

新形势下县级供电公司如何发挥企业政工人员的作用

张保京

国网陕西省电力有限公司洛川县供电分公司 陕西 延安 727400

摘要：供电企业能够为我国社会经济快速健康的发展提供电力方面的保障，是保障社会安全以及国民经济命脉企业中最基础的服务产业。在新形势下，县级供电公司要充分发挥企业政工人员的作用，需采取一系列策略，包括强化政治引领与思想教育，确保员工思想与企业发展方向一致；创新工作方法手段，提升政工工作的效率和效果；加强企业文化建设，营造积极向上的工作氛围；促进员工个人发展与成长，激发员工潜能；以及强化内部沟通与协作，提升团队凝聚力和执行力。通过这些策略的实施，县级供电公司可以更好地发挥企业政工人员的作用，推动企业持续健康发展。

关键词：新形势下；县级供电公司；发挥企业政工人员；作用

引言：随着新时代的到来，县级供电公司面临着新的挑战与机遇。在这一背景下，企业政工人员作为公司发展的重要支撑力量，其作用日益凸显。如何充分发挥企业政工人员的优势，促进公司的稳定发展和创新进步，成为当前县级供电公司亟需解决的问题。本文旨在探讨新形势下县级供电公司如何发挥企业政工人员的作用，通过深入分析与实践探索，为公司的发展提供有力的人才保障和思想支持。

1 发挥企业政工人员作用的重要性

发挥企业政工人员作用的重要性，不仅体现在维护企业稳定和谐、促进企业文化建设方面，更在于其对企业战略目标的实现和可持续发展的深远影响。第一，企业政工人员是维护企业内部稳定和谐的关键力量。他们通过深入员工群体，了解员工的思想动态和实际需求，能够及时发现并解决员工之间的矛盾和问题，有效预防和化解潜在的冲突，为企业营造一个和谐、稳定的工作环境。第二，企业政工人员在推动企业文化建设方面发挥着不可替代的作用。他们通过组织各种文化活动、宣传企业价值观和理念，增强员工对企业的认同感和归属感，形成积极向上的企业文化氛围。这种文化氛围不仅能够激发员工的工作热情和创造力，还能够提升企业的整体形象和竞争力。第三，企业政工人员还承担着促进企业战略目标实现的重要职责。他们通过深入解读企业战略，将其转化为员工易于理解和接受的思想观念，引导员工将个人目标与企业目标相结合，共同为实现企业战略而努力。这种思想的统一和行动的一致，是企业战略目标得以实现的重要保障^[1]。第四，企业政工人员的作用还体现在推动企业的可持续发展上。他们通过关注员工的成长和发展，为员工提供职业规划和培训机会，激发员工的潜能和创造力，为企业培养一

支高素质、有活力的员工队伍。这支队伍不仅能够为企业创造更多的价值，还能够为企业的持续发展提供源源不断的人才支持。

2 新形势下县级供电公司企业政工人员现状

2.1 工作方法滞后

在新形势下，县级供电公司企业政工人员的工作方法滞后问题日益凸显，传统的说教和灌输方式仍占据主导地位。许多政工人员习惯于通过开会、念文件等传统方式来传达方针政策和企业文化，这种方式往往缺乏互动性和针对性，难以引起员工的共鸣和兴趣。另外，面对日益多元化的员工队伍和复杂多变的市场环境，政工人员需要不断创新工作方法，以适应新形势下的需求。然而，部分政工人员缺乏创新意识和能力，仍然沿用旧有的工作模式，导致工作效果不尽如人意。在新形势下，信息技术的发展为政工工作提供了新的平台和手段。然而，部分政工人员对信息技术的掌握和运用能力有限，无法充分利用现代信息技术来提高工作效率和效果。

2.2 政工人员素质参差不齐

在新形势下，县级供电公司企业政工人员的素质参差不齐对企业的稳定发展带来了不小的挑战。一方面，部分政工人员政治理论素养深厚，工作经验丰富，能够准确理解和把握方针政策，有效传达企业文化和价值观，为企业的稳定发展提供了坚实的思想保障。他们善于与员工沟通交流，能够及时发现并解决员工的思想问题，增强员工的凝聚力和向心力。另一方面，也存在部分政工人员素质偏低的情况。他们可能缺乏系统的政治理论学习，对方针政策和企业文化理解不够深入，导致在工作中难以发挥应有的作用。同时，部分政工人员可

能缺乏必要的业务知识和沟通协调能力,难以有效应对各种复杂情况,影响了工作效率和效果。

2.3 工作机制不完善

在新形势下,县级供电公司企业政工人员的工作机制不完善问题逐渐浮出水面,成为制约政工工作效能提升的关键因素之一。职责划分不明确是当前工作机制不完善的主要体现。部分县级供电公司在政工人员的职责划分上存在模糊地带,导致政工人员在工作中容易出现职责交叉、任务重叠的情况,不仅降低了工作效率,还容易引发内部矛盾和纷争。另外,工作流程不规范也是工作机制不完善的重要表现^[2]。由于缺乏科学的工作流程和标准,政工人员在工作中的自由裁量权较大,容易出现工作失误和疏漏。同时,不规范的工作流程还可能导致工作进度缓慢,影响企业的整体运营效率。还有考核激励机制不健全也是制约政工工作效能提升的重要因素。部分县级供电公司在政工人员的考核激励方面存在不足,缺乏科学、合理的考核标准和激励措施,导致政工人员的工作积极性和创造力难以得到充分发挥。

3 新形势下县级供电公司发挥企业政工人员作用的策略

3.1 强化政治引领与思想教育

在新形势下,县级供电公司要充分发挥企业政工人员的作用,首要策略便是强化政治引领与思想教育。企业政工人员需具备高度的政治敏锐性和责任感,深入学习和理解最新理论成果和方针政策,确保自身思想的先进性和正确性。在此基础上,他们要将这些理论知识转化为实际工作中的行动指南,通过组织各类政治学习活动,如专题讲座、研讨会等,向广大员工传递信息,引导员工树立正确的世界观、人生观和价值观。另外,思想教育要紧密结合企业实际。政工人员需深入了解员工的思想动态和需求,针对员工关心的热点、难点问题,开展有针对性的思想教育。通过案例分析、经验分享等方式,帮助员工认清形势,明确责任,激发员工的工作热情和创造力,注重培养员工的团队精神和大局意识,引导员工将个人发展与企业发展紧密结合,共同为实现企业的战略目标而努力。

3.2 创新工作方法与手段

在新形势下,县级供电公司要充分发挥企业政工人员的作用,就必须不断创新工作方法与手段,以适应时代发展和企业变革的需求。(1)推动政工工作的数字化转型。随着信息技术的飞速发展,数字化已经成为企业提升效率、优化管理的关键手段。政工人员应充分利用现代信息技术,如大数据、云计算、人工智能等,构建

智能化的政工工作平台,实现工作流程的自动化、数据的实时分析和决策的智能化。通过数字化手段,政工人员可以更高效地收集、分析员工的思想动态和需求,为制定针对性的思想教育方案提供科学依据。(2)注重互动式、体验式的工作方法。传统的政工工作往往采用单向灌输的方式,难以激发员工的参与热情和共鸣。在新形势下,政工人员应积极探索互动式、体验式的工作方法,如组织员工参与角色扮演、情景模拟等活动,让员工在亲身体验中领悟企业文化的内涵和价值,增强员工的归属感和认同感。

3.3 加强企业文化建设

企业政工人员应成为企业文化建设的引领者和推动者。深入理解企业的核心价值观和愿景,通过组织各类文化活动、宣传企业文化理念等方式,将企业文化渗透到企业的每一个角落,政工人员还需密切关注员工的思想动态,及时发现并解决员工在企业文化建设中的困惑和问题,确保企业文化建设的顺利进行。另外,要注重企业文化的传承与创新。企业文化不是一成不变的,需要随着企业的发展和时代的变化而不断进化。企业政工人员应积极推动企业文化的传承与创新,通过组织文化交流、学习先进企业文化等方式,吸收借鉴其他企业的优秀文化元素,不断丰富和完善本企业的文化内涵。最后,要加强企业文化的落地与实践。企业文化不仅仅是口号和标语,它更需要体现在员工的行为和企业的运营中。企业政工人员应积极推动企业文化的落地与实践,通过制定企业文化行为规范、开展企业文化培训等方式,引导员工将企业文化理念转化为实际行动,还需加强对企业文化实践情况的监督和评估,确保企业文化建设的实际效果。

3.4 促进员工个人发展与成长

在新形势下,县级供电公司要发挥企业政工人员的作用,促进员工个人发展与成长,是提升团队凝聚力和企业竞争力的重要途径。(1)企业政工人员应成为员工职业发展的导航者。深入了解每位员工的职业规划、兴趣爱好和潜力所在,为员工提供个性化的职业指导和成长建议。通过组织职业发展规划讲座、提供职业测评工具等方式,帮助员工明确职业目标,制定切实可行的职业发展计划。(2)注重员工的培训与提升。企业政工人员应积极推动企业内部培训体系的完善,为员工提供多样化的学习资源和实践机会。通过组织专业技能培训、领导力发展项目等,帮助员工提升专业素养和综合能力,鼓励员工参与外部培训和学术交流,拓宽视野,提升竞争力。(3)建立良好的激励机制,激发员工的

内在动力。企业政工人员应深入了解员工的心理需求和激励偏好,设计科学合理的薪酬体系、奖励机制和晋升通道。通过表彰优秀员工、设立创新奖项等方式,激发员工的积极性和创造力,让员工在为企业创造价值的同时,也能实现个人价值的提升。(4)关注员工的心理健康与幸福感。企业政工人员应建立员工心理健康关爱机制,提供心理咨询服务,帮助员工缓解工作压力,提升心理韧性。通过组织团队建设活动、丰富员工福利等方式,增强员工的归属感和幸福感,让员工在和谐、积极的工作环境中不断成长。

3.5 强化内部沟通与协作

在新形势下,县级供电公司要发挥企业政工人员的作用,强化内部沟通与协作有助于提升企业的运营效率,还能增强团队的凝聚力和向心力。(1)企业政工人员应成为内部沟通的桥梁。深入了解各部门、各岗位的工作特点和需求,及时传达公司的战略目标和决策意图,确保信息的准确传递和有效沟通。积极收集员工的意见和建议,及时向管理层反馈,为公司的决策提供科学依据。通过搭建双向沟通的桥梁,政工人员可以促进公司内部信息的流通和共享,减少误解和冲突。(2)注重团队协作与配合。企业政工人员应积极推动跨部门、跨岗位的协作机制建设,通过组织团队建设活动、制定协作流程和规范等方式,增强团队成员之间的信任和默契。在协作过程中,政工人员需发挥协调作用,及时解决协作中的问题和矛盾,确保各项任务的顺利完成。鼓励团队成员之间的互相学习和交流,促进知识的共享和能力的提升。(3)建立良好的沟通氛围和文化。企业政工人员应倡导开放、包容、尊重的沟通氛围,鼓励员工勇于表达自己的想法和观点,尊重他人的意见和建议^[3]。通过组织定期的沟通会议、开展员工座谈会等方式,为员工提供表达和交流的平台,增强员工的参与感和归属感,加强对沟通文化的宣传和培训,提升员工的沟通能力和协作意识。

3.6 推动政工工作与业务工作的深度融合

推动政工工作与业务工作的深度融合要求政工工作不仅要在理论上引领和指导业务工作,还要在实践中与业务工作紧密结合,形成相互促进、共同发展的良好局

面。(1)明确融合目标。县级供电公司需要明确政工工作与业务工作融合的目标。这包括提升员工的思想觉悟和工作积极性,增强团队凝聚力和执行力,以及推动公司战略目标的实现等。通过明确目标,可以为政工工作与业务工作的融合提供明确的方向和动力。(2)优化组织架构与流程。为了实现深度融合,县级供电公司应优化组织架构和流程,确保政工部门与业务部门之间的沟通与协作更加顺畅。可以设立跨部门协作小组,由政工人员和业务人员共同组成,负责具体项目的策划和实施,优化工作流程,确保政工工作与业务工作在时间上、空间上无缝对接,形成协同效应。(3)强化实践中的融合。在实践中,县级供电公司应注重将政工工作的理念和方法融入到业务工作中。例如,在项目管理中引入思想政治工作,通过团队建设、心理辅导等方式提升团队的凝聚力和执行力;在市场营销中注重品牌建设和企业文化建设,提升公司的品牌形象和社会影响力。通过实践中的融合,可以使政工工作与业务工作相互促进、共同发展。(4)建立评估与反馈机制。为了确保融合效果,县级供电公司应建立评估与反馈机制。定期对政工工作与业务工作的融合情况进行评估和反馈,发现问题及时整改,鼓励员工提出意见和建议,为融合工作的持续改进提供动力。

结语

总之,新形势下县级供电公司要充分发挥企业政工人员的作用,需从多个方面入手,这些措施的实施,不仅有助于提升政工人员的专业素养和工作效能,更能为公司的发展注入强大的精神动力和人才支持。未来,县级供电公司应继续深化政工队伍建设,不断创新工作思路和方法,为公司的持续健康发展提供坚实的思想保障和组织保障。

参考文献

- [1]刘骞.新形势下提升供电所供电管理水平的实践思考[J].中国市场,2019(41):81-82.
- [2]侯娟.对电力公司员工培训与人才评价工作的思考[J].办公室业务,2020(04):40-41.
- [3]荆战强.浅谈供电所营销管理问题与对策[J].现代经济信息,2019(24)1-3.