

# 水利水电施工管理存在问题及管理措施分析

朱小取

中国水利水电第十四工程局有限公司 云南 昆明 650216

**摘要:** 水利水电施工管理存在制度不健全、安全重视不足、施工人员专业素质低及监督考核不全面等问题。这些问题严重影响工程进度与质量,增加施工成本。为改善现状,需加强管理,完善施工管理制度,强化安全施工意识,提升施工人员专业素质,并全面开展监督考核及审计工作。通过科学有效的管理措施,确保水利水电工程顺利进行,提高项目施工质量,推动行业健康发展。

**关键词:** 水利水电施工管理; 存在问题; 管理措施

## 引言

水利水电施工管理,作为基础设施建设的关键环节,其重要性不言而喻。当前,施工管理面临制度漏洞、安全意识薄弱、技术更新滞后等挑战,直接影响着工程安全与效率。因此,深入剖析这些问题,并提出切实可行的管理措施,成为提升水利水电工程质量、促进可持续发展的迫切需求。本文旨在探讨施工管理中的问题所在,并寻求改进之道,以期为行业进步贡献力量。

## 1 水利水电施工管理存在的问题

### 1.1 施工管理制度不健全

施工管理制度是施工管理工作的基石,然而,当前许多水利水电工程项目面临制度不健全的困境。首先,各部门责任划分不明确,导致工作推诿、效率低下。责任体系的模糊不仅削弱了团队的凝聚力,也增加了问题解决的难度和成本。其次,管理制度及方法落后,未能跟上行业发展的步伐。传统的管理方式往往缺乏灵活性和前瞻性,难以应对复杂多变的施工环境。这种滞后性不仅限制了施工管理水平的提升,还直接引发了进度延误、质量不达标及成本超支等问题。进度滞后导致工期紧张,质量控制不力则可能引发返工甚至安全事故,而成本超支则直接影响工程的经济效益和企业的盈利能力。

### 1.2 安全重视程度不高

安全是水利水电施工的生命线,但现实中往往存在安全重视程度不够的问题。一方面,建筑材料质量问题频出,一些施工单位为了降低成本,采购劣质材料,给施工安全带来巨大隐患。另一方面,机械设备使用不规范也是安全问题的重灾区。操作人员缺乏专业培训,对机械设备性能了解不足,违规操作现象时有发生,增加了安全事故的风险。此外,安全隐患排查与整改不到位,使得潜在的安全风险得不到及时消除,最终可能引发安全事故,给人员生命财产安全带来严重威胁。安全

事故的频发不仅造成巨大的经济损失,也严重影响了企业的社会形象和品牌信誉<sup>[1]</sup>。

### 1.3 施工人员专业素质低

施工人员是水利水电工程建设的直接参与者,其专业素质直接影响工程质量与安全。然而,当前施工队伍中普遍存在专业素质不高的问题。首先,安全意识淡薄,部分施工人员对安全规程和操作规范缺乏足够的认识和重视,往往凭经验施工或忽视安全细节,增加了安全事故的风险。其次,技术水平参差不齐,一些施工人员缺乏必要的专业知识和技能,难以胜任复杂多变的施工任务,导致施工质量难以保证。更为严重的是,违规操作与偷工减料现象时有发生,这些行为不仅损害了工程质量和公共利益,也败坏了行业风气和企业形象。施工人员专业素质低下已成为制约水利水电施工管理水平提升的重要因素之一。

### 1.4 监督考核及审计工作不全面

监督考核及审计工作是确保施工管理制度得到有效执行、工程质量与资金安全的重要保障。然而,在实际操作中,这些工作往往存在不全面的问题。首先,审计指标及考核项目缺失,导致监督考核工作难以做到全面、客观、公正。其次,施工质量与资金管理不善,一些施工单位为了追求利益最大化,忽视了对施工质量和资金管理的有效控制,导致质量问题频发和资金流失严重。此外,监督考核及审计工作的不全面还对工程投资方及施工企业产生了负面影响。投资方可能因为工程质量问题而遭受经济损失或声誉损害;而施工企业则可能因为管理不善而面临法律诉讼、罚款等严重后果。这不仅损害了参与方的利益,也影响了水利水电行业的健康发展。

## 2 水利水电施工管理问题的原因分析

### 2.1 管理体制与机制问题

(1) 传统管理模式的局限性。传统的水利水电施工

管理模式往往侧重于经验积累和事后处理,缺乏前瞻性和系统性。这种模式下,决策过程可能受限于个别领导的主观判断,缺乏科学的数据支持和系统的分析。同时,传统模式对于风险的识别和评估能力不足,难以有效应对复杂多变的施工环境和突发状况。此外,传统模式中的责任划分不明确,导致责任推诿现象普遍,影响了工作效率和团队凝聚力。(2)缺乏现代化、系统化的管理机制。随着科技的进步和行业的发展,水利水电工程对管理的要求日益提高。然而,许多施工单位仍停留在传统的管理模式上,未能及时引入现代化、系统化的管理机制。这种机制的缺失使得管理过程缺乏科学性和规范性,难以实现资源的优化配置和高效利用。同时,缺乏系统的监督考核和审计机制也使得管理决策的执行力大打折扣,无法确保工程质量和安全<sup>[2]</sup>。

## 2.2 人才队伍建设滞后

(1)管理人才和技术人才短缺。水利水电工程涉及众多专业领域和复杂技术,需要高素质的管理人才和技术人才来支撑。然而,当前许多施工单位面临人才短缺的困境。一方面,由于行业特殊性和工作环境艰苦,难以吸引和留住优秀人才;另一方面,部分施工单位对人才培养和引进的重视程度不够,导致人才储备不足。这种人才短缺的现象不仅限制了施工单位的技术创新和管理水平提升,也影响了工程的顺利进行和长远发展。(2)员工培训与激励机制不足。员工是施工单位的核心资源,其素质和能力直接决定了施工的质量和效率。然而,许多施工单位在员工培训和激励机制方面存在不足。一方面,缺乏系统的培训计划和科学的培训体系,使得员工难以掌握新技术、新方法和新理念;另一方面,激励机制不够健全和完善,无法充分激发员工的工作积极性和创造力。这种不足导致员工素质难以提升,进而影响了施工管理的整体水平。

## 2.3 施工技术与管理水平不足

(1)技术更新滞后。随着科技的不断进步,水利水电施工技术也在不断革新和发展。然而,部分施工单位在技术更新方面存在滞后现象。一方面,对新技术的了解和掌握不够深入和全面;另一方面,由于资金、设备等限制条件,难以将新技术应用于实际施工中。这种技术更新的滞后不仅限制了施工单位的技术创新和发展,也影响了工程的质量和效益。(2)施工管理方法不科学。施工管理方法的科学性直接关系到工程的顺利进行和目标的实现。然而,部分施工单位在施工管理方面存在不科学、不规范的现象。例如,缺乏科学的决策支持系统和信息化管理手段;对施工进度、质量和成本的控

制不够精细和全面;对施工现场的安全管理不够严格和细致等。这些不科学的管理方法不仅降低了管理效率和工作质量,也增加了工程的风险和不确定性。

## 2.4 外部环境因素

(1)地理位置、气候条件等自然因素。水利水电工程往往位于地形复杂、气候多变的地区,这些自然因素对施工过程产生了深远影响。例如,地形崎岖增加了施工难度和风险;气候条件恶劣可能导致施工进度受阻或质量下降。施工单位需要充分考虑这些因素对施工的影响,并采取相应的措施来降低风险和确保施工顺利进行。(2)政策环境与市场环境变化。政策环境和市场环境的变化也是影响水利水电施工管理的重要因素。例如,政策调整可能导致项目审批流程、资金拨付等发生变化;市场环境变化可能影响施工材料的供应和价格等。施工单位需要密切关注政策和市场环境的变化,及时调整施工策略和管理措施以适应新的环境要求。

## 3 水利水电施工管理的改进措施

### 3.1 完善施工管理制度

(1)明确部门责任划分。需对施工管理组织架构进行优化,明确各部门的职责范围和工作边界。通过制定详细的部门职责说明书,明确每个部门的职能、权限和责任,避免工作中出现责任不清、推诿扯皮的现象。同时,建立跨部门协作机制,促进各部门之间的沟通与协作,提高整体工作效率。(2)建立健全管理制度与方法。结合水利水电工程的特点和实际需求,建立健全施工管理制度与方法。这包括制定详细的施工计划、安全管理制度、质量控制流程等,确保施工过程有章可循、有据可查。同时,引入现代化管理理念和信息技术手段,如BIM(建筑信息模型)、智能化管理系统等,提升施工管理的科学性和智能化水平<sup>[3]</sup>。(3)强化制度执行与监督。制度的有效执行是确保其生命力的关键。因此,必须加强对施工管理制度的执行与监督。一方面,通过培训、宣传等方式提高全体员工对制度的认识和理解,增强执行制度的自觉性;另一方面,建立专门的监督机构或赋予相关部门监督职责,对制度执行情况进行定期检查和评估,发现问题及时纠正并追究相关责任人的责任。

### 3.2 加强安全管理与质量控制

(1)严格材料质量检查与验收。材料质量是工程质量的基础。必须严格把关材料的采购、进场、使用等各个环节,确保所有材料均符合国家和行业标准要求。建立健全材料质量检查与验收制度,对每一批次的材料进行严格检测和记录,不合格材料坚决不予使用。(2)规

范机械设备使用与维护。机械设备是施工过程中的重要工具。必须加强对机械设备的使用与管理,制定详细的操作规程和维护保养计划,确保机械设备处于良好状态。同时,加强对操作人员的培训和考核,提高其操作技能和安全意识,防止因操作不当导致的安全事故。(3)落实安全生产责任制。安全生产责任制是安全生产管理的核心。必须建立健全安全生产责任体系,明确各级管理人员和操作人员的安全生产职责。通过签订安全生产责任书、开展安全教育培训等方式,提高全体员工的安全意识和责任感。同时,加强对施工现场的安全巡查和隐患排查,及时消除安全隐患。(4)建立完善的质量监督体系。建立涵盖施工全过程的质量监督体系,包括施工前准备、施工过程控制和施工后验收等环节。通过设立质量监督员、开展定期和不定期的质量检查等方式,对施工质量进行全面监控。同时,建立质量问题反馈与整改机制,对发现的质量问题及时进行处理和纠正<sup>[4]</sup>。

### 3.3 提升施工人员素质

(1)加强员工技术培训与安全教育。员工的技术水平和安全意识是施工质量的重要保障。必须加强对员工的培训和教育力度,定期组织技术培训和安全教育活动,提高员工的专业技能和素质。培训内容应涵盖施工技术、安全知识、法律法规等方面,确保员工全面掌握施工要求和安全规范。(2)建立激励机制与考核机制。建立健全员工激励机制和考核机制,激发员工的工作积极性和创造力。通过设立奖励基金、评选优秀员工等方式表彰先进典型和优秀事迹;同时建立科学的考核评价体系对员工的工作绩效进行全面评估并据此进行奖惩。这样既能提高员工的工作积极性也能促进员工之间的良性竞争和共同进步。(3)选拔优秀人才充实管理队伍。管理人才是施工企业的核心资源之一。必须注重管理人才的选拔和培养工作选拔具有丰富管理经验和专业知识的人才充实到管理队伍中来;同时加强对现有管理人员的培训和教育力度提高其管理能力和水平;建立健全管理人员轮岗交流和晋升机制为管理人员提供更多的发展机会和空间。

### 3.4 强化监督考核与审计工作

(1)完善审计指标及考核项目。结合水利水电工程的特点和实际需求完善审计指标及考核项目。审计指标应涵盖施工进度、质量、成本、安全等多个方面确保审计工作的全面性和客观性;考核项目应明确具体、可量化便于进行科学的评估和比较。同时建立健全考核激励机制将考核结果与员工奖惩挂钩激励员工积极参与施工管理和提升工作绩效。(2)加强施工过程监督与检查。加强对施工过程的监督与检查力度及时发现并纠正施工过程中的问题和不足。通过设立现场监督岗、开展定期和不定期的巡查等方式对施工进度、质量、安全等方面进行全面监督;同时建立健全问题反馈与处理机制确保问题能够得到及时有效的解决。(3)定期开展审计与绩效评估。定期开展审计与绩效评估工作对施工管理进行全面的审视和评估。审计内容应涵盖财务收支、经济效益、内部控制等方面;绩效评估应围绕施工进度、质量、成本、安全等方面展开全面评估施工管理的成效和不足。通过审计与绩效评估工作的开展总结经验教训、发现问题不足、提出改进措施为施工管理工作的持续优化提供有力支撑。

### 结束语

水利水电施工管理是推动国家基础设施建设的核心要素,面对存在的制度、人员、安全等多方面挑战,我们需持续创新管理策略,强化制度建设,提升人员素养,确保施工安全与质量。通过本文的分析与探讨,期望能为水利水电施工管理提供新视角与解决路径,促进工程高效、安全、可持续发展。未来,让我们携手共进,为构建更加坚实的水利水电工程体系而不懈努力。

### 参考文献

- [1]李素军,倪乃爽.水利水电施工管理存在问题及管理措施分析[J].汽车世界,2020,(13):114-115.
- [2]程有沪.水利水电施工管理存在问题及管理措施分析[J].江西建材,2020(11):120-121.
- [3]董桂娥.水利水电工程建设管理中存在的问题及应对措施分析[J].居舍,2019(07):66-67.
- [4]高慧.水利水电工程建设管理中存在的问题及应对措施分析[J].珠江水运,2020(09):101-102.