

关于水利工程管理单位的安全管理与安全文化建设分析

冯 立

杭州市水库管理服务中心 浙江 杭州 311100

摘要: 水利工程作为国家基础设施建设的重要组成部分,其管理单位肩负着保障工程安全、稳定、高效运行的重任。安全管理是水利工程管理单位日常工作的核心,而安全文化建设则是提升安全管理水平的有效途径。本文旨在分析水利工程管理单位在安全管理及安全文化建设方面的现状与挑战,并提出相应的优化策略。

关键词: 水利工程;管理单位;安全管理;安全文化

引言

水利工程涉及水库、水电站、堤防、灌溉系统等多个领域,其安全运行直接关系到人民生命财产安全和社会经济发展。近年来,随着极端气候的频发和水资源的日益紧张,水利工程面临着更为复杂的运行环境和更高的安全要求。因此,加强水利工程管理单位的安全管理,构建良好的安全文化,成为当前亟待解决的问题。

1 水利工程管理单位的安全管理现状分析

1.1 安全管理体系不健全

水利工程管理单位的安全管理现状分析中,安全管理体系不健全是一个突出的问题。其原因主要体现在几个方面:首先,历史遗留问题导致一些老旧水利工程在规划和建设初期缺乏完善的安全设计理念,使得后续的安全管理体系建设难以完全覆盖所有风险点;其次,随着水利工程技术的不断发展和更新,原有的安全管理体系未能及时跟进,导致与新技术、新设备相关的安全管理措施出现空白;再者,部分管理单位对安全管理的重视程度不足,资源配置和人员配备上未能给予充分保障,使得安全管理体系的建设和运行受到制约。这种不健全的安全管理体系给水利工程的运行带来了诸多影响。一方面,它增加了水利工程发生事故的风险,威胁着人民群众的生命财产安全;另一方面,它也降低了水利工程的运行效率,因为频繁的安全事故和隐患排查会消耗大量的人力和物力资源^[1]。同时,不健全的安全管理体系还可能影响管理单位的声誉和公信力,使得社会公众对水利工程的信任度下降。

1.2 安全监管手段落后

水利工程管理单位的安全监管手段落后是一个不容忽视的现状。造成这一问题的主要原因包括:一是资金投入不足,导致无法引进和更新先进的监管技术和设备;二是管理理念相对陈旧,缺乏创新意识和前瞻性,难以适应日益复杂多变的安全监管需求。这种落后的安

全监管手段对水利工程管理产生了多方面的影响。首先,它降低了监管水平和效率,使得管理人员难以及时准确地掌握水利工程的安全状况,从而无法做出有效的风险预警和防控措施。其次,落后的监管手段可能导致安全隐患的漏检和误判,增加了水利工程发生事故的概率。此外,这种现状还可能影响管理单位的形象和声誉。因此,水利工程管理单位必须正视安全监管手段落后的问题,深入分析其原因和影响。

1.3 人员素质参差不齐

水利工程管理单位在安全管理方面面临的一个重要挑战是人员素质参差不齐。这一现状的形成有多方面原因:一是历史原因造成的队伍老龄化问题,使得部分员工的知识结构和技能水平难以适应现代水利工程管理的需求;二是教育培训体系的不完善,导致新员工在入职时未能接受到系统全面的安全培训,而老员工也缺乏持续更新知识和技能的机会;三是招聘和选拔标准的不统一或不严格,使得不同背景、不同能力水平的人员进入管理单位,进一步加剧了人员素质的差异。这种人员素质的参差不齐对水利工程管理单位的安全管理产生了显著影响。一方面,它降低了安全管理的整体效能,因为不同能力水平的员工在执行安全规章制度和操作规程时可能存在差异,导致安全管理措施的执行效果不一;另一方面,它也增加了人为因素导致安全事故的风险,因为一些员工可能由于缺乏必要的安全知识和技能而无法有效识别和控制潜在的安全隐患。

2 安全文化建设的重要性

2.1 提升员工安全意识

员工是水利工程管理的直接执行者,他们的安全意识强弱直接关系到工程运行的安全与否。通过安全文化的深入人心,员工能更加清晰地认识到自身所承担的安全责任,从而在日常工作中时刻保持警惕,遵循安全规程,减少操作失误。此外,安全文化建设还能够培养员

工的风险识别和防范能力。在文化的熏陶下,员工会自发地对工作环境进行安全评估,及时发现潜在的安全隐患,并采取有效措施予以排除。这种由被动转为主动的安全行为模式转变,极大地提升了水利工程管理的整体安全水平。因此,水利工程管理单位必须将安全文化建设作为提升员工安全意识的重要途径,通过文化的力量激发员工内心的安全责任感,构筑起坚不可摧的安全防线。

2.2 强化组织凝聚力

一个单位的文化是其灵魂和纽带,安全文化更是如此,它能够员工紧密地团结在一起,共同为水利工程的安全运行而努力。通过安全文化的建设和传播,员工们会形成共同的安全价值观和行为准则,这种共识能够增强员工对组织的认同感和归属感,进而提升整个组织的凝聚力。在安全文化的熏陶下,员工们会更加注重团队协作,相互支持,共同应对各种安全挑战。这种团队精神不仅能够提升效率,更能够在紧急情况下迅速响应,有效应对突发事件,保障水利工程的安全。同时,安全文化建设还能够促进组织内部的沟通和交流。员工们在共同的安全文化氛围中,会更加积极地分享安全知识和经验,相互学习,共同进步。这种良好的沟通氛围不仅能够提升员工的安全素养,还能够增强组织的整体执行力和应变能力。

2.3 促进安全管理持续改进

安全文化不仅是一套理念和规范,更是一种持续进化的管理哲学。通过安全文化的建设,管理单位能够不断审视和评估自身的安全管理实践,发现存在的问题和不足,从而有针对性地制定改进措施。这种持续改进的过程是一个动态循环,它要求管理单位在实践中不断学习、总结和创新。安全文化建设正是提供了这样一个平台,让员工能够积极参与、充分表达观点,并最终形成更有创造力的安全管理策略。同时,安全文化还能够培养员工对安全问题的敏感性和前瞻性^[2]。在日常工作中,员工会自发地关注安全动态,及时发现新的安全风险和挑战,并提出相应的应对建议。这种自下而上的改进机制能够有效地推动安全管理体的不断完善和升级。

3 加强水利工程管理单位安全管理与安全文化建设的策略

3.1 完善安全管理体系

一个健全的安全管理体系能够为水利工程提供全方位、无死角的安全保障,有效预防和控制各类安全风险。完善安全管理体系,首先要从制度建设入手。水利工程管理单位应根据国家相关法律法规和行业标准,结合工程实际情况,制定一套科学、系统、全面的安全管

理制度。这些制度应涵盖工程建设、运行、维护等各个环节,明确各级管理职责和工作流程,确保每一项安全工作都有章可循。其次,要加强安全管理的组织领导和责任落实。水利工程管理单位应成立专门的安全管理机构或委员会,负责全面领导和协调安全管理工作。同时,要明确各级领导和员工的安全责任,建立健全安全责任制和考核机制,确保安全工作层层有人抓、事事有人管。此外,完善安全管理体系还需注重风险防控和应急处置。水利工程管理单位应定期开展风险评估和隐患排查工作,及时识别和消除各类安全风险。同时,要制定完善的应急预案和处置流程,加强应急演练和培训,提高员工应对突发事件的能力和水平。最后,要加强安全管理的监督和检查。水利工程管理单位应建立健全内部监督和外部审计相结合的监督机制,定期对安全管理工作进行检查和评估。对于发现的问题和不足,要及时整改和落实,确保安全管理体系的持续改进和有效运行^[3]。完善安全管理体系是加强水利工程管理单位安全管理与安全文化建设的策略之一。只有建立健全的安全管理体系,才能为水利工程的安全运行提供坚实保障,推动水利事业的持续健康发展。

3.2 创新安全监管手段

创新安全监管手段是不可或缺的一环。随着科技的快速发展和智能化水平的提升,传统的安全监管方式已难以满足日益复杂多变的水利工程安全需求。因此,管理单位必须积极探索和应用新的安全监管手段,以适应新形势下的安全管理挑战。第一,要利用现代信息技术,建立起一套高效、智能的安全监管系统。通过引入物联网、大数据、人工智能等技术,实现对水利工程全过程、全方位的实时监控和数据分析,提高安全监管的精准度和时效性。第二,要推动安全监管手段的多元化发展。除了传统的现场巡查和定期检查外,还应积极探索无人机巡检、远程监控等新型监管方式。这些方式不仅能够降低人力成本,提高监管效率,还能够有效避免人为因素导致的监管漏洞。第三,要注重安全监管手段的创新与实践相结合。在创新过程中,管理单位应结合自身实际情况和工程特点,确保新手段能够切实发挥作用。同时,要积极借鉴行业内外成功经验和做法,不断拓宽安全监管的思路和视野。第四,要加强安全监管人员的培训和教育。新的监管手段需要相应的技能和知识来支撑。因此,管理单位应定期组织安全监管人员进行专业培训和交流,提高他们的业务能力和创新意识,确保新手段能够得到有效应用和推广。

3.3 加强人员培训和教育

人员是安全管理的核心要素，他们的安全意识和技能水平直接决定了水利工程的安全运行水平。一方面，要建立系统全面的安全培训体系。管理单位应根据不同岗位和职责，制定针对性的安全培训计划，确保每位员工都能接受到与自身工作紧密相关的安全培训。培训内容应涵盖安全法规、操作规程、应急处置等方面，旨在提高员工的安全意识和实际操作能力。另一方面，要注重培训方式的多样性和实效性。除了传统的课堂讲授外，还可以采用案例分析、模拟演练、现场实操等培训方式，让员工在亲身体验中加深对安全知识的理解和应用。同时，可以邀请行业专家或经验丰富的老员工进行授课，分享他们的经验和教训，提高培训的针对性和实用性。此外，要建立健全安全培训考核机制。通过对培训成果的考核和评估，可以检验员工对安全知识和技能掌握程度，及时发现和纠正存在的问题。同时，要将考核结果与员工绩效和晋升挂钩，增强员工参与安全培训的积极性和主动性。最后，要加强安全教育的持续性和长效性。安全教育不是一蹴而就的工作，而是需要长期坚持和不断更新的过程。管理单位应定期组织员工进行复训和再教育，及时传达新的安全法规和技术标准，确保员工的安全知识和技能始终与行业发展保持同步。

3.4 构建安全文化评价体系

安全文化评价体系是对安全文化建设成果进行量化评估的重要手段，能够帮助管理单位全面了解安全文化的实际状况，发现存在的问题和不足，从而有针对性地制定改进措施。首先，构建安全文化评价体系需要明确评价目标和指标。评价目标应围绕安全文化的核心价值观、行为规范、管理制度等方面设定，确保评价工作能够全面覆盖安全文化的各个方面。评价指标应具有可衡量性、可操作性和代表性，能够客观反映安全文化的实际水平。其次，要注重评价方法的科学性和合理性。可以采用问卷调查、访谈、观察等多种方法收集数据和信

息，确保评价结果的真实性和准确性。同时，要运用统计分析等科学方法对数据进行处理和分析，提高评价的客观性和科学性。此外，构建安全文化评价体系还应注意持续改进和动态调整。安全文化建设是一个长期的过程，评价工作也应随之不断完善和更新。管理单位应根据评价结果及时调整安全文化建设策略，推动安全文化的持续改进和升级。最后，要加强评价结果的应用和反馈。评价结果应作为管理单位制定安全政策、优化安全管理流程的重要依据。同时，要将评价结果反馈给员工，让他们了解自己在安全文化建设中的表现和贡献，激发他们参与安全文化建设的积极性和创造性^[4]。构建安全文化评价体系对于加强水利工程管理单位安全管理与安全文化建设具有重要意义。通过明确评价目标和指标、采用科学合理的评价方法、注重持续改进和动态调整以及加强评价结果的应用和反馈等措施的实施，将有力推动水利工程管理单位安全文化的深入发展和持续提升。

结语

水利工程管理单位的安全管理与安全文化建设是相辅相成的两个方面。通过完善安全管理体系、创新监管手段、加强人员培训和构建评价体系等措施的实施，可以有效提升水利工程管理单位的安全管理水平和安全文化建设成效，为水利工程的安全稳定运行提供有力保障。

参考文献

- [1]李华,赵志兵,王若愚,姜婷婷.重大水电工程建设安全管理“横向到边、纵向到底”工作体系研究[J].水电与新能源,2022,36(01):47-50+53.
- [2]何锡军,官慧敏.水利工程管理单位的安全管理与安全文化建设[J].价值工程,2014,32:84-85.
- [3]谢文群.浅谈基层水库管理单位的安全管理[J].经营管理者,2014,32:290.
- [4]李华兴.浅析中小型水库建设质量与安全管理[J].企业科技与发展,2014,18:94-95+98.