

企业安全管理中安全文化的应用与实践

郭 亮

中国能源建设集团山西电力建设有限公司 山西 太原 030028

摘 要：本文聚焦企业安全管理中安全文化的应用与实践。阐述了安全文化在企业安全管理中具有重要作用，包括树立科学理念、加强培训教育、健全制度、开展活动以及促进与科技融合等应用方式。通过具体实践案例分析，展现安全文化的实际效果。同时剖析企业安全文化建设面临的如安全意识不足、人员层次不齐、技术难度增加等挑战，并提出加强培训教育、建立有效沟通机制、加大安全技术投入等应对策略，旨在为企业提升安全管理水平提供参考与借鉴。

关键词：企业安全管理；安全文化；应用；实践

引言：在当今竞争激烈的商业环境中，企业安全管理至关重要。安全不仅关系到员工的生命健康，也影响着企业的稳定运营和可持续发展。安全文化作为企业安全管理的重要组成部分，对提升企业安全管理水平有着深远影响。然而，目前许多企业在安全管理中对安全文化的重视和应用仍存在不足。本文将深入探讨安全文化在企业安全管理中的重要作用、应用方法、实践案例，以及面临的挑战和应对策略，以期推动企业安全文化建设，增强企业安全管理效能。

1 安全文化在企业安全管理中的重要作用

安全文化在企业安全管理中扮演着极为关键的角色，具有多方面不可忽视的重要作用。（1）安全文化能有效引导员工的行为。当企业形成积极的安全文化氛围，员工会在潜移默化中接受并认同企业的安全价值观，从而自觉规范自身行为，主动遵守安全规章制度，减少违规操作带来的安全风险。（2）安全文化有助于增强企业的凝聚力。在重视安全文化的企业里，员工们为了共同的安全目标而努力，彼此之间相互协作、相互监督，这种对安全的共同追求能够拉近员工距离，提升团队合作精神，让企业更具凝聚力。（3）良好的安全文化还能提升企业的社会形象。企业安全管理得力，安全事故发生率低，会向外界传递出企业管理规范、负责的信号，赢得客户、合作伙伴及社会公众的信任与认可，为企业的长远发展奠定坚实基础。（4）安全文化是企业可持续发展的保障。通过持续强化安全文化，企业能够有效预防事故发生，降低因事故导致的经济损失，确保生产经营活动平稳有序进行，实现企业的可持续发展^[1]。

2 安全文化在企业安全管理中的应用

2.1 树立科学安全文化理念

企业要想把安全工作做好，树立科学的安全文化理

念至关重要。这就得从高层领导开始重视，在制定企业发展战略的时候，把安全文化理念融入进去，当成企业发展的重要部分。领导们在日常工作里，要以身作则，把安全放在生产经营的首要位置。像在每周的管理层会议上，多强调安全工作，把安全指标和生产指标一起讨论，让大家都清楚安全对企业平稳发展有多关键。同时，企业还得利用好各种宣传渠道，像在公司内部的宣传栏里，张贴一些实用的安全小贴士和重大安全事故案例分析；在企业内部刊物上，开辟安全专栏，邀请员工分享安全经验；在电子显示屏上，滚动播放安全标语，营造浓厚的安全氛围，让员工在日常工作中不知不觉接受安全理念，主动遵守安全规定。

2.2 加强安全文化培训与教育

对企业员工进行系统且持续的安全文化培训教育，是安全文化能真正落地的关键。不同岗位的员工，培训内容得有针对性。针对新入职的员工，要先给他们讲讲基础的安全知识，像灭火器怎么使用、紧急疏散通道在哪里，再讲讲企业的安全规章制度，让他们知道哪些能做、哪些绝对不能做，还有岗位上的安全操作规程，让他们尽快适应工作环境，树立正确的安全意识。针对老员工，也要定期进行复训，让他们了解行业里安全技术的新发展，以及企业引进新工艺、新设备后带来的安全变化。比如，机械制造企业引进了新的自动化生产线，就得给操作工人培训新设备的安全操作要点。同时要拓展培训形式，除了课堂上老师讲，还可以搞模拟演练，例如模拟火灾逃生演练，让员工亲身体验危险场景下该怎么做；也可以开展在线课程，让员工利用业余时间学习；还能通过分析实际发生的事故案例，让大家吸取教训，提升培训效果。另外，建立培训考核机制，把培训成绩和员工绩效挂钩，这样员工就会更积极地参与培

训,真正提升自己的安全知识和技能。

2.3 建立健全安全文化制度

一套完善的安全文化制度,是企业安全管理的有力保障。企业得制定一套全面的安全规章制度,把安全管理的各个环节都涵盖进去。比如,建立安全生产责任制,从企业一把手到基层的每一位员工,都明确各自的安全职责,不管大事小事,都得有人负责安全工作。再制定详细的安全操作规程,规范员工在生产作业中的每一个动作,像在建筑施工企业,要明确所有特种设备操作的每一步操作顺序,减少因为人为失误引发安全事故的可能性。同时,还要构建安全监督检查制度,定期对生产现场、设备设施、员工操作等进行检查,一旦发现违规行为,绝不姑息,严肃处理。此外,设立安全奖励制度也很重要,对于那些积极发现并消除安全隐患、提出有效安全改进建议的员工,给予物质奖励,像发奖金、奖品,还要进行精神奖励,在企业内部公开表扬,这样就能激发员工参与安全管理的积极性,形成用制度管人、靠制度保障安全的良好局面。

2.4 推动安全文化活动开展

开展丰富多样的安全文化活动,能大大提高员工对安全工作的参与度。企业可以定期举办安全月活动,在这个月里,组织各种各样的项目。比如安全知识竞赛,以小组为单位进行比赛,竞赛内容包括安全法规、事故案例分析等,为了取得好成绩,员工们就会主动去学习安全知识,还能增强团队协作能力。也可以举办安全演讲比赛,让员工上台讲讲自己对安全的理解和亲身经历的安全故事,加深大家对安全的认识。还有安全技能比武,考验员工实际操作安全设备、处理突发安全问题的能力。另外,开展安全文化主题征文、摄影比赛,鼓励员工从自己的角度出发,分享安全感悟,挖掘身边的安全故事,强化安全意识。企业还可以组织安全宣传周活动,通过发放安全宣传手册、举办安全讲座等形式,向员工普及安全知识,营造浓厚的安全文化氛围,让安全理念深入每一位员工的心里。

2.5 促进安全文化与科技融合

随着科技的快速发展,把安全文化和先进的科技手段结合起来,是企业安全管理的必然趋势。企业要积极引进智能安全监测设备,比如利用物联网技术,对生产设备的运行状态进行实时监测。在设备上安装传感器,一旦设备的温度、压力等参数出现异常,系统马上自动报警,提前预防安全事故。在危险区域,像存放危险化学品平的储存区,安装高清摄像头,运用图像识别技术,对员工的操作行为进行监控,要是发现员工有违规操

作,马上发出警报提醒。同时,借助大数据分析技术,把过去发生的安全事故数据、日常安全检查记录等收集起来进行分析,找出安全管理的薄弱环节和潜在的风险点。比如,通过分析发现某类设备在夏季高温时段,设备故障引发安全事故的频率比较高,企业就可以针对性地加强这个设备的维护保养,给员工培训在高温环境下设备的正确操作方法^[2]。

3 安全文化在企业安全管理中的实践案例分析

以某建筑施工企业为例,该企业十分重视安全文化建设。在制度层面,制定了细致且严格的安全操作规范,涵盖生产的各个环节,并要求员工严格遵守。日常管理中,持续开展安全培训,邀请行业专家分享经验,剖析事故案例,增强员工安全意识。同时,设立安全奖励制度,对主动发现安全隐患、提出有效安全改进建议的员工给予奖励,激励大家积极参与安全管理。在作业现场,设置醒目的安全警示标识,时刻提醒员工注意安全。通过定期的安全检查,及时排查并整改隐患。经过长期努力,企业安全事故发生率大幅下降,员工从被动遵守安全规定转变为主动关注安全,形成了良好的安全文化氛围。

4 企业安全文化建设面临的挑战与应对策略

4.1 面临的挑战

4.1.1 安全意识不足

在企业运营中,部分员工安全意识淡薄,将安全规范视为繁琐流程,未真正认识到安全事故的严重后果。一些老员工凭借过往经验作业,心存侥幸,忽视新的安全要求。例如,在高处作业时,未按规定佩戴防护用品就进行作业,觉得偶尔一次不戴不会出事。同时,部分管理层也未将安全文化建设置于战略高度,在生产任务紧张时,优先保障施工进度,削减安全培训时间、减少安全设施投入,导致企业整体安全氛围不浓,员工在潜移默化中放松对安全的重视,安全意识难以得到有效提升。

4.1.2 人员层次不齐

企业人员构成复杂,不同岗位、不同学历背景的员工在安全文化接受程度上存在巨大差异。一线操作工人文化水平普遍较低,理解复杂安全制度和操作规程存在困难,难以掌握先进安全技术设备的使用方法。而新入职员工,虽具备理论知识,但缺乏实践经验,对企业实际生产中的安全风险认识不足。与之相对,经验丰富的老员工可能因习惯旧有操作模式,抵制新的安全理念和方法。此外,临时工、外包人员流动性大,企业难以对其进行全面系统的安全培训,导致这部分人员安全意识和操作技能参差不齐,给企业安全管理带来诸多不确定性。

4.1.3 技术难度增加

随着科技快速发展,企业生产技术不断革新,新设备、新工艺广泛应用,这在提升生产效率的同时,也带来了更高的安全技术难度。新设备的自动化程度高,一旦出现故障,排查和修复问题需要专业知识和复杂技术手段,员工难以在短时间内掌握。例如,智能电厂控制系统,其内部逻辑复杂,若程序出现漏洞引发安全事故,普通维修人员难以应对。而且新工艺往往伴随着新的安全风险,企业在引入时,缺乏成熟的安全评估和应对方案。此外,企业安全技术研发投入相对不足,缺乏专业的安全技术人才,面对日益复杂的技术难题,无法及时提供有效的解决方案,阻碍了安全文化建设与新技术的融合发展。

4.2 应对策略

4.2.1 加强安全培训与教育

企业应制定全面且针对性强的安全培训计划。针对新员工,开展入职安全基础知识培训,涵盖企业安全规章制度、常见安全风险及应对方法,帮助他们快速建立安全意识。对于老员工,定期组织复训,更新安全知识,尤其注重新技术、新工艺带来的安全变化。例如,邀请专家进行专题讲座,解析危险化学品领域新的安全法规与防护技术。同时,采用多样化培训方式,除传统课堂教学,还可利用模拟演练、线上课程、事故案例视频分析等,提升培训趣味性与效果。像模拟火灾逃生演练,让员工亲身体验危险场景,增强应急处置能力。另外,设立安全培训考核机制,将考核结果与员工绩效挂钩,激励员工认真对待培训,切实提升安全知识水平与操作技能。

4.2.2 建立有效的沟通机制

构建多层次沟通体系,确保安全信息能在企业内顺畅传递。在管理层与基层员工间,定期召开安全会议,管理层传达安全政策、目标与近期安全工作重点,员工反馈现场安全问题与建议。例如,每周一次项目安全例会,及时解决一线安全隐患。同时,利用企业内部通讯软件、公告栏等,实时发布安全资讯、事故预警等信

息。建立安全举报奖励制度,鼓励员工通过专门渠道反馈安全违规行为、潜在风险,对有效举报给予奖励,激发员工参与安全管理积极性。并且,组织跨部门安全交流活动,促进不同岗位员工分享安全经验,打破部门壁垒,共同解决安全难题,营造全员关注安全、积极沟通的良好氛围。

4.2.3 加大安全技术投入

企业需提升对安全技术研发与应用的重视程度,增加资金投入。一方面,引进先进安全技术设备,如智能安全监测系统,能实时监控生产环境,及时发现异常,提前预警安全事故。在危险化学品储存区安装高精度气体泄漏监测仪,一旦浓度超标立即报警。另一方面,培养和吸引专业安全技术人才,组建内部研发团队,针对企业生产中的安全难题进行攻关。例如,研发适合本企业工艺的自动化安全防护装置。此外,与科研机构、高校开展合作,共同开展安全技术课题研究,借助外部专业力量提升企业安全技术水平,确保在新技术、新工艺不断涌现的背景下,企业安全文化建设有坚实技术支撑,有效应对技术难度增加带来的挑战^[1]。

结束语

安全文化贯穿于企业安全管理的各个环节,从理念树立到培训教育,从制度建设到活动开展,再到与科技融合,每一步都在为企业筑牢安全防线。通过这一系列应用与实践,员工安全意识得以提升,操作更加规范,企业安全事故风险显著降低。展望未来,持续深化安全文化建设,将助力企业在安全稳定的轨道上长远发展,保障生产运营顺利进行,为企业创造更大的经济效益与社会效益,使其在激烈的市场竞争中稳健前行。

参考文献

- [1]赵倩.智慧应急在企业安全文化管理中的应用[J].现代企业文化,2023,(23):29-32.
- [2]杨月.房屋建筑工程施工安全管理[J].建筑·建材·装饰,2024,3(61-63)
- [3]樊金松,熊敏锐.基于储能技术的新能源电力安全防护系统设计[J].电气技术与经济.2025,3(120-122)