

# 电力安全管理执行力的影响因素及解决途径

王永林

国网陕西省电力有限公司洛川县供电分公司 陕西 延安 727400

**摘要：**电力安全管理执行力的影响因素众多，包括安全文化、安全管理制度、安全培训与教育、安全监督与考核、安全投入与资源配置以及外部环境等多个方面。为了提高电力安全管理执行力，电力企业需要全面分析这些影响因素，并采取相应的措施加以解决和改进。与此同时，企业还需要加强内部沟通和协作，形成合力，共同推动电力安全管理水平的提升。

**关键词：**电力安全管理执行力；影响因素；解决途径

引言：电力安全管理执行力是指电力企业在生产经营活动中，为实现安全管理目标，确保人员、设备和环境安全，通过制定、实施和监督安全管理制度、政策和措施，所展现出的行动力和效果。电力安全管理执行力的强弱直接关系到企业的生产安全和经济效益，所以，深入剖析其影响因素对于提升电力安全管理水平具有重要意义。

## 1 电力安全管理执行力的重要性

### 1.1 保障电力生产安全

电力安全管理执行力的提升，是确保电力生产安全的关键。通过严格执行安全管理制度和规范，企业能够确保电力生产过程中的各项安全措施得到有效落实，从而降低事故风险，保障电力生产的连续性和稳定性。这不仅有利于企业自身的稳定运营，也为整个社会提供了可靠的电力供应。

### 1.2 维护社会稳定和经济发展

电力是现代社会不可或缺的基础设施，其稳定性和安全性直接关系到社会的稳定和经济的发展。电力安全管理执行力的提升，能够确保电力供应的连续性和可靠性，避免因电力事故导致的社会混乱和经济损失。这对于维护社会稳定、促进经济发展具有重要意义。

### 1.3 提升企业竞争力

在电力市场竞争日益激烈的今天，企业的安全管理水平已成为其竞争力的重要体现<sup>[1]</sup>。电力安全管理执行力的提升，不仅展示了企业对安全生产的重视和投入，也体现了企业的管理水平和综合实力。这有助于提升企业的品牌形象和市场地位，增强企业的市场竞争力。

### 1.4 促进员工安全意识的提升

电力安全管理执行力的提升，离不开员工的积极参与和配合。通过加强安全培训和宣传教育，企业能够提升员工的安全意识和责任感。员工安全意识的提升，不

仅能够减少事故的发生，还能够提高员工的工作积极性和效率。这种积极的工作氛围和高效的工作状态，将进一步推动企业的安全管理和生产运营。

## 1.5 推动企业可持续发展

电力安全管理执行力的提升，不仅关注当前的安全生产，也注重未来的可持续发展。企业通过加强安全管理和环境保护，能够推动清洁能源的推广和能源结构的优化。这有助于减少环境污染和资源浪费，实现企业的绿色发展和可持续发展目标。

## 2 电力安全管理执行力的影响因素

### 2.1 安全文化因素

安全文化是电力企业安全管理的基础和灵魂，它影响着员工的安全意识、安全行为和安全态度。安全文化的强弱直接关系到电力安全管理执行力的强弱。在安全文化氛围浓厚的企业中，员工普遍具有高度的安全意识，能够自觉遵守安全规章制度，主动发现和消除安全隐患，从而有效提升安全管理执行力。反之，在安全文化氛围薄弱的企业中，员工的安全意识淡薄，安全行为不规范，容易导致安全事故的发生，降低安全管理执行力。

### 2.2 安全管理制度因素

安全管理制度是电力企业安全管理的重要依据和保障。完善的安全管理制度能够明确安全管理职责、规范安全管理流程、提高安全管理效率。然而，在实际工作中，一些企业的安全管理制度存在以下问题：一是制度不完善，存在漏洞和空白；二是制度执行不力，存在形式主义、走过场的现象；三是制度更新不及时，不能适应新的安全形势和需求。这些问题都会削弱电力安全管理执行力，导致安全事故的发生。

### 2.3 安全培训与教育因素

安全培训与教育是提高员工安全素质和技能的重要途径。通过安全培训与教育，员工能够了解安全法规、

掌握安全技能、提高安全意识。一些企业一方面培训内容单一、陈旧,不能满足员工的实际需求;另一方面培训方式单调、枯燥,缺乏互动性和趣味性;除此之外培训效果评估不科学、不全面,无法真实反映员工的安全素质和能力。这些问题都会降低员工的安全素质和技能水平,进而影响电力安全管理执行力。

#### 2.4 安全监督与考核因素

安全监督与考核是确保安全管理制度得到有效执行的重要手段。通过安全监督与考核,可以及时发现和纠正安全管理中存在的问题和不足,推动安全管理制度的落实和完善。但是,某些企业在安全监督与考核方面的工作存在很多不足:第一,监督力度不够,存在监督盲区和漏洞;第二,考核方式不科学、不合理,不能真实反映安全管理工作的实际效果;第三,考核结果应用不到位,缺乏奖惩机制和激励措施。以上问题都会削弱安全监督与考核的作用,降低电力安全管理执行力。

#### 2.5 安全投入与资源配置因素

安全投入与资源配置是保障电力安全管理顺利进行的重要条件。足够的安全投入和合理的资源配置可以确保安全管理制度得到有效实施,提高安全管理执行力<sup>[2]</sup>。目前,企业在安全投入与资源配置方面存在以下缺陷:(1)安全投入不足,无法满足安全管理工作的实际需求;(2)资源配置不合理,存在资源浪费和配置失衡的现象;(3)缺乏长期稳定的安全投入机制,导致安全管理工作的可持续性不强。这些问题都会削弱电力安全管理执行力,影响企业的生产安全和经济效益。

#### 2.6 外部环境因素

外部环境因素也会对电力安全管理执行力产生影响。例如,政策法规的变化、市场需求的变化、技术进步等因素都会对电力企业的安全管理提出新的要求和挑战。如果企业不能及时调整和完善安全管理制度和措施,以适应外部环境的变化,就会导致安全管理执行力的下降。此外,自然灾害、社会事件等不可抗力因素也可能对电力安全管理产生重大影响,需要企业具备足够的应对能力和措施。

### 3 电力安全管理执行力的解决途径

#### 3.1 构建并强化安全文化

电力安全管理执行力的提升,首要在于构建并强化企业的安全文化。通过定期开展安全知识竞赛,不仅能够检验员工对安全知识的掌握程度,还能激发员工学习安全知识的热情,从而提高员工对安全工作的重视程度。安全月活动则是集中展示企业安全文化建设成果的平台,通过举办各类安全主题活动,让员工深入参与其

中,感受到安全文化的浓厚氛围。在企业内部,要牢固树立“安全第一”的核心理念,将安全文化贯穿于企业的日常管理和生产经营之中,让每一位员工都能深刻认识到安全生产的重要性,自觉践行安全规定。此外,强化安全责任也是构建安全文化的重要环节。要明确各级管理人员和员工的安全职责,建立健全安全责任追究机制,确保安全责任得到有效落实,从而形成人人关心安全、人人参与安全的良好局面。

#### 3.2 完善安全管理制度

完善安全管理制度是电力安全管理中不可或缺的一环。为了确保电力安全管理的高效运行,我们必须对现有的安全管理制度进行定期、细致的审查。这一过程中,要敏锐地识别出制度中的漏洞和不足,通过深入分析,找到问题的根源,并及时进行修正。才能够确保安全管理制度始终与实际工作需求紧密匹配,发挥其应有的作用。在审查安全管理制度时,我们要特别关注其实用性、可操作性和针对性。一个完善的安全管理制度,应当能够明确指导员工的行为,确保他们能够在日常工作中严格遵守安全规定,降低事故发生的可能性。而且,制度应当具有可操作性,便于员工理解和执行。另一方面,对安全管理制度执行情况的监督同样重要。我们要通过定期检查、随机抽查等方式,对制度执行情况进行跟踪和评估。有助于我们及时发现制度执行中的问题和不足,从而进行及时纠正和改进,确保安全管理制度得到真正有效的执行。

#### 3.3 加强安全培训与教育

第一,培训内容需要及时更新,以适应电力行业的发展趋势和新技术、新工艺的应用情况。随着电力行业的快速发展,新的安全风险和挑战不断涌现,这就要求培训内容必须紧跟时代步伐,确保员工掌握最新的安全知识和技能。只有这样,员工才能在工作中准确识别并有效应对安全风险,提升安全管理水平。第二,培训方式需要创新,以提高员工的参与度和学习效果。传统的安全培训方式往往枯燥乏味,难以激发员工的学习兴趣<sup>[3]</sup>。所以,我们需要采用多种形式的培训方式,如案例分析、模拟演练、在线学习等,让员工在轻松愉快的氛围中学习安全知识,提高安全意识和技能水平。这些创新的培训方式不仅具有互动性和趣味性,还能让员工更加深入地了解安全管理的实际应用,提高培训效果。第三,培训效果需要得到科学评估。为了确保培训成果得到真实反映,并为后续培训提供改进依据,我们需要建立科学的培训效果评估机制。通过对培训成果进行量化评估,我们可以了解员工在培训过程中的表现和学习成

果,发现培训中存在的问题和不足,为后续的培训工作提供有针对性的改进建议。

### 3.4 强化安全监督与考核

安全监督与考核是确保电力安全管理执行力得到有效提升的重要保障。(1)我们需要加大监督力度,确保生产现场的各项安全规定得到严格执行。通过加强对生产现场的监督和管理,我们可以及时发现并纠正存在的安全隐患,防止安全事故的发生。而且,我们还可以对违反安全规定的行为进行严肃处理,形成有效的威慑力,促使员工自觉遵守安全规定。(2)我们需要优化考核方式,建立科学合理的安全考核体系。传统的考核方式往往只注重结果而忽略过程,难以全面反映员工的安全管理能力和水平。所以,我们需要建立一种注重过程和结果的考核方式,将安全绩效与个人业绩挂钩,激发员工的安全管理积极性。通过这种方式,我们可以更加准确地评估员工的安全管理能力,为员工的晋升和奖励提供科学依据。(3)我们需要建立严格的奖惩机制。对于在安全管理工作中表现突出的个人和集体,我们应该给予表彰和奖励,以激励他们继续发扬优良作风,为企业的安全发展贡献力量。

### 3.5 加大安全投入与资源配置

在电力安全管理中,加大安全投入与合理资源配置是确保企业长期稳定发展的关键因素。企业应将安全投入纳入年度预算计划,并根据实际生产经营需求,合理分配安全投入资金,确保各项安全工作的顺利进行。第一,在资源配置方面,企业应根据安全管理的实际需求,科学配置人力、物力、财力等资源<sup>[4]</sup>。人力方面,要确保安全管理人员具备专业知识和技能,能够胜任各项安全管理工作;第二,物力方面,应保证安全设施的完备性和先进性,及时淘汰老旧设备,引进先进的安全防护设备;第三,财力方面,要合理安排安全投入资金,确保资金的有效利用。为了保障安全管理工作的可持续性,企业应建立长期稳定的安全投入机制。这包括制定安全投入计划,明确投入方向和目标,并定期对投入效果进行评估和反馈。

### 3.6 积极应对外部环境变化

随着外部环境的变化,电力安全管理也面临着新的挑战。(1)企业应及时关注国家和地方关于电力安全管理的政策法规变化,确保企业安全管理工作符合政策

要求。与此同时,企业还应加强与政府部门、行业协会等组织的沟通与合作,了解行业最新动态和政策走向,为企业安全管理提供有力支持。(2)在市场需求变化方面,企业应密切关注市场动态,了解客户需求和行业发展趋势。根据市场需求的变化,企业应及时调整安全管理策略和措施,确保企业能够适应市场竞争和客户需求。例如,在新能源领域快速发展的背景下,企业可以加大对新能源安全管理的研究和投入,提高企业在新能源领域的竞争力<sup>[5]</sup>。(3)随着科技的不断进步,新技术、新工艺和新材料不断涌现。企业应积极引进和应用这些新技术、新工艺和新材料,提高安全管理工作的科技含量和效率。但是,新技术的应用也带来了新的安全风险。因此,企业在引进新技术时,要加强对新技术的风险评估和防范措施制定,确保新技术应用过程中的安全可控。(4)在应急管理方面,企业应建立健全应急管理体系,制定科学的应急预案和处置程序,提高员工的应急意识和应对能力。在突发事件发生时,企业能够快速、有效地应对,减少损失和影响。

结语:电力安全管理执行力的提升是一个系统工程,它受到安全文化、制度完善、培训教育等多重因素的影响。要有效提升电力安全管理执行力,需从多方面入手,构建强大的安全文化,完善安全管理制度,加强安全培训与教育,优化资源配置,并积极应对外部环境变化。通过这些措施的综合应用,我们能够形成一套科学、系统的电力安全管理机制,确保电力生产的安全稳定运行,为企业的可持续发展提供坚实的保障。

### 参考文献

- [1]孙永强,件继林,倪晓东.电力安全管理执行力的影响因素及解决途径[J].百科论坛电子杂志,2020(8):1749-1750.
- [2]陶海岩.电力安全管理执行力的影响因素及解决途径分析[J].电力系统装备,2022(5):152-154.
- [3]崔勇.电力安全管理执行力的影响因素及解决途径[J].中国科技投资,2021(19):90-91.
- [4]王庆.电力安全管理执行力的影响因素及解决途径[J].管理学家,2020(23):77-78.
- [5]孟繁龙.电力安全管理执行力的影响因素及解决途径[J].同行,2021(10):116-117.