

# 对新时期水利工程建设管理创新思路的探索

刘芝萍

汉中市南郑区水土保持工作站 陕西 汉中 723100

**摘要:**水利工程作为一项至关重要的民生工程,与人们的生活紧密相关。因此,我们必须重视并加强对水利工程建设创新管理,以推动国家经济建设和社会发展。为此,相关工作人员需要掌握施工特点,并分析施工过程中存在的问题,以强化施工管理理念,创新管理方式。同时,培养新的管理人才和技术人才,提高管理效率,是提升工程项目质量的关键。因此,我们需要不断探索和创新水利工程建设管理的思路,以适应新时期的发展需求。

**关键词:**新时期;水利工程建设管理;创新思路

## 1 新时期水利工程建设现状与问题

### 1.1 建设规模与需求矛盾

当前,随着我国经济社会的快速发展,水利工程建设已成为推动经济发展和社会进步的重要力量。然而,水利工程建设中也存在一些问题,其中建设规模与需求矛盾是非常突出的一点。为了满足经济社会发展的需要,许多地方迅速推进水利设施建设,规模相对较大;由于我国地形资源分布不均,有一些地区由于自然条件限制,水资源相对匮乏,需要的水利设施却很不充足。

### 1.2 技术创新滞后

新时期水利工程建设中,有很多技术无法得到有效的应用和发展,很大程度上是由于相关企业和机构对技术研发的投入不足。这导致了许多工程建设一直沿用老旧技术,没有得到有效的更新和改进。在新时期,很多优秀的技术人才被吸引到了其他领域,水利工程建设的技术人才严重不足,很难有效地推动技术的创新和发展。同时,一些企业也缺乏有效的技术管理和培养机制,导致了技术人才的流失和缺失。在一些工程建设中,水利技术虽得到了创新和突破,但却难以得到普及和推广<sup>[1]</sup>。这部分原因可能与一些人对新技术的不了解和认识不够有关,也可能是由于新技术在应用过程中遇到的一些问题和困难。

### 1.3 管理体制不完善

随着我国水利工程建设不断发展,管理体制的不完善已经成为了当前水利工程建设中的一个突出问题。在现阶段,由于各个管理机构之间缺乏有效的协同与配合,导致了大量的信息无法及时进行共享与交流,增大了水利工程建设的风险和误差。同时,由于管理体制不完善,还容易产生过度竞争的现象,导致了项目的资源浪费和效率低下的情况的发生。此外,由于管理体制不够完善,还可能会导致在水利工程建设中出现一些合规

问题和违规行为,从而对整个项目造成不可挽回的损失和影响。

### 1.4 政策环境不利

首先,由于水利工程建设需要大量的投资,而我国的财政支出和对水利建设的资金投入并不充足,导致水利工程建设进程缓慢。其次,由于我国水资源短缺,水利工程建设在一定程度上受到了规划和法律的制约。此外,政府管理和审批机制不严格,导致一些水利工程建设项目未能得到有效监管,影响了其建设质量和效益<sup>[2]</sup>。

## 2 新时期水利工程建设管理创新思路

### 2.1 招投标管理创新思路

随着中国水利事业的不断发展和进步,新时期的水利工程建设管理也需要不断地创新。其中,招投标管理是关键一环,必须得到特别的重视。为了保证招投标管理的公开、公正、公平、透明,我们需要在招投标管理方面进行创新思路。首先,确保招标人、投标人、评标人以及其他相关人员都能够清楚地遵循该规范。这其中包括招标文件的制作规范、投标人资格审核以及评标标准等。其次,建立全国统一的招标信息公示平台,让投标人、评标人以及其他相关人员都能够及时地获得招标信息和进度。在此基础上,加强相关信息的共享和交流,让所有环节的人员都能够更好地互相协调和配合。另外,采用新技术手段来提高招投标管理的效率和合理性。比如,可以采用电子招标、在线评标等方式,节省时间成本,加强信息安全防护,确保招投标管理过程的公开、公正和透明。最后,加强对招投标管理人员的培训和提高,让他们更好地适应新时期的水利建设和管理工作,提高全链条水利工程建设的质量和效率,为中国水利事业的长远发展作出更大的贡献<sup>[3]</sup>。总之,只有通过不断的创新和完善,才能让招投标管理更加公开、公正、公平、透明,更好地推动中国水利事业的进步和发展。

## 2.2 设计管理创新思路

随着新时期的到来,水利工程建设进入了一个新的阶段,其中设计管理也需要进行创新,使其更适应新时期的发展需要。设计管理是水利工程建设的重要环节,它关系到工程建设的质量、效率和成本等方面,因此有必要对设计管理思路进行创新。首先,通过引入先进的信息化技术,对工程设计和全面协调,促进各个部门之间的信息共享、流畅协作。这种方式可以提高设计效率和质量,并且可以减少人为错误的发生。其次,智能化设计管理是指通过先进的智能化技术对设计管理进行优化和改进。比如,将设计文件进行智能化处理,使其更加完整、准确和易于阅读。同时,还可以通过数字化技术进行智能化的施工过程监控,以确保施工质量。最后,提高设计管理人员的综合素质和能力,特别是需要加强他们的信息技术应用能力和智能化应用意识,以更好地适应新时期的水利工程建设要求。总的来说,设计管理创新思路需要结合新时期的发展趋势,加强信息化、智能化和人才造就,力求实现水利工程建设的高效、高质量和节约成本的目标<sup>[4]</sup>。

## 2.3 组织架构创新思路

组织架构创新思路是指在新时期水利工程建设管理中,为更好地推进工程建设,提高管理效率,优化资源配置,推行创新的组织架构方案。其主要包括以下几个方面:建立合理的职责分工,明确各部门的职责和权利。通过强化管理,加强督查,规范工作流程等措施,构建高效的管理体系。同时也要在机制上进行创新,借鉴他们省市的成功经验,逐步形成适合本地水利建设的制度和机制。随着信息化技术的不断普及,建立起完善的信息化系统,将有助于提高管理效率。包括建立三个级别的信息系统,分别为水利工程建设监管信息管理系统,水利工程项目评审管理信息系统和水利工程项目招标投标管理系统,以实现信息化建设全面覆盖。鼓励人才成长,激发干部队伍的工作热情。加强学习、提高素质和实战能力的培训,切实提高人员质量,不断推动管理和工作的创新。水利工程项目中会有很多与市场有关的环节,包括工程设计、招标投标等,每个环节都需要合理运用市场化、企业化手段。在这样的基础上,形成有利于水利工程建设良性循环。总的来说,新时期水利工程建设管理创新思路中的组织架构创新思路,是在现有管理方式的基础上,根据时代需求和经验总结,借鉴先进经验,不断完善和创新的管理方式<sup>[5]</sup>。

## 2.4 安全管理创新思路

随着我国水利工程建设迅速发展,安全管理已经

成为水利工程建设不可忽视的重要方面。新时期水利工程建设管理创新思路必须着眼于安全管理创新,以确保水利工程建设的安全性、可靠性和经济性。首先,在水利工程建设过程中,所有工作人员必须始终把安全摆在首位,做到安全第一,预防为主。要加强宣传教育,提高工作人员对安全工作的重视程度,并制定相应的安全规划、制度和流程,从源头上预防事故的发生。其次,为了确保水利工程建设的安全性,需要制定科学、合理的安全监督管理机制,对施工、运营等每个环节进行监督和管理。重点关注施工现场的安全管理,建立完善的安全检查制度,及时发现和解决安全问题,预防事故的发生。再次,随着科技的不断发展,应用新技术、新材料等,提高水利工程的安全性和可靠性。同时,加强对水利工程建设相关技术的研发和推广,提高工程建设水平,实现以技术创新促进安全管理创新的目标。最后,要加强对水利工程建设从业人员的培训和管理,提高工作人员的素质和业务水平,让他们具备科学的安全管理理念和实施能力,为水利工程建设安全管理提供人才保障<sup>[1]</sup>。

## 2.5 技术创新思路

随着时代进步和科学技术日新月异的发展,水利工程建设管理也需要不断地进行创新,才能更好地适应社会发展的需求。技术创新思路是其中至关重要的一部分。技术创新思路主要包括以下几个方面:首先,随着科技的大力发展,不断有新的技术和新材料涌现出来,这些新的技术和材料都能够为水利工程建设带来更好的效益和更优秀的性能。因此,在创新水利工程建设管理的过程中,应该注重新技术新材料的推广与应用,这样才能更好地提高水利工程建设的质量和效益。其次,在当今社会,信息技术已经成为推动社会发展的重要驱动力。在水利工程管理中,信息技术也能够发挥重要作用。例如,可以通过信息技术实现流域监测、遥感识别、实时监测等功能,这样可以更好地完成对水利工程的管理和维护。再次,在水利工程建设管理中,要注重降低能耗和使用成本,减轻给环境带来的影响。例如,可以使用较为先进的节能设备,采用太阳能、风能等绿色能源,减少对环境的污染。最后,水利工程的建设和管理需要具备丰富的技术知识和经验。因此,在水利工程建设管理创新思路中,需要加强对人才的培养,提高技术人员的能力和水平,让他们能够更好地应对水利工程建设挑战<sup>[2]</sup>。综上所述,技术创新思路非常重要,只有不断地进行技术创新,水利工程建设管理才能跟上时代的步伐,适应社会发展的需求,发挥更好的效益。

## 2.6 人才培养创新思路

随着新时期社会经济的不断发展和水利工程建设不断推进,人才培养已成为水利工程建设管理创新的重要问题之一。为了适应新形势下的水利工程建设管理需要,人才培养创新思路势在必行。首先,要加强对人才的引进和流动,增强人才流动的自主性和自由性,在政策、待遇、社会保险等方面给予优惠政策,吸引来自各个领域的专业人才加入水利工程建设行列。同时,要建立健全流动人才的培养和使用机制,为流动人才提供广阔的发展平台和职业提升机会。其次,要注重对人才的培养和提升,加强教育培训,提升职业技能和专业素养,为水利工程建设提供源源不断的发展动力。此外,要发挥企业和高校的优势,加强产学研用的合作,建立人才培养合作机制,打造一支能够适应新时代水利工程建设需要的专业人才队伍。最后,要加强对人才的激励机制建设,通过实行灵活的薪酬制度、绩效考评、晋升制度等方式,激励和激励优秀人才,让他们感受到企业对他们的尊重和认可,激发他们的创新精神和工作热情,实现以人为本,全员参与,齐心协力,共同推进水利工程建设的目标<sup>[3]</sup>。

### 2.7 管理体制创新思路

管理体制创新主要涉及到机构改革、行政管理等方面,需要从机制层面出发,进行相关的改革和创新,以促进水利工程的全面升级和可持续发展。要深入推进水利行政管理体制的改革,实现权责明确、职责分离的目标。优化行政管理模式,建立现代化的水利机构,增强水利行政管理的科学性、民主性、法制性和专业性,更好地适应水利工程建设需要。要加强行业规范和标准的制定和实施,建立科学化的评估标准,提高水利工程建设的质量和水平。同时,要加强水文监测和水资源管理,建立科学化的管理机制,确保水利工程的可持续发展。要加强对水利工程建设过程中各相关方的协调和沟通,加强水利行业间的合作,提高水利工程建设效率和质量,更好地服务于经济社会发展的需要。要推进信息化建设和技术创新,加强水利工程的数字化管理和智能化建设,提高水利工程建设现代化水平,为推动水利工程建设管理创新注入新的动力<sup>[4]</sup>。

### 2.8 政策创新思路

在新时期,水利工程建设管理发生了变革,政策创新思路成为了其中不可缺少的一个重要方面。政策创新是指针对新形势、新问题提出的新的理念和思路,以满足人民群众不断变化的需求和生产要求。在水利工程建设管理中,政策创新思路的重点是针对工程建设、管理方面等提出更加完善的政策。政策创新要适应市场发展需要,加快工程建设,强化重点工程和公共工程的建设、改造和扩建。同时,要做好工程质量监管,加强工程建设管理手段和方法的创新。政策创新应当注重生态保护,打造生态文明和水利文明,推动环保和可持续发展。政策创新把数字化、智能化作为深化改革的主要战略,推进水利建设和管理信息化进程,使水利管理更加高效、科学和智能。总的来说,政策创新思路是水利工程建设管理创新的灵魂,要秉持“人民至上、以人为本”的理念、科学规划,切实做好每一项工作,以构建生态和谐、公平公正、经济繁荣的水利工程新体系<sup>[5]</sup>。

### 结语

在新时期,水利工程建设管理需要实现整体管理水平的快速提高。为了达到这一目标,我们需要在传统管理模式基础上,融入现代先进科技元素,通过智能化、信息化技术在水利工程建设中的应用,加快信息传递速度,扩大信息资源,实现动态监督和管理,从而提高水利工程建设管理效率。

### 参考文献

- [1]陈巍.基于新时期的水利工程建设管理创新思路研究[J].科技风,2020(23):175-175.
- [2]李晓峰.探讨新时期水利工程建设管理创新思路[J].建材与装饰,2020(21):291-292.
- [3]张伟.新时期水利工程建设管理创新思路的探讨[J].建材与装饰,2020(16):284-285.
- [4]王丽娟.新时期水利工程建设管理创新思路的探索[J].建材与装饰,2019(26):293-294.
- [5]王晓云.新时期水利工程建设管理创新思路的探索[J].建材与装饰,2019(16):288-289.