,才能推动管理模式的不断创新和发展。首先,要注重人才的培养,通过内部培训、外部学习等方式,提升员工的专业技能和综合素质。建立激励机制,鼓励员工积极参与创新实践,激发他们的创新热情和创造力^[4]。其次,要引进高素质人才,通过校园招聘、社会招聘等方式,吸引具有丰富经验和专业技能的人才加入企业。建立人才储备机制,为企业未来的发展提供有力的人才保障。最后,要注重团队建

设,通过加强团队协作和沟通,形成一支高素质、高效率的管理团队和技术团队。建立人才流动机制,促进人才的合理流动和优化配置,提高企业的整体竞争力。

4.4 强化安全管理与质量监控

安全管理与质量监控是建筑工程管理模式创新发展中不可或缺的一环。只有确保工程项目的安全和质量,才能赢得客户的信任 and 市场的认可。建立完善的安全管理体系,通过制定严格的安全管理制度和操作规程,加强安全教育和培训,提高员工的安全意识和操作技能,加强安全检查和隐患排查,及时发现并消除安全隐患。要注重质量监控,通过建立完善的质量管理体系,对工程项目的全过程进行质量监控和管理。加强质量检测和验收工作,确保工程项目的质量符合相关标准和要求。加强风险预警和应急处理,通过建立风险预警机制,及时发现并处理潜在的安全和质量风险,制定应急预案和处置措施,确保在突发事件发生时能够迅速响应并妥善处理。

结束语

建筑工程管理模式创新发展是行业发展的必然趋势。只有不断推动管理模式的创新,才能适应现代建筑工程项目的复杂性和多样性需求,提升企业的核心竞争力。本文的分析和建议,希望能够为建筑工程管理模式创新发展提供一些有益的启示和思考。未来,期待更多创新管理模式的出现,为建筑行业的持续发展注入新的活力。

参考文献

- [1]王虎鹏.建筑工程管理模式创新研究[J].建材发展导向.2023,21(5).DOI:10.3969/j.issn.1672-1675.2023.05.048.
- [2]范清卿.建筑工程管理的现状及控制措施策略[J].价值工程.2021,(30).DOI:10.3969/j.issn.1006-4311.2021.30.008.
- [3]方瑶.建筑工程管理模式现状及创新发展分析[J].砖瓦世界,2021(20):119-120.Doi:10.3969/j.issn.1002-9885.2021.20.060.
- [4]巩涛.项目管理在建筑工程施工中的应用分析[J].模型世界.2024,(9).DOI:10.3969/j.issn.1008-8016.2024.09.041.