

# 浅析煤矿安全文化与煤矿安全管理

杜 军

内蒙古双欣矿业有限公司 内蒙古 鄂尔多斯 017000

**摘 要：**煤矿安全文化是组织文化子集，涵盖精神、制度、物质层面，对安全管理有塑造行为模式、优化流程、增强组织韧性等基础作用。煤矿安全管理实践框架包括风险识别评估、安全培训与能力建设、应急管理 with 应急响应等关键环节。为落实安全管理，需培养员工自主安全责任意识，建立健全安全培训体系，并打造安全文化环境。通过这些措施，可提升煤矿安全管理水平，减少安全事故，保障人员生命安全与生产稳定。

**关键词：**煤矿；安全文化；安全管理

引言：煤矿安全关乎人员生命、企业稳定与行业发展。煤矿安全文化作为组织文化子集，内涵丰富，由精神、制度、物质层面构成，对安全管理有着塑造安全行为模式、优化流程、增强组织韧性等基础性作用。而煤矿安全管理涵盖风险识别评估、培训能力建设、应急响应等实践框架与关键环节。为切实保障煤矿安全，需落实相关管理措施，如培养自主安全责任意识、健全安全培训体系、打造安全文化环境等，以筑牢煤矿安全防线。

## 1 煤矿安全文化的内涵与构成要素

### 1.1 安全文化的定义与核心特征

安全文化作为组织文化的重要子集，核心要义在于实现安全价值观、行为准则与物质环境的深度有机统一，强调通过培育共识性的安全理念来精准引导组织全体成员的行为取向。其核心特征集中体现为对安全的绝对优先性认知和全流程系统性践行，注重在整体组织运行框架内构建全员主动参与、全程协同联动的安全氛围。煤矿安全文化具有鲜明的行业独特性，重点聚焦高风险作业环境下的风险认知与科学应对模式，以全面精准把握作业环境中各类潜在风险为前提，形成标准化、规范化且兼具灵活性的风险应对体系，为作业过程的全程安全稳定提供核心支撑。

### 1.2 煤矿安全文化的构成维度

精神层面是煤矿安全文化的核心内核与灵魂所在，主要涵盖安全意识、风险感知能力和安全伦理观三大核心要素。安全意识体现为对安全工作重要性的持续深化认知和主动践行意愿，风险感知能力强调对作业环境中各类显性与隐性风险的敏锐捕捉、精准识别和科学研判，安全伦理观则指向以保障自身及他人生命安全为核心的价值取向和道德准则，三者相互关联、有机融合，共同构成引导全员安全行为的精神根基。制度层面是安全文化落地实施的保障支撑体系，包含具体详实的安全

行为规范、清晰明确的责任分配机制以及高效顺畅的沟通与反馈渠道。通过制定明确的行为标准界定各环节作业边界，依托层级清晰的责任分配确保安全职责无缝落实到个体，借助多维度的沟通反馈机制及时收集安全信息、优化安全管理举措。物质层面是安全文化的基础载体与硬件支撑，涉及科学完备的安全设施配置、合理合规的作业环境设计和先进可靠的技术装备水平<sup>[1]</sup>。通过科学规划配置安全防护设施筑牢物理安全防线，优化作业环境的各类设计参数降低环境因素引发的安全隐患，持续提升技术装备的智能化、自动化水平，增强风险防控的硬件保障能力与应急处置效率。

## 2 煤矿安全文化对安全管理的基础性作用

### 2.1 塑造安全行为模式

煤矿安全文化通过系统性、常态化的培育工作，构建全员统一的安全价值认同体系，从内在思想根源层面深度引导员工主动遵守各项安全规程与操作标准，从根本上大幅减少因思想松懈、认知偏差导致的违规操作行为发生。这种引导模式彻底摒弃了传统外在强制约束所带来的生硬管控感，依托深层价值共鸣转化为员工稳定且持久的自觉行为导向，形成无需刻意监督的自主安全行为习惯。同时，安全文化对群体行为产生持续且深刻的潜移默化影响，通过长期的安全理念渗透、安全氛围营造以及正向行为引导，逐步推动全员安全认知实现从被动接受管理的要我安全，向主动承担责任、主动规避风险的我要安全转变，不断强化个体对自身及他人安全责任的主动担当意识，使规范的安全行为成为群体共识下的自然选择，为安全管理工作的有效落地筑牢坚实可靠的行为基础。

### 2.2 优化安全管理流程

煤矿安全文化能够有效驱动安全管理体系构建科学完善、覆盖全流程的前置性风险预控机制，推动传统滞后的

事后补救型管理模式,向风险出现前的主动预防型管理模式全面升级。通过持续强化全员的风险防控意识、风险预判能力与风险处置素养,让风险排查、风险评估与动态管控工作全面融入安全管理的各流程、各环节,形成从风险识别到风险处置再到效果评估的全链条闭环式风险防控体系<sup>[2]</sup>。此外,安全文化所凝聚的全员安全共识为管理决策提供核心价值支撑,明确确立安全优先的决策核心原则,梳理出清晰可操作、可落地的决策实施路径与责任分工机制,确保各项管理规划制定、资源配置与执行举措均以保障人员安全、规避作业风险为首要前提,显著提升管理流程的针对性、协同性与运行效率,实现安全管理体系的全方位、多层次系统性优化。

### 2.3 增强组织韧性

煤矿安全文化在各类安全危机事件发生时能够发挥关键的缓冲与调控作用,依托全员长期内化的安全认知、规范的应急处置素养以及成熟的风险应对思维模式,有效减缓危机事件的扩散速度、缩小影响范围,最大限度降低事故造成的人员伤亡、财产损失等各类不良后果,构成保障整体作业安全的重要软性支撑体系。同时,安全文化所凝聚的强烈群体向心力与团队归属感能够显著提升团队协作的精准度、默契度与效率,系统理顺跨部门安全协同的运行机制、责任边界与沟通流程,打破部门间的信息壁垒与协作障碍,促进安全相关信息的高效流转、实时共享与关键应急资源的合理调配。这种协同效应使各环节、各部门在安全管理工作中形成紧密衔接、高效联动的协同合力,大幅增强组织应对各类突发安全挑战的快速适应能力、高效处置能力与灾后恢复重建能力。

## 3 煤矿安全管理的实践框架与关键环节

### 3.1 风险识别与评估体系

风险识别与评估体系是煤矿安全管理体系中居于前置核心地位的关键环节,其完善程度与运行效能直接决定整体安全防控工作的基础扎实度与推进质量。其中,动态风险监测技术的深度融合应用为隐患排查工作提供了精准化、高效化且全时段的技术支撑,通过系统整合物联网的数据采集优势与大数据的分析挖掘能力,构建起覆盖井下作业全场景、全流程的实时数据采集与智能分析网络,能够快速捕捉各类潜在风险的早期异常信号,显著提升隐患排查的全面性、时效性与精准度,有效规避传统排查模式中易出现的风险漏判、误判与滞后处置等突出问题。风险等级划分标准为科学统筹管控风险提供了清晰明确的分级依据,通过紧密结合不同作业类型的复杂程度差异、作业强度变化以及环境参数的

动态波动特征,构建多维度、多层次的量化评估模型,借助系统的指标整合、权重分析与动态校准实现对风险等级的精准界定,为差异化风险管控策略的科学制定与高效实施提供坚实基础,确保安全管理资源的投入与风险等级精准匹配,进而大幅提升整体风险防控工作的针对性、科学性与综合有效性。

### 3.2 安全培训与能力建设

安全培训与能力建设是筑牢煤矿安全管理防线的核心人才支撑,直接关系到安全管理各项制度、举措的落地成效与执行质量。分层次培训体系的科学构建与精准实施,能够充分匹配不同岗位群体的安全能力基础与岗位需求差异,实现培训资源的高效配置与培训效果的精准提升。针对新员工,培训重点聚焦基础安全知识的系统普及、岗位安全规范的全面解读与标准操作流程的实操培育,帮助其快速建立系统的基础安全认知,熟练掌握岗位必备的安全操作技能与风险规避要点;针对在岗人员,培训核心聚焦操作技能的深化提升、复杂场景下的风险预判能力与精准隐患排查能力的强化训练,助力其快速适应作业环境动态变化、设备更新迭代带来的各类安全挑战;针对管理者,培训侧重安全管理思维的系统塑造、跨部门统筹协调能力的全面提升与基于风险研判的科学决策能力的精准培育,增强其安全管理工作的统筹规划、高效推进与应急处置指挥水平<sup>[3]</sup>。技能考核与常态化复训机制则为培训效果的长效保持与持续提升提供了坚实保障,通过定期开展标准化、规范化的技能考核全面检验各群体的培训成效,精准定位不同人员的安全能力短板与知识盲区,进而针对性开展分层分类的复训强化工作,确保全体人员持续保持规范的操作水平、敏锐的风险识别能力与高效的应急处置能力,为安全管理工作的全面、深入落地执行提供稳固可靠的人力支撑。

### 3.3 应急管理 with 事故响应

应急管理与事故响应是煤矿安全管理体系中的关键兜底环节,其完善程度与响应效率直接决定着事故发生后的损失控制效果、人员安全保障水平与安全秩序恢复效率。应急预案的动态优化是提升应急处置针对性、科学性与有效性的核心保障,通过系统梳理历年安全数据、深入复盘过往应急处置案例中的经验成效与薄弱环节,结合常态化、多样化模拟演练的效果反馈与问题总结,持续迭代更新应急预案的核心内容与处置流程,优化应急处置各关键节点的责任分工、协同机制与资源配置方案,不断增强应急预案与实际应急场景的适配性与可操作性,有效避免预案内容僵化、流程固化、与实际处置需求脱节导致的应急处置失效问题。事故后的专业

化复盘机制则构建了从经验教训总结到管理体系优化的完整闭环流程,通过组建由技术骨干、管理专家组成的专业复盘团队,全面系统梳理事故发生的深层诱因、发展蔓延过程与处置环节中存在的问题短板,深入提炼可广泛借鉴的应急处置经验与需严格规避的管理漏洞,将复盘结果精准转化为具体可落地的管理改进举措,全面完善安全管理体系中的薄弱环节,推动安全管理水平实现持续迭代升级与螺旋式上升。

#### 4 煤矿安全管理措施

##### 4.1 培养自主安全责任意识

为了实现对工程项目安全问题的科学规范与调整,落实基于安全文化的煤矿安全管理措施,就要在进行安全体系建设的同时,对矿区员工的自主安全责任意识进行培养,从而使其能够针对工程项目中的具体问题,自觉检查与发现工程项目的安全问题并及时进行上报,以保障煤矿工程项目的安全展开。为此,就应从多个内容以及多个方向进行安全责任意识的整体推进与培养,保障煤矿安全体系与煤矿安全管理内容的落实效果。而在此过程中,要着重加强对矿区员工安全责任意识的引导,同时结合技术指导使其能够辨识煤矿工程中容易导致安全隐患的危险源,讲解不遵守操作规范进行施工的危险性。此外,组织基层员工以及各层管理干部学习与分析容易导致煤矿安全事故发生的原因,让员工能够认识到遵循煤矿安全管理规章的重要性,实现对企业安全文化的塑造,并加强与完善员工的自主安全责任意识,使其积极配合企业展开煤矿安全管理的相关策略。

##### 4.2 建立健全煤矿安全培训体系

要根据国家相关法律法规和标准规范要求,结合企业实际情况制定科学合理的规章制度并落实到位,从而保证各项工作有章可循、有法可依。通过采取定期或不定期抽查等方式来确保煤矿安全培训管理工作的有效性,及时发现其中存在的不足之处并加以改进。在开展煤矿安全培训时可以利用电视媒体以及网络平台等多种形式向广大职工群众进行宣传报道,使其充分了解到煤矿安全培训的重要作用及必要性,进而主动参与到煤矿安全培训中来,以便于更好地掌握最新的知识内容。

##### 4.3 安全文化环境的打造

安全文化环境与安全文化氛围是两种不同的概念。安全文化环境主要在于通过打造出群体式的安全生产环境来满足企业对于安全文化建设的基本需求,主要通过以下几个方面来实现:首先,基于安全现场的生产管理。安全现场作为安全事故防范的重点场所,是安全教育的重点区域,从人为操作到设备问题都有可能影响到现场的安全,因此要对安全现场形成系统的生产管理<sup>[4]</sup>。其次,定期检查设备问题,提高工作舒适度,营造良好的安全环境,让员工形成对于安全的自然感受,全神贯注地进入工作状态,有效减少安全问题的出现。同时,可通过设置标准化安全警示标识、打造安全文化宣传阵地等方式强化环境的安全引导属性,建立员工参与环境优化的反馈机制,鼓励全员为安全环境建设建言献策,让安全理念通过环境渗透融入日常作业,形成全员共建共享的安全环境格局,进一步夯实安全文化落地的实践基础。

结束语:煤矿安全文化内涵丰富,涵盖精神、制度、物质层面,对安全管理具有塑造行为、优化流程、增强韧性等基础性作用。其实践框架包含风险识别评估、安全培训与能力建设、应急管理 with 事故响应等关键环节。为落实安全管理,需培养员工自主安全责任意识,建立健全安全培训体系,打造安全文化环境。只有将这些措施落实到位,才能有效提升煤矿安全管理水平,减少安全事故发生,保障煤矿生产安全稳定,推动煤矿行业持续健康发展。

##### 参考文献

- [1]郭晓辉.安全文化视角下的煤矿安全事故预防研究[J].矿业装备,2022(01):102-103.
- [2]卜素,才艺.安全文化视角下的煤炭企业安全理念的提升与完善[J].煤矿安全,2021,52(05):260-264.
- [3]康士军.煤矿安全文化与安全绩效的关系[J].内蒙古煤炭经济,2022(15):116-118.
- [4]杜晶晶.煤矿安全文化对煤矿安全管理的影响探讨[J].中国化工贸易,2021,11(011):41,43.