

煤矿安全培训对煤矿安全管理研究探讨

贾雁蛟

鄂尔多斯市华兴能源有限责任公司 内蒙古 鄂尔多斯 010300

摘要: 煤矿安全关乎行业发展与矿工生命。本文围绕煤矿安全培训对煤矿安全管理展开研究。安全培训在煤矿安全管理中作用重大,能提升人员安全素质、强化制度执行、促进安全文化建设。当前,煤矿安全培训存在重视程度低、内容与实际脱节、师资薄弱、效果评估不完善等问题,煤矿安全管理也面临制度执行不力、技术装备落后、员工安全意识淡薄、应急救援体系不完善等困境。为此,提出加强培训管理、优化内容、改进方式、强化师资建设及完善效果评估等策略,以提升煤矿安全管理水平。

关键词: 煤矿安全培训;安全管理;问题与策略

引言: 煤矿产业作为我国能源领域的支柱产业,为经济发展提供了坚实的能源支撑。然而,煤矿作业环境复杂多变,潜在的安全风险众多,安全事故的频繁发生给矿工生命和企业财产带来了严重威胁。煤矿安全管理是确保煤矿安全生产的关键所在,而安全培训作为安全管理的重要组成部分,是提高矿工安全意识和操作技能、预防事故发生的有效手段。但目前煤矿安全培训在实施过程中暴露出诸多问题,影响了其对煤矿安全管理的积极作用。因此,深入探讨煤矿安全培训对煤矿安全管理的影响,具有重要的现实紧迫性和必要性。

1 安全培训对煤矿安全管理的重要作用

1.1 提升人员安全素质

安全培训是提升煤矿人员安全素质的关键途径。通过系统培训,矿工能全面了解煤矿作业中的各类危险因素,如瓦斯爆炸、顶板垮落等事故的成因与危害。培训中,专业人员会详细讲解安全操作规程,像设备正确使用、危险区域作业规范等,让矿工掌握应对危险的技能。同时,借助案例分析、模拟演练等形式,使矿工在面对突发安全状况时能迅速做出正确反应。持续的安全培训还能强化矿工的安全记忆,使其在工作中时刻保持警惕,主动遵守安全规定,从而有效降低因人为失误导致的安全事故发生率。

1.2 强化安全管理制度执行

安全培训对于强化煤矿安全管理制度执行起着至关重要的作用。在培训过程中,会向矿工深入解读各项安全管理制度,明确制度的制定目的、具体要求和违规后果,让矿工清楚知晓制度的严肃性。通过实际案例分析,展示违反安全管理制度所引发的严重后果,增强矿工对制度的敬畏之心。此外,培训还能让矿工理解制度与自身安全的紧密联系,促使他们从被动接受转变为主动

遵守。当矿工都自觉遵循安全管理制度时,制度的执行力将大幅提升,为煤矿安全管理筑牢坚实基础。

1.3 促进安全文化建设

安全培训是促进煤矿安全文化建设的重要手段。安全文化强调以人为本,注重培养员工的安全价值观和行为准则。通过安全培训,向矿工传递安全第一的理念,使其在思想深处认同安全的重要性,形成共同的安全价值观。在培训活动中,鼓励矿工分享安全经验和心得,营造良好的安全交流氛围,增强员工之间的安全协作意识。同时,将安全文化融入培训的各个环节,如培训环境布置、培训内容设计等,让矿工在潜移默化中接受安全文化的熏陶,逐渐形成自觉遵守安全规定、积极参与安全管理的良好风气,推动煤矿安全文化的建设与发展^[1]。

2 煤矿安全培训的现状分析

2.1 培训重视程度不够

部分煤矿管理层对安全培训重视程度严重不足,将其视为一种形式主义任务,仅为了应付上级检查而开展。在资源分配上,对安全培训的投入极为有限,无论是资金、时间还是人力支持都远远不够。一些煤矿为了追求短期经济效益,压缩培训时间,减少培训频次,导致矿工无法接受全面、系统的安全培训。同时,员工自身对安全培训也缺乏正确认识,认为培训耽误工作,参与积极性不高,甚至存在敷衍了事的态度,使得安全培训难以达到预期效果。

2.2 培训内容与实际脱节

当前煤矿安全培训内容存在与实际工作严重脱节的问题。培训教材和课程多以理论为主,缺乏针对煤矿现场实际情况的内容。例如,在讲解安全操作规程时,只是照本宣科地阐述条文,没有结合具体的工作场景和设备进行详细说明。对于煤矿常见的事故案例分析,也往

往停留在表面,没有深入剖析事故发生的根源和在实际工作中如何避免。此外,随着煤矿技术的不断更新和设备的升级换代,培训内容未能及时跟进,导致矿工所学知识与实际工作需求不匹配。

2.3 培训师资力量薄弱

煤矿安全培训师资力量整体较为薄弱。一方面,专业的安全培训教师数量不足,很多煤矿只能从内部临时抽调人员担任培训讲师,这些人员虽然有一定的实践经验,但缺乏系统的教学知识和培训技巧,难以将安全知识有效地传授给矿工。另一方面,现有的培训教师知识结构老化,对新的安全技术、法规和理念了解不够深入,无法满足现代煤矿安全培训的需求。而且,由于煤矿工作环境艰苦、待遇相对较低,难以吸引和留住优秀的安全培训人才,进一步加剧了师资力量薄弱的问题。

2.4 培训效果评估不完善

目前煤矿安全培训效果评估体系存在诸多不完善之处。评估方法单一,大多仅通过简单的笔试来考核矿工对安全知识的掌握程度,忽视了对其实际操作能力和安全意识的考察。评估指标不够科学合理,缺乏量化标准,难以准确衡量培训的实际效果。同时,评估过程缺乏客观性和公正性,容易受到人为因素的干扰。此外,对于评估结果的应用也不充分,没有根据评估结果及时调整培训内容和方式,无法形成有效的培训反馈机制,导致安全培训质量难以持续提升。

3 煤矿安全管理存在的问题

3.1 安全管理制度执行不力

部分煤矿虽建立了安全管理制度,但执行时大打折扣。一些管理人员存在“重生产、轻安全”的思想,为追求产量和效益,对违规操作行为睁一只眼闭一只眼。在制度落实过程中,存在选择性执行的情况,对一些无关紧要的规定严格遵守,而对关键的安全条款却敷衍了事。此外,制度执行的监督机制不完善,缺乏有效的内部监督和外部监管,导致违规行为难以被及时发现和纠正。对于违反安全管理制度的人员,处罚力度较轻,无法形成有效的威慑,使得制度难以真正落地生根。

3.2 安全技术装备水平落后

当前不少煤矿的安全技术装备较为陈旧落后,难以满足现代煤矿安全生产的需要。一些煤矿的监测监控系统存在故障频发、数据不准确等问题,无法及时准确地发现安全隐患。通风设备老化,风量调节能力不足,导致井下通风不畅,易引发瓦斯积聚等危险情况。支护设备质量差,强度不够,在遇到顶板压力变化时,无法有效支撑,增加了顶板事故发生的风险。而且,部分煤矿

对新安全技术装备的引进和应用积极性不高,仍然依赖传统设备,制约了安全管理水平的提升^[2]。

3.3 员工安全意识淡薄

煤矿员工整体安全意识较为淡薄,这是安全管理中的一大隐患。部分员工对安全规定和操作规程不重视,存在侥幸心理,认为事故不会发生在自己身上,在工作中随意违反安全规定,如不佩戴安全防护用品、违规进入危险区域等。一些新入职员工缺乏必要的安全培训和教育,对煤矿作业的危险性认识不足,安全操作技能欠缺。此外,员工之间缺乏安全互助和监督意识,对于身边同事的违规行为不能及时提醒和制止,导致安全隐患得不到及时消除,增加了事故发生的可能性。

3.4 应急救援体系不完善

许多煤矿的应急救援体系存在明显缺陷。应急预案的制定不够科学合理,缺乏针对性和可操作性,没有充分考虑煤矿可能发生的各种事故类型和复杂情况。应急救援队伍的专业素质不高,缺乏系统的培训和演练,在面对突发事件时,不能迅速、有效地开展救援工作。应急救援物资储备不足,种类不全,且管理混乱,在紧急情况下难以快速调配使用。同时,煤矿与外部应急救援力量的联动机制不健全,信息沟通不畅,在发生重大事故时,无法及时获得外部的有效支援,导致事故损失扩大。

4 基于安全培训提升煤矿安全管理的策略

4.1 加强培训管理

加强煤矿安全培训管理是提升安全管理水平的关键。首先,要构建完善的培训管理体系,明确各部门在培训中的职责,形成从策划、组织到实施、评估的全流程管理机制,确保培训工作有序开展。在培训计划制定上,需紧密结合煤矿实际生产情况和安全需求,科学规划培训内容、时间与方式。例如,根据不同岗位风险特点,为井下作业人员安排针对性强的瓦斯防治、顶板管理等培训课程。同时,强化培训过程监督,建立严格的考勤制度和课堂纪律要求,杜绝学员迟到早退、玩手机等现象。培训期间,安排专人跟班管理,及时了解学员学习情况和反馈意见。此外,还应建立培训档案,详细记录学员的培训表现、考核成绩等信息,为后续培训调整和人员晋升提供依据。通过加强培训管理,提高培训的质量和效果,使矿工真正掌握安全知识和技能,从而有效提升煤矿的安全管理水平,减少安全事故的发生。

4.2 优化培训内容

优化煤矿安全培训内容对于提升安全管理成效至关重要。当前,培训内容应紧密贴合煤矿实际作业场景与安全需求。一方面,要丰富安全理论知识。不仅涵盖

安全生产法律法规、煤矿安全规程等基础内容,还应深入讲解煤矿常见灾害的成因、危害及预防措施,如瓦斯突出、煤尘爆炸等的原理与应对方法,让矿工从理论层面深刻认识安全的重要性。另一方面,强化实践操作培训。设置模拟井下作业环境,让矿工进行设备操作、应急处置等实操训练,像正确使用通风设备、进行自救互救等,提高其实际操作能力和应对突发状况的技能。此外,随着煤矿技术不断更新,培训内容要及时纳入新技术、新工艺、新设备相关的安全知识,确保矿工掌握最新的安全操作要求。同时,结合典型事故案例进行深入剖析,分析事故原因、总结经验教训,使矿工从中吸取教训,增强安全意识和防范能力,从而更好地保障煤矿安全生产。

4.3 改进培训方式

传统煤矿安全培训方式较为单一,效果有限,改进培训方式迫在眉睫。可引入互动式培训,通过组织小组讨论、案例分析会等活动,鼓励矿工积极参与。例如,选取典型事故案例,让矿工分组讨论事故发生原因及预防措施,激发他们的思考和交流,加深对安全知识的理解。利用多媒体资源开展培训,如播放安全教育视频、动画演示等。视频能直观展示事故过程和正确操作方法,动画则可将复杂的安全原理以生动形象的方式呈现,增强培训的趣味性和吸引力,提高矿工的学习积极性。开展现场实景教学,把培训课堂搬到井下作业现场。培训师在现场结合实际设备和作业流程进行讲解和示范,让矿工亲身体验和操作,及时纠正错误动作,使培训更具针对性和实用性。此外,借助线上培训平台,提供灵活的学习时间和丰富的学习资源,矿工可根据自身情况随时随地进行学习,还能通过在线测试检验学习效果,提升培训的便捷性和高效性。

4.4 强化师资队伍建设

强化煤矿安全培训师队伍建设是提升培训质量、加强煤矿安全管理的关键环节。目前,部分煤矿安全培训师存在专业能力不足、实践经验欠缺等问题。为此,要拓宽师资选拔渠道,不仅从煤矿内部选拔具有丰富现场经验和安全技术知识的技术人员担任兼职教师,还要从高校、科研机构引进安全工程领域的专业人才作为专职教师,充实师资队伍。定期组织师资培训,安排教师参加国内外先进的安全培训课程和学术交流活动,使其

及时掌握最新的安全技术、法规和培训理念。鼓励教师深入煤矿生产一线,积累实践经验,将实际案例融入教学内容,提高教学的针对性和实用性。建立师资考核机制,从教学态度、教学内容、教学方法、教学效果等方面对教师进行全面考核,实行优胜劣汰。同时,设立师资奖励制度,对教学成绩突出的教师给予物质和精神奖励,激发教师的工作积极性和主动性,打造一支高素质、专业化的煤矿安全培训师队伍。

4.5 完善培训效果评估

完善煤矿安全培训效果评估,对提升培训质量、强化煤矿安全管理作用显著。当前,评估体系存在指标单一、方法局限等短板,难以全面、精准衡量培训成效。为此,需构建多元化评估指标,从知识掌握、技能操作、安全意识转变等多维度考量。知识掌握可借助笔试、在线测试评估;技能操作在模拟或真实工作场景考核;安全意识转变通过观察矿工日常行为、交流安全话题频率等判断。评估方法也应丰富多样,除传统考试,增加实操考核、360度评价等。实操考核直观呈现矿工技能水准;360度评价融合矿工自评、互评以及上级、下级评价,全面了解培训效果。同时,建立评估反馈机制至关重要。及时将评估结果反馈给矿工和培训部门,矿工据此改进不足,培训部门调整培训内容与方式。此外,把评估结果与矿工绩效、晋升挂钩,激发其重视培训,促使将所学运用到实际工作中,进而提升煤矿安全管理水平^[3]。

结语

煤矿安全培训作为煤矿安全管理的关键环节,其重要性不言而喻。通过加强培训管理、优化培训内容、改进培训方式、强化师资队伍建设以及完善培训效果评估等一系列举措,能够有效提升培训质量,增强矿工的安全素质与技能。这不仅有助于减少煤矿事故的发生,保障矿工的生命安全,还能促进煤矿企业的稳定发展。

参考文献

- [1]谭章禄,吴琦,肖懿轩.煤矿安全培训学习效果影响因素研究[J].煤矿安全,2021,50(11):249-253.
- [2]刘其鹏,邓环宇.煤矿安全培训对煤矿安全管理的价值研究[J].内蒙古煤炭经济,2020,(05):156.
- [3]张超,赵瑞军,高艳,等.煤矿安全生产事故分析及控制策略[J].内蒙古煤炭经济,2024,(05):103-106.