

加强团青工作提高电力企业凝聚力策略分析

冯晋玮

上海东捷建设(集团)有限公司 上海 200120

摘要:在如今复杂多变的市场竞争中,电力企业需要不断挖掘新的工作动力和竞争优势。而团青队伍作为企业中最具活力和潜力的力量,其发展对于整个企业的成长至关重要。因此,加强团青工作成为电力企业提高凝聚力、推动发展的重要战略。本文将从青年人才的激励和培养、企业文化的营造和团队凝聚力的提高等角度,分析建立完善的团青工作机制,探讨如何挖掘和发挥团青队伍的创造力和凝聚力,为电力企业的未来发展注入新的活力和动力,进一步提升电力企业的核心竞争力,实现可持续发展。

关键词:团青工作;电力企业;凝聚力;策略

引言:电力企业是国民经济的重要支柱产业,如何提高企业内部凝聚力,打造强大的团队,是电力企业发展中不可或缺的一环。作为企业中最具活力和创造力的力量,团青工作的加强对于电力企业的快速发展和可持续发展至关重要。本文将从青年人才的培养、工作氛围的建设以及团队凝聚力的提升等方面,分析加强团青工作对于提高电力企业凝聚力的重要性,并探讨策略实施中的好处和挑战。

1 团青工作在电力企业中的作用

团青工作在电力企业中起着至关重要的作用。电力企业是现代社会不可或缺的基础设施之一,团青工作对于电力企业的发展和运作具有深刻的影响。(1)提高员工素质。员工素质是电力企业中一个非常重要的方面。在保证电力企业正常运转的前提下,提高员工素质是实现企业可持续发展的重要保障。团青组织可以通过组织各种形式的培训,引导员工学习新知识、新技能,提高员工自我管理、领导力、团队协作等方面的能力。同时,团青组织可以为员工提供各类实践锻炼机会,如社会实践、志愿服务、文化交流等活动,不断提高员工的综合素质和全球竞争力,使其更好地适应电力企业的发展。(2)弘扬企业文化。企业文化是电力企业发展的重要支撑。团青组织可以在企业内部组织各类文化艺术活动,如音乐会、话剧表演、书法比赛、美术展览等,增进员工之间的交流与沟通,促进企业内部文化建设。此外,团青组织还可以组织各类文化传承活动,传承和弘扬企业的文化精神和价值观念,提高员工的企业文化意识,让他们更好地融入企业文化,提高企业凝聚力和归属感。(3)推动企业创新。创新是电力企业发展的源动力。在当前激烈的市场竞争中,电力企业需要不断地开发和推出新产品,不断完善和创新业务模式和管理理

念。团青组织可以通过组织各类创新创业比赛、论坛、咨询服务等活动,培养和引导员工的创新思维、创业精神和实践能力,推动企业的技术、管理和业务创新,提高企业的市场竞争力和盈利能力^[1]。(4)服务社会。作为一家重要的基础设施企业,电力企业需要为社会的经济和文化发展做出贡献。团青组织可以组织各类公益活动、社区服务等,积极参与社会公益事业,提升企业社会责任感和公信力,同时也让员工体验到服务社会的快乐和价值。总之,电力企业的发展需要新时代的团青工作,团青组织可以通过搭建平台、开展活动、培养人才等方式,为电力企业带来人才、文化、技术等方面的支持和帮助,促进电力企业可持续发展。

2 电力企业团青工作存在的问题

虽然电力企业团青工作对企业发展和员工成长都具有很大的意义,但团青工作在实践中也存在一些问题和挑战。(1)缺乏有效的组织形式和方式。电力企业团青工作的组织形式和方式比较单一,主要是传统的会议和培训形式,需要进行改革创新。在数字化时代,可以尝试采用网络培训、线上沙龙、虚拟会议等现代化的方式,提高团青工作的效率和专业性。(2)组织活动缺乏亮点和吸引力。一些电力企业在组织团青活动时缺乏亮点和创新,活动内容单一、模式陈旧。可以借鉴其他企业的成功做法,结合员工的特点和需求,开展多种形式的活动,提高活动的吸引力和参与度。(3)团青工作缺乏对员工的有效引导。团青工作在员工职业发展中的指导作用还不够突出。应该注重对员工进行职业规划和指导,鼓励员工不断学习和积累经验,提高员工的职业素养和竞争力。(4)团青工作缺乏有效的评估机制。团青工作在企业内部的重要性还没有得到广泛重视,缺乏有力的评估机制。应该建立相应的评估体系,检视团青工

作的成效和问题,从而不断完善和提升团青工作质量。

(5) 现实与理念背离。团青工作理念虽然清晰明了,但在实际操作中常常存在背离现实的情况,尤其是在电力企业的特殊环境下。因此,团青工作需要遵守企业规章制度,尊重企业文化和特点,结合企业实际情况进行灵活的调整和总结。

3 加强团青工作提高电力企业凝聚力策略

团青工作能够提高电力企业的凝聚力,增强员工的归属感和责任感等,为企业的稳定发展提供了有力支持。以下是加强团青工作提高电力企业凝聚力的策略:

3.1 建立定期交流机制

建立定期交流机制是加强团青工作的重要策略之一,它能够保证团青工作开展的顺畅和连续,提高职工归属感和士气,有利于营造团结、互助、专业、和谐的团队氛围,实现企业的可持续发展。以下是建立定期交流机制的具体措施和方法:(1) 开展定期会议。电力企业可以定期召开团队会议,以评估过去的团青工作进展情况并制定下一个阶段的工作计划。团员可以分享个人经验和困难,讨论解决问题的方法和建议。企业的领导者可以着重强调企业的使命、愿景和价值观,鼓励员工积极投入到电力企业团队的发展工作中。(2) 开放性对话和座谈会。电力企业应该定期举办开放性对话和座谈会,以建立一种沟通的文化氛围。这种沟通方式可以让员工和团队成员积极分享观点,意见和经验。当然,在这种会议中还可以讨论如何吸引新成员加入电力企业的团队、促进职工个人发展以及如何维护企业的社会责任等重要问题^[2]。(3) 使用社交工具。使用社交工具如电子邮件、即时通讯、社交媒体和在线论坛等可让企业内的员工在工作之余保持沟通。使企业更加协作、激励,并增强创新性。建立定期交流机制是一项必要的措施,以增强电力企业的团结,鼓励成员之间相互学习和合作,不断提高企业内部的经营水平和工作效率。

3.2 加强培训和提升职工素质

加强培训和提升职工素质是提高电力企业团队凝聚力的有效途径之一。电力企业可以通过以下方式来实现:(1) 建立培训规划。为了准确评估职工的职业成长,电力企业应建立完善的职业培训规划和体系。这将有助于员工了解自己目前的地位,帮助员工更好地规划职业生涯,并且明确未来的职业发展目标与方向。(2) 开展相关培训。电力企业应定期开展与职工专业技能相关的培训。企业可以根据员工的所需进行专业技能培训,如工艺、安全、技术、管理等方面的教学,不断提高工作效率、解决工作中的问题。要保证培训的具体方

案和内容与职工关心领域的实际需要相一致。(3) 开展职业道德教育。企业应重视职业道德教育,培养职工团队合作精神,加强精神意识,向职工注入正向精神力量。通过开展职业操守、企业文化教育、企业道德规范等方面的教学,提高职工的职业道德、文化素养、责任感和团队精神,不断提升员工的职业素质和企业凝聚力。(4) 开设员工拓展训练。在日常工作中,电力企业可以开设员工拓展训练、军事训练、野外生存训练等活动,加强员工沟通、协作、团队合作、解决问题的能力,成功的解决问题可以增强员工的信心和凝聚力。

(5) 提供在线学习。电力企业还可以提供在线学习,协助帮助企业的职工更好的学习和成长。企业可在网络中提供相关课程,员工可以利用空余时间自行参加在线学习。电力企业通过建立完善的职业培训体系、开展与职工专业技能相关的培训以及开设员工拓展训练,有助于提高团队的凝聚力,增强员工的专业素质和职业精神,实现企业的可持续发展^[3]。

3.3 提高活动趣味性和创意性

为了提高活动趣味性和创意性,电力企业可以采取以下措施:(1) 多元化的活动形式。电力企业应该采取多种活动形式,以吸引职工参与。不仅要注重知识性、技能性、实践性活动,还要注重娱乐性、体育性活动等。可以采取比赛、晚会、迎新、团队建设、户外拓展训练等多种活动形式,让员工参与其中,感受到工作的乐趣和获得感。(2) 创新的活动策划。电力企业需要不断创新活动策划。在活动策划上,应该不断采纳新的应对方案,从员工的需求出发,制定适合他们的创意方案。企业可以集思广益,广泛征集职工的意见和建议,协同团队实现活动创意,增加成员参与度。(3) 加强团队合作。电力企业要通过活动增强团队合作,培养员工团队精神,以期使员工更加愿意参与企业团队工作。活动中可以分配任务和角色给每个人,一些有技能的成员也可以分享自己的知识技能,让每个人感到重视和受到尊重。

(4) 鼓励员工创新。电力企业应该鼓励职工提出自己的活动想法和创意,有助于增强员工对企业的认同度和责任感。企业可以在活动中开展竞赛、评选等活动,帮助成员实现个人价值,激励员工创新和工作热情。

3.4 发挥领导作用

在电力企业中,领导者的作用至关重要,他们应该担负起领导者的责任,不仅应该做好内部管理和生产组织工作,还应该发挥领导作用,以实现整个电力企业的可持续发展。以下是发挥领导作用的措施:(1) 树立正确的企业文化。领导者应该注重建立并强调正确的企业

文化,更新观念,要求员工对企业负责任和忠诚。所以领导者应该注重员工道德素养,制定行业标准,执行行业规范,开展职业道德教育等,为员工创造良好的品质环境,栽培职工良好的品德、道德和职业操守。(2)带领团队完成目标。领导者应该担负起带领团队及企业实现目标的责任,要鼓励员工挑战自己,超越前人,采用尖端技术,提高生产效率。领导者应该作为一个榜样,以身作则,诚信守信,为员工树立正面的榜样,引导企业发展。(3)提高员工能力。领导者应该注重提高员工的职业能力和团队协作能力,通过有效的培训,指导教育,提高员工的技能和知识水平,同时加强团队的配合和协作能力。成员之间,应有良好的沟通、交流、协作和配合能力,以达到企业发展的目标^[4]。(4)加强与员工的沟通。领导者应该加强与员工的沟通,了解员工的需求和关注点,设定合理的目标,并鼓励员工积极参与其中,共同探讨企业发展和生产管理问题,实现企业的共同富裕和可持续发展。

3.5 为团队提供更多支持

为团队提供更多支持是电力企业打造强大团队的必要条件。电力企业可以通过以下措施为团队提供更多支持:(1)建立完善的组织结构。电力企业应该建立完善的组织结构,明确各项工作职责和 workflow,为团队提供宏观的指导和服务。领导者要为团队建设提供支持和保障,确保团队完成既定任务。(2)提供良好的工作环境。电力企业应该为团队提供良好的工作环境,包括工作场所、设备、设施等。对员工的生理和心理健康保健、职业道德质量的培养、以及员工的职业发展,都需要在良好的环境中实现。(3)提供合理的薪资福利。团队成员是企业的宝贵资源,应该采取合理的薪资福利制度,以吸引和保留人才。听取员工的建议,建立相应的

奖励机制,充分发挥员工的主观能动性和创造力,切实提高员工的生活水平和幸福感。(4)持续培训和学习。电力企业应该为团队提供持续培训和学习机会,帮助员工不断提升自己的技术和知识水平,以适应市场对专业技术的需求。此外,企业也可以鼓励团队内部成员分享自己的经验和知识,促进团队成员之间的协作和互学。

(5)鼓励团队协作和互信。电力企业应该鼓励团队成员之间建立相互信任、互相支持的关系。要在工作流程中强化团队协作意识、交流和沟通,深入了解和理解各成员职责和工作,从而实现团队目标。

结束语

加强团青工作是电力企业提高凝聚力、推动可持续发展的重要战略,通过多方面的措施促进青年成才、增强工作氛围,有助于形成和谐稳定的组织文化。通过制定完善的团青工作计划和策略,电力企业可以充分发挥青年人才的创新力、活力和激情,以服务企业、服务社会为导向,建立完善的学习、交流、培训和奖励机制,引领员工不断进步和成长。加强团青工作,还有利于增强团队凝聚力,推动企业的快速发展,打造企业内部竞争优势,是电力企业在未来发展的必须策略之一。

参考文献

- [1]晏建平.团青工作在提高电力企业凝聚力中的作用分析[J].科技展望,2019,26(24):310-310.
- [2]张亚宁.论如何做好电力企业团青工作提高企业凝聚力[J].现代国企研究,2018(08):264-265.
- [3]陈晓伟.加强电力企业团青工作提升企业凝聚力[J].科技创新导报,2019,16(11):15-16.
- [4]唐虹.加强电力企业团青工作,提高企业凝聚力[J].电力市场,2019(12):16-17.