

当前电力企业群众工作的新问题与群众工作的创新

冯晋玮

上海东捷建设(集团)有限公司 上海 200120

摘要:随着我国市场经济的迅速发展,我国的市场经济日趋复杂。能源企业转型传统的群众工作无法满足当前能源产业转变的经济需求,观念方式和价值观念仍停留在过去,不利于民众形成科学的人生观和世界观,同时也严重限制了能源企业转型的经济社会作用。所以,就能源产业发展而言,有必要加大对能源产业转型群众工作的探索与研究。

关键词:电力企业;群众工作;新问题;创新

引言:电力企业一直是中国电网业务的主要支柱,在积极推进全国供电系统全面改造的新形势下,怎样创新经营理念和办法,已成为助力企业深化改革、事业转型发展的关键所在。通过群众思政工形成的企业管理中的“思想库”、“智能团”,其能够凝聚群众力量、发挥群众智慧,为企业发展“添砖加瓦”,提升企业管理能力,进而助力组织的健康成长,具有最根本的前提。要顺应新趋势,正视新情况、新问题,主动满足体制改革的新需求,全力推动和创新群众服务活动,为电力企业的可持续发展创造精神力量。

1 电力企业群众工作现状分析

1.1 工作认知和重视性不足,阻碍了群众工作的发展步伐

在电力系统整体变革的大历史背景下,必须增强企业实力和组织管理水平,深入推动企业群众思想政治事业开展,为企业提供理论动力和文化动力。值得注意的是,当前我国能源工业中无论企业管理者或是普通员工,都以经营管理为首,盲目注重公司的经营效益,均认为思想知识教育是可有可无的“附属品”,没有切实认识到思想知识教育所蕴藏的强大力量和意义。产业发展必须以企业核心理念为引导,并形成上下双方共同追求的文化目标与价值理想。唯有如此,政府方可集中力量,以促进企业的持续发展。在激烈的市场竞争中,电力企业为求生存、过分追求效益,既忽略了思想理论文化工作在自身成长中的重要作用,也缺乏思想文化工作的主动性与紧迫感,它没有给群众一种准确的认知对思想理论教育的认识。缺乏与专门的政治力量相配合,也缺乏建立专门工作机制,全面进行思想教学工作,而仅仅停留在“喊口号、做文章”的表面工程中,这就从根本上导致了电力行业思想教学工作的滞后性^[1]。

1.2 体制建设滞后,抑制了群众工作的全面开展

群众路线是组织创新的力量之源。公司管理体制、

运营机制、经营管理模式等的创新,都要依靠群众。这些困难的关键原因在于,目前我国大多数电力企业的思想政治教育系统都还不建立健全,其组织机构和基础建设都缺乏,地位不清,职能不清,不能合理有序地开展企业思想政治教育工作,其经费保障也比较薄弱,专业队伍的缺乏,思想宣传教育工作的场所和资金不明确,基础保障体系和机制等不完善,这些已成为思想政治工作全面发展的最大阻力。同时,推进实施其他类型的宣讲、汇报、讲座等多种形式的群众工作形式。内容枯燥乏味,方法简单落后。无法调动广大职工参加培训的自觉性和兴趣。

1.3 形式主义较为突出,职工群众素质低

对电力行业中的群众路线工作深入开展后可以得知:有的电力企业群众工作形式还比较落后,在企业发展的过程中影响了电力行业的效率,在电力行业发展过程中,还出现形式主义等严重的问题,重宣传形式,轻实用主义,造成了一些企业群众工作计划无法落到实处。体现出以下几个现象:比如,电力企业的领导人和管理者思想观念较为传统,无法用动态的、全局性的目光去审视当前发展中的市场态势,这就造成了群众工作内容的发展滞后,使得群众工作难以得到提高;还有一些电力企业对群众工作不太重视,导致一些战略部署并没有按照中央部署的去做,也没有在工作中突出群众的重要性,使群众工作趋于形式化,再加上开展群众工作时,某些职工的素质比较低,在解决实际问题时较为困难;最后是开展群众工作时,由于一些电力基层人员比较固定,所以群众工作内容难以得到更新,较为传统单一,在实际工作中也没有反映出群众的真实想法,不能及时得到建议和意见,导致电力企业在开展群众工作时,形式主义较为突出,对企业未来的持续发展以及经济效益的提高有一定的阻碍。

1.4 群众工作渠道通畅性有待增强

电力企业在进行群众工作时,需要与群众保持沟通交流,紧密联系群众,处处以人为本,保证群众工作交流渠道的畅通性,使企业信息在传递时不受阻碍。但是,与当前电力企业群众工作相结合,可以知道工作中存在渠道不畅通的问题,渠道的畅通性也必须在改革创新工作中不断完善,这也影响到了电力企业群众工作水平的整体质量。这体现在部分企业在进行群体活动时,无法从多种途径了解群体工作,无法掌握群体的实际需要,途径相对简单,工作渠道没有开放性,干扰了群众工作时信息技术的正常传输;部分电力工作人员在进行群众工作时由于对信息的了解还不够全面,不能利用正常途径协助群众解决实际问题,从而干扰了该业务的顺利进行;对后期项目的实施产生了一定阻碍;对后期项目的开展,使群众的需求不能及时实现;一些电力企业的群众项目的基础设备配置不当,项目建设情况和资源配置不当都使公司对职工的想法和要求无法及时反馈到高级管理,使企业的服务水平逐渐降低。

1.5 管理机制难以满足群众的实际需求

传统的管理体制已经无法满足当今时代的发展,尤其是与当今的市场经济体制发展相结合还是存在一定难度,结合我国市场的实际发展状况,我们可以知道在电力企业中,群众工作作用的发挥需要建立一个新的管理机制,建立一个符合当今时代发展的管理机制,还需要以最大的需求去满足群众,保证实际工作作用得到发挥,在现阶段,电力企业的群众工作中都喜欢树立“以人为本”的管理理念,但是随着社会主义市场经济的快速发展,人们的意识观念得到了很大程度的增强,思想觉悟与以前相比也有很大的提高。民主管理意识也得到了强化,促使人们对和谐社会有了更加深刻的认识,电力企业原有的管理机制已经难以满足群众的要求,有的还降低了群众工作的水平,同时,在现阶段,电力企业中群众工作开展时的对象也不仅仅是单一的,而是多元化、多层次的,一定程度上加大了企业群众工作的压力,这需要电力企业不断完善自身服务水平和管理机制,保证群众工作能落实到位,并达到预期的效果^[2]。

2 对电力企业群众工作进行创新的策略

2.1 重视群众工作,健全管理机制

电力企业党群工作要想达到很高的目标,必须保持的创造性,保持群体工作的创造性,要求他们把群体工作的落到实处,并在群体工作中努力做到:思想上注意群体工作,贯彻新时期中国特色社会主义理念,因为这是学习中国共产党、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”等重要思想、科学发展观的传承与发扬,是马克

思主义大众化的新成就,需要一直保持和继续发扬。这也是在十九大会议上,习总书记所说的,在管理上要健全管理机制,并加强企业文化建设,保证群众工作的正常开展。首先需要加大工作的宣传力度,并定期开展培训活动,将企业的文化与发展理念、市场经济形势的信息及国家建设方针等内容融入到群众工作当中,不断深化内容,保证其持续良好性。根据当前群众工作发展的现实情况,要求企业必须不断完善内部机制,进行改革创新、与时俱进,为企业群众工作的健康发展提供体制保证,以提高群体工作的顺利开展水平;除体制建设之外,电力企业还必须着力做好企业的思想文化建设,积极培育优秀的职业观和思想品质,提高了员工的思想道德观念和知识能力,增强了文化自信,积极促进社会主义文化的蓬勃繁荣,牢固把握企业思想工作领导权,积极引导企业员工培养和实践社会主义核心价值观,认真做好企业思想道德教育工作。

2.2 秉承“以人为本”的基本原则,满足职工对于美好生活的需求

电力企业在进行群众管理工作的时候,必须以群众利益为出发点,并充分考虑到公司在未来的发展状况。特别是在社会主义市场经济建设中,企业的发展与壮大势必会以企业的基本效益为出发点,所以在进行群众管理工作的时候,就必须树立一个全局观念,充分调动起职工的积极性和参与性,使员工对公司形成了一个强大的社会责任感。同时,公司还建立了“两慰问,三帮扶”等日常管理机制,支持员工孩子上学,对有大病的员工也要采取帮扶制度,以重点增强员工的生活幸福感。该公司从领导干部到普通员工,从基层到政府机关,每一点一面,都运用了自己的“双手”,去描绘着一个企业的和谐画面^[3]。

2.3 做好群众的思想政治工作,最大化的保证群众的基本权益

思想政治教育工作在中国电力企业发展中,有着十分关键的意义,既能够极大的地维护人民群众的基本利益,也能够实现公司的和谐发展。要搞好人民群众的思想政治工作,就必须和公司的实际状况互相融合,就拿职工队伍建设工作来说,在做好这一方面思想政治任务的同时,思想教育者要顾及到劳务用工队伍中已有的思想人才。根据个人中的共性,完成和搞好这种一般性的思想政治工作。同时,还要不断创新思想工作的形式,培养各种工作载体,使思想工作充满生机和活力,打造一个新的德育阵地,开展各种多姿多彩的思想文化活动,加强了员工内部和员工间的联系。作为人职工自

己,也要不断提升自己的政治素质,并具备一些辨别是非的能力,以防止因文化多样化而给自己人生观和道德观造成的误差。最后,需要探索工作中的新方法,将单一性变为多样化,如举办一些“寓教于乐”的演讲比赛;实现思想教育的逐渐渗透。把思想教育纳入到电力企业的管理进程中,员工在这个进程中,就可以不断的自己反省与总结,由此而达到观念的多样化。

2.4 加强职工培训,提高职工综合素质

员工是公司发展壮大的主体,其综合素质直接关乎公司的发展前景。所以,提升企业员工的综合素养就显得尤为重要了,这也是企业党群工作的一个主要任务。首先,电力企业应使员工明确的认识公司的经营宗旨,确立与公司经营宗旨保持一致的职业道德标准,以端正的员工思想,在员工中全面落实好作风,从而,更好地实现了集体利益与个人利益。同时,公司能够让职工向公司充分表明自身的意见,主动为公司分摊压力。其次,电力企业应强化人员管理,按照职位特点,有针对性地组织人员开展专业知识训练,提升他们的技能。最后,电力企业必须要做好对员工的政治思想素质培训工作,使员工清楚明白自身在岗位中的职责,使员工坚守岗位,团结职工,安居乐业,共同推动公司的健康迅速成长。

2.5 加强群众工作作风建设

要想进一步提高群众工作的水平,必须做好党群工作的作风建设,同时注重群众的能力培训,体现在:必须加强电力企业的职工知识培训和实际能力培养,提出一个群体的要求,按照要求将党群工作真正贯穿在公司的长远规划之中,确保工作作风良好;提高采集信息的有效性,提高服务的有效性,逐步减少形式主义的数量,提升采集的质量,确保群众服务的落到实处;公司要针对不同人员、不同情况和员工的不同状况进行岗位培训等,培养员工的专业知识水平以及其各项素养,提升员工的责任意识。

2.6 保持群众工作渠道通畅性,完善激励机制

要做好群众反映工作,在较好的群众反映工作渠道

下,可以随时接收到群众的建议和要求,以确保群众反映工作在广大群众利益的帮助下可以进行有效开展,同时,还要建议良好的工作激励机制,并在良好的绩效考核下充分调动起群众的工作主动性,以确保工作任务的圆满完成,把群众反映工作同人民生活紧密联系在一起,以努力提高保护和改造民众的生存能力,并运用先进计算机网络技术和现代信息技术构件可靠的群众信息管理系统,以确保信息的顺利传输,实现了群众工作的流畅性;另外,建立了奖励机制需要根据电力职工在岗位上的不同表现,给予他们奖励,使职工在自己的岗位上获得成就感,保证群众工作收获效果^[4]。

2.7 创新服务群众的制度

无论是从服务范围上来讲,还是从服务对象上来讲,我党要特别关注弱势群体和特殊人群,如:发展残疾人服务、发展公共服务平台等。从服务内容上来讲,其要密切联系群众的实际需求,建设基层服务设施,提升服务队伍的素质,不断壮大服务队伍。同时,还要整合多元主体的力量,根据实际情况,增加服务项目。从服务途径和服务方式上来讲,要确保服务的多样化。

结语

总之,电力企业群众工作需要保障问题得到有效解决,需要与群众的利益联系起来,因为这关系着企业的稳定长效发展,影响企业未来的经济效益,所以,要在电力企业中加大群众工作的创新力度。

参考文献

- [1]郑秋华.当前电力企业群众工作的新问题与群众工作的创新[J].现代企业文化,2017(12):112-112.
- [2]温宇.新时期电力企业职工群众工作思路探究[J].神州旬刊,2019(33):288.
- [3]郑秋华.当前电力企业群众工作的新问题与群众工作的创新[J].现代企业文化,2017(12):34-36
- [4]池亨利.当前电力企业群众工作的新问题与群众工作的创新[J].现代国企研究,2016(5):156-158