

水利工程建设管理中存在的问题与对策研究

汪庆随

濮阳黄河河务局台前黄河河务局 河南 濮阳 457000

摘要:随着我国社会的不断进步,经济的快速发展,水利工程项目也逐渐获得了重视,有着更多的实践发展机会,但是在实际的水利工程建设管理过程当中,出现了众多问题,加大了相关部门提升对水利工程项目管理质量的要求。在工程施工中,如何有效提高工程建设质量和效率,是发展中面临的主要问题,本文结合水利工程建设管理的现状,提出了相关对策。

关键词:水利工程;建设管理;问题;策略

引言

水利工程是第一产业经济发展的基础,在人类生产生活中起着不可替代的作用。随着国家对水利工程建设投资力度逐渐加大,各级财政特意设定水利工程建设专项资金,水利工程取得迅速的发展。在水利工程管理过程中往往存在着人才匮乏、管理落后等问题,对工程项目的有效实施起到严重阻碍作用。因此,为了有效进行对相关问题进行分析与研究,并提出新时期改进的对策与举措,满足现代化水利工程的实际建设发展需求,为其他水利工程管理工作提供更多参考价值。

1 水利工程的重要性

在我国,水利工程是一项重要的基础设施,在资源利用和开发区域经济等方面发挥着重要的作用。水利工程在实际运行过程中,会受到复杂的环境影响,为了避免发生各类突发性事件,确保平稳安全运行,控制风险,必须采取高效的管理措施,对水利工程的所有运行环节实施调控以及监督,确保合理配置人力、物力。近年来,由于我国农村经济体制的不断改革与发展,导致水利工程管理工作出现了各种问题,这也给水利工程的有效实施带来了一定难度,还导致水利工程的安全稳定性无法充分发挥作用,因此新时期加强水利工程管理工作显得尤为重要。结合当前我国水利工程的建设与发展现状来看,通过加强水利工程管理不仅可以有效解决农业灌溉问题,而且还可以促进我国农民的收益更好,还能够加大有效投资工作。所以,相关企业及政府部门要高度重视水利工程管理的重要价值,严格按照相关工作制度进行施工与管理,科学落实好相关工作责任,通过该种形式可以有效加强水利工程管理工作,不断发挥水利工程的实际效果,全面提高水利工程建设发展质量^[1]。

2 水利工程管理存在的问题

2.1 管理体制不完善,相关部门协调不当

由于我国水利事业起步较晚,在其管理方面未形成

系统的管理体系。水利工程管理体系是一级服从一级模式,由国家地方水利工程整体把控,地方对基层管理统一安排,这样的模式存在一个弊端,由于国家和地方进行统一调控,基层在水利工程管理中就会存在一定的局限性,而且国家和地方不能全面了解基层水利工程发生的每个问题,在管理中出现判断失误,致使问题不能及时有效的解决。此外,当前相关部门未能达到高度的协调配合,导致水利工程管理工作效率低下,严重制约着水利事业的发展。

2.2 管理人员综合素质参差不齐

水利工程建设需要投入大量的人力和物力,本身任务艰巨,区域环境复杂,受到多种条件的限制,积极参加水利工程建设的专业人员较少。导致管理人员综合素质参差不齐,很多施工单位为了节省成本,聘请周围的农民作为建设主力,但是这些人员不具备专业知识,对施工安全和施工管理完全不了解,在执行过程当中,能力欠缺。由于专业素质较低,施工过程中往往会出现生产安全指标不合格,施工计划编排不合理,建设材料不完整,生态环境缺乏保护等多种问题出现,一定程度上都能给水利工程建设带来严重的影响^[2]。

2.3 水利设施建设质量有待提

高我国水利工程的施工质量与项目进度存在密切的联系,所以水利工程施工人员要注重施工质量的有效控制。但是往往存在施工技术水平低、验收不合规与监督不到位等多方面因素,导致水利工程建设质量偏低,不利于促进水利工程可持续发展

2.4 管理技术落后

由于农业的快速发展,水利工程项目数量增多,但是水利工程管理人员未增加,在人员分配上存在不科学现象。此外,在现有的基层水利技术员中,技术员的专业水平未能达到工作要求,整体的工作能力较低。水

管部门对基层水利技术员的要求过于宽松,技术员的综合素质参差不齐,未能积极主动学习先进的专业技能,同时,由于资金短缺,技术员往往身兼多职,没有充足时间学习新的技术,这也是我国大部分水利工程管理普遍存在的问题。此外,我国水利事业缺乏创新性研究成果,在水利工程管理时过于注重表面工作,其实用性较低,导致水利事业未能快速发展。

3 水利工程建设管理的对策与建议

3.1 强化人才培养及储备

在水利工程中,精细化管理的实施需要有大量的专业人才参与其中,从这一角度出发,需要做好人才引进以及培养工作,通过高效储备人才,提升管理的科学性,采用更加专业的管理技巧,对水利工程建设进行有效管理。需对过去传统的观念不断转变,确定公开招聘流程、标准以及内容,实现针对性选拔专业管理人员,以充实专业管理队伍,提升管理水平。此外,还可以从实际出发,定期对现有管理人员举办知识培训工作,帮助管理人员建立正确的道德观以及职业观。通过一系列的系统性学习培训,帮助管理人员掌握专业经济知识,能够熟练使用计算机技术。此外,可采取考核的方式,根据实际考核结果对人员进行必要的奖惩,以提高人员培训的主动性以及积极性^[3]。

3.2 完善管理体系

在现代水利工程建设中,管理体系的建设是一项核心工作。具体而言,需结合水利工程具体实施状况,分析各项客观因素,制定精细化的管理制度。与此同时,还需针对水利工程建设以及发展为其提出科学合理的方案,确保各个员工均可遵守并落实相关管理制度。管理人员需不断创新,在制度内容中引入精细化管理,以保障水利工程中精细化管理得以顺利实施。另外,还需结合精细化管理制度定期考核员工,以激发员工的工作积极性,纠正员工在工作中存在的问题。

3.3 丰富管理方法

在改善农村水利设施建设,提高监管人员管理意识及管理水平的过程中,要注意管理方式的多样化。在此期间,需要做到:(1)在设计和施工管理中,注意优化管理方法的有效运用,理顺相关管理流程,确保农村水利设施建设的顺利技术保障,不断提高建设质量和可靠性,丰富管理工作的技术内容,避免影响项目施工计划的实施效率和管理进程;(2)将重点放在BIM技术的引入和功能上,以实现施工过程的规律常用微分方程组的应用,为管理方法的持续改进提供技术支持;推进农村水利设施建设,加大水利设施管理的技术支持力

度。同时要认识到,在各种管理方式的影响下,如何处理好各个环节,才能顺利完成农村水利设施建设,不断提高建筑风险应对效率,引进先进的BIM管理方法和科技应用^[4]。

3.4 加强监管力度

为了有效实现水利工程建设目标,还需要确保水利工程的质量与安全使用,就要不断加强水利工程的监管力度。第一,结合水利工程实际发展情况构建科学合理的监管工作机制。由于我国水利工程建设的内容比较复杂,一般要进行申请然后再进行施工与建设,实现科学化、规范化管理工作。第二,要确保农业水利工程质量得到保障。加强日常水利工程建设的监督管理,确保建设工程质量到位,还要通过构建责任追究制度将工程建设责任落到具体人,实现水利工程建设质量终身负责制,严格把控工程建设质量,鼓励更多社会组织机构主动参与其中提供专业化服务与指导。第三,注重水利工程项目的验收与备案工作机制。结合实际情况进行奖励与惩罚,在水利工程施工结束之后要主动向上级部门进行请示与验收,通过采用竣工报告的形式上报双方的盖章与签字资料,加强统一整理与集体备案,如果水利工程未能通过验收就不能进行竣工结算。

3.5 关注水利工程施工,重视现场安全管理

水利工程施工现场安全关乎整项工程的效率,又是该工程能否顺利实行的前提。参照目前水利施工技术要领和标准,对特定的安全细则进行完善,了解施工过程中可能潜在的指标风险问题。水利工程施工技术人员以及管理人员要对现场的实际工序进行监管,排除由环境、技术、人员、设备、材料等因素造成的工程干扰问题。按照特定的安全职责对相应的工作流程进行重点监管,利用庞大且完善的管理系统,对各风险进行把控。技术管理人员还要充分了解水利工程的实际建设标准,在对实际结果进行数据采集以后,与图纸设定标准相比,了解在施工流程中存在的安全制度执行不到位等情况。对现有的技术做有效的管理,根据安全管理职责和机制进行监管,妥善履行各工序的人员职责。对施工现场的安全区、管理区和危险区做明确的划分,当出现安全管理漏洞时,允许全体施工人员积极上报,通过相互合作和优化技术,提高工作人员安全意识,最终保证水利工程建设工作圆满完成^[5]。

4 结束语

水利工程建设直接影响到国计民生。近年来,随着我国农村农业的不断发展与进步其重要性也不断凸显,但是相对应的管理工作也更加复杂。新时期,我国水

利工程管理还存在成本控制不够合理、人员素质偏低与管理体系不够完善等突出问题。在推进水利工程管理，实现更好发展过程中要注重采用合理方式与途径，通过加强资金投入力度、加强人员培训工作、转变管理理念、完善管理体系等手段，同时，基层技术员要充分发挥自己的专业优势，在实践中不断积累经验，为我国水利工程管理的改革出谋划策，推动我国水利事业迈向更高的阶段。推动我国水利工程管理工作更加科学化、规范化与现代化。

参考文献

[1]许委，罗晓旭，伏杰，等. 水利工程建设管理

现状与对策分析 [J] . 建筑工程技术与设计，2019，(35)：2704.

[2]朱小军. 浅谈农村水利工程管理的现状和策略[J]. 城市建设理论研究(电子版)，2019，(7)：30.

[3]李春华.水利建设与水利工程管理分析[J].城镇建设，2020(8)：49-50.

[4]徐运德.精细化管理在水利工程管理中的应用[J].南方农业，2021(6)：87-88.

[5]王刚锋. 基层水利工程管理问题及对策分析 [J] . 水利规划与设计，2019(12)：99-100，130.