

# 水利工程施工中的技术创新与人才培养机制

夏先宇

新疆兵团水利水电工程集团有限公司 新疆 乌鲁木齐 830000

**摘要:** 随着科技的不断发展,水利工程施工中的技术创新日益成为提升工程质量、效率和安全性的关键。同时,为了适应技术创新的需求,建立完善的人才培养机制也显得尤为重要。本文旨在探讨水利工程施工中的技术创新策略以及相应的人才培养机制,以期水利行业的持续发展提供理论支持和实践指导。

**关键词:** 水利工程;技术创新;人才培养;机制研究

## 引言

水利工程作为国民经济的基础设施,其施工质量直接关系到国家的经济发展和社会稳定。近年来,随着新材料、新工艺、新技术的不断涌现,水利工程施工技术创新成为提升行业竞争力的核心要素。然而,技术创新的推进离不开人才的支持,因此,构建科学的人才培养机制对于水利工程施工技术的创新与发展至关重要。

### 1 水利工程施工技术创新

#### 1.1 技术创新的重要性

技术创新在水利工程施工中具有举足轻重的地位。通过引入新技术、改进传统技术和研发新材料,可以有效提高工程的施工效率、安全性和可靠性。同时,技术创新还有助于解决水利工程施工中遇到的技术难题,推动行业的持续进步。

#### 1.2 水利工程施工技术创新的方法

##### 1.2.1 引入新技术

在水利工程施工技术创新中,引入新技术是一个重要且有效的手段。随着科技的飞速发展,水利工程领域涌现出许多先进的技术和方法,这些新技术不仅能够显著提高施工效率,还能保障施工质量和安全。以无人机巡检技术为例,这一技术的引入极大地改变了传统的水利工程巡检方式。无人机具有灵活、高效、覆盖范围广等特点,能够迅速地对施工区域进行全方位的航拍和监测。通过搭载高清摄像头和红外传感器等设备,无人机可以实时捕捉施工现场的图像和数据,帮助工程人员及时发现潜在的安全隐患和施工问题。这种技术的运用不仅提高了巡检效率,还降低了人工巡检的成本和风险。再如智能水利管理系统,这种系统集成了物联网、大数据、云计算等先进技术,能够实现水利工程的全面监控和智能管理。通过实时采集和分析工程运行数据,系统能够自动预警潜在问题,提出优化建议,从而保障水利工程的稳定运行。智能水利管理系统的引入,不仅提升

了工程管理的智能化水平,还为决策层提供了科学、准确的数据支持。除了上述两种技术外,还有许多其他新技术值得关注和引入,如3D打印技术、BIM技术等。这些技术的引入,将为水利工程施工带来革命性的变革,推动行业向更高效、更智能、更环保的方向发展<sup>[1]</sup>。当然,在引入新技术的过程中,也需要关注技术的适用性和整合性。不同的水利工程具有其独特的特点和需求,因此在选择新技术时,需要充分考虑其与实际工程的契合度。同时,还需要加强技术人员的培训和学习,确保他们能够熟练掌握和运用这些新技术,从而真正发挥技术创新的价值。

##### 1.2.2 改进传统技术

在水利工程施工技术创新的过程中,对传统技术的改进同样占据重要地位。许多经典的水利工程技术已经在长期使用中得到了验证,但随着时代的进步和环保要求的提高,这些技术也面临着优化和升级的需求。以水土保持措施为例,传统的方法可能侧重于工程的安全性和稳定性,但在环境保护方面考虑不足。如今,随着生态文明建设的推进,减少水土流失、提高施工的环境友好性成为了重要目标。因此,对传统水土保持措施进行改进势在必行。具体而言,可以通过增强植被覆盖、设置合理的排水系统、采用生态护坡等方式来改进水土保持措施。例如,在施工区域周边种植适合当地气候和土壤的植被,形成生态屏障,既美观又实用,能有效减少水土流失。同时,合理设计排水系统,确保雨水能够迅速排走,避免积水对土壤造成冲刷。此外,采用生态护坡技术,如植被混凝土护坡、三维土工网垫护坡等,既能增强坡体的稳定性,又能促进生态恢复。除了水土保持措施外,还有许多传统水利工程技术值得改进。例如,对施工过程中的土方开挖、回填等技术进行优化,减少土方移动和扬尘产生;对混凝土浇筑技术进行改进,采用低水化热水泥、添加外加剂等方式减少裂缝产生,提高

工程质量。这些传统技术的改进不仅能提升水利工程的环保性能，还能在一定程度上降低施工成本、提高工程效率。更重要的是，它们体现了对生态环境的尊重和保护，符合当前可持续发展的理念。

### 1.2.3 研发新材料

在水利工程施工技术创新中，新材料的研发扮演着至关重要的角色。随着材料科学的不断进步，研发新型材料已成为改善水利工程性能、延长其使用寿命的关键途径。特别是新型防渗漏材料和高性能混凝土的研发，对于提升水利工程的整体质量具有显著意义。以防渗漏材料为例，传统的防渗漏措施可能因材料老化、环境变化等因素而失效，导致水资源的浪费和工程结构的损害。因此，研发新型防渗漏材料迫在眉睫。这些新材料需要具备优异的耐久性、抗渗性和环保性，以确保水利工程的长期稳定运行。通过引入纳米技术、高分子材料等先进科技，可以开发出更加高效、可靠的防渗漏材料，为水利工程提供强有力的保障。另一方面，高性能混凝土的研发也是水利工程技术创新的重要组成部分。传统混凝土在长期使用过程中可能出现裂缝、剥落等问题，影响工程的安全性和使用寿命。高性能混凝土则通过优化配合比、添加特种添加剂等方式，显著提高了混凝土的强度、耐久性和抗裂性。这种新材料的广泛应用，将极大地增强水利工程的承载能力和稳定性，延长其使用寿命<sup>[2]</sup>。除了防渗漏材料和高性能混凝土，还有其他新材料的研发也值得关注，如耐腐蚀材料、轻质高强材料等。这些新材料的不断涌现，将为水利工程施工技术带来更多创新的可能性。值得一提的是，新材料的研发并非一蹴而就，它需要科研人员的不懈努力和持续探索。同时，新材料的推广应用也需要政府、企业和社会的共同努力，以确保其在实际工程中得到广泛应用并取得实效。

## 2 水利工程施工人才培养机制

### 2.1 构建多层次培训体系

在水利工程施工领域，构建多层次培训体系对于全面提升人才的专业素养和技术能力至关重要。这一体系应涵盖基础教育、职业培训和高级研修三个层面，以确保不同层次的人才都能获得相应的成长与提升。基础教育是培训体系的基石，主要针对水利工程专业的学生。在这一阶段，教育重点应放在培养学生扎实的理论基础和宽广的知识面上。通过系统学习水力学、土力学、结构力学等核心课程，以及参与实验室实践和工程项目设计，学生能够建立起全面的知识体系，为今后从事水利工程施工打下坚实基础。职业培训则针对已经步入工作

岗位的在职人员。这一阶段的培训旨在提升他们的实际操作能力和技术创新意识。培训内容应紧密围绕实际工程案例，结合最新的施工技术和管理理念，使学员能够熟练掌握水利工程施工的各个环节。同时，通过组织技术交流和经验分享活动，激发学员的创新思维，培养他们解决实际问题的能力<sup>[3]</sup>。高级研修则是为了培养行业领军人物和技术骨干而设立的。在这一层面，应选拔具有潜力的优秀人才进行深造。研修内容应聚焦于国际前沿技术、工程管理高级策略以及行业发展趋势等，以帮助学员拓宽国际视野，提升战略思维能力。此外，通过参与复杂工程项目的实战演练，学员能够进一步锤炼领导力和团队协作能力，为日后成为行业领军人物奠定坚实基础。

### 2.2 产学研结合

产学研结合已成为当今教育培训的重要模式，尤其在水利工程施工人才培养方面显示出其独特优势。通过加强校企合作和建立实践基地，这一模式有助于培养出既懂理论又具备实践经验的专业人才。校企合作是培养创新人才的关键一环。高校和科研机构拥有深厚的理论基础和研究能力，而企业则能提供真实的工程环境和实战经验。双方的合作，不仅使得教育资源得到更高效的利用，还能确保教育内容与实际工程需求紧密相连。企业可以参与到高校的教学计划中，共同设计课程，确保学生所学的知识与技能与行业需求相匹配。同时，高校师生也可以参与到企业的实际工程项目中，通过解决实际问题，深化对理论知识的理解，提升实践能力。建立实践教学基地则是产学研结合的另一重要举措。实践教学基地为学生提供了一个真实的操作平台，让他们能够在理论学习之余，亲手进行实践操作，从而真正掌握水利工程施工的核心技术。这样的基地通常配备了先进的施工设备和工具，模拟真实的施工环境，让学生在安全、受控的条件下进行实践操作。通过这种方式，学生不仅能提升动手能力，还能在实际操作中发现问题、解决问题，培养创新思维和独立解决问题的能力。此外，产学研结合模式还有助于推动行业技术的创新和发展。高校和科研机构的研究成果可以通过企业进行实际应用和验证，从而加速新技术的推广和应用。这种紧密的产学研合作，不仅提升了水利工程施工人才培养质量，还为行业的持续发展和技术进步提供了源源不断的动力。

### 2.3 激励机制与政策支持

在水利工程施工领域，技术创新与人才培养的持续发展离不开有效的激励机制和政策支持。这两者共同构成了推动行业进步的重要驱动力。关于激励机制，其核

心在于激发人才参与技术创新活动的积极性。设立技术创新奖励基金便是一种直接且有效的手段。这一基金可以为在水利工程施工技术方面取得显著创新成果的个人或团队提供物质和精神上的双重奖励。物质奖励不仅是对创新者努力的认可,也能为他们进一步的研究和创新提供资金支持。而精神奖励,如荣誉证书、行业内的认可等,则能提升创新者的社会地位和职业荣誉感,进一步激发他们的创新热情<sup>[4]</sup>。政策支持在水利工程施工技术创新与人才培养中同样扮演着关键角色。政府应出台一系列针对性强、具有实际操作性的政策,以支持行业的创新与发展。这些政策可以包括但不限于:提供研发资金支持、减免相关税费、简化行政审批流程等。通过这些政策,政府能够降低企业和个人进行技术创新的成本,提高创新的效率和成功率。同时,政府还可以设立专门的人才培养计划,与高校、企业等合作,共同打造水利工程施工领域的高素质人才队伍。除了上述的奖励机制和政策支持,还应注重营造一个良好的创新生态环境。这包括加强行业内的交流与合作,推动产学研深度融合,鼓励跨界创新等。一个良好的创新生态环境能够吸引更多的创新人才,促进技术的快速传播与应用,从而推动整个行业的持续健康发展。

#### 2.4 实施导师制与轮岗实践制度

在水利工程施工领域,实施导师制与轮岗实践制度对于提升人才培养质量具有重要意义。这两种制度相辅相成,有助于新员工或初级技术人员快速成长为具备全面素质和专业技能的优秀人才。导师制度是一种有效的人才培养方式,尤其对于新员工或初级技术人员而言。通过为新员工配备经验丰富的导师,可以确保他们在职业生涯的起步阶段得到充分的指导和帮助。导师不仅提供技术指导,解答疑难问题,更重要的是传授实际工作经验和行业内的“隐性知识”。这些隐性知识包括行业惯例、问题解决策略、团队协作技巧等,往往难以通过书本或培训课程直接获得,但在实际工作中却至关重要。在导师的悉心指导下,新员工能够更快地适应工作

环境,理解项目需求,并逐步提升自己的技术能力。这种一对一的指导方式不仅有助于技术传承,还能增强新员工的职业归属感和工作满意度,从而为企业培养忠诚且高效的技术团队。轮岗实践制度则是为了培养全面的人才而设计的。通过让员工在不同部门、不同岗位进行轮岗,他们可以全面了解水利工程施工的各个环节,从项目规划、设计到施工、验收等各个阶段都能有所涉猎。这种全面的了解不仅有助于员工更深入地理解工程流程,还能增强他们的团队协作能力,学会从不同角度思考问题并共同解决挑战。此外,轮岗实践还有助于员工发现自身的兴趣和专长。在不同的岗位实践中,员工可能会发现自己对某些特定领域有更深厚的兴趣和天赋,从而为未来的职业发展定位提供参考。这样,企业也能更准确地评估员工的潜力和特长,为他们提供更合适的职业发展路径。

#### 结语

水利工程施工中的技术创新与人才培养是相互依存、相互促进的两个方面。技术创新需要人才的推动和实施,而人才的培养又为技术创新提供了源源不断的智力支持。因此,建立完善的技术创新与人才培养机制对于水利工程的持续发展具有重要意义。未来,我们应继续深化技术创新与人才培养的融合,推动水利工程施工技术的不断进步和行业的繁荣发展。

#### 参考文献

- [1]段礼坤,胡建军,姜烈之,丁振宇.水利工程施工创新技术应用[J].中国高新科技,2024,(10):103-105.
- [2]田焱.水利水电工程施工技术创新与效率提升研究[A]第四届电力工程与技术学术交流会议论文集[C].广东省国科电力科学研究所,广东省国科电力科学研究所,2023:2.
- [3]储建军,杨廷伟,张璇.水利工程建设与管理人才培养研究[J].中国水利,2023,(18):59-61+18.
- [4]许明丽.水利工程专业群人才培养模式创新研究[J].船舶职业教育,2020,8(06):10-12.