

# 抓好水利工程管理确保水利工程安全

刘先雷 陈 爽

郯城县农业建设发展有限公司 山东 菏泽 274700

**摘要:** 水利工程作为国民经济的重要基础设施,对于防洪减灾、水资源调配、农业灌溉、水力发电等方面具有不可替代的作用。本文简要介绍了现代化水利工程管理的重要目标,分析了水利工程建设管理中存在的问题,并针对抓好水利工程管理确保水利工程安全进行了讨论,以保障水利工程的长期效益和人民群众的生命财产安全。

**关键词:** 水利工程; 管理; 安全

## 引言

随着水利工程规模的不断扩大和复杂性的增加,其安全管理面临着前所未有的挑战。近年来,水利工程安全事故频发,不仅造成了巨大的经济损失,也严重影响了社会稳定和人民群众的生活。因此,抓好水利工程管理,确保水利工程安全,已成为当前亟待解决的问题。

### 1 现代化水利工程管理的重要目标

在现代水利工程管理的广阔蓝图中,其核心目标聚焦于实现水利工程的安全高效运行,这一愿景不仅承载着对自然力量的驯服与利用,更蕴含着对人类社会可持续发展的深刻承诺。水利工程,作为连接自然与人类社会的桥梁,其重要性不言而喻,它不仅是防洪减灾的坚固防线,也是水资源供给的生命线,更是水生态优化的重要推手及航运畅通的保障基石。因此,现代化水利工程管理目标的设定,是对这一系列复杂而多元功能的高度概括与精准定位。为实现这一目标,现代水利工程管理需将水利工程置于更广阔的生态、文化与社会背景之中,促进其与水生态、水环境、水文化及水科普等领域的深度融合<sup>[1]</sup>。这意味着,在保障水利工程基本功能的同时,还应注重风景区的精心打造,使之成为展现自然之美的窗口;加强水文化的挖掘与展示,让水利工程成为传承与弘扬水文化的重要载体;同时,通过科普教育活动的推广,提升公众对水资源保护和水生态重要性的认识,共同构建人与自然和谐共生的美好图景。在提升性工作的维度上,现代水利工程管理更加注重科技创新与变革的引领作用。通过引入先进技术和理念,推动工程管理水平不断提升,建立健全工程管理日常考评与生产安全标准体系,确保工程管理活动的规范化与标准化。同时,建立星级档案室、水利风景区及水情教育基地等示范项目,不仅提升了水利工程的整体形象,也为公众提供了近距离了解水利工程、学习水知识的平台。水文化与精神文明建设的加强,更是为水利工程赋

予了新的生命力,使其成为展现地方特色、弘扬民族文化的重要阵地。

## 2 水利工程建设管理中存在的问题

### 2.1 水利工程建设质量不达标

一方面,管理水平的不达标是导致水利工程建设质量问题的首要原因。管理,作为项目实施的灵魂,其重要性不言而喻。然而,在实际操作中,由于管理机制的不完善、管理流程的缺失或管理人员的专业能力不足,往往导致工程管理松散、效率低下。这种管理上的短板直接反映在工程建设的质量上,表现为施工不规范、材料选用不当、质量控制不严等一系列问题。这些问题如同连锁反应,一步步侵蚀着水利工程的根基,使其难以达到预期的建设标准。另一方面,施工技术水平的低下也是影响水利工程建设质量的重要因素,施工技术是工程建设的核心,它直接关系到工程的施工质量、进度和成本。但在一些水利工程项目中,由于施工队伍的技术水平参差不齐,缺乏先进的施工技术和设备,往往难以保证施工质量。同时,部分施工单位为了追求利润最大化,不惜牺牲工程质量,采用劣质材料、简化施工工艺等手段降低成本,这无疑为水利工程的安全运行埋下了隐患。

### 2.2 水利工程资金短缺,施工人员素质不高

尽管水利工程的部分建设资金来源于国家财政的支持,但随着工程项目的规模日益扩大、技术要求不断提高,所需资金量也水涨船高。而地方政府或水务公司在筹集剩余资金时,往往面临诸多困难。其中,这些机构需要兼顾多项基础设施建设,资金分配上存在竞争与优先级的考量;另外,水利工程的维护资金往往需要通过特定的程序级别进行审批,流程繁琐且耗时长,使得资金到位的时间具有不确定性<sup>[2]</sup>。这种资金短缺的现状,直接导致了許多水利水库项目难以按时进行必要的维护与保养,长此以往,不仅影响了工程的正常运行,还加

剧了工程的老化和损坏程度,形成恶性循环。与此同时,施工人员素质不高的问题也不容忽视,水利工程建设施工往往远离繁华都市,深入到偏僻的村庄或荒野之中,这里的环境条件恶劣,生活条件艰苦,给施工人员带来了极大的挑战。在这样的环境下,高素质的专业人才往往难以稳定留存,他们或因为无法适应艰苦条件而选择离开,或因为更好的发展机遇而转投他处。这种人才队伍的流动性大、稳定性差,不仅导致了水利工程在建设过程中缺乏专业的技术支持和管理指导,还使得工程的施工质量难以得到有效保障。此外,施工人员素质不高还体现在其技能水平、安全意识、责任意识等方面,这些因素的缺失都会直接对水利工程建设质量和安全造成不良影响。

### 2.3 缺乏有效管理制度

现有水利工程建设管理制度的不完善主要体现在缺乏针对性和适应性,制度的制定往往未能充分考虑水利工程的特殊性,如施工现场的复杂性、技术要求的多样性以及环境因素的不可预测性等。因此,现有的管理制度往往难以全面覆盖水利工程建设各个环节,导致在实际操作中管理盲区或管理漏洞。特别是针对施工质量的监督管理体系,由于缺乏深入的研究和有效的实施机制,使得水利工程建设过程中的质量控制成为一大难题。同时,对水库工程建设的认识不足,也导致了管理要求的降低,进一步削弱了制度的有效性。另外,施工管理方法的缺失和不完善也是制约水利工程建设管理效率的重要因素,在施工过程中,对施工人员的监督往往流于形式,管理人员在执行监督任务时缺乏积极性和责任心,导致对细节部分的把控不严。这种监督的缺失不仅影响了工程的建设质量,也助长了施工中的不规范行为。并且,现有的施工管理方法未能充分结合现实建设情况,缺乏灵活性和针对性,管理系统在制定施工管理方法时,往往没有根据施工进度表进行动态调整,导致管理方法与实际情况脱节,无法有效指导施工活动。

## 3 抓好水利工程管理确保水利工程安全的建议

### 3.1 建立健全职责机制,确保水利工程安全

水利工程机制的不完善,导致了管理者抓住机制缺陷,从而产生了越权越职,而又无力追究责任的局面。想要破解上述问题,我们需要从机制构建开始,建立一个科学、严密、有效的工作机制,并明晰管理机构、管理人员以及维修养护团队的职责边界,确保水利工程的每一项工作都能有章可循、有据可查。首先,建立健全职责机制的核心在于明确管理单位的工作职能,管理单位作为水利工程的直接管理者,应当依据相关法律法规

和规章制度,清晰界定自身的职责范围和管理权限<sup>[3]</sup>。这包括但不限于工程运行调度、水资源管理、防洪抗旱、水质保护、工程维护等多方面内容。通过明确工作职能,管理单位能够依法依规行使权利,确保水利工程的安全运行和效益发挥。同时,行政部门应尊重管理单位的业务独立性,避免过度干预其日常管理事务,以保障管理单位能够自主、高效地开展工作。其次,在明确管理单位工作职能的基础上,还需进一步细化管理人员的监督职责。必须建立一套完善的监督体系,明确管理人员的监督职责和考核标准。这要求管理人员不仅要具备扎实的专业知识和技能,还要具备高度的责任心和职业道德。他们应当严格按照规章制度执行监督任务,及时发现并纠正工程运行中的问题和隐患,确保水利工程的各项工作都在可控范围内进行。最后,传统的养护维修模式往往存在效率低下、资金不足、技术落后等问题,难以满足现代水利工程管理的需求。因此,我们可以借鉴市场化管理经验,将养护维修工作从管理单位中剥离出来,成立专门的养护维修企业,这些企业应具备独立的法人资格和专业的技术团队,能够按照市场化原则开展养护维修工作。

### 3.2 完善风险管理,确保水利工程安全

在水利工程设计审查方面,风险管理的重要性不言而喻,设计是水利工程的灵魂,其质量直接关系到工程的成败。然而,由于设计人员的疏忽或设计过程中的不严谨,往往会导致工程设计与实际需求之间出现较大偏差,进而造成资源的浪费甚至工程事故。因此,加强设计审查的风险管理至关重要。这要求我们在设计初期就充分调研工程所在地的气候环境、地质条件等自然因素,确保设计依据的科学性和准确性。同时,建立严格的设计审查机制,组织专家团队对设计方案进行全面、细致的评审,重点审查设计方案的合理性、可行性以及安全性,确保设计质量符合国家标准和工程实际需求。另外,水利工程通常规模宏大、施工环境复杂多变,人员安全问题始终是一个不容忽视的挑战。为了加强人员安全管理,我们必须从多个方面入手。首先,要定期对施工设备进行安全检查和维护保养,确保其处于良好的工作状态,减少因设备故障引发的安全事故。并且,建立健全的安全隐患排查机制,对施工现场进行全面、细致的隐患排查,及时发现并消除潜在的安全风险。其次,加强对作业人员的安全教育和培训,提高他们的安全意识和自我保护能力。通过定期组织安全知识讲座、应急演练等活动,使作业人员熟悉安全操作规程和应急处置流程,能够在紧急情况下迅速、准确地采取行动。

最后,还应加强保险管理,为施工人员投保意外伤害保险等险种,为他们提供必要的经济保障和心理安慰。

### 3.3 强化培训,提高施工工作人员的素质

由于安全监督管理人员和工程建设管理人员的安全意识普遍较弱,是水利工程施工中出现重大安全事故的重要因素之一,因此为了保证有效降低水利工程管理安全现象的出现,施工单位应当提高对全体职工的安全意识。所以,施工单位应定期组织安全知识教育活动,通过专题讲座、案例分析、现场演示等多种形式,深入浅出地讲解安全生产的重要性、安全操作规程以及应急处置技能等关键内容。同时,利用现代信息技术手段,如在线学习平台、安全知识竞赛等,激发员工的学习兴趣和参与热情,使安全意识深入人心,成为每位员工的自觉行动。第二,水利工程施工涉及多个专业领域,对工作人员的专业素养提出了极高的要求。但现实中许多工作人员因缺乏系统的专业培训和实战经验,难以胜任复杂多变的施工任务。为此,施工单位应建立完善的培训机制,针对不同岗位、不同技能水平的工作人员制定个性化的培训计划。培训内容应涵盖施工工艺、技术标准、设备操作、质量控制等多个方面,注重理论与实践相结合,通过模拟演练、现场指导等方式,帮助员工掌握扎实的专业技能和丰富的实践经验<sup>[4]</sup>。第三,在培训过程中,还应注重培养员工的团队协作精神和创新意识,水利工程是一项系统工程,需要各部门、各岗位之间的紧密配合与协作。因此,通过团队建设活动、沟通交流会议等方式,增强员工之间的沟通与理解,形成共同的目标和价值观,提升团队的凝聚力和战斗力。并且,鼓励员工在工作中勇于创新、敢于尝试新技术新方法,推动水利工程施工技术的不断进步和创新发展。

### 3.4 全面做好安全监督工作

(1)政府监管部门应发挥主导作用,制定完善的安全监督法律法规和规章制度,明确各参与方的安全责任和义务。建设单位作为工程项目的组织者和管理者,应建立健全安全管理体系,制定详细的安全管理制度和

应急预案,确保安全监督工作的有序开展。监理单位则负责对施工现场进行全程监督,及时发现并纠正安全隐患,确保施工活动符合安全规范。施工单位作为直接执行者,更应严格遵守安全操作规程,加强内部安全管理,确保施工人员的安全和健康。(2)安全监督工作涉及多个专业领域,要求监督人员具备丰富的专业知识、敏锐的洞察力和强烈的责任心。因此,应加大对安全监督人员的培训力度,定期组织专业培训和技能考核,不断提升他们的专业素养和业务能力。同时,注重引进和培养高素质的安全管理人才,为安全监督工作注入新的活力和动力。(3)现场是安全监督工作的主战场,也是安全隐患最易发生的地方。因此,应加强对施工现场的监督检查力度,采取定期巡查、专项检查、随机抽查等多种方式,对施工现场的安全生产情况进行全面、深入的检查。重点检查施工人员的安全防护措施是否到位、施工设备是否安全可靠、施工环境是否符合安全要求等方面的问题。对于发现的安全隐患和问题,要立即责令整改,并跟踪整改落实情况,确保安全隐患得到及时消除。

### 结语

综上所述,水利工程管理是保障水利工程安全、发挥工程效益的重要基石。通过强化培训、提升安全意识、完善风险管理、加强安全监督等措施,可以构建一个全方位、多层次的水利工程管理体系。这不仅有助于预防安全事故的发生,保障人民群众的生命财产安全,还能促进水资源的合理利用和生态环境的可持续发展。

### 参考文献

- [1]刘振江.抓好水利工程管理确保水利工程安全[J].珠江水运,2019(23):90-91.
- [2]史来龙.抓好水利工程管理确保水利工程安全[J].居业,2019(06):176-177.
- [3]樊建新.浅谈水利工程运行管理与水资源的可持续利用[J].地下水,2019(40):207-208.
- [4]陈利.水利工程施工安全管理存在的问题与对策[J].住宅与房地产,2020(09):174.