

水利灌溉工程运行管理分析

马佰乐

驻马店市宿鸭湖水库运行中心 河南 驻马店 463300

摘要:水利灌溉工程建设与管理工作,对推动中国现代农业建设、提高抗旱与防洪效益、改善水资源利用,有着重大的作用本章并深入分析了中国水利灌溉工程运行与管理工作的现状以及面临的问题,如因分工不清楚而造成效率降低、农业节水技术推广力度不足、管理制度不完善及工程质量不达标等。针对这些问题,提出了明确分工以提升工作效率、加大农业节水技术推广力度、完善管理制度、提高工程质量以及重视高素质人才培养等策略。

关键词:水利灌溉;工程运行;管理分析

引言:水利灌溉是中国农村发展的重要命脉,对保护国家粮食安全、推动农业生产稳定发展,有着重大作用。但是,由于水资源紧缺情况的日趋严重,水利建设灌溉工程的管理存在着一系列问题。本章拟从以下几个角度入手,深入地分析当前在水利灌溉工程的管理工作中所出现的问题,并提供具体的处理对策,以图为水利灌溉事业的可持续发展贡献力量。

1 水利灌溉管理的重要意义

首先,水利灌溉工作的正确实施与完成可以大大的减少先前所可能产生的用水问题。伴随着科技管理水平的持续开发与提高,水利灌溉管理综合的效益与水平将大大提高,水资源利用的先后顺序得以改善,同时,又使农田水利灌溉项目的科学性和合理性获得了更进一步的提高。以科学的治理技术为指导思想,可以高效的提高自然资源的效益,避免浪费现象。此外,还可以为政府有关机构与部门的设计和管理提供更有力的资金支持,从而有助于达到优化管理配置。其次,水利灌溉管理的有效实施与实现能够使灌溉效益获得更明显的提高。就目前的状况分析,当前水利工程灌溉管理逐步实行分级控制的模式,这些措施可以大大提高和促进用水管理的科学性,使社会大众节水的意识有所增强。从另一种观点出发,如果将新型农用产品的管理技能从基层农业经营管理中加以大量的引入,这将能够使农作物产出和水利灌溉管理效率都获得明显的改善。再次,水利灌溉工作的有效实施与完成有助于缓解企业负担,使水利工程灌溉管理的公平公正和透明度逐渐增强,同时具体的收支体系和管理模式也越来越明确,从而有力的克服了先前所出现的收费管理不规范的现象。最后,当前全新的水利灌溉模式可以对代理收费的各种现象做出高效的管理,在总体上减轻并减少了许多农民的生产与经营负担。最后,当前全新的水利灌溉模式可以对代理收

费的各种现象做出高效的管理,在总体上减轻并减少了许多农民的生产与经营负担^[1]。

2 水利工程运行管理中存在的问题

2.1 分工不明确,工作效率低

以往的经济责任制忽视了水利工程浇灌管理的必要性,使得水利工程管浇灌管理在农村不被重视;水利部门曾划分为几个单位,只是划分得不清晰,责任也没有追究到个人;一些灌溉区由于缺乏有效管理,往往会有冒水、漏水和渗水的状况,水利工程也因为维修间隔时间过长,而无法开展正常运作,与最主要的浇灌区域脱节;开渠做的好过程中可能会对水网和管道产生损害。这些都表明中国水利灌溉管理方面的缺陷^[2]。

2.2 推广农业节水技术力度小

由于水资源紧缺,农作物灌溉必须采取节约用水技术,这样才能促进农作物增长。而在农业灌溉领域,尽管我们关注水资源,但农业灌溉的节水概念依然处于朦胧阶段,并没有被充分认。主要是由于政府水利部门的普及与推广节水工作力度较小,尽管政府农业部门和地方水利部门都进行了推广工作,但农户仍习惯于固有的传统农耕作业方法。当代农作物栽培方式中出现不合理的现象,使推行节水农业灌溉困难,此种情况下的节约用水政策,限制了农作物灌溉应用。农业灌水工艺繁琐,投入费用大,农户无力负担,这些问题容易使农户产生抵触心态,不愿采取节约用水措施。

2.3 管理制度不完善

因为没有科学的规章制度,监督管理职责不明确,使得有关人员缺少责任意识,对农田水利灌溉工程建设项目缺少有效监督管理,出现拈轻怕重责任的问题,使得建设问题不能有效解决。没有建立科学的监理体系,常常发生乱开挖引沟、擅自破坏灌溉工程的行为,不仅不利于农作物浇灌,同时提高了工程建设运行风险系

数。建设经费不足,降低农田水利灌溉工程的维护、使用效益。从现场状况看,部分地方的井用水者管理工作落后,由于管井权限的界定模糊不清,造成的管理差距很大,给工程留下了许多隐患;部分仓库由于运行时间太久,设施老化、损坏严重,没有足够经费保障维护运行工作;机井配置失衡,水资源利用效率不高,不同程度地影响了工程建设总体经济效益^[3]。

2.4 工程质量不达标

建筑工程设计方案、施工人员技术不足是制约水利工程灌溉工程建设的关键性原因。很多地方水利建设或灌溉工程都是由本地群众自己筹资修建施工的,但因为缺乏统一的部门管理、施工时技术人员专业性的欠缺、设计方法不当、没有规范的工程建设质量管理体系、以及施工人员技术不合格等各种因素的共同影响,使得不同水利建设或灌溉工程的质量标准产生了较大差别,从而降低了工程的使用性能和寿命,可能会导致在运营过程中出现严重的安全隐患。与此同时,部分水利工程灌溉工程建设中没有健全的工程质量监督机制,所选用的建设模式不合理,内部职责履行不充分,致使工程建设管理责任意识不高,后续工程建设自然不能合理有序开展。

3 水利灌溉工程运行管理的相关策略

3.1 明确分工,提升工作效率

在水利工程运行管理中,明确分工是提升工作效率的关键所在。第一,需要对水利部门的组织结构进行全面梳理与优化,确保各个部门和岗位之间的职责界限清晰明确,避免工作重叠与责任推诿的现象发生。通过制定详细的工作职责说明书,将每一项任务具体分配到个人,使每位员工都能清晰地了解自己的工作内容和目标,从而增强工作的针对性和实效性。第二,建立高效的沟通协调机制也是至关重要的。通过定期召开部门间协调会议,及时解决工作中遇到的跨部门问题,促进信息的共享与资源的整合,确保各项工作的顺畅推进。此外,还应鼓励员工之间的合作与互助,形成良好的工作氛围,共同为提高工作效率贡献力量。第三,在明确分工的基础上,还需要加强对员工的培训与管理。通过提升员工的专业技能和综合素质,使其能够更好地胜任本职工作,减少工作中的失误和延误。同时,形成科学合理的绩效考核制度,对员工的工作成绩做出客观判断,鼓励员工主动投身本职工作,提升效率与品质。

3.2 加大农业节水技术推广力度

为了应对日益严峻的水资源短缺问题,加大农业节水技术推广力度已成为当务之急。这要求我们从多个维度出发,全面深化节水理念的普及与应用。第一,政府

应发挥主导作用,通过制定和实施一系列激励政策,如财政补贴、税收优惠等,鼓励农民积极采用节水灌溉技术,降低其初期投入成本,增强节水技术的吸引力。第二,做好节水科技的推广和教育也是重要一环。充分运用广播、电视、互联网等各类新传媒手段,深入地传播了节水灌溉的重要意义和节水技术的优越性,进一步增强了农户的节约用水意识水平和节水科技意识水平。另外,通过邀请专家和技师深入田间地头,进行节水灌溉技术的现场讲解和技术培训,让广大农户了解节水灌溉器具的基本应用技术和维修方法,从而使得节水科技得以合理运用。第三,在推广过程中,还需注重节水技术的创新与研发。针对不同地区、不同作物类型和不同水资源条件的实际情况,研发和推广适宜当地的节水灌溉技术和设备,提高节水灌溉的针对性和实效性。同时,加强节水灌溉技术的集成与示范,建立一批节水灌溉技术示范区,通过示范带动和辐射效应,推动节水灌溉技术在更大范围内的推广应用^[4]。

3.3 完善管理制度

为了全面提升水利工程运行管理的效能与可持续性,完善管理制度是不可或缺的一环。这要求我们在现有制度框架的基础上,进行系统性、科学性的优化与升级。具体而言,第一,要建立健全的规章制度体系,明确各级管理机构的职责权限、工作流程及考核标准,确保管理活动的规范化、标准化。同时,强化制度的执行力度,通过设立专门的监督机构或委托第三方进行独立审计,确保各项制度得到不折不扣地执行,杜绝形式主义和官僚主义。第二,还需注重管理制度的灵活性与适应性。随着水利工程运行环境的不断变化,管理制度也应随之调整和完善,以应对新的挑战和问题。为此,应建立制度修订机制,定期评估管理制度的有效性和适用性,及时吸纳新的管理理念和技术手段,使管理制度始终保持先进性和前瞻性。第三,在完善管理制度的过程中,还应注重人本管理理念的融入。通过建立健全的员工激励机制、培训机制和职业发展通道,激发员工的积极性和创造力,使其成为管理制度的忠实执行者和积极推动者。同时,加强员工之间的沟通与协作,营造和谐、积极向上的工作氛围,为管理制度的有效实施提供有力保障。第四,完善管理制度是提升水利工程运行管理水平的关键所在。通过建立健全的规章制度体系、强化制度执行力度、注重制度的灵活性与适应性以及融入人本管理理念等措施的实施,可以推动水利工程运行管理向更加规范化、科学化、高效化的方向发展。

3.4 提高工程质量

为了确保水利工程的高质量建设与持久运行,提高工程质量成为核心任务之一。这要求我们在工程建设的全过程中,采取一系列有效措施,从设计、施工到验收,每一个环节都严格把控,精益求精。第一,设计阶段是工程质量的基础。应委托具有丰富经验和专业资质的设计单位,依据科学严谨的设计规范,结合项目实际情况,制定合理可行的设计方案。同时,加强设计审查与论证,确保设计方案的安全性、经济性和可行性。第二,而建筑施工过程,还应按照工程建设要求和标准,完善施工现场管理制度,保证工程建设活动顺利实施。选择合格的建筑材料与器具,做好建筑材料检测和实验,防止不合格物质流入施工现场。另外,强化从业人员的技术训练和考评,培养其专业知识能力和工程质量知识,保证建筑工程产品质量满足工程设计需要。第三,还应建立健全的产品质量管理体系,明晰产品质量监督管理责任,强化产品质量监测检验,及时发现和整改产品质量问题。通过先进的测试技术与手段,对工程质量进行全面、准确的评估与检测,确保工程质量符合国家和行业标准。最后,在验收时,应当严格依照检验规范和程序实施检验,保证建筑工程所有技术指标都满足工程设计要求。针对出现的问题,要指导施工单位进行修复,直到检测通过为止。

3.5 重视对高素质人才的培养

在水利灌溉管理的长远发展中,人才是推动技术创新、提升管理效能的核心驱动力。面对当前基层水利灌溉管理部门人才结构不合理、高素质人才匮乏的现状,我们必须采取更加积极主动的策略来加强人才队伍建设。第一,人才培养应立足于长远规划,建立系统化的培训体系。除了集中教育培养外,还应鼓励和支持在职人员参加继续教育,不断更新专业知识,紧跟行业发展趋势。通过设立专项基金、奖学金等激励机制,激发员工的学习热情和创新能力。第二,人才引进应着眼于多元化和专业化。不仅要吸引水利工程领域的专业人才,还要关注信息技术、数据分析等新兴领域的复合型人

才,为水利灌溉管理注入新鲜血液。同时,完善人力资源吸引措施,包括创造富有竞争性的工资待遇、职位发展机会等,以吸引和留住人才。第三,人才使用应注重实践锻炼和团队协作。通过组织参与实际工程项目、开展技术攻关等方式,让人才在实践中成长,提升解决实际问题的能力。同时,加强团队建设,促进不同专业背景人才之间的交流与合作,形成合力,共同推动水利灌溉管理工作的高效开展。第四,人才激励应关注个人成长与职业发展。建立健全的人才评价机制和晋升机制,让优秀人才脱颖而出,获得应有的认可和回报。同时,关注员工的职业发展规划,提供个性化的职业指导和支持,帮助员工实现个人价值与企业发展的双赢^[5]。

结束语

水利灌溉工程在中国农村建设中产生了重大影响。加强对水利效益灌溉工程的有效管理和生产安全的优化控制,才能为现代农业发展提供更有力的保证。应根据对现阶段水利工程灌溉工程的管理不严格、质量不合格、施工控制不科学等问题加以认真研究,并制定针对性的管理措施,如健全工程管护责任人,完善工程管护体系,提高灌溉工程的效益水平,加强对工程日常监管,对农业用水实施优化控制,以便于为水利工程及灌溉工程的高效施工和平稳运转提供保证。

参考文献

- [1]赵志义.农田水利节水灌溉工程建设与运行管理中存在的问题及其解决措施[J].南方农业,2021,15(33):213-215
- [2]宋晓娟.清水县水利灌溉工程运行管理中存在的问题及对策[J].农业科技与信息,2019(08):71-72+75
- [3]谭万桂.水利灌溉工程运行管理问题分析[J].农家参谋,2019(14):202-205
- [4]金艳.水利灌溉工程运行管理问题分析[J].农业科技与信息,2019(11):104-105
- [5]吴冠衡.论述水利灌溉工程运行管理问题[J].农业科技与信息,2019(14):111-123